

РОССЕТИ
СЕВЕРО-ЗАПАД



РОССЕТИ
СЕВЕРО-ЗАПАД



22 ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

СЕВЕРНЫЙ
ХАРАКТЕР

22
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Интегрированный годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год

Об Отчете

Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год (далее – Отчет) представляет результаты ПАО «Россети Северо-Запад», его филиалов, дочерних и зависимых обществ.

В тексте Отчета ПАО «Россети Северо-Запад» именуется также ПАО «Россети Северо-Запад», «мы», «Компания» и «Общество».

Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит обзор деятельности в области корпоративной, социальной и экологической ответственности в 2022 году. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Информация о результатах деятельности, содержащаяся в данном документе, представляет собой консолидированные данные по Группе ПАО «Россети Северо-Запад».

Отчет подготовлен в соответствии с международными и российскими стандартами и нормативными требованиями, а также требованиями публичного акционерного общества «Российские сети»¹ к формированию отчетности дочерних компаний.

Кроме того, в Отчете мы указываем на деятельность, направленную на достижение Целей в области устойчивого развития ООН.



Подробнее об Отчете, процессе его подготовки и определении существенных тем, а также об ответственности за информацию, размещенную в Отчете, см. в разделе «Информация об Отчете».

¹ В январе 2023 года Публичное акционерное общество «Российские сети» реорганизовано в форме присоединения к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети». В тексте настоящего Годового отчета за 2022 год по тексту Отчета наименования указаны следующим образом: в отношении Публичного акционерного общества «Российские сети» используется наименование ПАО «Россети» или Публичное акционерное общества «Российские сети»; в отношении Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» используется полное наименование – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети».

Ключевая тема

Ключевая тема Отчета – «Северный характер». Наша цель – показать ПАО «Россети Северо-Запад» как устойчивую и эффективную компанию, обеспечивающую развитие электросетевой инфраструктуры и надежное энергоснабжение потребителей во всех регионах присутствия. Кроме того, мы стремимся подчеркнуть социально ответственный подход Компании, удобство сервисов и соблюдение высочайших стандартов в области устойчивого развития.

Некоторые определения и перспективные утверждения

Некоторые заявления в данном Годовом отчете могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий, касающихся Группы ПАО «Россети Северо-Запад». Такие термины, как «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и сходные с ними, как правило, указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие полагаясь на прогнозные заявления. За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательства по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Годового отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Информация о руководстве Компании представлена в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Некоторые показатели в таблицах, графиках, схемах в данном Годовом отчете могут быть округлены для удобства восприятия.

Содержание

Об Отчете	4
Обращение Председателя Совета директоров	2
Обращение Генерального директора	4

0 КОМПАНИИ

О Компании	6
Структура, основные активы и география деятельности	8
Положение Компании на электроэнергетическом рынке	10
Бизнес-модель	12
Факторы инвестиционной привлекательности	14
Ключевые показатели деятельности	16
Внедрение принципов бережливого производства	18
Современные стандарты в области устойчивого развития	20
Социальные гарантии и безопасность труда	22
Вклад в развитие электроэнергетики	24
История развития Компании	26
Важнейшие события года	28
Ключевые риски	30

1 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Стратегические ориентиры развития	40
Результаты деятельности	56
Анализ финансовых результатов	90

2 ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Управление вопросами устойчивого развития	108
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	115
Кадровая и социальная политика	120
Экологическая ответственность	143
Ответственный бизнес	153

3 ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

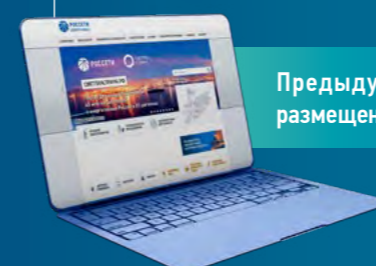
Обращение Председателя Совета директоров	168
Меморандум контролирующего акционера ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний	170
Общая информация о корпоративном управлении в Обществе	172
Общее собрание акционеров	177
Совет директоров	178
Исполнительные органы	205
Система вознаграждения	212
Система управления дочерними компаниями	219
Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит	220
Информация для инвесторов и акционеров	235

4 ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Об Отчете и существенности	248
Таблицы соответствия Стандартам	252
Термины и сокращения	258
Адреса и контакты	260

5 ПРИЛОЖЕНИЯ

Основные финансово-экономические показатели Группы по МСФО	262
Финансовая отчетность и аудиторские заключения	265
Заключение Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2022 год	292
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России	295
Информация о крупных сделках и сделках, совершенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году, признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имелась заинтересованность	325



Предыдущие годовые отчеты размещены на сайте Компании

Обращение Председателя Совета директоров

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ, КОЛЛЕГИ!

В 2022 году, как и в предыдущие годы, ПАО «Россети Северо-Запад» следовало своей миссии – обеспечению надежного, качественного и доступного электроснабжения для комфортной жизни населения и роста экономики, дохода акционеров и профессионального развития работников посредством эффективного управления сетевым комплексом на базе единых концептуальных подходов к ведению бизнеса, накопленного опыта и использования инновационных технологий.

Итоги деятельности Компании за 2022 год включают в себя результаты работы большого коллектива специалистов, осуществляющих деятельность на территории семи субъектов Российской Федерации, расположенных в Северо-Западном регионе: республик Карелии и Коми, а также Архангельской, Вологодской, Мурманской, Новгородской и Псковской областей.

В сложных реалиях 2022 года, вызванных внешними вызовами и восстановлением экономики после пандемии коронавирусной инфекции, Компания обеспечила на территории обслуживания надежное электроснабжение потребителей, что подтверждается достижением всеми филиалами показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленных органами государственного регулирования.

Компания достойно справляется с ограничениями и демонстрирует стабильную работу: реализуются мероприятия по развитию электросетевой инфраструктуры, снижению уровня потерь при передаче электроэнергии, упрощаются процедуры присоединения к электрическим сетям; реализуются мероприятия по импортозамещению и переходу на отечественное оборудование, комплектующие, материалы, устройства и программное обеспечение.

Компания успешно реализует инвестиционную программу, программу инновационного развития, а также уделяет особое внимание энергосбережению, энергетической эффективности и мероприятиям по охране окружающей среды. Значительный объем мероприятий выполняется для расширения спектра дополнительных платных сервисов, обеспечивающих рост доходности Компании вне основных тарифно-регулируемых услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению.

Развитие корпоративной культуры, профессионально выстроенная мотивация, обеспечение профессионального развития персонала, содействие экономической защищенности работников, предоставление сотрудникам льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных коллективным договором и действующим законодательством, контроль соблюдения правил производственной безопасности и охраны труда – все это характеризует Компанию как надежного работодателя, содействует удержанию и привлечению квалифицированных специалистов и позволяет сохранять деловую репутацию Компании на высоком уровне.

В условиях изменений в экономике Российской Федерации Компания показывает устойчивое развитие, способность обеспечить контроль и умение своевременно реагировать на новые вызовы и преодолевать возникающие проблемы.

Уверен, что основные задачи, которые предстоит решить для эффективной деятельности, будут успешно реализованы руководством и специалистами Компании совместно с Советом директоров Компании, деятельность которого традиционно направлена на соблюдение баланса интересов всех сторон, в том числе государства, потребителей, акционеров, инвесторов.

С уважением,

Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Северо-Запад»

А. А. Полинов



Обращение Генерального директора

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ, ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

ПАО «Россети Северо-Запад» обслуживают почти 180 тыс. км линий электропередачи и 1 197 подстанций 35 кВ и выше в семи регионах Северо-Западного федерального округа. В 2022 году несмотря на экстремальные погодные условия и возросшие нагрузки на электросетевую инфраструктуру мы выполнили свою главную задачу – обеспечили надежное электроснабжение предприятий, коммунального хозяйства, социальной сферы и жителей.

ПАО «Россети Северо-Запад» ежегодно в полном объеме реализуют ремонтную программу и увеличивают ее объем. В 2022 году направили на ремонт электросетевого комплекса 5,3 млрд руб. Отремонтировали 2,5 тыс. км линий электропередачи 0,4–220 кВ, 424 подстанции 35–220 кВ, 1,3 тыс. трансформаторных подстанций и расчистили 17,8 тыс. гектаров просек линий электропередачи (ЛЭП).

Также для повышения надежности электроснабжения приняли в управление 1 127 бесхозных линий электропередачи и трансформаторных подстанций 0,4–10 кВ. Обеспечили для этой инфраструктуры единые принципы оперативно-технологического управления, технической и эксплуатационной политики.

Социально-экономическое развитие регионов нашего присутствия невозможно без электросетевой инфраструктуры. В 2022 году финансирование инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» составило 6,2 млрд руб. Компания ввела 1 271 км линий электропередачи и 101 МВА мощности.

В 2022 году мы обеспечили электроэнергией больше 19 тыс. объектов. Особое внимание уделили присоединению социальной инфраструктуры: подключили 111 больниц, амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов, 28 детских садов и школ, 12 объектов культуры, 14 спортивных комплексов.

Как социально ответственная компания, мы не только сохранили для сотрудников все льготы, выплаты и гарантии, но и ввели дополнительные меры поддержки, подписали коллективный договор на 2023–2025 годы. Проводили системную работу по повышению квалификации и обучению персонала. Внедряли в Компании концепцию нулевого травматизма Vision Zero и принципы бережливого производства.

В 2023 году ключевыми задачами для Компании остаются обеспечение надежного электроснабжения, модернизация и строительство электросетевой инфраструктуры. ПАО «Россети Северо-Запад» продолжат работать для развития регионов и в интересах жителей и бизнеса Северо-Запада при поддержке акционеров и Совета директоров.

С уважением,

Генеральный директор
ПАО «Россети Северо-Запад»

А. Ю. Пидник



0 Компании

ЕСТЕСТВЕННАЯ МОНОПОЛИЯ

ПАО «Россети Северо-Запад» является естественной монополией, в отношении которой осуществляются государственное регулирование и контроль. Федеральная антимонопольная служба и региональные энергетические комиссии раздельно по субъектам Федерации устанавливают тарифы и стандарты качества предоставляемых услуг, защищая интересы потребителей.

ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

178,4 ТЫС. КМ

ОБЩАЯ ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛИНИЙ
ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

1 197 ШТ.

КОЛИЧЕСТВО ПОДСТАНЦИЙ
35кВ И ВЫШЕ

19 690 ТЫС. МВА

МОЩНОСТЬ ЦЕНТРОВ ПИТАНИЯ

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

Компания создана в 2004 году в ходе реформы российской электроэнергетики. ПАО «Россети Северо-Запад» стало одной из 14 межрегиональных сетевых компаний. Особенностью деятельности является наличие устойчивого потребительского спроса в регионах обслуживания. Основной акционер – ПАО «Россети» (55,38 %). С более подробной историей Компании можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/history/>.

1,4 МЛН КМ²

ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ
ОБСЛУЖИВАЕМЫХ РЕГИОНОВ

5,5 МЛН ЧЕЛОВЕК

ПРОЖИВАЕТ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Компания ПАО «Россети Северо-Запад» – основной оператор, оказывающий услуги по передаче электроэнергии и присоединению к электросетям в Архангельской, Вологодской, Мурманской, Новгородской, Псковской областях, Республике Карелия и Республике Коми.

8,2 %

ТЕРРИТОРИИ РОССИИ

4 %

НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ

НАДЕЖНОСТЬ

СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЦЕННОСТИ
КОМПАНИИ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
РЕСУРС

БЕЗОПАСНОСТЬ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Структура, основные активы и география деятельности

ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

1,4 МЛН КМ²

НАСЕЛЕНИЕ

5,5 МЛН ЧЕЛОВЕК



Мурманская область

144,9 тыс. км²
724,5 тыс. человек

Мурманский филиал

6,4 тыс. км
5 252,7 МВА
1 042 человек

Архангельская область

589,9 тыс. км²
1 114,3 тыс. человек

Архангельский филиал

25,95 тыс. км
2 278,19 МВА
2 025 человек

ФИЛИАЛЫ

- Основная деятельность:
- передача и распределение электроэнергии
 - технологическое присоединение

Республика Карелия

180,5 тыс. км²
603,1 тыс. человек

Карельский филиал

13,13 тыс. км
1 845 МВА
1 271 человек

Вологодская область

144,5 тыс. км²
1 139,5 тыс. человек

Вологодский филиал

39,35 тыс. км
2 729,09 МВА
2 506 человек

Новгородская область

54,5 тыс. км²
586,1 тыс. человек

Новгородский филиал

24,2 тыс. км
2 041,10 МВА
1 360 человек

Исполнительный аппарат

419 человек

Дочерние компании

АО «ЭНЕРГОСЕРВИС СЕВЕРО-ЗАПАДА»

100 %
доля ПАО «Россети Северо-Запад» в ДЗО

Энергосбытовая деятельность. Основной вид деятельности: сервисное обслуживание энергетических объектов

Псковская область

55,4 тыс. км²
613,3 тыс. человек

Псковская область

46,3 тыс. км
2 008,3 МВА
1 925 человек

Дочерние компании

АО «ПСКОВЭНЕРГОАГЕНТ»

100 %
доля ПАО «Россети Северо-Запад» в ДЗО
Энергосбытовая деятельность
Основной вид деятельности: оказание агентских услуг, связанных с реализацией электроэнергии

АО «ПСКОВЭНЕРГОСБЫТ»

100 %
доля ПАО «Россети Северо-Запад» в ДЗО
Энергосбытовая деятельность
Основной вид деятельности: реализация электроэнергии

Республика Коми

416,8 тыс. км²
803,5 тыс. человек

Филиал в Республике Коми

22,9 тыс. км
3 537,60 МВА
2 398 человек

Дочерние компании

ОАО «ЛЕСНАЯ СКАЗКА»

Основной вид деятельности: предоставление в аренду имущества для использования в целях оказания оздоровительных, санаторно-курортных услуг

97,96 %

доля ПАО «Россети Северо-Запад» в ДЗО

- Площадь региона
- Население
- Протяженность ЛЭП
- Мощность подстанций
- Среднесписочная численность

С более подробной информацией об участии ПАО «Россети Северо-Запад» в дочерних хозяйственных обществах и иных организациях можно ознакомиться в Приложении 4 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>. Информацию об основных производственных активах см. в Приложении 5 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

Стратегический отчет

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

Отчет о корпоративном управлении

Информация об Отчете

Приложения

Положение Компании на электроэнергетическом рынке

ПОСТАВЩИКИ

- Оптовый рынок
- ТГК
- ОГК
- ФСК ЕЭС

ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД»

Передача электроэнергии

33 399 млн кВт • ч

ОТПУСК В СЕТЬ

31 431 млн кВт • ч

ОТПУСК ИЗ СЕТИ

40 632 млн руб.

ВЫРУЧКА ОТ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

40 тыс. шт.

ПОДСТАНЦИИ И ТРАНСФОРМАТОРНЫЕ ПОДСТАНЦИИ

5,89 %

ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Технологическое присоединение

1 564 млн руб.

ВЫРУЧКА ОТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

90 дней

СРЕДНИЙ СРОК ТП ДЛЯ МСП В 2022 ГОДУ

Комплексное обслуживание потребителей услуг

Прочие виды деятельности

1 221 млн руб.

ВЫРУЧКА ОТ ПРОЧИХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

293,794 (26,6%) млн руб.

ОТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВА В АРЕНДУ (ВОЛС)

347,995 (31,5%) млн руб.

ОТ УСЛУГ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА МЕЗЕНСКОЙ ДИЗЕЛЬНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

Территориальные сетевые организации **31** %

Конечные потребители электроэнергии

37 %

ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ

12 %

НАСЕЛЕНИЕ И ПРИРАВНЕННЫЕ ГРУППЫ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

9 %

НЕПРОМЫШЛЕННЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ

6 %

ТРАНСПОРТ

2 %

БЮДЖЕТНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ

2 %

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

1 %

НЕФТЕ- И ГАЗОПРОВОДЫ

Технологическое присоединение новых потребителей

45 %

ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА

40,9 %

ПРОЧЕЕ

4 %

ПРОИЗВОДСТВО И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ГАЗА И ВОДЫ

4,1 %

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

1 %

ТОРГОВЛЯ

Бизнес-модель

НАШИ РЕСУРСЫ

	2020	2021	2022
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ 11 12 14 16			
Протяженность ЛЭП, тыс. км	176,2	177,3	178,4
Трансформаторная мощность, МВт	26 987,0	19 672,4	19 690
Подстанции (>35 кВ), шт.	1 180	1 180	1 197

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Инвестиции в НИОКР, млн руб. без НДС	23,77	28,33	29,82
--------------------------------------	-------	-------	-------

3 патента на полезную модель

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

1 2 3 4 5 8

Собственный капитал, млн руб.	18 584	17 707	17 426
Заемный капитал ¹ , млн руб.	16 631	14 568	17 310

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

13

Среднесписочная численность персонала, чел.	14 108	13 473	12 946
В том числе с профессиональным образованием	88,0%	88,6%	88,5%

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

Водопотребление, тыс. м ³	130,80	126,70	119,55
--------------------------------------	--------	--------	--------

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

	AA+(RU), прогноз стабильный	AA+(RU), прогноз стабильный	AA+(RU), прогноз стабильный
АКРА, кредитный рейтинг 15			
Уровень удовлетворенности клиентов (по пятибалльной шкале) 8	4,8	4,7	4,7

МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

по межрегиональным линиям и оказываем услуги технологического присоединения к электрическим сетям².

НАШИ ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ

население, промышленные компании, государственные и социальные объекты.

КАК МЫ УПРАВЛЯЕМ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Охрана труда и производственная безопасность 12 → с. 140

Снижение уровня травматизма персонала на каждом этапе производственного процесса является безусловным приоритетом Компании.

Экологическая ответственность → с. 143

Мы предпринимаем все меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Обучение и развитие персонала, кадровый резерв → с. 125

Мы способствуем профессиональному развитию наших сотрудников для повышения операционной эффективности и мотивации.

Наши ценности

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС

НАДЕЖНОСТЬ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

БЕЗОПАСНОСТЬ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Подверженность рискам

- 1** Риск увеличения цены на электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь
- 2** Риск увеличения затрат на услуги по передаче электроэнергии иных сетевых организаций
- 3** Риск увеличения инфляции
- 4** Риск увеличения стоимости сырья и материалов, услуг на техническое обслуживание и ремонт оборудования, прочих услуг
- 5** Риск вынесения судебных актов (разрешения споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Компании
- 6** Риск обеспечения дивидендного задания
- 7** Риск неисполнения контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме
- 8** Риск отсутствия приборов учета электроэнергии, их морального и физического износа
- 9** Риск неготовности объектов заявителя к технологическому присоединению
- 10** Риск неисполнения потребителем обязательств в части оплаты услуг по договору технологического присоединения
- 11** Риск возникновения технологических нарушений по причине неблагоприятных погодных условий
- 12** Риск посторонних воздействий на объектах электросетевого хозяйства

Стратегические приоритеты

Интересы акционеров

- Повышение операционной и инвестиционной эффективности
- Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда
- Диверсификация бизнеса
- Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости
- Обеспечение эффективности корпоративного управления

Рост конкурентоспособности

- Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности
- Сокращение потерь электроэнергии

Интересы развития

- Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие
- Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры
- Увеличение доли рынка сетевых услуг

Устойчивое развитие

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей
- Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества
- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

1 564 млн руб. 9 10
выручка от оказания услуг по техприсоединению

90 дней
средний срок техприсоединения для МСП в 2022 году

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

1 2 8 11 12 16

45 109 млн руб.
Основная часть нашей выручки формируется за счет тарифов на передачу электроэнергии

Корпоративное управление

6 → с. 172

Мы стремимся придерживаться высоких стандартов корпоративного управления и опираемся на передовые международные практики.

Корпоративные ценности

15 → с. 154

Наши корпоративные ценности мотивируют сотрудников добиваться результата без ущерба для безопасности, экологии и не нарушая этических принципов.

Управление рисками

 → с. 220

Мы на постоянной основе отслеживаем риски, связанные с нашей деятельностью.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

6 7 8 9 → с. 115

Для соблюдения обоюдных интересов взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется на постоянной основе.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

АКЦИОНЕРЫ 6
95,6 у. е. / человека производительность труда

ПОТРЕБИТЕЛИ 3 4 8 9 10 11 12 16 17

1 271 км ЛЭП введено в эксплуатацию ▲ 50 %
31 431 млн кВт • ч полезный отпуск электроэнергии из сети
19 249 тыс. шт. исполненных договоров ▲ +10 %
419 МВт присоединенная мощность ▲ +9 %

ФИНАНСОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
1 689 млн руб. уплаченные проценты по заемным средствам

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ 3 4 5 15 17
1 268 шт. произведено закупок
15 013,36 млн руб. с НДС общая сумма закупок³

СОТРУДНИКИ 13
11 308 млн руб. расходы на оплату труда
514 млн руб. расходы на социальную сферу

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА
7 621 млн руб. налогов в бюджеты всех уровней
182 млн руб. без НДС инвестиции в социальную инфраструктуру

Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН



¹ По состоянию на 31.12.2022.
² Помимо основных видов деятельности, Компания оказывает прочие услуги, связанные с электроснабжением.
³ Без учета закупок, услуг, регулируемых законодательством России (по ценам (тарифам), передаче (транзиту) электроэнергии, приобретению электрической энергии для компенсации потерь в сетях) и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло-, водо-, газоснабжение, аварийные работы).

Критические Значимые

Факторы инвестиционной привлекательности

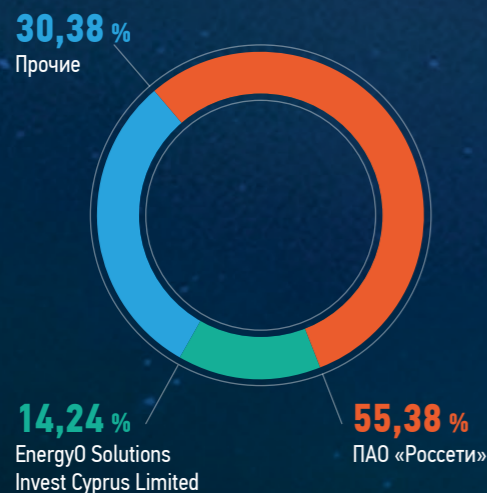


КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Высокая надежность электроснабжения
- Низкий уровень потерь электроэнергии
- Рост подключаемой мощности
- Повышение производительности труда



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА



РАЗМЕР УСТАВНОГО КАПИТАЛА

9 579
МЛН РУБ.



ДОЛЯ НА РЫНКЕ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

73 % В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ



КАПИТАЛИЗАЦИЯ НА 31.12.2022

2 490,75 МЛН РУБ.



FREE-FLOAT

30 % ДОЛЯ ЦЕННЫХ БУМАГ В СВОБОДНОМ ОБРАЩЕНИИ

Обзор рынка ценных бумаг



● Индекс ММВБ Энергетики ● Акции ПАО «Россети Северо-Запад» ● Индекс ММВБ

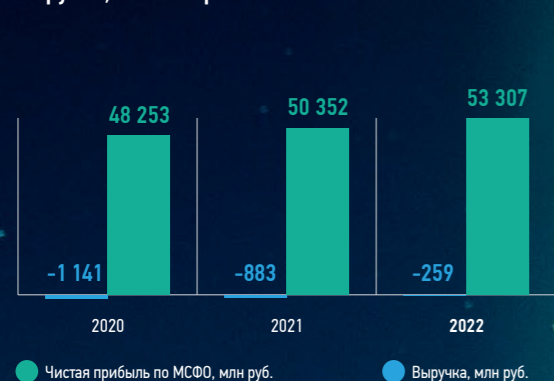
AA+(RU) АКРА
ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ

23 АВГУСТА 2022 Г. АНАЛИТИЧЕСКОЕ КРЕДИТНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО (АКРА) ПОДТВЕРДИЛО ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ AA+(RU), ПРОГНОЗ «СТАБИЛЬНЫЙ».

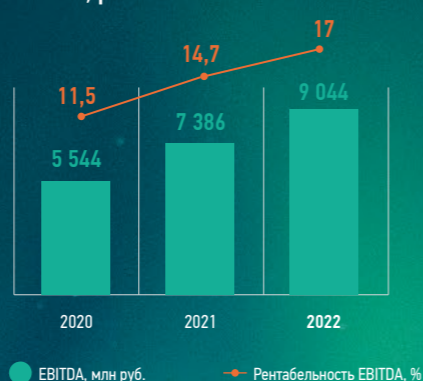
Ключевые показатели деятельности

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выручка, чистая прибыль по МСФО



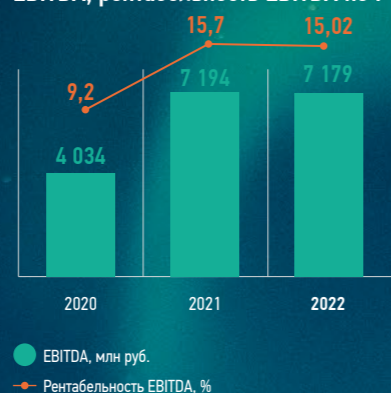
ЕБИТДА, рентабельность ЕБИТДА по МСФО



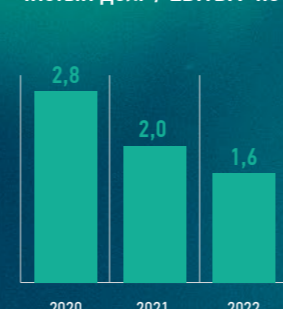
Финансирование капитальных вложений, млн руб. с НДС



ЕБИТДА, рентабельность ЕБИТДА по РСБУ¹

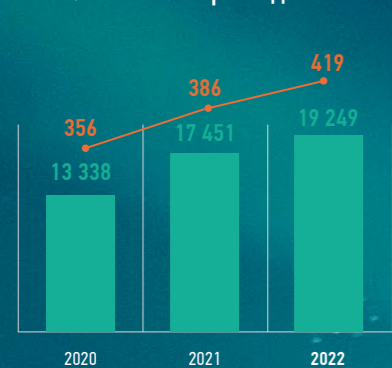


Чистый долг / ЕБИТДА² по МСФО

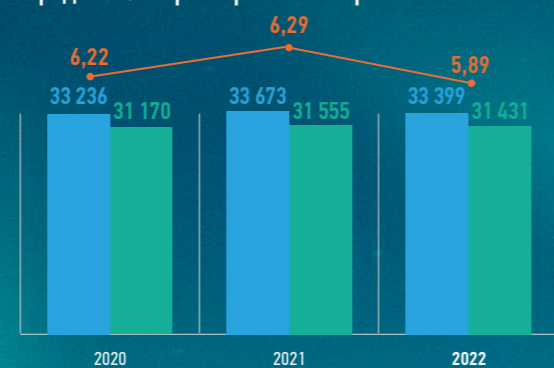


ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Технологическое присоединение

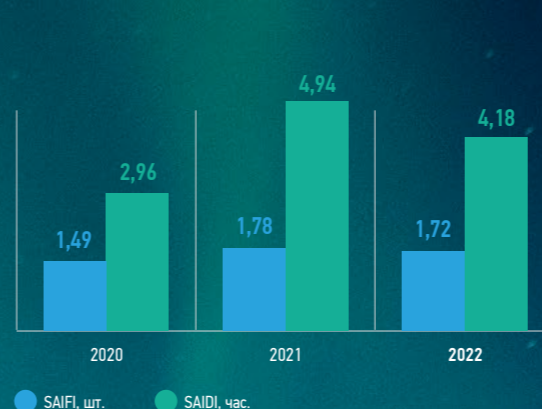


Передача электроэнергии и потери



ПОКАЗАТЕЛИ НАДЕЖНОСТИ

SAIFI и SAIDI

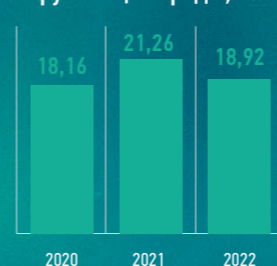


Динамика количества аварий на объектах



ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб.



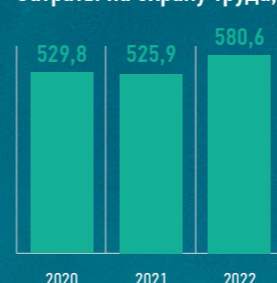
Налоги и страховые взносы, перечисленные в бюджет, млн руб.



Выбросы парниковых газов, т CO₂



Затраты на охрану труда, млн руб.



Производительность труда, у. е. / человека



¹ Данные за 2021 год приведены с учетом ретроспективы, за 2022 год – с учетом корректировки на saldo по обесценению ОС и ППА.
² ЕБИТДА с учетом корректировки на убыток от обесценения ОС и ППА.

Внедрение принципов бережливого производства

Бережливое производство подразумевает постоянное улучшение всех видов деятельности на всех уровнях организации

ИНСТРУМЕНТЫ УСТРАНЕНИЯ ПОТЕРЬ:

СТАНДАРТИЗИРОВАННАЯ РАБОТА

Потери:

- дефекты
- ненужные движения
- транспортировка
- излишняя обработка
- перепроизводство
- простои
- нерациональное использование квалификации

ВИЗУАЛИЗАЦИЯ

Потери:

- дефекты
- ненужные движения
- транспортировка
- излишняя обработка
- простои

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО ПРОСТРАНСТВА (5S)

Потери:

- дефекты
- ненужные движения
- простои

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА «ТОЧНО В СРОК» (JIT)

Потери:

- перепроизводство
- простои
- запасы

КАРТИРОВАНИЕ ПОТОКА СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ

Потери:

- простои
- перепроизводство
- излишняя обработка

ЗАЩИТА ОТ НЕПРЕДНАМЕРЕННЫХ ОШИБОК (РОКА-ЮКЕ)

Потери:

- ненужные движения
- перепроизводство
- запасы

2021

- Приказом от 27.07.2021 № 364 утверждено положение о внедрении принципов бережливого производства
- Организован сервис по сбору предложений об улучшениях

Основная масса предложений была направлена на совершенствование поддерживающих процессов

2022

- Организовано более эффективное взаимодействие исполнительного аппарата и филиалов
- Сократились трудозатраты на выполнение задач, напрямую не связанных с производственной деятельностью
- Высвободилось дополнительное рабочее время для выполнения основных задач

63 заявки поступило, 6 заявок успешно масштабировано в 121 подразделении Компании

РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- Компания вошла в число участников федерального проекта «Производительность труда»
- Количество заявок на совершенствование процессов возросло в семь раз благодаря масштабной популяризации программы
- Проведено внутреннее обучение сотрудников, курирующих заявки по бережливому производству, и руководителей подразделений
- На корпоративном портале создана и постоянно пополняется база знаний по бережливому производству

Современные стандарты в области устойчивого развития

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В Компании действует коллективный договор, обеспечивающий материальное стимулирование, предоставление льгот, компенсаций и гарантий сотрудникам «Россети Северо-Запад».



100 %

СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ
ОХВАЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ



7 %

АКТИВНАЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ
ПО ДАННЫМ ЗА 2022 Г.

ГЛАВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД»

- 1 Бесперебойное энергоснабжение на всей территории регионов деятельности
- 2 Открытый продуктивный диалог и сотрудничество с заинтересованными сторонами
- 3 Забота о сотрудниках и жителях регионов деятельности
- 4 Минимизация травматизма среди собственных сотрудников, сотрудников подрядчиков и третьих лиц

СЕРТИФИКАЦИЯ ISO

В 2022 году Компания успешно подтвердила соответствие требованиям

ISO 9001 ISO 14001

РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, млн руб.

18,9

2022 год



2 053

ПТИЦЕЗАЩИТНЫХ УСТРОЙСТВА
УСТАНОВЛЕНО НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ
В 2022 ГОДУ



>148 ГА **+216 %**
В СРАВНЕНИИ С 2021 ГОДОМ

ЛЕСА ВОССТАНОВЛЕНО
В РАМКАХ СТРОИТЕЛЬСТВА
И ОБСЛУЖИВАНИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕЙ

21,3

2021 год

18,2

2020 год

ГЕНДЕРНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

73 %

27 %

ПРАВЛЕНИЕ

50 %

50 %

СОТРУДНИКИ

78 %

21,2 %

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЦЕЛЯМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН (ЦУР)

ПАО «Россети Северо-Запад» вносит вклад в достижение следующих ЦУР:



Социальные гарантии и безопасность труда

СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Мы строго соблюдаем трудовое законодательство, обеспечиваем достойную компенсацию труда наших работников и не приемлем любую дискриминацию:

- следим за комфортом и безопасностью рабочих мест;
- обеспечиваем исполнение коллективного договора;
- выстраиваем конструктивные отношения с профсоюзами

100 %

РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ОХВАЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

52,48 %

РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ СОСТОЯТ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ (НА 01.01.2022)

МЫ ЗАБОТИМСЯ О СОХРАНЕНИИ ЗДОРОВЬЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ:

- контролируем соблюдение правил производственной безопасности и охраны труда;
- ведем профилактику профессиональных заболеваний;
- предлагаем ДМС и санаторно-курортное лечение

580,6 млн руб.

НАПРАВЛЕНО НА ОХРАНУ ТРУДА В 2022 ГОДУ

47 %

РАБОТНИКОВ ОБЕСПЕЧЕНЫ ДМС

СНИЖЕНИЕ ЧИСЛА РАБОТНИКОВ, ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ

Мы внедряем концепцию нулевого травматизма Vision Zero:

- исключаем формальный подход к охране труда;
- меняем отношение к производственной безопасности на всех уровнях управления;
- анализируем и совершенствуем существующие практики;
- улучшаем взаимопонимание в командах

4

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА ПРОВЕДЕНЫ В ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ АППАРАТЕ И ФИЛИАЛАХ КОМПАНИИ

0

СЛУЧАЕВ СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В 2022 ГОДУ

Вклад в развитие электроэнергетики

РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ В РОССИИ

ПАО «Россети Северо-Запад» – основной оператор, оказывающий услуги по передаче электроэнергии и присоединению к электросетям в семи регионах России, где проживают порядка 5,8 млн человек. Как основная энергосетевая организация в пределах территорий присутствия, Компания стремится внести свой вклад в развитие электросетевой инфраструктуры.

6,19 млрд руб.

КОМПАНИЯ ИНВЕСТИРОВАЛА В РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В 2022 ГОДУ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКИХ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Сбалансированное развитие энергетического комплекса гарантирует надежность и качество передачи электроэнергии и технологического присоединения.

Техническую возможность такого развития обеспечивают мероприятия

Программы инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад».

на **3** %

СОКРАТИЛАСЬ СРЕДНЯЯ ЧАСТОТА ПРЕКРАЩЕНИЙ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ТОЧКУ ПОСТАВКИ (P_{SAIFI})

НАШИ ЦЕЛИ

- Развитие и повышение доступности энергетической инфраструктуры
- Поддержание конкуренции на рынке электроэнергии
- Синхронизация развития магистральных и распределительных электросетей

1 271 км

ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ ВВЕДЕНО В 2022 ГОДУ

НАШИ ЦЕЛИ

- Переход и масштабное внедрение интеллектуальных подстанций класса напряжения 35–110 (220) кВ
- Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления
- Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления

на **15** %

СОКРАТИЛАСЬ СРЕДНЯЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРЕКРАЩЕНИЯ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ НА ТОЧКУ ПОСТАВКИ (P_{SAIDI})

История развития Компании

Реорганизация ОАО «МРСК Северо-Запада»:
ОАО «Вологдаэнерго» включено в состав Компании,
ОАО «Ленэнерго» исключено.

Пакет акций ОАО «Янтарьэнерго», ранее входивший в состав
ОАО «МРСК Северо-Запада» перешел в собственность
ОАО «Холдинг МРСК».

**ОАО «Вологдаэнерго» включено в состав Компании,
ОАО «Ленэнерго» исключено.**

После реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» пакет акций
ОАО «Янтарьэнерго», принадлежавший ОАО РАО «ЕЭС России»,
по разделительному балансу перешел в собственность
ОАО «Холдинг МРСК» (ОАО «Российские сети»), созданного
в результате реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России».

**ОАО «МРСК Северо-Запада» функционирует как единая
операционная компания. В ее состав входят семь филиалов:**
Архангельский, Вологодский, Карельский, Мурманский,
Новгородский, Псковский и филиал в Республике Коми,
сформирован коллегиальный исполнительный орган
Общества – Правление МРСК Северо-Запада.

Обыкновенные именные акции ОАО «МРСК Северо-Запада»
допущены к торгам на фондовых биржах РТС и ММВБ.

**Переименование ОАО «Холдинг МРСК»
в ОАО «Россети».**

**После изменения Правил листинга ПАО Московская
Биржа был сформирован обновленный Список ценных
бумаг, допущенных к торгам. Акции Компании торгуются
на Московской бирже и входят в котировальный список
второго уровня.**

Процесс консолидации электросетевых активов на графике
указан верно, с 2011 года (Решением Совета директоров
Общества 07.10.2011 (протокол №84/5) консолидация
электросетевых активов определена приоритетным
направлением деятельности Компании).

**Фирменное наименование Общества изменено
на Публичное акционерное общество «Россети Северо-
Запад» (ПАО «Россети Северо-Запад»).**
В Единый государственный реестр юридических лиц внесена
запись о государственной регистрации Устава Общества новой
редакции, включающего новое наименование.

**Создание ОАО «МРСК Северо-Запада»
по решению единственного
учредителя ОАО РАО «ЕЭС России».**



¹ С учетом ретроспективных изменений, связанных с отражением долгосрочной аренды в соответствии с новыми ФСБУ, вступившими в силу 01.01.2022.

² С учетом исключения сальдо по обесценению ОС и ППА.

³ Прогнозные данные указаны в соответствии с Бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров (протокол от 07.02.2023 № 449/19), и не учитывают рисков, фактически реализовавшихся в период с момента утверждения Бизнес-плана Общества до момента публикации настоящего Интегрированного годового отчета за 2022 год.

● Выручка, млрд руб.

— EBITDA, млрд руб.

● Объявленные дивиденды по всем акциям, тыс. руб.

— Объявленные дивиденды на 1 обыкновенную акцию, руб.

Важнейшие события года

В 2022 году в Компании в соответствии с планом были введены в эксплуатацию два приоритетных объекта.

Кроме того, досрочно, с опережением запланированного на 2023 год срока ввода инвестиционного проекта, в Вологодском филиале введен в эксплуатацию приоритетный объект «Строительство двухцепной ВЛ 110 кВ от ВЛ 110 кВ Шексна – Ермаково с отпайкой на ПС Кипелово (Районная) и от ВЛ 110 кВ Дорожная до вновь строящейся ГПП 110/10 кВ войсковой части 25 594 ориентировочной протяженностью 10,825 км, в том числе одноцепной участок 3,25 км, установка ПКУ 110 кВ (2 т. у.) в Шекнинском районе Вологодской области (Минобороны России, договор № ВОЛ9ТП/660/21/ДС-2021-12 от 30.11.2021)». Ввод в основные фонды составил 350 млн руб., в эксплуатацию введено 10 км ВЛ 110 кВ.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Рейтинговое агентство АК&M подтвердило ПАО «Россети Северо-Запад» рейтинг отчетности ESG на уровне RESG 1, что соответствует высшему уровню раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчетах организации. Отчетность об устойчивом развитии включена в состав Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» и построена в соответствии с мировыми стандартами. Агентство оценивает раскрытие ESG-информации в Отчете как одно из лучших среди энергосетевых предприятий.



ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ПАО «Россети Северо-Запад» победили на конкурсе лучших проектов корпоративной автоматизации «1С.Проект года» в номинации «Лучший региональный проект» в Северо-Западном федеральном округе Российской Федерации. Компания победила с проектом «Расчет заработной платы и кадровый учет ПАО «Россети Северо-Запад» (исполнитель ГК «СофтБаланс»). В 2022 году результаты проекта стали основой централизации расчета заработной платы, что позволило существенно сократить расходы.



«Строительство двух ВЛ 110 кВ от вновь устанавливаемых ячеек 110 кВ ПС 110/10 кВ № 35 до ГПП 110/10 кВ Заявителя, Мурманская область, в районе г. Оленегорска (договор ТП № 43-004442/18 от 19.08.2019 с Министерством обороны Российской Федерации) (ориентировочная длина ВЛ 110 кВ 23,478 км)». Ввод в основные фонды составил 441 млн руб., в эксплуатацию введено 23,5 км ВЛ 110 кВ.

Строительство ВЛ 110 кВ № 103 Воркутинская ТЭЦ № 2 – ПС 110/10 кВ Ольховей для технологического присоединения «КС-5 «Усинская», КЦ-2» в составе стройки «Система магистрального газопровода Бованенково – Ухта» (ПАО «Газпром», договор № 56-01885В/14 от 26.01.2015 – 1 шт.) (ВЛ 110 кВ – 163 км)» в филиале Республики Коми. Ввод в основные фонды составил 1 942 млн руб., в эксплуатацию введено 163 км ВЛ 110 кВ.

Также в рамках исполнения того же договора ТП введен объект «Строительство ПС 110/10 кВ Ольховей и ВЛ 10 кВ для технологического присоединения «КС-5 «Усинская», КЦ-2» в составе стройки «Система магистрального газопровода Бованенково – Ухта» (ПАО «Газпром», договор № 56-01885В/14 от 26.01.2015) (ПС 110/10 кВ – 1 x 10 МВА; ВЛ 10 кВ – 6 км; точка учета – 1 шт.). Ввод в основные фонды составил 196 млн руб., в эксплуатацию введено 6,5 км ВЛ 10 кВ и 10 МВА трансформаторной мощности.



Ключевые риски

Общество регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

Согласно Положению по управлению рисками (далее – Положение), Компания рассматривает риски, способные повлиять на достижение целей, выполнение ключевых задач и обеспечение безопасного и эффективного функционирования. Идентификация рисков осуществляется владельцами рисков. В целях управления рисками владельцы рисков определяют ключевые показатели и области деятельности, отражающие цели и задачи Компании. При этом владельцами рисков должны быть выявлены возможные рисковые события, существенно влияющие на достижение указанных показателей и обеспечение безопасного и эффективного функционирования в указанных областях деятельности. Идентификация должна охватывать риски вне зависимости от того, находится ли их источник под контролем, очевидны ли источник риска или его причина.

В Компании утвержден Реестр рисков на 2022 год, содержащий 48 функциональных рисков, то есть агрегированных рисков бизнес-процессов и рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность Компании, в том числе на ключевые показатели эффективности единоличного исполнительного органа, а через них – на достижение целей по управлению электросетевым комплексом и обеспечение стратегических целей Группы компаний «Россети».

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Умеренный – не оказывающий существенного негативного влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности, но требующий непрерывного мониторинга для своевременного выявления возможного роста уровня существенности риска.

Значимый – реализация такого риска может привести к значительным отклонениям ключевых показателей эффективности, краткосрочному приостановлению деятельности, снижению независимых рейтингов, негативному освещению деятельности.

Критический – реализация такого риска может привести к недостижению установленных органами управления целей, длительным прерываниям деятельности, негативному освещению деятельности в СМИ и снижению рыночной котировки акций Общества.

Из общего числа функциональных рисков Общества

4 оцениваются как критические

13 – как значимые

В 2022 году выявлены риски с уровнем существенности «значимый» и «критический». Мероприятия по минимизации рисков, имеющих «значимый» или «критический» уровень существенности, включены в План мероприятий по управлению рисками Общества на 2023 год.

Риски информационной безопасности

Важный аспект системы управления рисками – оценка возможных рисков информационной безопасности и выявление возможных последствий кибератак. На основании этих знаний строится эффективная система защиты. Анализируя защищенность инфраструктуры ПАО «Россети Северо-Запад», специалисты Департамента безопасности выявляют уязвимые места и возможности проведения атак и выполняют мероприятия с целью защиты технологической инфраструктуры:

- защищенность внешнего периметра сети, доступного из интернета;
- защищенность технологической сети;
- защищенность конфигурации устройств;
- сегментация сетей и фильтрация трафика;
- использование словарных паролей.

Риски в области устойчивого развития

ПАО «Россети Северо-Запад» на постоянной основе разрабатывает мероприятия по развитию и совершенствованию управления рисками в соответствии с лучшими практиками группы компаний «Россети», проводит анализ возможных негативных событий (угроз) с позиции их влияния на ключевые показатели деятельности Общества, рассматривая в том числе следующие риски в области устойчивого развития:

- риски в сфере энергоэффективности и энергосбережения;
- риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками;
- природно-экологические риски;
- риски человеческого фактора.

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами. Оперативное управление рисками, включая их своевременную идентификацию и оценку, выбор метода реагирования, разработку и организацию выполнения конкретных мероприятий по управлению рисками, осуществляется владельцами рисков. Отдел внутреннего контроля и управления рисками осуществляет построение единой политики и методологии в области управления рисками, а также координацию процесса управления рисками.

45 контрольных мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков, проведено в 2022 году

Мероприятия по управлению ключевыми рисками

● Критический уровень риска ● Значимый уровень риска ● Умеренный уровень риска

№ п/п	ID Риска	Наименование риска	Влияние рисков на достижение целевых показателей деятельности	Уровень существенности риска в 2021 году	Уровень существенности риска в 2022 году	Мероприятие по управлению риском
1	ФР01-04	Увеличение цены на электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	●	●	1. Мониторинг цены на электроэнергию на ОРЭМ. 2. Мониторинг регулируемых цен гарантирующих поставщиков на сбытовые надбавки
2	ФР01-05	Увеличение затрат на услуги по передаче электроэнергии иных сетевых организаций	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	●	●	Возмещение затрат на услуги по передаче электроэнергии иных сетевых организаций для компенсации
3	ФР01-06	Увеличение инфляции	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	●	●	Контроль превышения утвержденной величины операционных расходов и достижения установленных целевых значений показателей по снижению удельных операционных расходов
4	ФР01-07	Увеличение стоимости сырья и материалов, стоимости услуг на техническое обслуживание и ремонт оборудования, прочих услуг	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	●	●	Увеличение финансирования программы технического обслуживания и ремонта (ТОиР)
5	ФР01-14	Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Общества	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	●	●	Контроль соблюдения требования ОРД Общества, регламентирующих судебную работу о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии
6	ФР01-15	Обеспечение дивидендного задания	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	●	●	1. Контроль превышения утвержденной величины операционных расходов и достижения установленных целевых значений показателей по снижению удельных операционных расходов. 2. Управление уровнем расходов в зависимости от ожидаемого уровня доходов (с учетом обязательных требований по надежности и безопасности). 3. Формирование, актуализация и реализация Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния

№ п/п	ID Риска	Наименование риска	Влияние рисков на достижение целевых показателей деятельности	Уровень существенности риска в 2021 году	Уровень существенности риска в 2022 году	Мероприятие по управлению риском
7	ФР03-01	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	●	●	1. Разработка мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности для включения в План-график мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по снижению просроченной задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии и урегулированию разногласий. 2. Контроль охвата просроченной дебиторской задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение. 3. Проведение мероприятий по введению частичного или полного ограничения режима потребления электроэнергии в отношении прямых потребителей. 4. Предъявление контрагентам, нарушившим сроки оплаты, штрафных санкций, предусмотренных федеральным законом № 307-ФЗ. 5. Инициирование рассмотрения вопросов о неуплате платежей на заседаниях региональных межведомственных комиссий по мониторингу ситуации с расчетами за электроэнергию и услуги по ее передаче
8	ФР05-01	Отсутствие приборов учета электроэнергии, их моральный и физический износ	Уровень потерь электроэнергии, %	●	●	1. Выполнение программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программ мероприятий по снижению потерь электроэнергии и программ развития интеллектуального учета электроэнергии. 2. Внедрение и распространение средств интеллектуального учета электроэнергии, автоматизированных систем сбора и обработки данных о показаниях приборов учета электроэнергии, формирование на основании этих данных балансов электроэнергии и мощности и объемов услуг по передаче электроэнергии

№ п/п	ID Риска	Наименование риска	Влияние рисков на достижение целевых показателей деятельности	Уровень существенности риска в 2021 году	Уровень существенности риска в 2022 году	Мероприятие по управлению риском
9	ФР06-01	Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	●	●	<ol style="list-style-type: none"> 1. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения и выданным техническим условиям. 2. Мониторинг готовности заявителя к технологическому присоединению (анализ и оценка платежной дисциплины заявителя, анализ и оценка динамики выполнения работ заявителем). 3. Управление спросом на технологическое присоединение (информирование в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и офисах обслуживания заявителей о местах расположения незагруженных центров питания, присоединение к которым требует минимальных затрат). 4. Организация контроля за своевременным исполнением договоров технологического присоединения (ТП). На каждом из этапов: разработка ТЗ, расчет стоимости ТП, проведение ТЗП, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров ТП хозяйственным способом, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению
10	ФР07-05	Неисполнение потребителем обязательств в части оплаты услуг по договору технологического присоединения	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	●	●	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование и поддержка в актуальном состоянии перечня объектов замещения по договорам, реализация которых сопряжена с риском их невыполнения по причинам неготовности заявителей. 2. Повышение качества формирования и корректировки бизнес-плана (анализ и оценка платежной дисциплины заявителя, анализ и оценка динамики выполнения работ заявителем). 3. Обеспечение досудебного урегулирования вопросов с заявителями в части технологического присоединения
11	ФР08-01	Технологические нарушения, возникающие по причине неблагоприятных погодных условий	Достижение уровня надежности оказываемых услуг	●	●	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение работ по расчистке просек ВЛ. 2. Выявление узких мест, облеты трасс ВЛ с применением БПЛА. 3. Контроль выполненных работ по расчистке просек ВЛ. 4. Вырубка угрожающих деревьев. 5. Проведение работ по расширению просек ВЛ

№ п/п	ID Риска	Наименование риска	Влияние рисков на достижение целевых показателей деятельности	Уровень существенности риска в 2021 году	Уровень существенности риска в 2022 году	Мероприятие по управлению риском
12	ФР08-04	Посторонние воздействия на объектах электросетевого хозяйства	Достижение уровня надежности оказываемых услуг	●	●	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содержание в исправном состоянии ограждений, своевременное обновление плакатов безопасности. 2. Выявление мест гнездования птиц, установка птицевозрастных устройств (ПЗУ). 3. Надзор за выполнением работ, производимых в охранных зонах ВЛ
13	ФР09-___ [1]	Профессиональные риски Общества (охрана труда)	Отсутствие роста числа работников ДЗО, пострадавших при несчастных случаях	●	●	<ol style="list-style-type: none"> 1. Систематическое повышение квалификации персонала и практическое обучение навыкам и методам безопасного выполнения работ, в том числе для формирования навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций. 2. Реализация системы мотивации работников к безусловному соблюдению требований охраны труда. Функционирование системы реагирования на нарушение требований охраны труда (проведение внезапных проверок рабочих мест, внезапных проверок работающих бригад (персонал ПАО «Россети Северо-Запад» и сторонних организаций, в том числе в нерабочие, праздничные и выходные дни, а также в ночное время суток), контроль организации работ на объектах, обеспечение безусловного принятия мер воздействия к работникам, допустившим нарушения требований охраны труда). 3. Обеспечение безопасных условий труда посредством: <ul style="list-style-type: none"> • выдачи сертифицированных, качественных средств защиты, смывающих и обезвреживающих средств, исправного инструмента, приспособлений и контроля правильности их применения; • внедрение и использование технологий, обеспечивающих безопасное выполнение работ и безопасные условия труда; • соблюдение требований нормативных правовых актов по технической эксплуатации, в области охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, в том числе при проектировании, проведении строительства, реконструкции и технического перевооружения

№ п/п	ID Риска	Наименование риска	Влияние рисков на достижение целевых показателей деятельности	Уровень существенности риска в 2021 году	Уровень существенности риска в 2022 году	Мероприятие по управлению риском
14	ФР10-03	Недостаточность средств инвестиционной программы для реализации инновационных решений	Эффективность инновационной деятельности			<ol style="list-style-type: none"> Анализ предложений по корректировке инвестиционной программы Общества. Контроль включения в инвестиционную программу мероприятий среднесрочного плана реализации Программы инновационного развития при согласовании инвестиционной программы Общества / скорректированной инвестиционной программы Общества. Формирование инвестиционной программы Общества и предложений по ее корректировке с учетом мероприятий, включенных в среднесрочный план реализации Программы инновационного развития. Приоритет при реализации инвестиционной программы Общества для мероприятий, включенных в среднесрочный план реализации Программы инновационного развития
15	ФР12-04	Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство			<ol style="list-style-type: none"> Разработка методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения. Проведение обучающих и просветительских мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Контроль исполнения требований Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности, антикоррупционных обязательств, антикоррупционной оговорки, а также извещения об указанных требованиях контрагентов и партнеров
16	ФР13-06	Отказ функционирования автоматизированных систем управления (не связанный с событиями рисков ФР13-01, ФР13-03, ФР13-04, ФР13-05)	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества			<ol style="list-style-type: none"> Обеспечение эффективного функционирования и непрерывного совершенствования автоматизированных систем управления. Формирование и исполнение программы импортозамещения на 2022–2025 годы. Резервирование каналов связи
17	ФР13-08	Обжалование сделок, заключенных Обществом	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества			Мониторинг информационных систем на предмет наличия критических сообщений в отношении контрагентов Общества и оперативное реагирование в целях пресечения (приостановления) заключения потенциально оспоримых сделок

Реализовавшиеся ключевые риски за 2022 год

В 2022 году реализован риск с критическим уровнем существенности – ФР09-__[1] «Профессиональные риски Общества (охрана труда)»: в I, III, IV кварталах произошли два несчастных случая (далее – НС) с тяжелой степенью повреждения здоровья пострадавшего, четыре НС с легкой степенью тяжести

повреждения здоровья пострадавшего. Проведены служебные расследования причин и обстоятельств НС. Обществом проводятся мероприятия в соответствии со Стандартом по управлению профессиональными рисками.

Карта ключевых рисков ПАО «Россети Северо-Запад» в динамике на 2022–2023 годы

на 2023 год



на 2022 год



НАДЕЖНОСТЬ В ПРИОРИТЕТЕ

Основными приоритетами Компании являются повышение эффективности текущей деятельности, направленное на развитие отрасли, и обеспечение надежности поставок электроэнергии потребителям

8 340 шт.

КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ
ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ПРИСОЕДИНЕНИЯ¹

25 789 (+1,5 %) млн руб.

ВЫРУЧКА

4 667 (+7,5 %) млн руб.

ЕБИТДА

¹ Здесь и далее – данные за первое полугодие 2022 года. Данные приведены по управленческой отчетности из отчета эмитента.

Стратегические ориентиры развития

ОБЗОР РЫНКА

Макроэкономические результаты 2022 года и прогноз на 2023–2026 годы

В 2022 году российская экономика оставалась устойчивой несмотря на существенное влияние негативных внешних факторов. В большинстве отраслей народного хозяйства результаты отчетного периода оказались выше, чем предполагали экспертные прогнозы. Индекс ВВП в 2022 году составил 97,9 % в сравнении с 105,6 % по итогам 2021 года, индекс промышленного производства – 99,4 % (106,3 % в 2021 году). Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» в 2022 году составил 100,1 %, тогда как в 2021 году его значение достигало 107,1 %.

Потребительские цены по итогам года продемонстрировали рост на 11,9 %. На этом фоне отмечалось снижение потребительской активности, приведшее к снижению суммарного оборота розничной торговли, общественного питания и платных услуг в сравнении с 2021 годом на 4,1 %.

Наилучшую динамику в 2022 году показали сельское хозяйство и строительная сфера. Кроме того, наблюдалась положительная динамика в таких отраслях, как производство машин и оборудования, производство компьютеров, электроники и оптики, фармацевтика, пищевая промышленность.

По состоянию на 31.12.2022 ключевая ставка Банка России составляла 7,5 % (на 31.12.2021 – 8,5 %). Решение о поддержании ее на этом уровне было принято Советом директоров Банка России в декабре 2022 года на фоне умеренного прироста цен и сдержанного потребительского спроса. Инфляционные ожидания населения и бизнеса остаются повышенными, а проинфляционные риски преобладают над дезинфляционными. Это обусловлено смягчением бюджетной политики, ухудшением условий внешней торговли и ростом давления со стороны рынка труда. В то же время уровень безработицы в отчетном периоде снизился по сравнению с 2021 годом на 0,6 п. п. и составил 3,7 %.

Прогноз Министерства социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и плановый период 2024–2025 годов предполагает, что в 2023 году основными негативными факторами, влияющими на динамику ВВП, будут общее снижение темпов роста мировой экономики, ограничения импорта и антироссийские санкции, которые остаются дополнительным источником рисков для российской экономики. При этом ожидается, что позитивное воздействие на динамику ВВП окажут адаптация и структурная перестройка экономики в соответствии с новыми рыночными условиями наряду с восстановлением потребительского спроса. Согласно прогнозу по итогам 2023 года ВВП снизится на 0,8 %, однако уже в 2024 году ожидается рост на 2,6 %, который сохранится в 2025 году. Аналогично ожидается падение объемов промышленного производства в 2023 году (–1,3 %) с последующим ростом в 2024 и 2025 годах на 2,2 и 2,3 % соответственно.

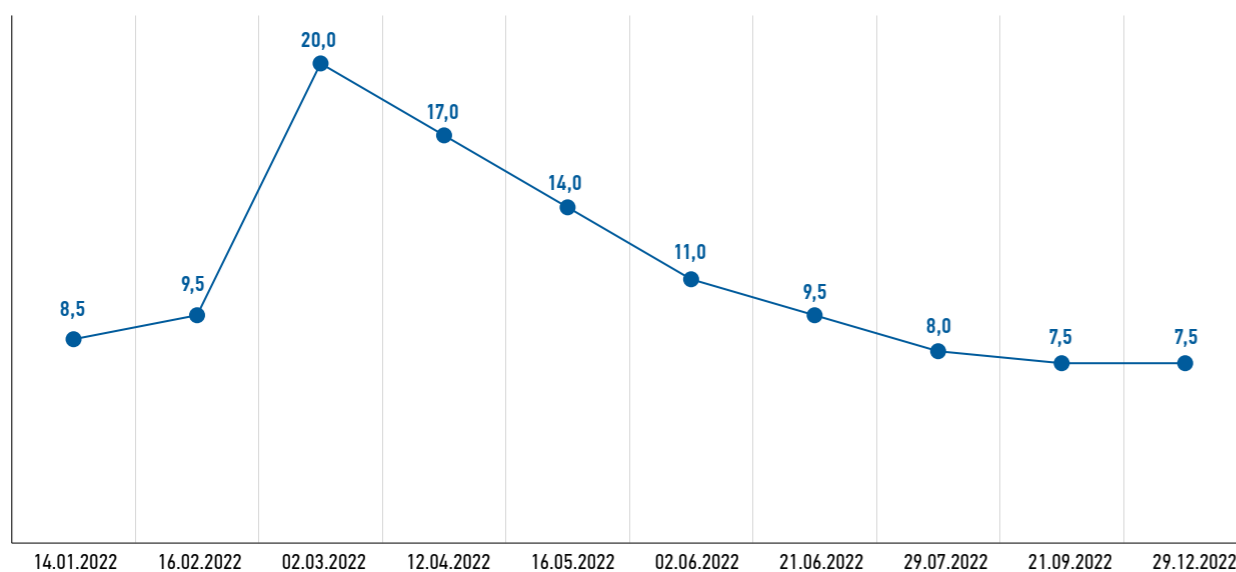
Индексация тарифов на электроэнергию для населения в среднем по Российской Федерации с 01.07.2024 составит 6 % и с 01.07.2025 – 5 %.

Выработка и потребление электроэнергии в отрасли

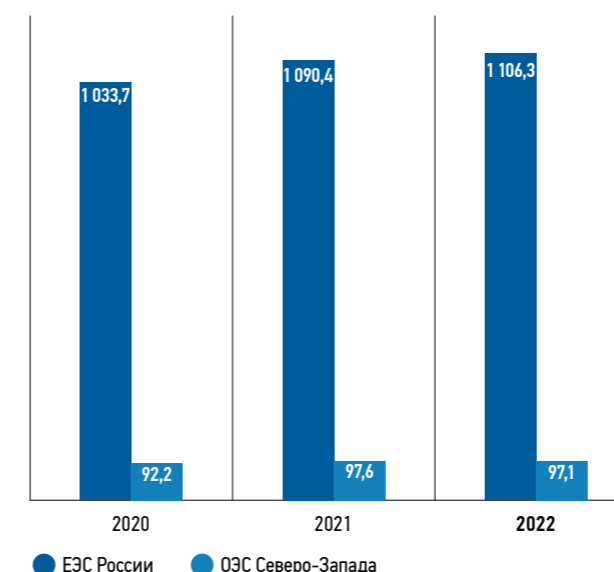
Объем потребления электроэнергии в рамках ЕЭС России в 2022 году составил 1 106,3 млрд кВт • ч, что при сопоставимых температурных условиях прошлого года на 1,8 % больше показателя 2021 года. В ОЭС Северо-Запада в 2022 году зафиксировано сокращение энергопотребления на 0,4 % до уровня 97,1 млрд кВт • ч по сравнению с 97,6 млрд кВт • ч в 2021 году.

В 2022 году в шести территориальных энергосистемах (республиках Татарстан, Дагестан, Крым и Саха (Якутия), г. Севастополе, Иркутской области, Хабаровском крае и ЕАО) были установлены новые значения исторического максимума потребления мощности. Годовой максимум потребления мощности ЕЭС России был зафиксирован в 10:00 по московскому времени 13.01.2022 и составил 158 864 МВт.

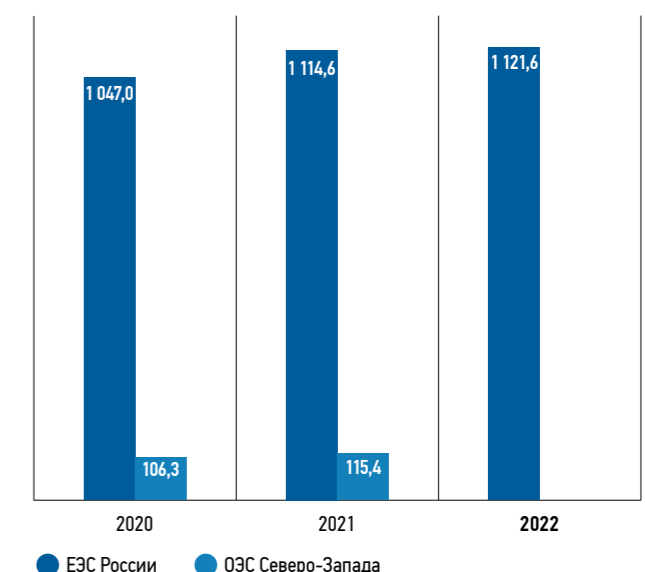
Ключевая ставка Банка России в 2022 году, %



Динамика потребления электроэнергии, млрд кВт • ч



Динамика выработки электроэнергии, млрд кВт • ч



Источник: АО «Системный оператор»

Установленная мощность электростанций ЕЭС России за 2022 год увеличилась на 1 010,9 МВт – до 247 601,8 МВт, в том числе в ОЭС Северо-Запада прирост установленной мощности составил 346,1 МВт. Основными факторами динамики мощности стали:

- ввод нового генерирующего оборудования в объеме 1 610,7 МВт;
- вывод из эксплуатации генерирующего оборудования – 972,2 МВт;
- увеличение установленной мощности действующего генерирующего оборудования в связи с его перемаркировкой – 211,5 МВт;
- учет в установленной мощности ЕЭС России информации о генерирующем оборудовании действующих электростанций потребителей, работающих на розничном рынке, – 160,9 МВт.

Индексация тарифов на период до 2024 года

Прирост регулируемых тарифов сетевых организаций для потребителей в среднем по стране с 01.12.2022 составил от 8,9 до 9 %¹. Тарифы будут действовать на протяжении всего 2023 года либо до особого постановления Правительства Российской Федерации.

В некоторых регионах присутствия (Мурманская и Новгородская области, Республика Коми) был реализован механизм превышения предельных уровней тарифов, в результате чего индексация сетевых тарифов на услуги по передаче электроэнергии по отдельным ставкам достигала 20 %. На фоне роста потребления это позволило компенсировать сетевым компаниям существенный размер инфляции издержек, вызванный ростом цен на материалы и оборудование.

В 2024 году параметры индексации сетевых тарифов согласно прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации составят не более 6 %, при этом Компания прорабатывает возможность превышения указанных параметров с целью финансового оздоровления.

Положение Компании на рынке

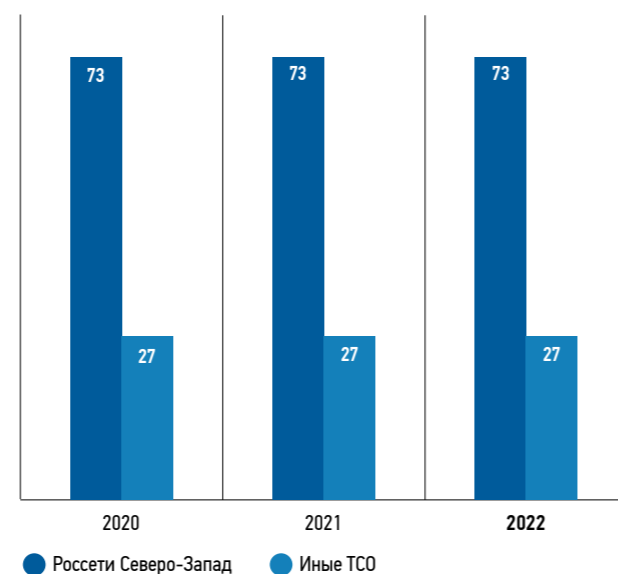
«Россети Северо-Запад» осуществляют свою деятельность на территории семи субъектов Российской Федерации Северо-Западного региона и являются крупнейшей электросетевой организацией в регионах присутствия.

Основным видом деятельности Компании является передача электроэнергии. В соответствии с решением Федеральной службы по тарифам (ФСТ России) (приказ от 03.06.2008 № 191-Э) «Россети Северо-Запад» включены

в реестр субъектов естественных монополий, осуществляющих деятельность по передаче электроэнергии, за № 47.1.116.

Доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии в целом по территории обслуживания составляет порядка 73 % с учетом электроэнергии, часть из которой передана через сети территориальных сетевых организаций (ТСО – получателей платежа).

Динамика доли «Россети Северо-Запад» на рынке регионов присутствия², %



Конкурентная среда

На фондовом рынке для оценки привлекательности инвестиций ПАО «Россети Северо-Запад» Компанию обычно сравнивают с другими компаниями Группы «Россети», которые физически не являются ее конкурентами. Величина активов и объем оказываемых услуг «Россети Северо-Запад» сопоставимы со средними значениями среди дочерних обществ ПАО «Россети», что позволяет рассматривать Компанию в качестве бенчмарка по ряду операционных и финансовых показателей. При этом Компания является одной из лучших по доле потерь электроэнергии среди электросетевых компаний отрасли – это результат модернизации системы технического учета электроэнергии, внедрения единой абонентской базы, обеспечения электромонтеров средствами передачи данных и ряда других мероприятий. Кроме того, в Компании формируется устойчивая тенденция к сокращению показателей средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии (SAIDI) и средней частоты прекращений передачи электроэнергии (SAIFI).

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Миссия «Россети Северо-Запад»

Обеспечение надежного, качественного, бесперебойного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и роста экономики России, стабильного дохода акционеров и профессионального роста работников посредством эффективного управления распределительным сетевым комплексом на базе единых концептуальных подходов к ведению бизнеса, цифровой трансформации, накопленного опыта и использования инновационных технологий.

Стратегия развития Группы компаний «Россети» на период до 2030 года

Стратегия Группы компаний «Россети», определяющая цели и направления развития до 2030 года, предусматривает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. Особое внимание уделяется соблюдению баланса интересов заинтересованных сторон и развитию новых направлений бизнеса.

Основные стратегические приоритеты Группы

- Дальнейшее повышение эффективности текущей деятельности, направленное на развитие отрасли.
- Обеспечение надежности, качества и доступа к инфраструктуре в новой цифровой среде.

Основные стратегические направления деятельности

- Технологическое и инновационное развитие.
- Цифровая трансформация.
- Диверсификация бизнеса.
- Повышение операционной и инвестиционной эффективности.
- Продвижение законодательных инициатив.
- Развитие кадрового потенциала.

Стратегические приоритеты

«Россети Северо-Запад» ставят перед собой следующие стратегические приоритеты:

- 1) обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей;
- 2) повышение операционной и инвестиционной эффективности;
- 3) получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Компании;
- 4) цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие;
- 5) диверсификация бизнеса;
- 6) стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры;
- 7) обеспечение комплексной безопасности деятельности Компании;
- 8) рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности;
- 9) сокращение потерь электроэнергии;
- 10) развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда;
- 11) недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях;
- 12) увеличение доли рынка сетевых услуг;
- 13) укрепление положительного имиджа Компании в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти;
- 14) повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости;
- 15) обеспечение эффективности корпоративного управления;
- 16) соблюдение законодательства, включая законодательство о противодействии коррупции и антимонопольное законодательство.

Руководствуясь этими приоритетами, Компания вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН.

¹ Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 14.11.2022 № 2053.

² Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации.

Соответствие стратегических приоритетов Компании Целям устойчивого развития ООН

ИНТЕРЕСЫ АКЦИОНЕРОВ



Стратегические приоритеты

- Повышение операционной и инвестиционной эффективности
- Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда
- Диверсификация бизнеса
- Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости
- Обеспечение эффективности корпоративного управления

Долгосрочные целевые ориентиры на 2030 год¹

- Рост производительности труда к базовому значению на конец 2018 года на 40 %²
- Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности не менее 20 %
- Снижение удельного ОПЕХ на 30 % к базовому значению на конец 2018 года на 30 %²
- Снижение удельного САРЕХ к базовому значению на конец 2018 года на 15 %²

Ключевые показатели эффективности

- Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)
- Долг/ЕБИТДА
- Совокупная акционерная доходность
- Рентабельность инвестированного капитала

Риски

- Стратегический риск (ФР01-15)
- Инвестиционные риски (ФР10-03)
- Правовые риски (ФР09-__[1], ФР12-04, ФР13-08)

Результаты деятельности 2022 года

- Компания на постоянной основе участвует в информационном обеспечении аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе по вопросам функционирования Компании в округе, системным, проблемным вопросам электросетевого комплекса округа в целом. Топ-менеджмент общества неоднократно принимал участие в совещаниях и заседаниях Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе.
- Для построения эффективного диалога с органами государственной власти проводилась работа по формированию переговорных площадок различного уровня.
- Выручка от реализации продуктов и услуг по итогам года составила 47,8 млрд руб.
- В рамках диверсификации деятельности заключен ряд контрактов по модернизации систем освещения и теплоснабжения, а также энергосервисных контрактов.
- Завершены работы по трем приоритетным проектам инвестиционной программы «Россети Северо-Запад».

РОСТ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ



Стратегические приоритеты

- Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности
- Сокращение потерь электроэнергии

Долгосрочные целевые ориентиры на 2030 год¹

- Уровень потерь электроэнергии составляет 5,95 % (с учетом консолидации сетей)

Ключевые показатели эффективности

- Снижение удельных операционных расходов (затрат)
- Повышение производительности труда

Риски

- Отраслевые риски (ФР01-04, ФР05-01)
- Правовые риски (ФР09-__[1], ФР12-04, ФР13-08)

Результаты деятельности 2022 года

- В 2021–2022 годах реализован масштабный проект по оснащению точек поставки потребителей интеллектуальными системами учета на условиях энергосервисного контракта и принципах самокупаемости. Результатом стали снижение потерь в сравнении с показателями 2021 года на 150 млн кВт•ч и экономия затрат на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь в объеме свыше 460 млн руб.
- Уровень потерь электроэнергии составил 5,89 %.

ИНТЕРЕСЫ РАЗВИТИЯ



Стратегические приоритеты

- Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие
- Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры
- Увеличение доли рынка сетевых услуг

Долгосрочные целевые ориентиры на 2030 год¹

- Доля рынка по необходимой валовой выручке (НВВ) составляет >90 %
- Индекс цифровой трансформации составляет 0,95–1,0
- Объем затрат на НИОКР от собственной выручки составляет не менее 0,25 %

Ключевые показатели эффективности

- Соблюдение графика ввода объектов в эксплуатацию
- Эффективность инновационной деятельности
- Уровень потерь электроэнергии
- Показатель снижения дебиторской задолженности

Риски

- Страновые и региональные риски (ФР08-01)
- Инвестиционные риски (ФР10-03)
- Операционные риски (ФР01-01, ФР01-02, ФР03-01, ФР06-01, ФР07-05, ФР08-04)

Результаты деятельности 2022 года

- В течение 2022 года Компания поддерживала диалог с отраслевыми регуляторами для формирования тарифно-балансовых решений на 2023 год на экономически обоснованном уровне. По факту выхода постановления Правительства Российской Федерации об индексации регулируемых цен (тарифов) с 01.12.2022 по 31.12.2023 совместно с регионами была проведена работа по максимизации для общества потенциала законодательных изменений.
- Для снижения несобираемости выручки совместно с регионами было обеспечено снижение заявленной мощности потребителей электроэнергии в Мурманской и Новгородской областях и Республике Коми.
- Достигнуто значение индекса цифровой трансформации 0,31 при плане 0,3. Актуализирована и утверждена Советом директоров Общества Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» 2020–2030 (протокол от 04.08.2021 № 403/4).
- Запущен проект по внедрению Системы оперативного управления работами (СОУР), планируется переход на электронный документооборот с автоматическим занесением необходимой информации с помощью мобильных устройств в АСУПА. Начало промышленной эксплуатации внедряемого функционала запланировано в II квартале 2023 года.
- Внедрена АИС «Управление НИОКР», которая позволяет: автоматизировать учет заявок на включение в программу НИОКР ПАО «Россети» и сбор оценок экспертов, а также контролировать выполнение договоров. Начало внедрения Системы инновационного менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 и с учетом рекомендаций международного стандарта ISO 56002:2019, окончание работ запланировано в 2023 году.
- Оформлены правоустанавливающие документы на 1 127 бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



Стратегические приоритеты

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей
- Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества
- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство

Долгосрочные целевые ориентиры на 2030 год¹

- SAIDI составляет 1,6 часа
- SAIFI составляет 0,85 ед.
- Наблюдаемость сети с учетом сети уровня напряжения 0,4–20 кВ составляет 90–100 %

Ключевые показатели эффективности

- Достижение уровня надежности оказываемых услуг
- Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
- Отсутствие несчастных случаев на производстве

Риски

- Правовые риски (ФР09-__[1], ФР12-04, ФР13-08)

Результаты деятельности 2022 года

- Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (P_{SAIDI}) составляет 4,18 часа.
- Средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки (P_{SAIFI}) составляет 1,72 шт.

¹ Приведены ключевые индикаторы реализации Стратегии развития ПАО «Российские сети» и его ДЗО (Группы компаний «Россети») на период до 2030 года (утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 26.12.2019 (протокол № 388)).

² При расчете целевых показателей учтено предположение о принятии решения по вопросам введения резерва сетевой мощности, дифференциации тарифов на услуги по передаче электроэнергии по сетям ЕНЭС, пересмотра принципов платы за технологическое присоединение, фиксации долгосрочных тарифов и сохранении достигнутых эффектов.

SWOT-анализ

SWOT-анализ – метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организации и разделении их на четыре категории: сильные стороны, слабые стороны, возможности и угрозы. Применительно к Компании SWOT-анализ может быть представлен следующим образом.

ВНУТРЕННЯЯ СРЕДА

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- Естественная монополия
- Высокий уровень надежности энергоснабжения
- Инвестиции в электросетевую инфраструктуру Компании
- Низкий уровень потерь электроэнергии
- Устойчивое финансовое состояние и сбалансированный кредитный портфель
- Развитая практика корпоративного управления
- Квалифицированная рабочая сила и управленческий персонал
- Многолетний отраслевой опыт
- Положительная деловая репутация в регионах присутствия
- Лидерство на рынке оказываемых услуг
- Конкурентный уровень заработной платы в регионах присутствия
- Способность гибко и без потери качества реагировать на непрогнозируемые неблагоприятные явления (внедрение и эффективное использование дистанционного формата работы персонала)

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- Несовершенство существующей нормативно-правовой базы в сфере тарифного регулирования
- Высокий уровень износа сетей и оборудования
- Зависимость финансовых показателей от развития промышленной инфраструктуры регионов обслуживания
- Влияние сезонности, климатических и географических условий на результаты деятельности
- Высокая степень финансовой нагрузки для исполнения обязательств в части ЛТП с учетом действующей нормативно-правовой базы

ВОЗМОЖНОСТИ

- Достижение конкурентоспособных тарифов
- Диверсификация бизнеса (в том числе организация деятельности по переводу тепловой генерации с неэффективных видов топлива на принципах концессионных соглашений и энергосервисных контрактов)
- Энергосберегающие технологии
- Повышение эффективности управления Компанией
- Сокращение эксплуатационных расходов
- Совершенствование и стандартизация производственных процессов, выравнивание загрузки персонала в производственных отделениях и районах электрических сетей
- Привлечение новых потребителей электроэнергии
- Повышение надежности посредством консолидации электросетевых активов
- Расширение деятельности по снижению дебиторской задолженности
- Формирование положительного имиджа посредством прямого диалога с потребителем в рамках портала «Светлая страна»

УГРОЗЫ

- Переход крупных потребителей на собственную генерацию как более удобный и экономичный вариант энергоснабжения, а также снижение энергопотребления под влиянием макроэкономических факторов
- Наличие конкуренции, прежде всего, со стороны ТСО
- Зависимость инвестиционного климата регионов от международной повестки, санкционных ограничений, неблагоприятного сдвига валютных курсов
- Рост ключевой ставки и инфляции
- Изменение областей законодательства, регулирующих электроэнергетику
- Стихийные явления
- Нарушение договорных обязательств со стороны недобросовестных поставщиков и подрядчиков

ВНЕШНЯЯ СРЕДА

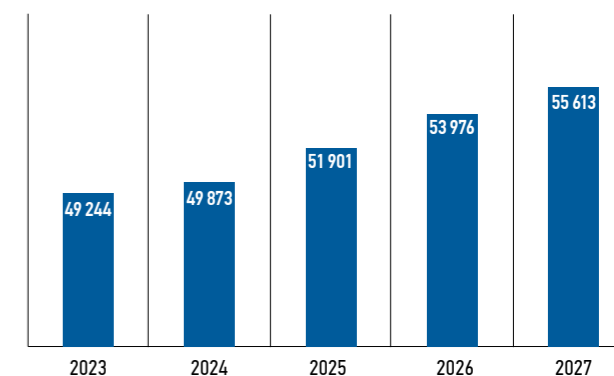
Перспективы развития Общества¹

Стратегия развития Общества реализуется прежде всего через инвестиционную программу², которая формируется в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики».

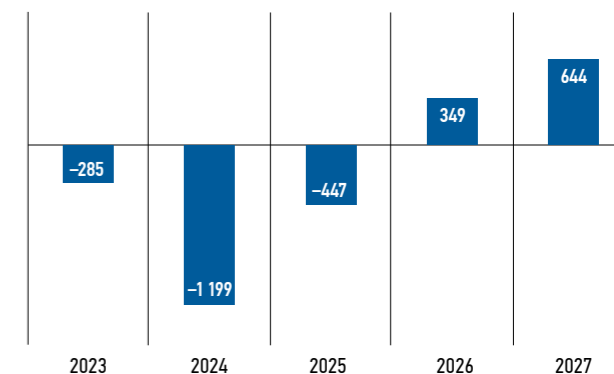
Инвестиционная программа Компании предусматривает финансирование капитальных вложений в объемах, достаточных для обеспечения бесперебойного снабжения потребителей и поддержания работоспособности основных фондов. С учетом тарифно-балансовых решений регулирующих органов по передаче электроэнергии сформирован проект корректировки инвестиционной программы на 2023–2028 годы, который в течение 2023 года будет опубликован для публичного рассмотрения и согласования на сайте Минэнерго России.

Согласно финансовому плану к действующей инвестиционной программе Общества ожидается достижение следующих прогнозных показателей деятельности.

Выручка от реализации товаров (работ, услуг) с прогнозом до 2027 года, млн руб.



Чистая прибыль от реализации товаров (работ, услуг) с прогнозом до 2027 года, млн руб.



¹ Подробнее об инвестиционной программе читайте на официальном интернет-сайте «Россети Северо-Запад»: <https://rosseti-sz.ru/infodisclosure/2standartdisclosure/21kapitalplans/#tab1>.

² Действующая инвестиционная программа Общества утверждена приказом Минэнерго России от 25.11.2022 № 32@ и, согласно установленному порядку, опубликована на сайте Минэнерго России.

Ключевые проекты цифровой трансформации



СИСТЕМА ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ РАБОТАМИ (СОУР)

В рамках внедрения СОУР планируется переход на электронный документооборот с автоматическим занесением необходимой информации с помощью мобильных устройств в АСУПА в части протоколов испытаний оборудования, листов осмотра оборудования и фиксации дефектов, а также оформления работ нарядом-допуском и распоряжением при работах в электроустановках с использованием простой электронной подписи, что обеспечит простое и интуитивно понятное взаимодействие пользователей с корпоративной информационной системой «1С:ERP – АСУПА».

В 2023 году планируется приступить к промышленной эксплуатации данного функционала.



ВНЕДРЕНИЕ «1С:ERP – АСУПА»

Внедрение АСУПА ведется для повышения надежности электрических сетей «Россети Северо-Запад», оптимизации затрат на содержание оборудования и обеспечения его эффективной эксплуатации в условиях ограниченности инвестиций.

В 2022 году утверждены план-график развития СУПА и ресурсный план. Также выполнены автоматизация планирования многолетних и годовых планов-графиков и форм отчетности по диагностическим работам и интеграция с автоматизированной информационной системой управления работой автотранспорта. В 2023 году будет завершена интеграция СУПА Общества с автоматизированной системой по управлению кадрами, автоматизация методики расчета планового Кнв по РЭС (ПМЭС) и отчета по производительности труда персонала, занятого в ТОиР, автоматизация процесса учета и анализа аварийных отключений на ПС и ЛЭП 35 кВ и выше.

Будут также устранены замечания к работе информационных систем АСУ ТПИР, АСУ ТОиР и смежных функциональных модулей СУПА.



РАСШИРЕНИЕ ПРОФИЛЯ CIM В ЧАСТИ ПЕРЕДАЧИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И РЕМОНТА ОБОРУДОВАНИЯ

В целях интеграции информационных систем, используемых в энергетических компаниях, в международном сообществе приняты стандарты, определяющие требования к информационному обмену между системами – МЭК 61970 и МЭК 61968, описывающие CIM.

В 2022 году завершены работы по расширению профиля CIM в части коммерческого учета и передачи электроэнергии.

При применении CIM-модели для создания модели энергосистемы «Россети Северо-Запад» комбинации ее классов с учетом их межклассовых связей позволяют сформировать объекты данных, которыми оперируют информационные системы.



СИСТЕМА ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА

В 2022 году завершено внедрение системы электронного документооборота, цель которого – повышение эффективности деятельности Общества за счет современных, гибких и функциональных цифровых решений, сокращения времени на обработку документов, уменьшения стоимости сопровождения СЭДО, унификации и оптимизации процессов документооборота и делопроизводства и пр.

76,37 млн руб.

ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ В 2022 ГОДУ

Ключевые инвестиционные проекты

В 2022 году реализованы семь приоритетных инвестиционных проектов в пяти регионах присутствия Компании общей стоимостью более 5 млрд руб.



Среди приоритетных проектов – два проекта реконструкции подстанций, два проекта строительства новых подстанций общей мощностью 82 МВА, три проекта по строительству воздушных линий электропередачи 110 кВ общей протяженностью 197 км.

Фактический объем финансирования инвестиционной программы в 2022 году составил **6,19 млрд руб.**

Строительство двух ВЛ 110 кВ от вновь устанавливаемых ячеек 110 кВ ПС 110/10 кВ № 35 до ГПП 110/10 кВ объекта Минобороны России в Мурманской области (срок реализации: 2020–2022 годы). В 2022 году введено в эксплуатацию 23,5 км ВЛ 110 кВ стоимостью 441 млн руб.

Техническое перевооружение ПС 110/35/6 кВ № 64 в г. Мурманске с заменой оборудования ОРУ 110, 35 кВ и КРУН 6 кВ. Стоимость проекта – 457 млн руб. Срок реализации: 2019–2026 годы.

Строительство подстанции 110 кВ «Прионежская» с установкой трансформаторов 2 x 16 МВА в Республике Карелия. Стоимость проекта – 536 млн руб. Срок реализации: 2013–2025 годы.

Строительство ВЛ 110 кВ № 103 Воркутинская ТЭЦ № 2 – ПС 110/10 кВ Ольховей. Срок реализации: 2015–2022 годы. В 2022 году введено в эксплуатацию 163 км ВЛ 110 кВ в объеме 1 942 млн руб.

Реконструкция ПС 110/10 кВ «Краснозатонская» с установкой трансформаторов 2 x 16 МВА. Срок реализации: 2019–2024 годы. Стоимость проекта – 419 млн руб.

37,2 млрд руб.
ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ
ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ
НА ПЕРИОД 2022–2027 ГОДОВ

178,4 тыс. км
ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛИНИЙ
ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

В период 2023–2027 годов утвержденной инвестиционной программой предусмотрена реализация 10 приоритетных инвестиционных проектов в пяти регионах присутствия Общества общей стоимостью 5,32 млрд руб. с НДС.

Среди приоритетных проектов – проект технического перевооружения подстанции, проект реконструкции подстанции, пять проектов реконструкции воздушных линий электропередачи, два проекта по строительству новых подстанций мощностью 32 и 50 МВА, а также проект по строительству воздушных линий электропередачи 110 кВ протяженностью 10,825 км.

Всего в рамках утвержденной инвестиционной программы на период 2023–2027 годов Компания планирует ввести в эксплуатацию 5 268 км линий электропередачи и более 453 МВА мощности подстанций. Финансирование инвестиционной программы планируется в объеме 31 млрд руб.

Данные по реализации проектов по созданию автоматизированных интеллектуальных систем учета электроэнергии за 2022 год

СУММЫ НАПРАВЛЕННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ ЗА 2020–2022 ГОДЫ:	
2020 ГОД	2021 ГОД
201 млн руб. с НДС	427 млн руб. с НДС
2022 ГОД	ПЛАНИРУЕМАЯ СУММА ИНВЕСТИЦИЙ НА 2023 ГОД
202 млн руб. с НДС	427 млн руб. с НДС

• ПЛАНЫ ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЯ ПОТЕРЬ НА 2023 ГОД

92 495 шт.
ОБЩЕЕ ЧИСЛО ЗАМЕНЕННЫХ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ
ПРИБОРОВ КОММЕРЧЕСКОГО УЧЕТА
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЗА 2022 ГОД

Строительство ПС 110/10 кВ (2 x 25 МВА), ВЛ 110 кВ (2 x 0,86 км) в Великолукском районе, СП «Пореченская волость», ур. Болягино Псковской области. Стоимость проекта – 550 млн руб. Срок реализации: 2022–2023 годы. Ввод в эксплуатацию планируется в 2023 году.

Строительство двухцепной ВЛ 110 кВ от ВЛ 110 кВ Шексна – Ермаково и от ВЛ 110 кВ Дорожная до вновь строящейся ГПП 110/10 кВ объекта Минобороны России в Вологодской области. Срок реализации: 2022–2023 годы. Данный проект реализован с опережением срока, и в декабре 2022 года введено в эксплуатацию 10 км ВЛ 110 кВ стоимостью 350 млн руб.

Снижение потерь электроэнергии

Ключевые направления по снижению потерь электроэнергии

Реализация проектов по созданию автоматизированных интеллектуальных систем учета электроэнергии, в том числе

путем привлечения частных инвестиций

- В рамках стратегического приоритета Сокращение потерь электроэнергии в период 2021–2022 годов реализован масштабный проект по оснащению точек поставки потребителей интеллектуальными системами учета на условиях энергосервисного контракта и принципах самокупаемости (установлено 227 тыс. интеллектуальных приборов учета), получен эффект по исполнению требований Федерального закона от 27.12.2018 № 522 и снижению нагрузки на инвестиционные программы развития регионов (тариф на передачу). Реализация проекта позволила снизить потери в 2022 году на 0,4 п. п. относительно 2021 года – с 6,29 до 5,89 %, что привело к экономии более 460 млн руб.

в рамках инвестиционной деятельности

- В соответствии с инвестиционной программой «Россети Северо-Запад» предусмотрена реализация проектов по установке интеллектуальных приборов учета электроэнергии, в том числе проектов, направленных на исполнение требований Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ, за период 2023–2027 годов планируется осуществить установку 280,6 тыс. интеллектуальных приборов учета. На 2023 год запланирована установка 57,5 тыс. интеллектуальных приборов учета электроэнергии.

Модернизация ИТ-инфраструктуры и развитие технологических автоматизированных информационно-аналитических систем формирования объемов передачи электроэнергии и анализа балансов электроэнергии (системы АИС «Транспорт электроэнергии» и ИВК верхнего уровня на платформе «Пирамида Сети»), в том числе:

- внедрение новых технологий планирования, контроля качества и обработки результатов работ по обслуживанию систем учета электроэнергии с использованием мобильной версии АИС «Транспорт электроэнергии» (АРМ «Диспетчер», АРМ «Контролер»);
- интеграция с личным кабинетом потребителя в части функций приема от потребителей показаний ПУ или заявок на проверку, установку и допуск ПУ в эксплуатацию;
- интеграция с внешними системами (система управления активами, система по технологическому присоединению) в части оперативности актуализации баз данных потребителей и схемы сети.

Повышение квалификации и подготовка персонала в соответствии с современными требованиями и вызовами.

Внедрение мобильных планшетных устройств, новых образцов измерительных приборов контроля включения и точности работы ПУ, а также новых моделей интеллектуальных приборов учета и устройств сбора и передачи данных требует постоянного совершенствования уровня теоретических знаний персонала и их практических навыков. В «Россети Северо-Запад» разработаны и реализуются программы обучения персонала, организовано на постоянной основе проведение соревнований профессионального мастерства персонала по учету электроэнергии. В условиях развития технологий интеллектуального учета электроэнергии совершенствуются и способы хищения электроэнергии, используемые недобросовестными потребителями. Компания проводит постоянный мониторинг, обобщение и внедрение в практику работы передовых методов борьбы с «заряженными приборами учета»¹.

Ключевые показатели эффективности

Достижение приоритетных целей развития Компании оценивается системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Система КПЭ Генерального директора установлена на основании:

- подпункта 50 пункта 15.1 статьи 15 Устава Общества,
- решения Совета директоров Общества от 15.06.2011 (протокол № 79/19), в редакции решений Совета директоров Общества от 13.03.2022 (протокол № 176/18), от 14.07.2017 (протокол № 248/3), от 30.12.2020 (протокол № 385/21), от 18.03.2022 (протокол № 419/20).

Целевые значения КПЭ утверждены решением Совета директоров Общества от 18.03.2022 (протокол № 419/20) с учетом изменений, утвержденных решением Совета директоров Общества от 26.12.2022 (протокол № 444/14).

В 2022 году установлен следующий состав КПЭ

Наименование КПЭ	Порядок расчета
Совокупная дивидендная доходность	Сравнение начисленных дивидендов отчетного года со средним значением аналогичного показателя предыдущих трех лет и со значением, предусмотренным бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала и долгосрочных кредитов и займов
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	Раздел 1. Рост фактического значения ЕБИТДА относительно прошлого года не ниже среднегодового темпа роста тарифов. Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя ЕБИТДА к плановому значению, рассчитанному на основании утвержденного бизнес-плана
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования (у. е.) в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года
Уровень потерь электроэнергии	Отношение отпуска электроэнергии в сеть за минусом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды к отпуску в сеть за минусом внутренних салдо-перетоков
Повышение производительности труда	Отношение добавленной стоимости к числу застрахованных лиц. Сравнение с базовым 2020 годом
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР
Показатель снижения дебиторской задолженности	Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности по всем ДЗО (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, лишенных статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и/или гарантирующего поставщика)
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого технологического присоединения к сети ДЗО ПАО «Россети», из трех составляющих: качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей, соблюдение антимонопольного законодательства Российской Федерации
Долг/ЕБИТДА	Раздел 1. Оценивается по результатам выполнения показателя отношения долга к значению ЕБИТДА. В случае финансовой устойчивости Общества целевое значение ≤ 3,0, в ином случае – улучшение не менее чем на 10 % от факта прошлого года, но не менее значения 3,0. Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение планового уровня показателя «Долг/ЕБИТДА», рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении, в отношении объектов, законченных строительством и принятых в основные средства в отчетном году с поквартирной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиками ее реализации
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России
Исполнение Плана развития Общества	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем в зависимости от количества неисполненных в отчетном периоде мероприятий Плана развития Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети»
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Показатели надежности тарифного регулирования (SAIDI, SAIFI), а также число крупных аварий по отношению к среднегодовым значениям за три года
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Количество пострадавших из числа работников Общества при несчастных случаях (с легким, тяжелым или смертельным исходом) за отчетный год, связанных с невыполнением должностными лицами своих обязанностей
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	Оценивает своевременность подготовки и реализации плана по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и рассчитывается как доля объемов финансирования российского программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг) в общем объеме финансирования программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг)

¹ Заряженный прибор учета – прибор учета электроэнергии, в конструкцию (схему), которого преднамеренно внесены изменения, не предусмотренные заводом-изготовителем, с целью искажения объемов учитываемой электроэнергии.

Целевые значения и достижение КПЭ

Состав показателей	Вес / депремирование в системе премирования на 2022 год, %	Фактическое значение за 2021 год, % / оценка достижения за 2021 год (достигнут / не достигнут)	Целевое значение на 2022 год	Фактическое значение 2022 года ¹ , % / факт 2021 года, %	Оценка достижения за 2022 год (достигнут / не достигнут) / причины отклонения
Совокупная дивидендная доходность	10	0 / не достигнут	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за три года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2022 года	
Рентабельность инвестированного капитала	20	5,9 / достигнут	≥ -0,70 %	9,5 / 161	Достигнут
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	15	71,8 / достигнут	Выполнен	21,1 / -70,6	Достигнут
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	7,2 / достигнут	≥ 2 %	2,6 / -63,9	Достигнут
Уровень потерь электроэнергии	10	6,11 / достигнут с учетом объективных факторов	6,05	6,05 / 99	Достигнут
Повышение производительности труда	5	16,26 / достигнут	≥ 10 %	36,13 / 221	Достигнут
Эффективность инновационной деятельности	20	95 / достигнут	≥ 90 %	Факт не определяется ²	Не оценивается
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	100 / достигнут	≤ 100 %	91,1 / 91,1	Достигнут
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	-10	1,4 / не достигнут	1,2	1,1 / 78	Достигнут
Долг/ЕБИТДА	-10	2,0 / достигнут	Выполнен	2,5 / 125	Достигнут
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10	В III квартале не выполнен < 90 / не достигнут	≥ 90 % (во всех кварталах)	Во всех кварталах выполнен > 90 % / 109,6	Достигнут
Готовность к работе в отопительный сезон	-10	Одновременно: 1) 0,98; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора / достигнут	Одновременно: 1) ≥ 0,95; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Одновременно: 1) 0,97; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора / 99	Достигнут
Исполнение Плана развития Общества	-70	Не рассчитывается в связи с тем, что в 2021 году отсутствовал План развития Общества	Не устанавливается и не рассчитывается в связи с тем, что в 2022 году отсутствовал План развития Общества		
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	-10	Одновременно: 1) $K_{SAIDI} = 1,67$, $K_{SAIFI} = 1,19$; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) 0 (отсутствие роста крупных аварий) / не достигнут	Одновременно: 1) $K_i \leq 1$; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) отсутствие роста крупных аварий	Одновременно: 1) $K_{SAIDI} = 1,03$, $K_{SAIFI} = 1$; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) 0 (отсутствие роста крупных аварий) / 61,7–84	Достигнут с учетом объективных факторов ³
Отсутствие несчастных случаев на производстве	-10	Одновременно: 1; 2 / не достигнут	Одновременно: не более двух пострадавших; 0	Одновременно: 1) 3 / 300 пострадавших; 2) 0 / 0	Не достигнут
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	Не устанавливался и не рассчитывался в 2021 году		≥ 85,61 %	98,5	Достигнут

¹ За 2022 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Северо-Запад».

² Итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора «Россети Северо-Запад» (протокол от 08.12.2020 № 382/18) по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом Группы компаний «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» на 2020–2024 годы с перспективой до 2030 года с учетом принципов и подходов, определенных действующими Методическими указаниями по ежегодной оценке реализации программы инновационного развития акционерных обществ и Методическими указаниями по оценке качества разработки (актуализации) программ инновационного развития акционерных обществ.

³ Превышение планового значения показателя средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии на точку поставки ($P_{\text{сбл}}$) связано с реализацией мероприятий по совершенствованию учета технологических нарушений (аварий), снижению количества нерегистрируемых отключений, повышению уровня прозрачности и управляемости технологических процессов, достоверности фиксируемых параметров, используемых для расчета показателей уровня надежности оказываемых услуг.

Результаты деятельности

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Стоимостные и физические параметры инвестиционной деятельности

Показатель	2020	2021	2022 (план)	2022 (факт)	2023 (план)
Финансирование, млн руб. с НДС	4 973	5 266	6 270	6 193	7 542
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС	4 224	4 720	5 149	5 743	6 522
Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС	4 111	3 856	6 278	6 919	6 789
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	159	83	92	101	235
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км	1 113	858	962	1 271	1 546

Инвестиционная программа Общества на период 2016–2025 годов, утвержденная приказом Минэнерго России от 30.11.2015 № 906, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 24.12.2021 № 33@, в 2022 году была скорректирована и утверждена приказом Минэнерго России от 25.11.2022 № 32@.

Общество на ежегодной основе осуществляет строительство новых и реконструкцию существующих объектов электросетевой инфраструктуры. Особое внимание уделяется модернизации и повышению надежности работы электросетевой инфраструктуры для бесперебойного энергоснабжения потребителей. С целью повышения инвестиционной эффективности в Обществе осуществляется строительный контроль реконструируемых и строящихся объектов, в том числе независимый с привлечением подрядных организаций по объектам 35–110 кВ.

Параметры инвестиционной деятельности

Инвестиционная программа «Россети Северо-Запад» сформирована на период 2016–2025 годов с учетом целей и задач Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе. В период 2020–2022 годов инвестиционная программа в большей части финансировалась за счет собственных средств (доля привлеченных источников составляла 8,5 % в 2020 году, 23,1 % в 2021 году и 17,3 % в 2022 году).

Инвестиционная программа «Россети Северо-Запад» сформирована на период до 2027 года с учетом целей и задач Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе.



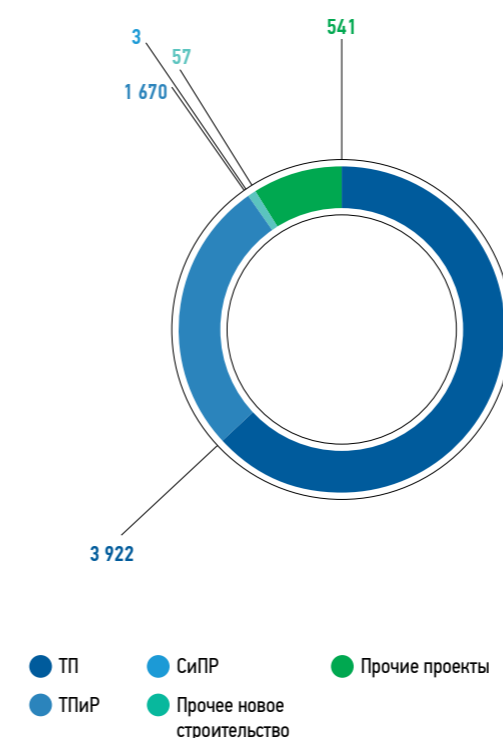
Структура финансирования капитальных вложений за три года, млн руб. с НДС

Показатель	2020	2021	2022 (план)	2022 (факт)	2023 (план)
Технологическое присоединение	2 763	3 158	3 519	3 922	3 226
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	1 639	1 590	2 032	1 670	3 113
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	46	0,1	6	3	40
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	6	57	90	57	19
Покупка земельных участков в целях реализации инвестиционных проектов	–	–	–	–	–
Прочие инвестиционные проекты	518	462	623	541	1 144
Итого	4 973	5 266	6 270	6 193	7 542

Источники финансирования инвестиционной программы Общества за три года, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022 (план)	2022 (факт)	2023 (план)
Источники финансирования инвестиционной программы всего, в том числе:	4 973	5 266	6 269,6	6 193	7 542
• собственные средства всего, в том числе:	4 547	4 051	5 215,3	5 120	4 307
• прибыль, направляемая на инвестиции	662	712	1 276,4	970	1 094
• амортизация основных средств	3 134	2 159	2 484,2	2 742	1 883
• возврат налога на добавленную стоимость	425	448	548,0	309	719
• прочие собственные средства	325	733	906,7	1 098	612
• привлеченные средства	425	1 215	1 054,3	1 074	3 235

Структура финансирования капитальных вложений в 2022 году, млн руб. с НДС



Инвестиционные проекты, реализуемые с привлечением средств федерального бюджета, в инвестиционной программе Общества отсутствуют.

Из общего объема финансирования 63 % было направлено на реализацию объектов технологического присоединения, 27 % – на техническое перевооружение и реконструкцию, 9 % – на прочие объекты ИПР, 0,1 % – на инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики, и 1 % – на прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства.

При увеличении общего объема финансирования Общества в 2022 году на 18 % произошло также увеличение объема финансирования, направляемого на объекты технологического присоединения, на 24 %, что было обусловлено необходимостью реализации договоров льготного технологического присоединения. При этом объем финансирования, направляемый на объекты технического перевооружения и реконструкцию (ТПИР), в 2022 году по сравнению с прошлым годом увеличился на 5 %.

Результаты реализации инвестиционной программы в 2022 году

Результаты, достигнутые в 2022 году за счет реализации мероприятий инвестиционной программы:

показатель оценки изменения средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг

0,161

показатель оценки изменения средней частоты прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг

0,094

показатель общего числа исполненных в рамках инвестиционной программы обязательств сетевой организации по осуществлению технологического присоединения

15 299

показатель максимальной мощности присоединяемых потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих иным сетевым организациям или иным лицам

335,35 МВт

Долгосрочная инвестиционная программа

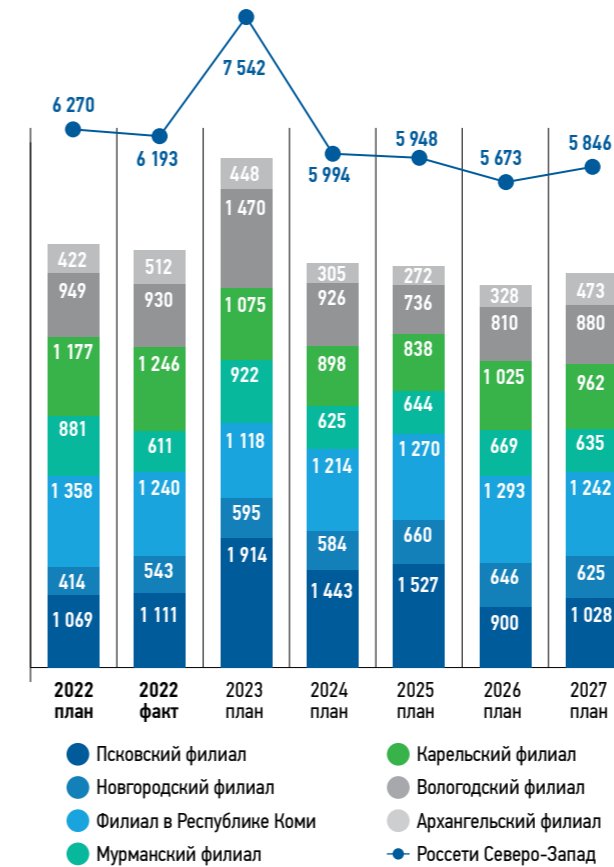
Долгосрочная инвестиционная программа разработана с учетом планов развития территорий, технического состояния электрических сетей, значимости объектов электро-снабжения и текущей ситуации развития экономики России.

Решения, принятые при формировании инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе, а также положениям действующего законодательства.

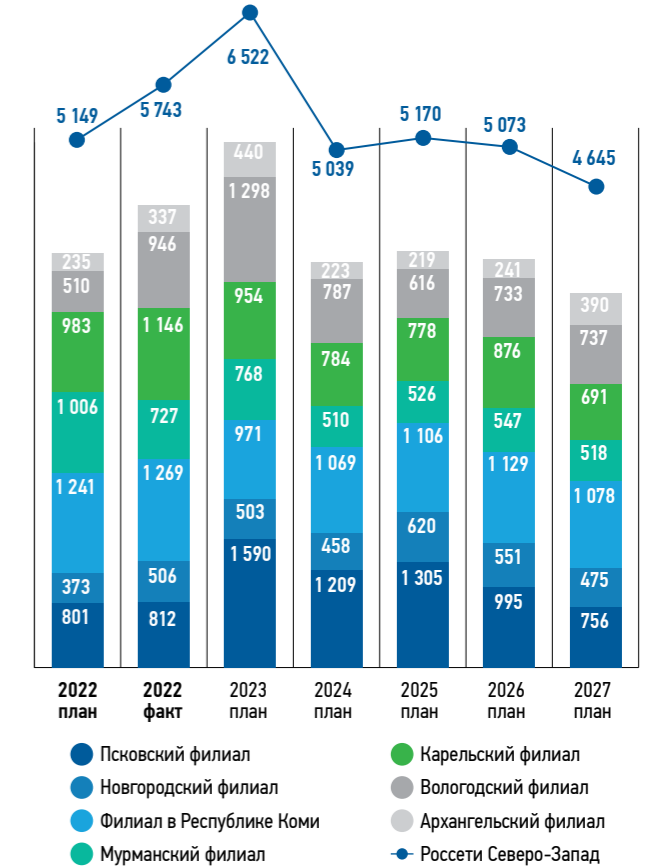
Долгосрочная инвестиционная программа

Показатель	2023	2024	2025	2026	2027
Объем финансирования по годам, млрд руб.	7,542	5,994	5,948	5,673	5,846
Объем освоения капитальных вложений по годам, млрд руб.	6,522	5,039	5,170	5,073	4,645
Ввод в состав основных средств, млрд руб.	6,789	5,287	4,987	5,236	4,620
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	235	75	40	31	71
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, тыс. км	1,546	0,936	0,976	1,07	0,740

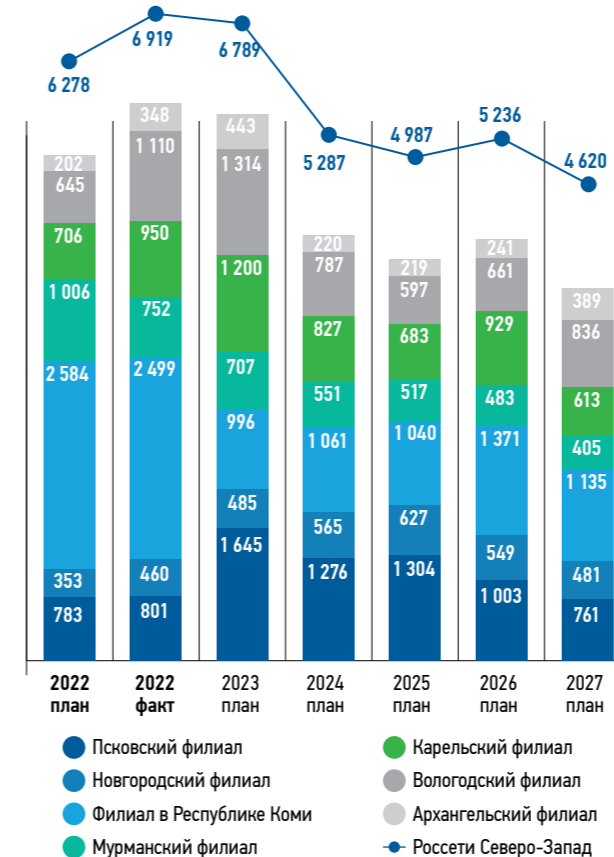
Динамика объемов финансирования на 2022–2027 годы, млн руб. с НДС



Динамика объемов освоения на 2022–2027 годы, млн руб. без НДС

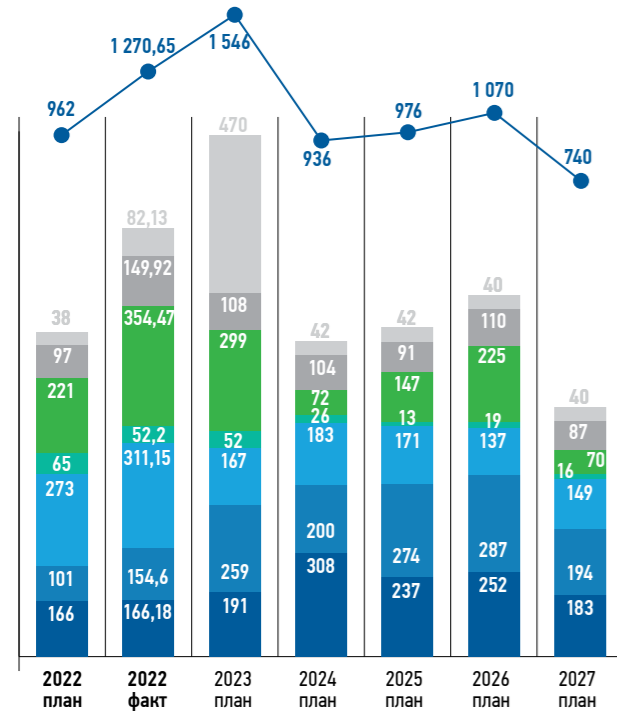


Динамика объемов ввода на 2022–2027 годы, млн руб. без НДС

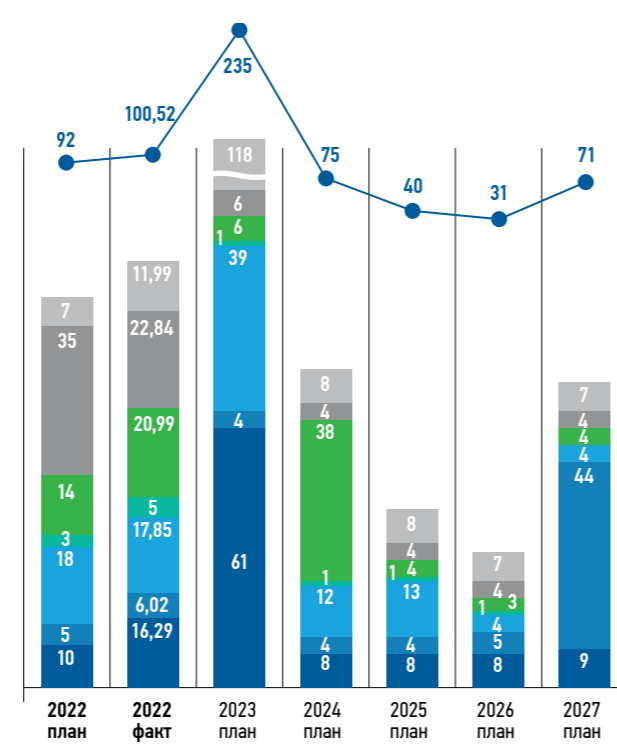


Наибольший объем финансирования на период 2023–2027 годов (18,4 млрд руб.) предусмотрен для реализации мероприятий по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению объектов основных средств, в том числе 6,9 млрд руб. на мероприятия по установке приборов учета, выполняемых в рамках исполнения Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ. Объем финансирования мероприятий по технологическому присоединению определен по существующим заявкам потребителей, а также прогнозу до 2027 года и планируется на уровне 3,1 млрд руб. Остальной объем финансирования в объеме 3,1 млрд руб. планируется направить на реализацию инвестиционных проектов нового строительства, приобретение оборудования и транспортных средств.

Динамика ввода линий электропередачи на 2022–2027 годы, км



Динамика ввода мощности на 2022–2027 годы, МВА



- Псковский филиал
- Новгородский филиал
- Филиал в Республике Коми
- Мурманский филиал
- Карельский филиал
- Вологодский филиал
- Архангельский филиал
- Россети Северо-Запад

- Псковский филиал
- Новгородский филиал
- Филиал в Республике Коми
- Мурманский филиал
- Карельский филиал
- Вологодский филиал
- Архангельский филиал
- Россети Северо-Запад

Общий объем ввода линий электропередачи в плановом периоде 2023–2027 годов составляет 5 268 км. Из них планируется ввод 3 109 км ЛЭП в рамках реализации мероприятий по технологическому присоединению заявителей присоединяемой мощностью до 150 кВт, 1 576 км ЛЭП по мероприятиям по замене провода на самонесущий изолированный провод (СИП).

Значительное увеличение вводимой протяженности линий электропередачи в 2023 году относительно 2022 года обусловлено планируемой реализацией инвестиционного проекта по приобретению электросетевого имущества АО «Архивестэнерго» в г. Архангельске Архангельской области (441 км ЛЭП).

Общий объем ввода трансформаторной мощности в периоде 2023–2027 годов планируется на уровне

453 МВА

Увеличение объемов ввода трансформаторной мощности в 2023 году относительно 2022 года связано в том числе с реализацией следующих крупных инвестиционных проектов:

- приобретение электросетевого имущества АО «Архивестэнерго» в г. Архангельске Архангельской области (113,6 МВА);
- строительство ПС-110/10 кВ (2 x 25 МВА), ВЛ-110 кВ (2 x 0,86 км) Великолукский район, СП «Пореченская волость», ур. Болягино, реализуемого в рамках исполнения договора технологического присоединения с ООО «ВСГЦ» (50 МВА).

Приоритетные инвестиционные проекты, реализация которых завершилась в 2022 году¹

В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 21.06.2010 № 468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства» в целях проверки соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям проектной документации, технических

регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий осуществляется строительный контроль.

89,2 %
составил охват строящихся объектов капитального строительства инвестиционной программы независимым строительным контролем в 2022 году

В 2022 году было введено в эксплуатацию **3** приоритетных объекта

из них – в соответствии с утвержденным планом – два объекта:

Ввод в основные фонды составил

2 383 млн руб.

В эксплуатацию введено

186,5 км ВЛ 110 кВ



¹ Отчет о контроле качества капитального строительства см. в Приложении 7 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo>.

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ПОТЕРИ¹



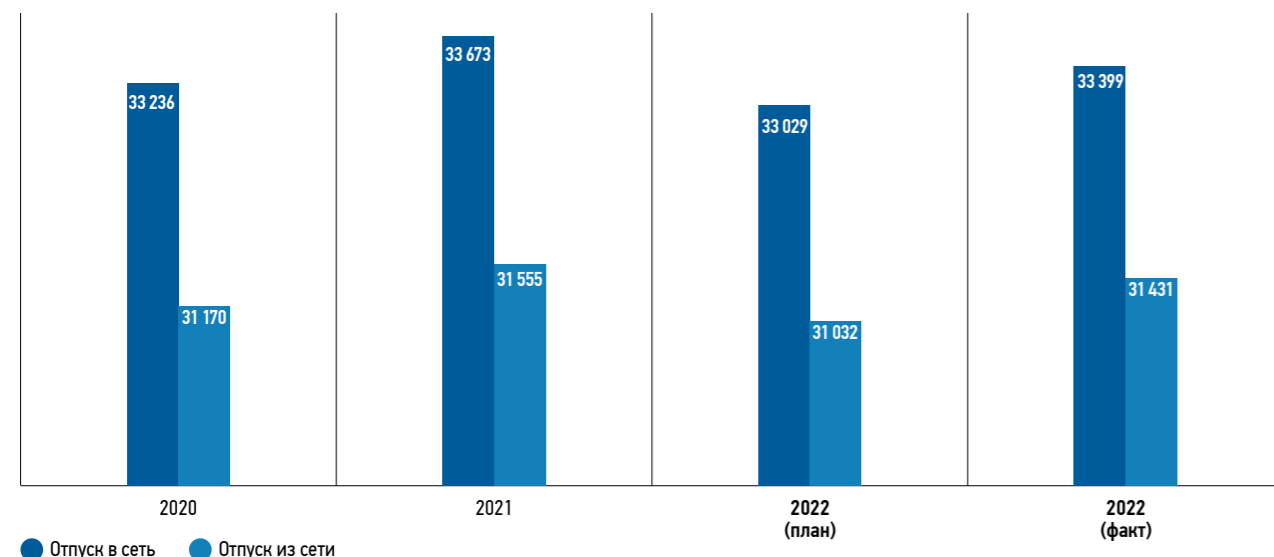
Объемы реализации услуг по передаче электроэнергии²

В 2022 году объем отпуска электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил

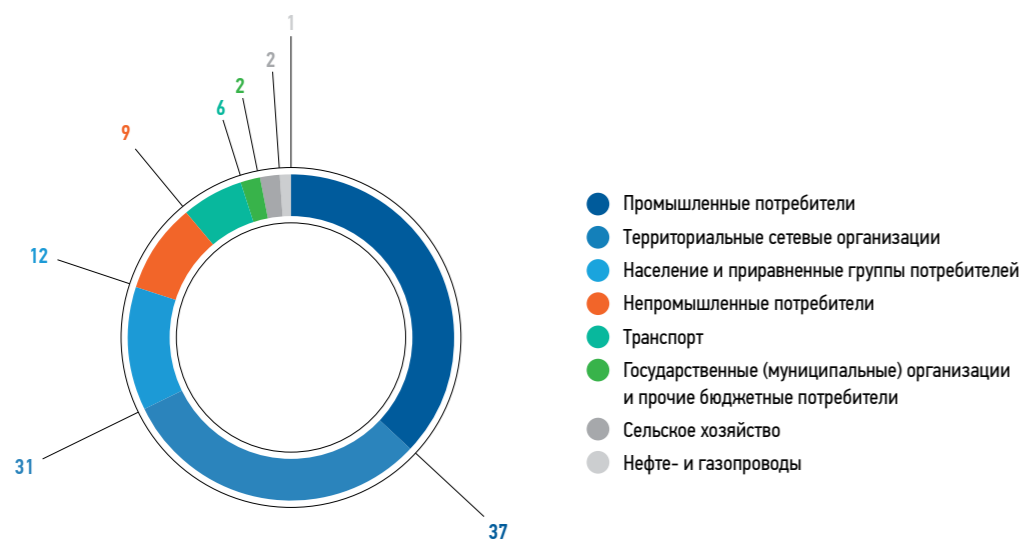
31 431 млн кВт • ч,

что на 124 млн кВт • ч (или на 0,39 %) ниже по сравнению с 2021 годом (31 555 млн кВт • ч).

Фактические объемы оказания услуг по передаче электроэнергии, млн кВт • ч



Структура отпуска электроэнергии, %



Основные факторы, оказавшие влияние на снижение потребления (отпуска из сети) на 124 млн кВт • ч, или –0,39 %:

↓ снижение по промышленным потребителям на 302 млн кВт • ч, или –2,5 %, за счет:

- роста потребления от собственной генерации (–98 млн кВт • ч):
 - ООО «Сухонский КБК»: –37 %, –25 млн кВт • ч,
 - ПАО «Северсталь»: –73 млн кВт • ч (изменение внутренней схемы электроснабжения и полный переход на собственную генерацию);
- снижения за счет текущей экономической ситуации и санкций;
 - снижения по лесной отрасли (–121 млн кВт • ч), в том числе:
 - ООО «ИКЕА Индастри Новгород»: –70 %, –51 млн кВт • ч – уход с российского рынка,
 - ООО «ЮПМ-Кюммене Чудово»: –54 %, –22 млн кВт • ч – уход с российского рынка,
 - АО «Сегежский ЦБК»: –4 %, –17 млн кВт • ч – снижение объема производства,
 - ЗАО «Лесозавод 25»: –35 %, –17 млн кВт • ч – сокращение производства,
 - ООО «Шекснинский комбинат древесных плит»: –20 %, –14 млн кВт • ч – сокращение производства;
 - снижения по горнодобывающей отрасли (–82 млн кВт • ч):
 - АО «Олкон»: –14 %, –53 млн кВт • ч – сокращение рынков сбыта,
 - АО «Апатит»: –2 %, –29 млн кВт • ч – снижение производства;

↑ снижение частично компенсировано:

- ростом по непромышленным потребителям +5 %, +130 млн кВт • ч за счет ООО «НОВАТЭК Мурманск»: строительство производства платформ для добычи газа;
- увеличением перекачки нефти ООО «Русэнергоресурс» +19 %, +50 млн кВт • ч в Новгородском и Вологодском филиалах.

Крупнейшие потребители и ТСО

Крупнейшие промышленные потребители и транспорт, млн кВт • ч

Наименование	2020	2021	2022
ООО «Русэнергосбыт»	2 008	2 080	2 060
ООО «Хибинская энергосбытовая компания»	1 748	1 729	1 707
АО «РУСАЛ Кандалакша»	1 221	1 126	1 135
ООО «ЕвроХим-Энерго»	824	839	837
ПАО «Акрон»	785	871	866
АО «Кондопожский ЦБК»	486	516	492
ООО «МТС Энерго»	432	427	413

Крупнейшие ТСО, млн кВт • ч

Наименование	2020	2021	2022
АО «ККТ»	1 073	1 054	1 069
АО «Мурманская областная электросетевая компания»	1 026	1 062	1 033
АО «Вологдаоблэнерго»	1 023	1 072	1 067
АО «Новгородоблэлектро»	989	1 030	1 032
МУП «Электросеть»	271	318	302

¹ Информацию о результатах производственной деятельности в разрезе филиалов см. в Приложении 8 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo>.

² Нормативная база по оказанию услуг по передаче электроэнергии приведена на официальном сайте Общества: <https://clients.rosseti-sz.ru/regulations>.

Потери электроэнергии



Основные показатели деятельности

Показатель	2020	2021	2022 (план)	2022 (факт)	2023 (план)
Потери электроэнергии, млн кВт • ч	2 066	2 119	1 998	1 968	2 023

Потери электроэнергии в 2022 году составили 1 968 млн кВт • ч, или 5,89 %, что ниже 2021 года (2 119 млн кВт • ч, или 6,29 %) на 150 млн кВт • ч в абсолютной величине и на 0,4 п. п. в относительной величине.

5 789 млн руб.

расходы на покупку потерь электроэнергии за 2022 год (без НДС)

Снижение потерь в 2022 году достигнуто за счет реализации масштабного проекта по оснащению точек поставки потребителей интеллектуальными системами учета на условиях энергосервисного контракта и принципах самокупаемости. В рамках проекта установлено 227 тыс. интеллектуальных приборов учета в период 2021–2022 годов.

Мероприятия по снижению потерь

В Обществе в рамках приоритетного направления реализуется Программа мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе «Россети Северо-Запад» на 2022 год и период до 2026 года.

Эффект от реализации мероприятий программы в 2022 году: объем экономии составил 221 млн кВт • ч (в стоимостном выражении – 1 113 млн руб.: эффект от снижения потерь электроэнергии и увеличения полезного отпуска).

Эффект Программы по снижению потерь электроэнергии в 2022 году

221
млн кВт • ч

1 113
млн руб.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ

52,2
млн кВт • ч

182,3
млн руб.

МЕРОПРИЯТИЯ
ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УЧЕТА
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

168,2
млн кВт • ч

929,4
млн руб.

ТЕХНИЧЕСКИЕ
МЕРОПРИЯТИЯ

0,3
млн кВт • ч

0,97
млн руб.

Технологическое присоединение¹



>19 тыс. объектов
подключили к электрическим
сетям за 2022 год

419 МВт
общая мощность

Среди них – медицинские учреждения, детские сады, школы, объекты культуры, котельные

Основные показатели деятельности

Показатель	2020	2021	2022 (план)	2022 (факт)	2023 (план)
Объем присоединяемой мощности, МВт	356	386	487	419	402

Из-за пандемии COVID-19 в 2020 году в ряде регионов были введены ограничения по свободному перемещению и переводу части персонала на удаленный режим работы. Значительный объем заявителей отказался от выезда на свои объекты для осуществления фактического присоединения, что повлияло на количественные показатели активирования договоров технологического присоединения в середине года.

В целях нивелирования влияния пандемии COVID-19 в конце 2020 года проведена масштабная работа по актуализации намерений заявителей, получению обратной связи и активированию договоров технологического присоединения. В 2021 году на фоне отмены ограничений наблюдалось увеличение спроса и количества исполненных договоров на технологическое присоединение.

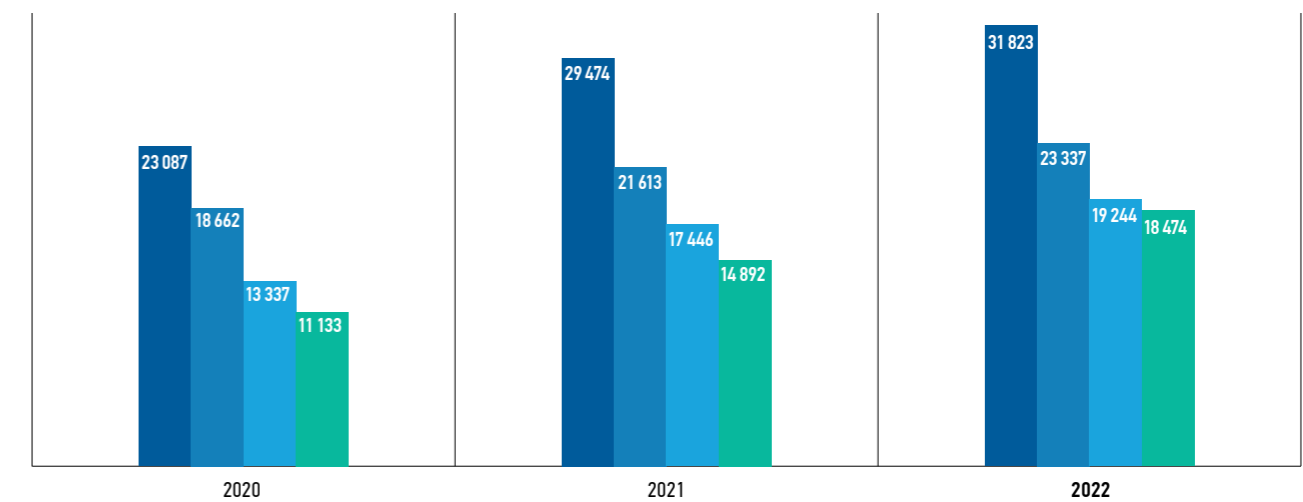
В 2022 году спрос на технологическое присоединение увеличился на 9 %, что обусловлено изменением законодательства в части увеличения платы за льготное технологическое

присоединение, а также пересмотра критериев льготности с 01.07.2022. Значительное увеличение спроса на технологическое присоединение пришлось на первое полугодие 2022 года, а по итогам второго полугодия наблюдалось снижение спроса. Количество исполненных договоров технологического присоединения увеличилось на 10 % по сравнению с 2021 годом.

Компания оказывает комплексную услугу по присоединению энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии и объектов электросетевого хозяйства к электрическим сетям «Россети Северо-Запад»². Услуга включает прием заявки на технологическое присоединение, разработку технических условий, заключение договора, получение разрешения федерального органа государственного энергетического надзора на допуск к эксплуатации объектов заявителя, выдачу акта присоединения³. За 2022 год в Общество поступило 37 тыс. заявок на технологическое присоединение, из них 98,2 % через личный кабинет портала ТП.РФ.

Исполнение договоров на технологическое присоединение⁴

Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение, шт.



● Принято в работу заявок на ТП ● Заключено договоров ТП ● Исполнено договоров ТП ● Действующие договоры ТП

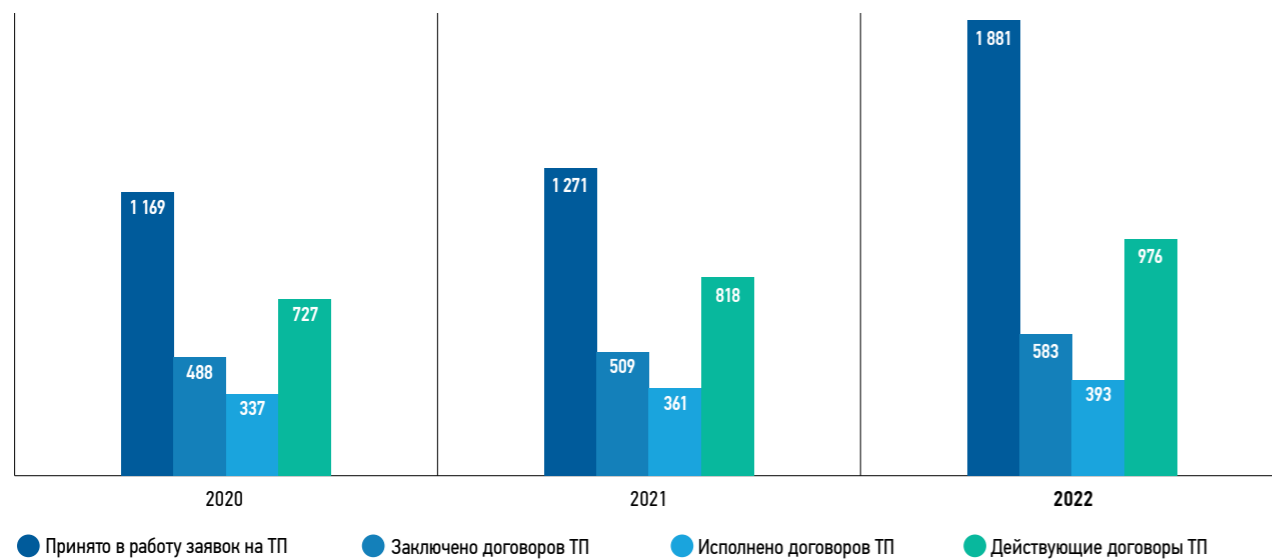
¹ Методология в части тарифного регулирования услуг по технологическому присоединению приведена на официальном интернет-сайте Общества: <https://clients.rosseti-sz.ru/rates/gridconnectionrates>.

² С нормативной базой деятельности в сфере технологического присоединения можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: https://clients.rosseti-sz.ru/gc_regulations.

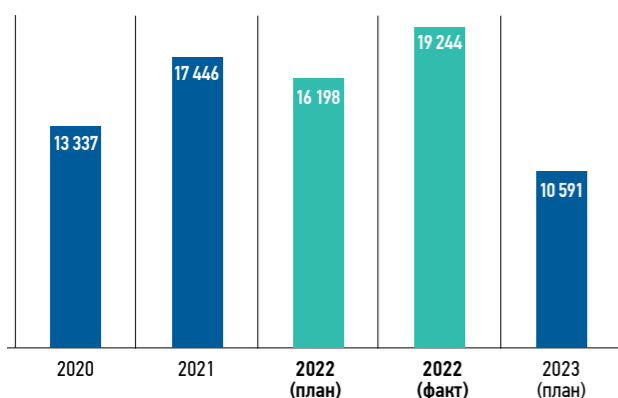
³ С описанием процесса технологического присоединения можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: https://clients.rosseti-sz.ru/powergridconnection/gc_method.

⁴ Без учета объектов по производству электроэнергии.

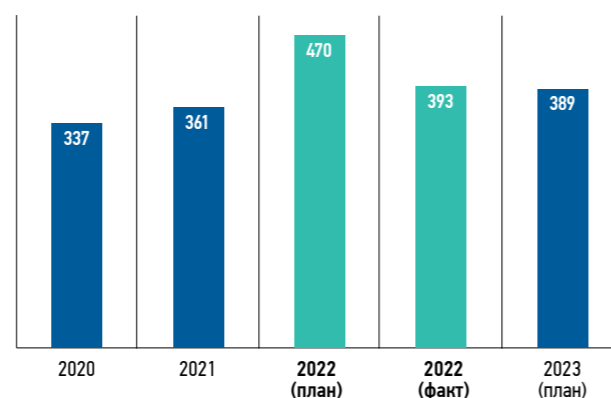
Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение, МВт



Исполнение договоров на технологическое присоединение, шт.



Исполнение договоров на технологическое присоединение, МВт



Исполнение заявок на технологическое присоединение, МВт



Общее количество принятых заявок и заключенных договоров на осуществление технологического присоединения за 2022 год увеличилось на 8 % относительно 2021 года. Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения по итогам 2022 года оказалось выше уровня 2021 года на 10 %.

В 2022 году «Россети Северо-Запад» подключили

111 медицинских объектов

28 детских садов и школ

12 объектов культуры

10 котельных

В рамках внедрения Целевой модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации «Технологическое присоединение к электрическим сетям»¹ в 2022 году были организованы следующие мероприятия:

- в офисах очного обслуживания функционируют автоматизированные рабочие места потребителей с открытым доступом к интерактивным сервисам Компании;
- по телефону горячей линии 8-800-220-0-220 заявитель может получить консультацию по подаче заявки на технологическое присоединение через личный кабинет портала ТП.РФ.

Средний срок осуществления мероприятий по технологическому присоединению малого и среднего бизнеса по итогам 2022 года составил

90 дней

Наиболее крупные социально значимые объекты, присоединенные в 2022 году

В Архангельском филиале:

- многоцелевой физкультурно-оздоровительный объект (хоккейная арена «Ледовый дворец») в г. Коряжме мощностью 451,46 кВт;
- средняя общеобразовательная школа на 352 учащихся с интернатом на 80 мест в пос. Шалакуша мощностью 350 кВт;
- пристройка к зданию хирургического корпуса государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области «Мезенская центральная районная больница» в г. Мезени мощностью 360 кВт.

В Новгородском филиале:

- здание МАДОУ № 27 «Детский сад комбинированного вида» д. Савино, мощностью 200 кВт.

В Псковском филиале:

- школа Управления образования г. Великие Луки с заявленной мощностью 600 кВт;
- монастырское здание с местами для временного размещения Епархиального Свято-Успенского Псково-Печерского мужского монастыря с заявленной мощностью 320 кВт;
- школа МКУ г. Пскова «Стройтехнадзор» с заявленной мощностью 384 кВт.

В филиале Республики Коми:

- школа – детский сад в д. Усть-Ижма мощностью 227,54 кВт;
- дошкольная образовательная организация (учреждение) в г. Сыктывкаре мощностью 205,6 кВт;
- школа на 600 мест в с. Объячево Прилузского района Республики Коми мощностью 321,85 кВт;
- Воркутинская ТЭЦ-1 в г. Воркуте мощностью 2 000 кВт.

¹ Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р.

Крупнейшие заявители Компании по итогам 2022 года

Архангельский филиал

ООО «Трансгаз»: технологическое присоединение БКТП-6/0,4 кВ в целях электроснабжения компрессорных установок автомобильной газонаполнительной компрессорной станции (Архангельская обл., Приморский район, Талажское шоссе) с заявленной мощностью 650 кВт на сумму выручки 4,5 млн руб. (выполнено в рамках реализации транспортной реформы в регионе).

Вологодский филиал

- МКУ «Управление капитального строительства и ремонтов»: технологическое присоединение ПС 110/10 кВ Индустриального парка «Череповец» (с заявленной мощностью 26 МВт на сумму 0,03 млн руб. без НДС).
- ООО «Идалеспром»: технологическое присоединение завода по производству шпона (с заявленной мощностью 900 кВт на сумму 0,75 млн руб. без НДС).

Карельский филиал

- Лесозавод Соломенский: технологическое присоединение Завода по производству пеллет (с заявленной мощностью 4 МВт на сумму 66 млн руб.).
- ОАО «РЖД»: технологическое присоединение пункта питания автоблокировки на ст. Чупа. (с заявленной мощностью 560 кВт на сумму 33,4 млн руб.).

Мурманский филиал

- Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по западному арктическому району, ФГКУ: технологическое присоединение погранпредставительского (профилактического) комплекса (с заявленной мощностью 200 кВт на сумму 14,0 млн руб.).
- ООО «Крондекс»: технологическое присоединение зданий и оборудования на промплощадке ООО «Терминал», ООО «Крондекс ЭКО» (с заявленной мощностью 2 460 кВт на сумму 14,0 млн руб.).

Филиал в Республике Коми

- ПАО «Газпром»: технологическое присоединение «КС-5 «Усинская, КЦ-2» в составе стройки «Система магистральных газопроводов Бованенково – Ухта», расположенного в районе железнодорожной станции «пл. 2 112 км» железной дороги Воркута – Москва (с заявленной мощностью 9116,9 кВт на сумму 1,2 млрд руб.).

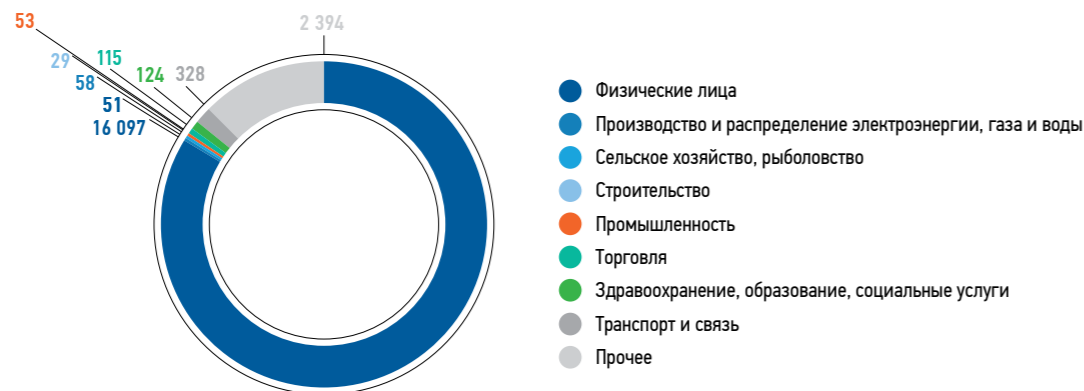
Новгородский филиал

- Фонд поддержки социальных инициатив ПАО «Газпром»: технологическое присоединение многофункционального спортивного центра в г. Валдае Новгородской области (с заявленной мощностью 1 550,5 кВт на сумму 41,76 млн руб.).

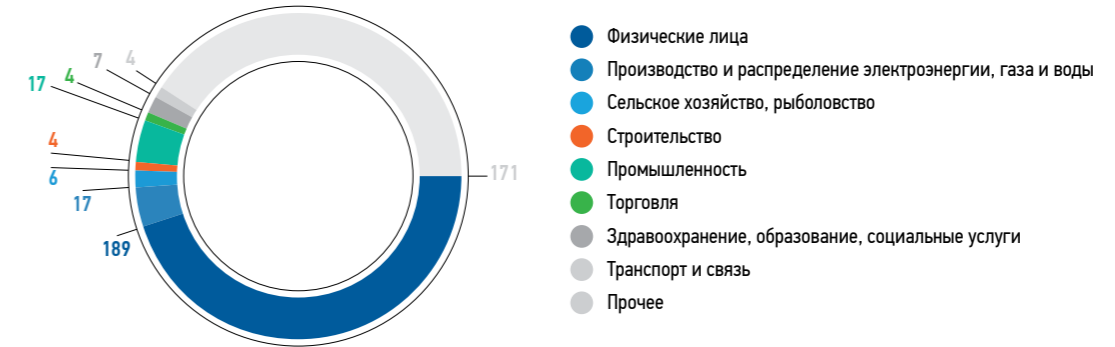
Исполнение договоров технологического присоединения

Структура исполненных договоров по отраслям

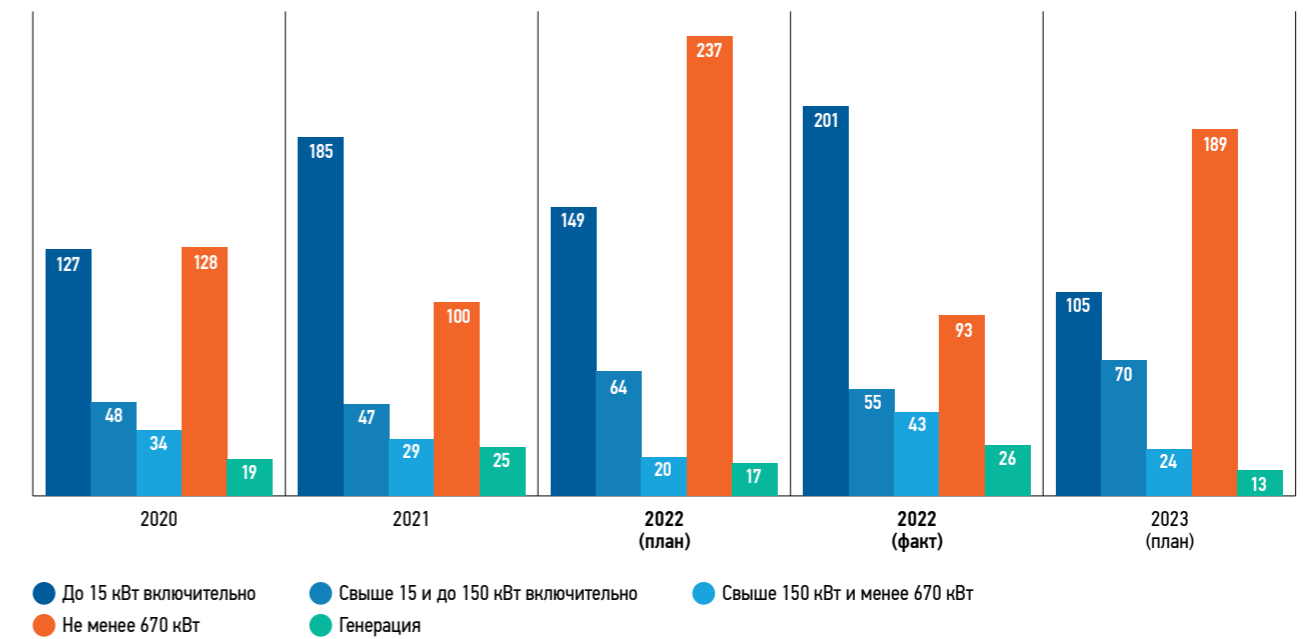
Структура исполненных договоров, шт.



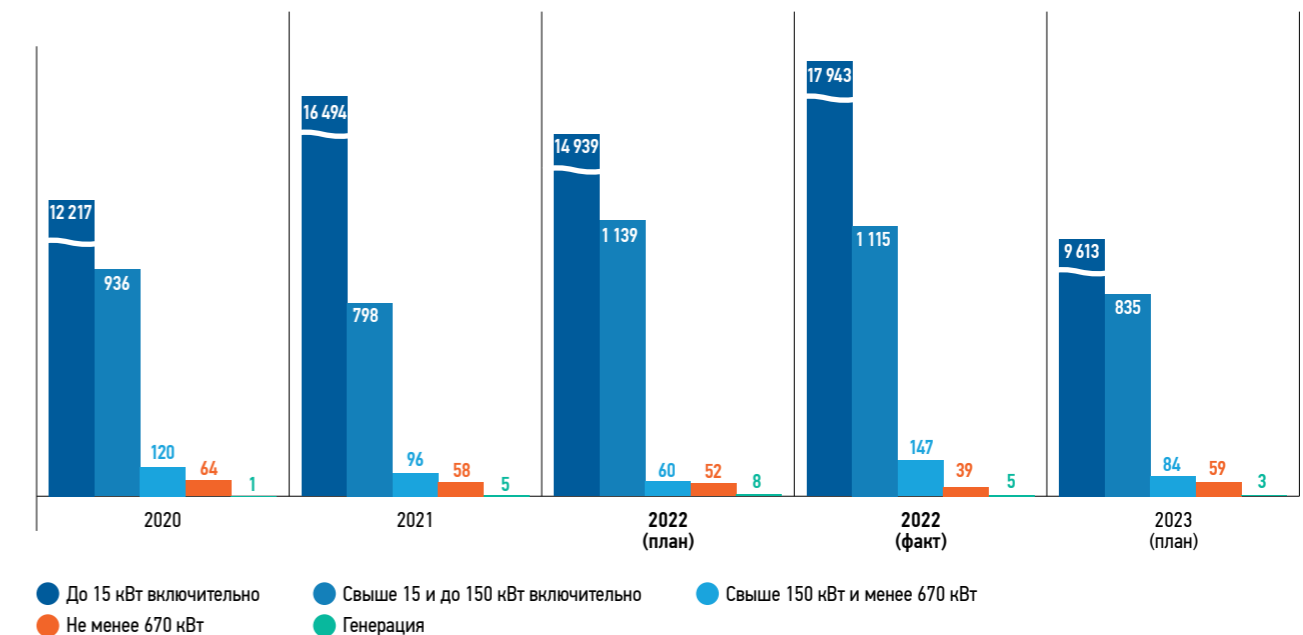
Структура исполненных договоров, МВт



Структура исполненных договоров по категориям заявителей, МВт



Структура исполненных договоров по категориям заявителей, шт.





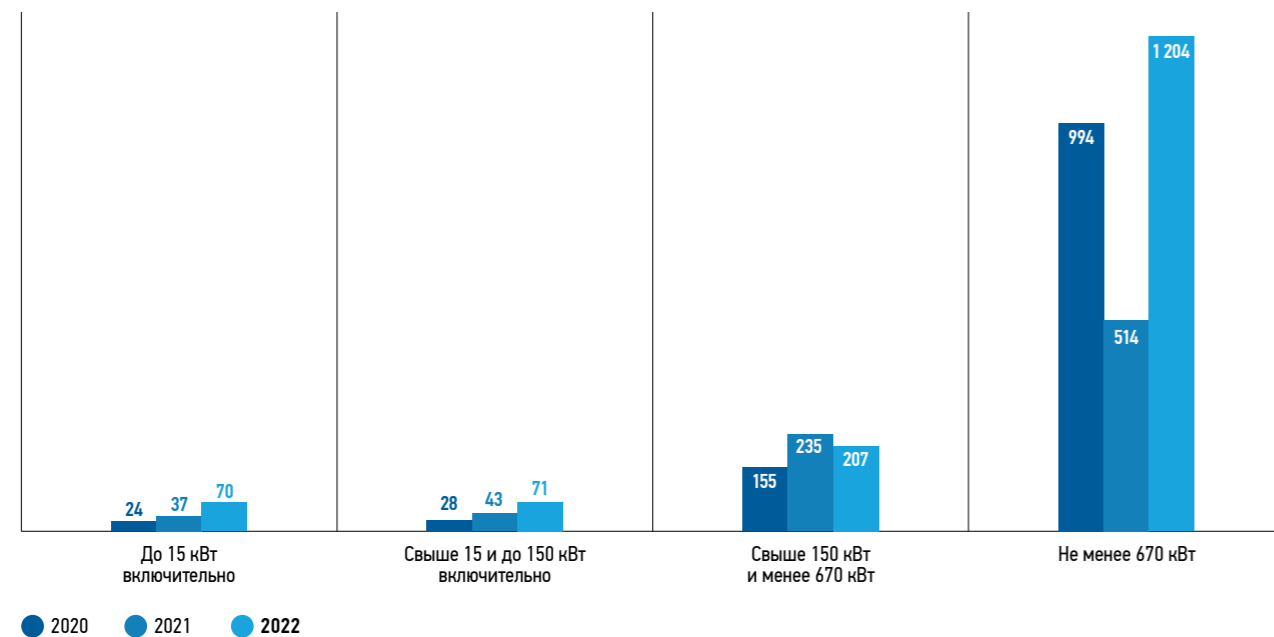
Структура заявок в 2020–2022 годах (с учетом объектов по производству электроэнергии)¹

Показатель	2020		2021		2022	
	на общую мощность, МВт	шт.	на общую мощность, МВт	шт.	на общую мощность, МВт	шт.
Физические лица	206	17 491	272	22 578	289	25 018
Юридические лица	981	5 604	1 088	6 916	1 713	6 815
Итого	1 187	23 095	1 360	29 494	2 002	31 833

Общее количество принятых заявок за 2022 год увеличилось

на 8 %
по сравнению с 2021 годом

Выручка от деятельности по технологическому присоединению по категориям заявителей, млн руб.



¹ Объемы спроса на технологическое присоединение и его удовлетворение приводятся в Приложении 9 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo>.

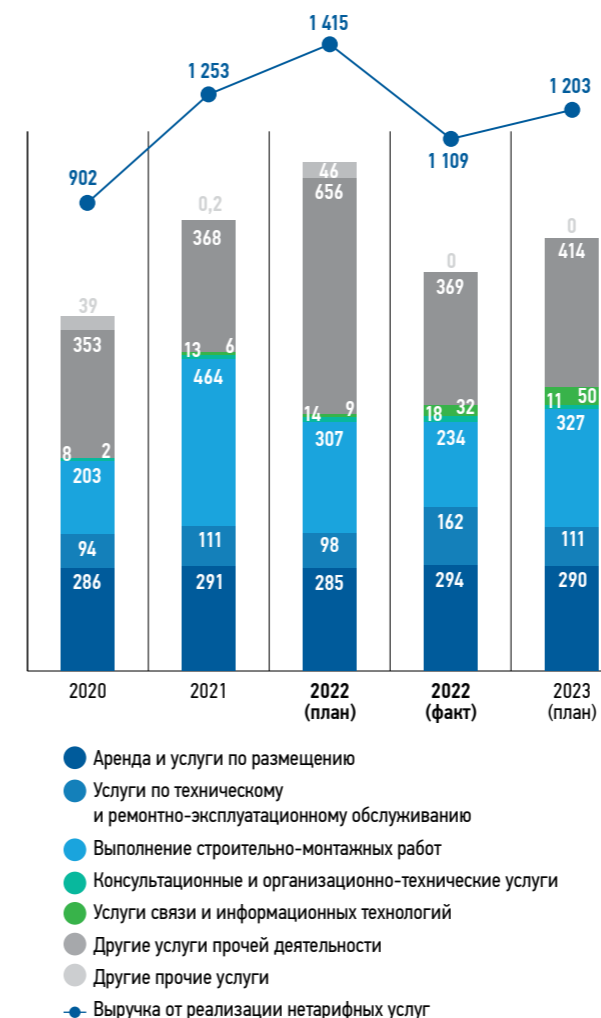
Прочие виды деятельности

Основные показатели деятельности

Показатель	2020	2021	2022 (план)	2022 (факт)	2023 (план)
Дополнительные (нетарифные) услуги Общества, млн руб.	985	1 253	1 415	1 109	1 203

Перспективным направлением деятельности, обеспечивающим рост доходности Компании вне основных тарифно-регулируемых услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению, является расширение спектра реализуемых дополнительных платных сервисов. Условно платные сервисы можно разделить на профильные виды услуг (например, оперативно-техническое обслуживание электросетевых объектов потребителя и (или) электросетевой организации, аренда собственных объектов электросетевого хозяйства и услуги по размещению телекоммуникационного оборудования и прочих конструкций), а также на виды услуг, не связанные с электросетевой деятельностью (например, реализация энергосервисных контрактов всего спектра коммунальных услуг).

Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности, млн руб.



В настоящее время тренд порядка взаимодействия с клиентами связан с сокращением очного обслуживания потребителей в офисах и центрах обслуживания Компании и наращиванием обслуживания потребителей по заявкам, поступающим через интерактивные сервисы. Внедрен комплексный интернет-сервис ПАО «Россети», позволяющий организовать взаимодействие с клиентами как в части технологического присоединения, так и в части всего широкого перечня дополнительных сервисов с разбивкой по регионам присутствия Компании: портал электросетевых услуг на ТП.РФ. На портале электросетевых услуг на постоянной основе расширяется перечень предлагаемых к реализации клиенту услуг, в том числе в части строительства распределенной генерации, а именно поставка и монтаж гибридных энергетических установок на базе солнечных электростанций с накопителями энергии. Каждый клиент, зарегистрировавшись на портале электросетевых услуг, может не только увидеть актуальные стоимости типовых нетарифных сервисов, но и, подав заявку, получить расчет индивидуальной стоимости запрашиваемой услуги.

Монопольная часть нетарифной деятельности характеризуется также стабильным спросом на сервисы по переустройству электросетевых объектов Общества по заявкам третьих лиц, обращающихся за выносом электросетей из пятна застройки при строительстве новых инфраструктурных объектов. Наиболее крупные проекты по переустройству электросетевых объектов реализуются в рамках развития дорожной инфраструктуры, в первую очередь железнодорожной. Реализация данного сервиса осуществляется путем подписания соглашения о компенсации, не облагаемой налогом на добавленную стоимость. Реализация услуг по выполнению строительно-монтажных работ развивается по двум основным направлениям: строительство электросетевых объектов потребителей при исполнении ими обязательств в выданных технических условиях на технологическое присоединение (услуга «ТП под ключ»), а также реконструкция/строительство электрических сетей наружного освещения.

В рамках основных направлений развития нетарифных сервисов Обществом на постоянной основе с территориальной привязкой проводится анализ рынков в части конкурентной бизнес-среды, а также на основе запросов региональной исполнительной власти определяются возможности деятельности с целью реализации совместных проектов в следующих форматах взаимодействия:

- контракт жизненного цикла, реализация проектов за счет источников бюджетного финансирования;
- концессионные соглашения в рамках государственно-частного партнерства;
- энергосервисные контракты.

Наиболее крупными проектами, реализуемыми и планируемыми к реализации Обществом в рамках нетарифной деятельности, являются работы по переводу тепловых котельных с углеводородного топлива на электрообогрев (Мурманская область), модернизация систем уличного освещения городских и муниципальных образований с установкой энергоэффективных осветительных приборов, внедрением систем автоматизированного управления уличным освещением, строительством новых осветительных ЛЭП, в том числе в формате концессионных соглашений, а также социально значимые проекты, такие как модернизация инфраструктуры объекта культурного наследия федерального значения «Ансамбль Псково-Печерского монастыря» в г. Печоры Псковской области.

Консолидация электросетевых активов

Деятельность «Россети Северо-Запад» по консолидации электросетевых активов направлена на обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей на территории присутствия путем организации максимально эффективной и соответствующей мировым стандартам сетевой инфраструктуры.

Работа по консолидации электросетевых активов построена на рассмотрении поступающих предложений о передаче объектов электросетевого хозяйства под управление «Россети Северо-Запад», а также выявлении объектов электросетевого хозяйства, потенциально интересных для их консолидации, и последующем взаимодействии с владельцами таких объектов для определения взаимовыгодных условий соответствующих сделок. В приоритетном порядке

Фактическая доля нетарифной выручки в структуре суммарной выручки Общества в 2022 году составила

2,32 %

По результатам деятельности по реализации нетарифных услуг в 2022 году достигнут итоговый уровень валовой прибыли в размере

439,9 млн руб.

рассматриваются проекты по приобретению электросетевых активов ТСО, а также иных владельцев объектов электросетевого хозяйства, в том числе лишившихся статуса ТСО, в счет погашения задолженности перед Обществом.

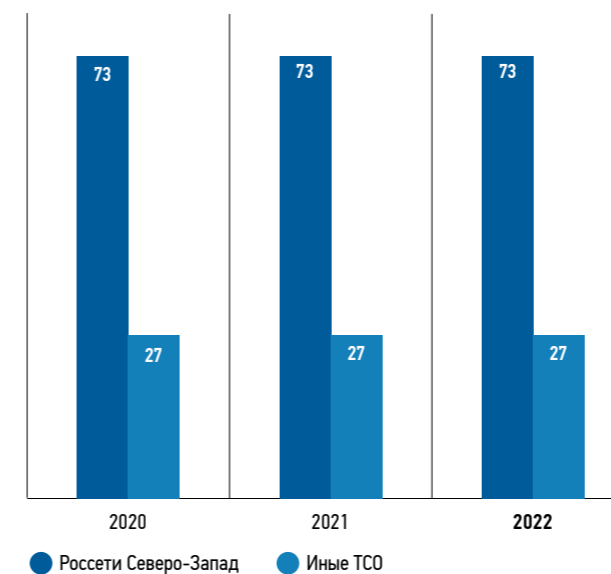
На сегодняшний день подписаны Соглашения о сотрудничестве в сфере реализации мероприятий по консолидации электросетевого комплекса с органами исполнительной государственной власти всех семи субъектов Российской Федерации, на территории которых Общество осуществляет деятельность. В рамках соглашений ведется совместная работа по реализации проектов, предусматривающих консолидацию регионального и муниципального электросетевого имущества, а также принятие под управление Компании бесхозяйных электросетевых объектов.

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов «Россети Северо-Запад»¹

Показатель	2020			2021			2022		
	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.
Приобретение электросетевых объектов	3	23	79	2	9	48	8	62	227
Аренда электросетевых объектов	174	1 251	8 832	436	1 467	10 200	445	1 480	10 261
Итого	177	1 274	8 911	438	1 476	10 248	453	1 542	10 488

¹ Приобретено – весь фактический объем приобретенных электросетевых активов в течение календарного периода; арендовано – весь фактический объем арендуемых электросетевых активов на конец периода (то есть все действующие договоры, в том числе ранее заключенные, количество действующих сделок на конец периода); прочее (постоянные права владения и пользования) – все фактическое приобретение имущества в течение календарного периода; прочее (временные права владения и пользования) – все действующие договоры на конец периода, в том числе ранее заключенные.

Оценка доли ДЗО ПАО «Россети» распределительного электросетевого комплекса в необходимой валовой выручке (НВВ) регионов обслуживания за последние три года², %

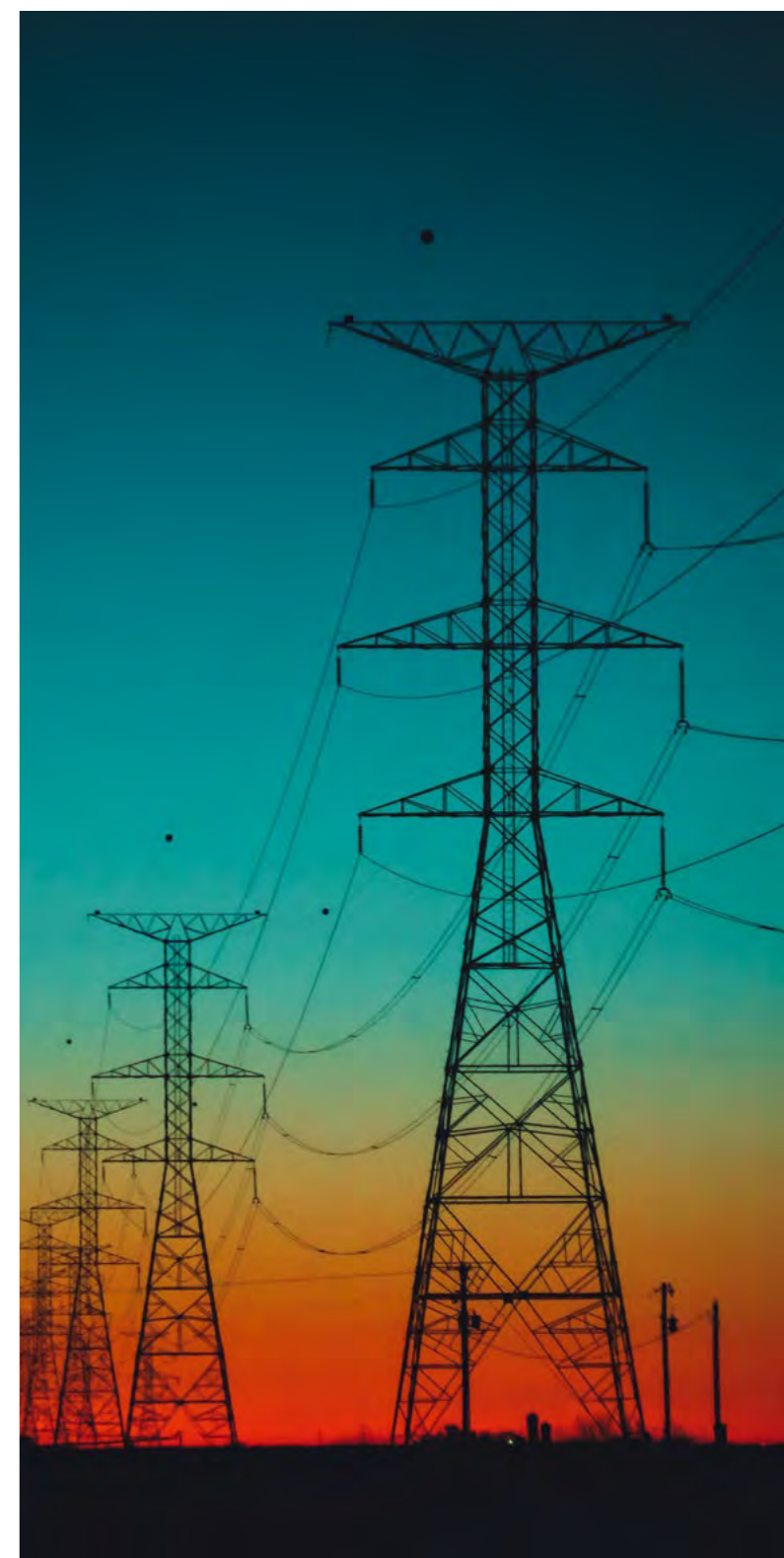


В 2022 году Компания вела активное взаимодействие с собственниками или иными законными владельцами объектов электросетевого хозяйства, которые не соответствуют критериям отнесения владельцев объектов электросетевого хозяйства к ТСО, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.02.2015³. По итогам работы в 2022 году Компания осуществила подхват электросетевых активов трех ТСО, лишающихся статуса в 2023 году.

Затраты «Россети Северо-Запад» на мероприятия по консолидации электросетевых активов в 2022 году с учетом НДС

составили **239 млн руб.**, из которых на приобретение электросетевых активов – 0,1 млн руб., на аренду – 239 млн руб.

² Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации.
³ Постановление Правительства Российской Федерации от 28.02.2015 № 184 (ред. от 30.04.2022) «Об отнесении владельцев объектов электросетевого хозяйства к территориальным сетевым организациям».



Автоматизированная система формирования прогнозов перспективного изменения нагрузок и электропотребления

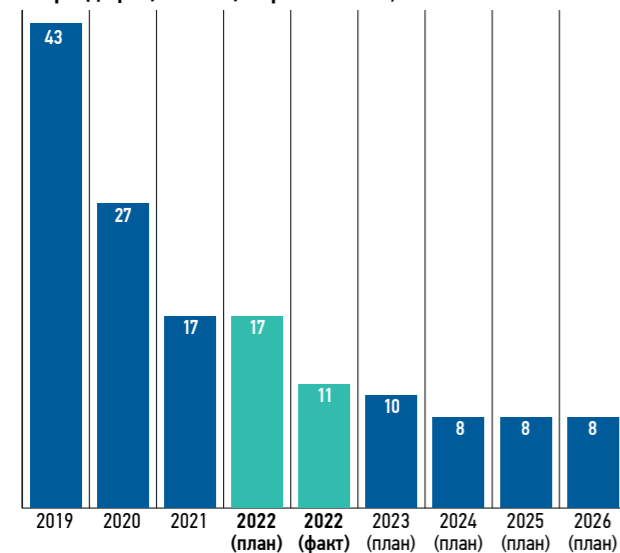
Для предоставления полной информации о текущем состоянии и развитии электросетевого хозяйства в регионах присутствия в «Россети Северо-Запад» действует подсистема публикации «Отображение энергообъектов в системе Google». Система содержит информацию о центрах питания и структуре сети – автоматически обработанная информация позволяет понять перспективу изменений нагрузки на центры питания, получить целостную картину. На электронной карте отражена информация о характере энергообъектов: перегрузках, свободных мощностях и планируемой реконструкции центров питания.

Снижение дефицита электрической мощности

Одним из актуальных направлений перспективного развития Компании остается решение проблемы дефицита электрической мощности, которая возникает в том числе из-за наличия в регионах присутствия центров питания с ограничением на технологическое присоединение электрических подстанций, оборудование которых работает со стопроцентной загрузкой.

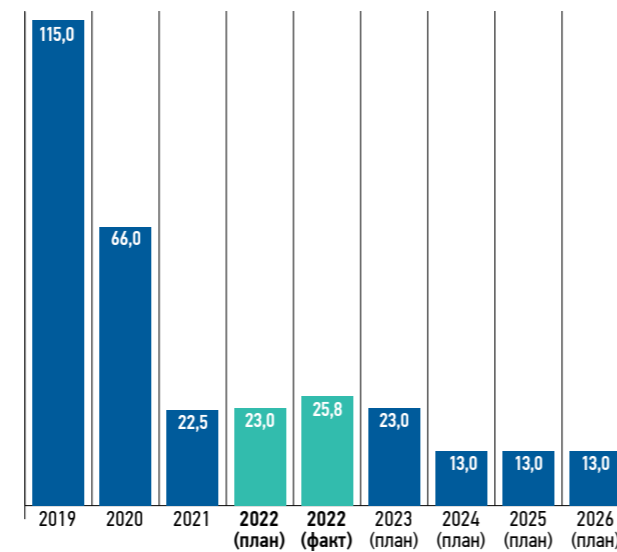
Вывод в ремонт или аварийное отключение одного из трансформаторов на подобной подстанции приводит к перегрузке оставшегося в работе оборудования, к необходимости перевода нагрузки на другие подстанции или вводу графиков ограничения электроснабжения потребителей. По этой причине нет возможности присоединения новых потребителей, а также отсутствует возможность проведения ремонтных работ на таких подстанциях.

Энергодефицитные центры питания, шт.



Компания принимает меры для снижения количества энергодефицитных центров питания, в результате которых по состоянию на 31.12.2022 энергодефицитными¹ являются 11 центров питания 35 кВ и выше (1 % от общего количества), дефицит мощности составляет 25,8 МВА. С 2014 года в результате реализации проектов, предусмотренных инвестиционной программой Компании, количество таких энергодефицитных центров питания неуклонно снижается. К 2025 году планируется снизить количество энергодефицитных центров питания до 8 (на 27 % меньше, чем в 2022 году) и достичь показателя дефицита мощности на уровне 13,0 МВА, что на 50 % меньше, чем в 2022 году.

Дефицит мощности, МВА



Комплексное обслуживание потребителей услуг

Клиентоориентированный подход в работе «Россети Северо-Запад» означает выстраивание всех бизнес-процессов таким образом, что в основу достижения стратегических целей и устойчивой прибыльности ставится обеспечение удовлетворенности и лояльности клиентов.

Очное обслуживание клиентов осуществляется сотрудниками подразделений взаимодействия с клиентами в офисах обслуживания. Любой потребитель может получить консультацию специалистов по вопросам технологического присоединения, качества и поставки электроэнергии, подать жалобу, заявку на технологическое присоединение, заявку на заключение договора на передачу электроэнергии или оказание дополнительных платных услуг.

Во всех офисах очного обслуживания оборудованы рабочие места для клиентов с открытым доступом к интернету и возможностью сканирования документов.

В случае отсутствия у заявителя личного кабинета потребителя сетевая организация оказывает содействие в его регистрации, включая получение первоначального доступа к личному кабинету, регистрацию и авторизацию.

Во всех филиалах утвержден график личного приема граждан – потребителей услуг руководителями филиалов, производственных отделений и РЭС на регулярной основе.

В круглосуточном режиме работает единый телефон горячей линии 8-800-220-0-220, звонки на который бесплатны на всей территории Российской Федерации. Принимаются все обращения клиентов по вопросам деятельности Компании, включая сообщения с информацией об отключениях электроэнергии, о повреждении объектов электросетевого хозяйства, фактах незаконного или с нарушением установленного порядка потребления электроэнергии.

Телефон горячей линии размещен в офисах обслуживания потребителей, на сайте Компании, включен во все региональные справочники, а также в Справочник контактной информации о горячих линиях и дежурных службах в субъектах Российской Федерации.

В 2022 году реализованы следующие мероприятия по повышению качества оказываемых услуг и обслуживания потребителей:

- расширены каналы электронного взаимодействия: клиентам доступно мобильное приложение Портала электросетевых услуг Группы компаний «Россети» в приложениях Google Play и App Store;
- внедрен дополнительный функционал на Портале электросетевых услуг в части возможности подачи заявки на оказание дополнительных (нетарифных) услуг (размещение и аренда оборудования, техническое обслуживание и ремонт, строительные-монтажные работы и пр.);
- реализован функционал подачи заявки на технологическое присоединение через Единый портал государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ).

Общее количество обращений, тыс. шт.	450,981
Доля обращений на ненадлежащее качество услуг, %	0,5
Очные обращения, тыс. шт.	11,097
Через контактный-центр, тыс. шт.	363,343
Почтой, тыс. шт.	4,484
Через интерактивные сервисы, тыс. шт.	72,057
Прочее, тыс. шт.	0

Заочное интерактивное обслуживание потребителей осуществляется с использованием:

- официального сайта «Россети Северо-Запад» www.rosseti-sz.ru с возможностью задать вопрос по зоне деятельности Компании, направить обращение, заполнить анкету потребителя, ознакомиться с ответами на наиболее часто задаваемые вопросы, записаться на личный прием, ознакомиться с информацией о плановых отключениях электроэнергии на текущий месяц;
- интерактивного сервиса «Личный кабинет» единого портала электросетевых услуг ПАО «Россети» (портал ТП.РФ), который позволяет клиенту не только подать заявку на технологическое присоединение, но отслеживать этапы прохождения

от момента подачи до фактического присоединения и подписания акта о технологическом присоединении. Кроме того, на портале ТП.РФ предоставлена возможность:

- направить обращение в адрес сетевой компании,
- подать заявку на установку приборов учета,
- подать заявку на дополнительные (нетарифные) услуги),
- ознакомиться с плановыми отключениями электроэнергии,
- получить информацию по аварийным отключениям;
- интерактивного сервиса «Личный кабинет» портала «Светлая страна», через который потребитель может направить обращение по тематикам отключения электроэнергии, качества электроэнергии и дефектов электрооборудования.

В 2023 году в «Россети Северо-Запад» планируется дальнейшая работа, направленная на совершенствование клиентоориентированного подхода, создание комфортной среды для потребителей, повышение качества оказываемых услуг.

Защита персональных данных

За обеспечение защиты персональных данных пользователей в «Россети Северо-Запад» отвечают Департамент безопасности и службы безопасности филиалов.

Деятельность в этой области регламентируется следующими документами:

- Приказ «О введении режима обработки и защиты персональных данных»;
- Приказ «О порядке работы с конфиденциальной информацией в «Россети Северо-Запад», поскольку персональные данные относятся согласно новому федеральному законодательству к иным видам конфиденциальной информации.

В 2022 году проводились следующие мероприятия по предотвращению неправомерного доступа к обрабатываемой информации, обеспечению безопасности в сфере информационных технологий и устойчивого функционирования объектов критической информационной инфраструктуры Общества:

- перевод работников и подрядчиков на двухфакторную аутентификацию, включение двухфакторной аутентификации в информационных системах;
- внеплановая замена парольной защиты и кодов безопасности на новые с более высокой сложностью во всей информационно-телекоммуникационной и технологической инфраструктуре;
- ужесточение политик средств информационной безопасности;
- внедрение в исполнительном аппарате и филиалах комплекса защиты от несанкционированного доступа Secret Net Studio с токенами JaCarta.

В 2022 году утечек персональных данных клиентов не зафиксировано.

¹ С учетом заключенных договоров на технологическое присоединение.

Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения



Основные показатели деятельности

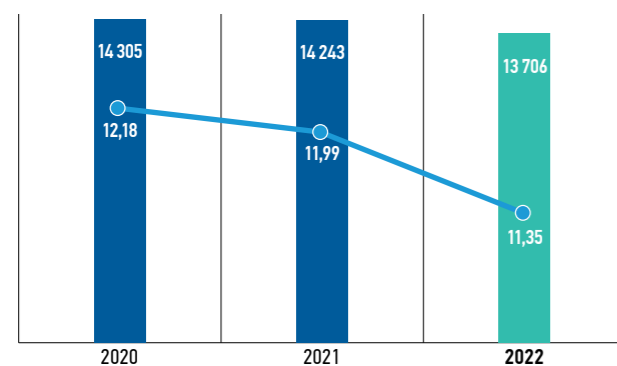
Показатель	2021	2022
Средняя частота прерываний передачи электроэнергии на точку поставки (P _{SAIFI}), шт.	1,77	1,72
Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (P _{SAIDI}), часов	4,94	4,18

Сети 0,4 кВ и выше

В целом в «Россети Северо-Запад» в сравнении с аналогичным периодом 2021 года:

- снижение количества аварий на 4 % (с 14 243 в 2021 году до 13 706 в 2022 году);
- снижение показателя удельной аварийности на 5 % (с 11,99 в 2021 году до 11,35 в 2022 году);
- недоотпуск электроэнергии потребителям в результате технологических нарушений снижен на 20 % (с 4 996,83 тыс. кВт·ч в 2021 году до 4 005,67 в 2022 году);
- экономический ущерб от технологических нарушений снижен на 46 % (с 288 253,83 тыс. руб. в 2021 году до 156 627,60 в 2022 году).

Динамика технологических нарушений в сети 0,4 кВ и выше



- Количество технологических нарушений на объектах, шт.
- Удельная аварийность на объектах (число аварий на 1 тыс. у. е.)

Основные причины аварий в сети 0,4 кВ и выше, %



Основные технические направления повышения надежности и эффективности работы электросетевого комплекса Компании установлены в Единой технической политике в электросетевом комплексе¹, утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 22.02.2017 № 252).

Анализ, проведенный по итогам расследований аварий, выявил следующие основные причины их возникновения:

- несоответствие установленной ширины просек ВЛ 6–110 кВ современным требованиям эксплуатации, падение деревьев, находящихся за пределами охранной зоны, высота которых значительно превышает ширину просеки, длительный период эксплуатации большинства ВЛ 66 % ВЛ со сроком эксплуатации более 35 лет являются одной из основных причин технологических нарушений на ВЛ 35, 110 кВ и в распределительных сетях 6–10 кВ. Количество отключений по причине падения деревьев из-за атмосферных явлений составляет 35 % (3 083 технологических нарушения) от общего количества в 2022 году;
- высокий физический износ оборудования, период работы которого превышает нормативный срок эксплуатации (требуется реконструкция электрооборудования на ПС 35–110 кВ, РП, ТП);
- значительное количество отключений ВЛ 6 кВ и выше происходило из-за износа оборудования. Количество отключений, подпадающих под признаки 3.4.7.5 «Неудовлетворительное техническое состояние оборудования (старение изоляции, потеря механической прочности проводов, изменение свойств материалов и т. д.)», составляет 10 % (857 технологических нарушений) от общего количества технологических нарушений на ВЛ 6 кВ и выше в 2022 году;
- технологические нарушения, связанные с грозовой активностью (401 технологическое нарушение) в период с мая по сентябрь, составляют 5 % от общего количества технологических нарушений в 2022 году.

Для снижения количества аварийных отключений по причинам выхода из строя оборудования, отработавшего нормативный срок, актуализирована Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества на период 2023–2027 годов.

Для повышения эффективности, надежности и безопасности энергетического производства с целью уменьшения количества аварийных отключений по причине падения деревьев реализуется расширение просек в рамках утвержденной инвестиционной программы.

С целью уменьшения количества аварийных отключений ВЛ 0,4–20 кВ по причинам, связанным со склестом проводов, набросом посторонних предметов, падением деревьев при воздействии повторяющихся стихийных явлений, в филиалах «Россети Северо-Запад» реализуются мероприятия по реконструкции линий электропередачи 0,4–20 кВ с заменой неизолированного провода на СИП. Замена провода на СИП позволяет уменьшить количество технологических нарушений и затраты на эксплуатационное обслуживание.

Достижение уровня надежности и качества оказываемых услуг

В 2022 году показатели уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленные органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в соответствии с нормативными правовыми актами, достигнуты всеми филиалами «Россети Северо-Запад».

Показатели надежности и качества услуг Компании в 2022 году

Наименование филиала	P _{SAIDI} (план)	P _{SAIDI} (факт)	P _{SAIFI} (план)	P _{SAIFI} (факт)	Уровень качества ТП (план)	Уровень качества ТП (факт)
Архангельский филиал	3,30	3,41	1,23	1,52	1,0000	1,1646
Вологодский филиал	4,67	4,29	1,94	1,86	1,0000	1,0228
Карельский филиал	6,43	4,39	1,94	2,16	1,0000	1,0469
Мурманский филиал	0,33	0,23	0,15	0,11	1,0000	1,0160
Филиал в Республике Коми	3,47	3,70	1,38	1,69	1,0000	1,3037
Новгородский филиал	5,36	4,71	1,68	1,72	1,0000	1,0687
Псковский филиал	4,67	4,72	1,46	1,72	1,0000	1,0450

Программа технического обслуживания и ремонта

Показатель	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (план)	2022 (факт)	2023 (план)
Капитальный ремонт ВЛ, км	1 322 ²	2 423	1 766	2 415	2 954
Расчистка трасс ВЛ, га	15 829	16 905	16 872	17 753	18 099
Ремонт коммутационных аппаратов, шт.	2 640	3 406	2 848	2 943	2 557
Факт ТОиР, млн руб.	4 200	4 860	4 452	5 252	5 012

Освоение плана технического обслуживания и ремонта составило

5 252 млн руб.
(план – 4 452 млн руб.),
или 118 %

В рамках реализации плана технического обслуживания и ремонтов в 2022 году «Россети Северо-Запад» выполнены все мероприятия, необходимые для поддержания исправного состояния оборудования электросетевого комплекса, успешного прохождения осенне-зимнего периода и надежного электроснабжения потребителей.

Обеспечение безопасности электроснабжения

В соответствии с регламентом реализации единой коммуникационной политики «Россети Северо-Запад»³ осуществляется информационное взаимодействие Компании со смежными субъектами электроэнергетики, подразделениями МЧС России. Представители Общества участвуют в работе межведомственных рабочих групп, советов потребителей, региональных штабов по обеспечению безопасности электроснабжения при органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Работа в особые периоды

В «Россети Северо-Запад» проведены организационные и технические мероприятия при подготовке к работе электросетевого комплекса в особые периоды работы. Разработаны организационно-распорядительные документы, созданы комиссии и проведены проверки выполнения основных и дополнительных мероприятий для обеспечения готовности к особым периодам работы электросетевого комплекса. По результатам работы комиссий получены акты готовности к работе в паводковый период 2022 года, отопительный сезон 2022–2023 годов. На основании решения Минэнерго России (приказ от 03.11.2022 № 1185) выдан Паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2022–2023 годов. Проведение организационных и технических мероприятий в полном объеме позволило обеспечить надежное электроснабжение потребителей в периоды особых режимов работы.

¹ Положение о Единой технической политике в электросетевом комплексе см. на официальном интернет-сайте <http://www.rosseti-sz.ru> в разделе «0 компании / Устав и внутренние документы / Политики».

² В 2020 году с учетом изменения методики расчета отремонтированных ВЛ.

³ Последняя редакция утверждена решением Совета директоров Общества от 12.05.2020, протокол № 363/40.

Техническая политика¹

Технические решения, реализуемые в ходе выполнения проектов по новому строительству, реконструкции и техническому перевооружению, включенные в инвестиционную программу «Россети Северо-Запад» на 2022 год, соответствуют требованиям Положения ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе»².

В соответствии с целевыми программами по производственной деятельности в 2022 году в «Россети Северо-Запад» проводилась в том числе поэтапная замена коммутационных аппаратов 6–35 кВ на современные (вакуумные), реконструкция ЛЭП 0,4–20 кВ с использованием СИП, замена опорно-стержневой изоляции на подстанциях и фарфоровой подвесной изоляции на ВЛ на стеклянную.

При реализации работ по техническому обслуживанию, ремонту, реконструкции и новому строительству применялись аттестованное (либо допущенное в установленном порядке) оборудование, материалы и системы, контролировалось соответствие технической документации установленным требованиям. Выполнялся контроль соответствия вновь закупаемого оборудования, материалов и систем требованиям Положения, в том числе в части импортозамещения. В 2022 году в «Россети Северо-Запад» было проведено 34 заседания комиссии по допуску оборудования, материалов и систем, по итогам которых составлено 34 протокола с положительным решением по допуску как минимум для одной марки оборудования одного производителя.

Координация работ по реализации Положения в «Россети Северо-Запад» возложена на службу технической политики Департамента технологического развития и инноваций.

В 2022 году проводилась работа по разработке и актуализации нормативно-технических документов (НТД) в области технического регулирования.

В качестве основного перечня документов в области технического регулирования для руководства в работе при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности Общества использовался «Единый реестр нормативно-технических документов Группы компаний «Россети» по обеспечению надежности и безопасности объектов электросетевого хозяйства» (далее – Единый реестр НТД)³.

В 2022 году было разработано/актуализировано 17 внутренних по отношению к Обществу нормативно-технических документов в области технического регулирования.

В рамках реализации Соглашения о координации и развитии системы нормативно-технического обеспечения между ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», заключенного в целях формирования единой системы управления нормативно-техническим обеспечением в электросетевом комплексе Группы компаний «Россети» (одобрен Советом директоров «Россети Северо-Запад» от 30.12.2014 (протокол № 172/14)) Общество принимало участие в технической экспертизе НТД стандартов организаций, национальных и межгосударственных стандартов.

Координация работ по нормативно-техническому обеспечению деятельности «Россети Северо-Запад» в области технического регулирования возложена на службу технической политики Департамента технологического развития и инноваций.

На портале «Россети Северо-Запад» с 2009 года действует электронная библиотека НТД внутреннего по отношению к Обществу происхождения, включающая в себя весь перечень действующих в Обществе НТД, в том числе и в области технического регулирования. Реестр внутренних НТД размещен в электронном виде на портале Компании и актуализируется по мере изменений в составе фонда библиотеки НТД.



Ключевые, специальные или важнейшие проекты «Россети Северо-Запад», при реализации которых использовались инновационные, передовые, прогрессивные технические решения, технологии, материалы и оборудование, соответствующие Положению ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе», за отчетный период

Филиал МРСК	Наименование объекта	Ключевые технические параметры
Архангельский, Вологодский, Карельский, Мурманский, в Республике Коми, Новгородский, Псковский филиалы «Россети Северо-Запад»	Установка приборов учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ (класс напряжения 0,23 (0,4) кВ, а также 6 (10) кВ). Включение приборов учета в систему сбора и передачи данных	<p>Однофазные и трехфазные приборы учета 0,23 (0,4) кВ, а также ПКУ 6 (10) кВ.</p> <p>Установленные индивидуальные приборы учета (ИПУ) предусматривают интеграцию в одном цифровом устройстве функций коммерческих (объемы электроэнергии) и технологических (токи, напряжения, частота) измерений с передачей информации на верхние уровни управления, а также функции управления коммутационными аппаратами по внешней команде или заранее заданному алгоритму.</p> <p>ИПУ может являться измерительным элементом нижнего уровня систем АСУ ТП, оперативно-технологического, оперативно-диспетчерского управления, системы контроля качества электроэнергии. ИПУ могут найти применение в WACS, WAPS и иных измерительных системах синхронизированных векторных измерений.</p> <p>ИПУ могут обеспечивать управление нагрузкой по команде с ЦСОД и тарифным уставкам, а также возможность анализа профиля нагрузок и идентификации групп (видов) потребителей на основе сравнения с типовыми профилями нагрузки</p>
Карельский филиал «Россети Северо-Запад»	Опытно-промышленная эксплуатация реклоузеров 10 кВ нового поколения (3 шт.)	<p>Реклоузер нового поколения 6 (10) кВ – устройство автоматического управления и защиты воздушных ЛЭП на основе вакуумного выключателя под управлением специализированного микропроцессора. Реализует защитные и противоаварийные функции защиты воздушных линий электропередачи, дополнительно может выполнять функции мониторинга и учета характеристик и параметров электросетей.</p> <p>На данный момент осуществляется опытно-промышленная эксплуатация трех реклоузеров нового поколения. Данные реклоузеры предназначены для установки на отпайки и в линии с односторонним питанием с целью отключения (в том числе с циклами АПВ) аварийных и ненормальных режимов работы сети.</p> <p>Применение данных реклоузеров позволит:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) упростить мониторинг и управление сетью. Каждый аппарат оснащен функцией самодиагностики, контролем основных параметров сети (U, I, P, осциллографирование аварийных процессов и т. п.); 2) повысить надежность электроснабжения потребителей, подключенных к магистралям ВЛ 6 (10) кВ. Быстродействующее отключение на ответвлении сети (в том числе с применением АПВ) позволит минимизировать погашения магистральных участков; 3) снизить затраты на эксплуатацию сети. Низкие эксплуатационные затраты самих аппаратов, снижение затрат на поиск и локализацию повреждений за счет селективного определения аварийного участка сети, снижение доли неоптимальных и требующих обслуживания сетевых коммутационных аппаратов и индикаторов; 4) существенно упростить подключение новых потребителей. Встроенная система учета, внесенная в реестр средств измерения, достаточная для функций коммерческого учета в классе 6 (10) кВ. Совместимость с текущими комплексами контроля и учета электроэнергии. <p>Оборудование обладает следующими отличительными особенностями:</p> <ul style="list-style-type: none"> уникально низкие массогабаритные показатели (не более 54 кг); встроенная система измерений для целей РЗА и коммерческого учета ЭЭ; аппарат позволяет обеспечивать видимый разрыв для вывода линии в ремонт (за счет встроенного разъединителя); дистанционное управление и передача информации на ДП; низкое энергопотребление (не более 15 Вт) и возможность автономной работы; отсутствие необходимости регламентных работ на весь срок службы (за исключением замены АКБ). <p>Гарантийный срок службы – пять лет</p>

¹ Информация о нормативно-технических документах в области технического регулирования приведена в Приложении 10 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo>

² Утверждено решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол заседания от 02.04.2020 № 450, с изменениями по протоколу от 29.04.2022 № 492), введено в «Россети Северо-Запад» решением Совета директоров «Россети Северо-Запад» от 19.09.2022 № 435/5

³ Утвержден приказом ПАО «Россети» от 30.12.2020 № 630 (в редакции приказов ПАО «Россети» от 11.08.2021 № 386, от 30.12.2021 № 666, от 28.02.2022 № 100)

Филиал МРСК	Наименование объекта	Ключевые технические параметры
Карельский филиал «Россети Северо-Запад»	Опытно-промышленная эксплуатация модулей дистанционной диагностики воздушных линий (6 шт.)	<p>Модуль дистанционной диагностики (МДД) размещается непосредственно на контролируемой линии, на проводе и выполняет следующие функции:</p> <ul style="list-style-type: none"> • измерение температуры провода; • измерение силы тока в проводе; • измерение ветровых нагрузок; • определение угла провеса стрелы; • измерение амплитуды и частоты вибрации. <p>Сигнализирует о следующих явлениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обрыв провода в пролете между опорами; • «пляска проводов», перехлест проводов; • гололедообразование; • контроль температуры провода при перегрузке ВЛ и плавке гололеда; • фиксация КЗ на линиях с глухозаземленной нейтралью. <p>Электропитание модуля осуществляется через встроенный трансформатор тока, посредством сьема тока ВЛ, протекающего в контролируемом проводе. Модуль обеспечивает бесперебойную работу в отсутствии тока ВЛ до четырех часов (например, при аварийных отключениях) посредством встроенного автономного источника питания. Источник питания не подлежит замене и рассчитан на весь срок службы модуля.</p> <p>Эффекты от применения МДД:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) предотвращение аварийных ситуаций и сокращение расходов на аварийное обслуживание. Модуль измеряет амплитуду и частоту вибраций, а также подсчитывает количество вибраций в месте крепления проводов анкерными зажимами. «Пляска проводов» вызывает натяжение провода, что с течением времени может привести к его износу и дальнейшему обрыву. Когда общее количество вибраций превышает допустимые значения, возникает вероятность обрыва провода. При приближении значений к границе допустимых значений грузоподъемность провода снижается и возрастает риск обрыва провода под воздействием гололедообразования и ветровых нагрузок. При работе с проводами необходимо выбрать виброгасители, изменить параметры линии для того, чтобы убедиться, что значения количества циклов находятся в пределах допустимых значений. При приближении к опасным значениям – принять решение о плановом ремонте. При достижении опасных значений необходимо принять решение о срочном ремонте. 2) повышение качества обслуживания – индикатор короткого замыкания. Индикатор короткого замыкания позволяет сократить время детектирования короткого замыкания на линиях электропередачи и направить аварийно-диспетчерскую службу непосредственно к месту возникновения аварийной ситуации, сокращая тем самым время на ее устранение. Это особенно важно на протяженных и разветвленных линиях в сельской местности. Второй возможный случай применения модуля на ВЛ. Из-за большого числа отпаек устройства обнаружения короткого замыкания на подстанциях не могут точно определить место возникновения неисправности. Установка индикатора короткого замыкания на отпайках позволяет решить данную проблему. Модуль позволяет электросетевым компаниям контролировать воздушные линии электропередачи для повышения надежности и достижения максимально эффективной работы; 3) контроль баланса потребления и обнаружение потерь электроэнергии. МДД позволяет рассчитать баланс потребления и потерь электроэнергии. Учитывая все втекающие токи с подстанций и вытекающие к абонентам токи, возможно контролировать отсутствие несанкционированных подключений внутри контролируемого периметра
Карельский филиал «Россети Северо-Запад»	Опытно-промышленная эксплуатация траверс изолирующих полимерных на ВЛ 110 кВ, рогов-индикаторов на ВЛ 35 кВ, экранов защитных	<p>Инновационная линейная арматура напряжением 35–110 кВ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) рога индикаторы на ВЛ 35 кВ (11 шт.) Предназначены для создания разрядного искрового промежутка, предохраняющего изоляторы от воздействия электрической дуги и визуальной индикации воздушного перекрытия полимерных подвесных изоляторов. В случае перекрытия изолятора или гирлянды происходит отделение цветного маркера, что позволяет с земли определить перекрытые изоляторы; 2) траверсы изолирующие полимерные на ВЛ 110 кВ (12 шт.) Предназначены для крепления и изоляции проводов на стальных и железобетонных стойках опор ЛЭП 110 кВ; 3) экраны защитные (4 шт.) Предназначены для обеспечения сохранности и защиты от повреждений изолирующих подвесок ВЛ 110 кВ путем отвода от изоляторов электрической дуги

Реализация вышеперечисленных и других проектов позволила повысить надежность и улучшить качество электроснабжения социально значимых и иных важнейших объектов.



Научно-технический совет¹

В целях совершенствования технической деятельности, ведения единой технической политики в области развития, проектирования, строительства, реконструкции и эксплуатации объектов электросетевого комплекса в «Россети Северо-Запад» действует Научно-технический совет (НТС), на заседаниях которого рассматриваются вопросы проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, опытной эксплуатации оборудования и материалов, применения оборудования, решения комплекса научно-технических проблем электрических сетей Компании и другие темы.

В 2022 году было проведено

5 заседаний НТС
(два очных и три заочных),
в рамках которых было рассмотрено
33 вопроса

В 2022 году во всех филиалах Общества действовали технические советы под председательством первых заместителей директоров – главных инженеров филиалов.

¹ Более подробно с Отчетом о деятельности Научно-технического совета за 2020 год можно ознакомиться в Приложении 11 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo>.

Инновационное развитие



Основные показатели деятельности

Показатель	2020	2021	2022 (план)	2022 (факт)	2023 (план)
Объем внедрения инноваций, млн руб.	276,89	251,09	214,37	258,68	340,72
Объем выполнения НИОКР, млн руб.	23,77	28,33	29,69	29,82	36,43

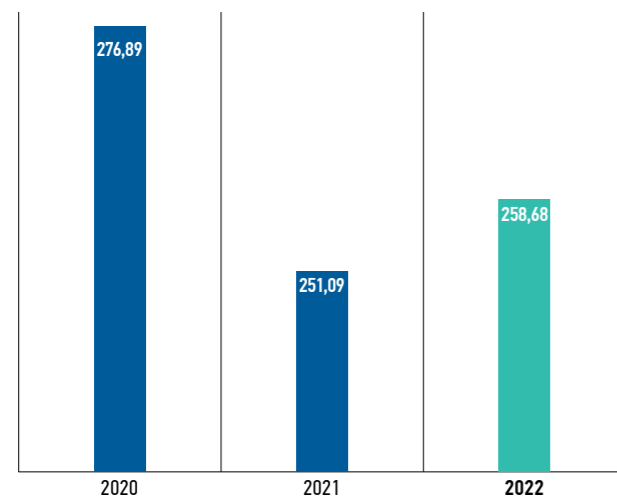
Компания реализует Программу инновационного развития на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года с учетом приоритетных направлений Политики инновационного развития ПАО «Россети»¹.

Целью программы является достижение стратегических целей Общества путем перехода к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса Общества с учетом целей и задач Концепции «Цифровая трансформации 2030» ПАО «Россети».

Обозначены следующие основные направления инновационного развития Общества на период реализации ПИР до 2025 года:

1. переход и масштабное внедрение интеллектуальных подстанций класса напряжения 35–110 (220) кВ;
2. переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
3. переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
4. применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
5. развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры.

Объем внедрения инноваций, млн руб.



Основные комплексные инновационные проекты, реализуемые в 2022 году

Переход к интеллектуальным подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ

Реализация мероприятий в рамках данного направления затрагивает основные бизнес-процессы:

- оперативно-технологическое управление посредством автоматизации процессов сбора, обработки и принятия решений по управлению оборудованием;
- ремонт и техническое обслуживание посредством мониторинга технического состояния и остаточного ресурса оборудования;
- оказание услуг по передаче электроэнергии посредством автоматизации удаленного сбора данных с приборов учета электроэнергии.

Дополнительно ожидается положительное влияние на вспомогательные бизнес-процессы Общества в части уменьшения общей длительности перерывов электроснабжения за счет оптимизации информационных потоков внутри объекта между устройствами измерения и защиты оборудования, исключения ложных отключений.

За счет качественного увеличения объема получаемых данных для последующей обработки и визуализации возможно достижение значительного сокращения времени подготовки, принятия и реализации управленческих решений в рамках ситуационного управления.

В рамках проектов по данному направлению реализуются различные типы архитектуры автоматизированных систем управления технологическими процессами на основе цифровых шин процесса и объекта с передачей информационных и измерительных потоков и управляющих воздействий по протоколу МЭК 61850 и обеспечение соответствия строящихся и реконструируемых подстанций 35–110 кВ Общества стандарту СТО 34.01-21-004-2019 «Цифровой питающий центр. Требования к технологическому проектированию цифровых подстанций напряжением 110–220 кВ и узловых цифровых подстанций напряжением 35 кВ».

Ключевым проектом инновационного развития для «Россети Северо-Запад» в 2022 году стала реализация архитектуры цифровой (высокоавтоматизированной) подстанции в рамках строительства ПС 110/10 кВ «Болягино» в Великолукском районе Псковской области: разработана проектная документация, при проведении реконструкции планируются к применению устройства релейной защиты и автоматики, поддерживающие полностью цифровой обмен данными.

Планируется, что в результате строительства ПС 110/10 кВ «Болягино» будет реализован высокий уровень автоматизации управления технологическими процессами, подстанция будет оснащена развитыми информационно-технологическими и управляющими системами и средствами (ССПИ, АИИС КУЭ, РЗА, ПА, ОМП и др.), при использовании которых процессы информационного обмена между внутренними элементами и внешними системами, а также управление работой ПС в целом будут осуществляться на основе протокола МЭК 61850.

Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

Создание активно-адаптивной сети, включающей в себя внедрение алгоритмов распределенной автоматизации воздушных распределительных сетей, основанных на принципах автоматической реконфигурации сети с целью минимизации количества и длительности отключений, – это переход к качественно новому состоянию электрической сети, предполагающему объединение на технологическом уровне электрических сетей, потребителей и производителей электроэнергии в единую автоматизированную систему.

В рамках реализации проекта «Создание автоматизированной информационной системы технологического управления распределительным электросетевым комплексом» в 2022 году продолжена работа по созданию единой среды обмена данными между существующими разнородными автоматизированными информационными системами.

В целях обеспечения соответствия техническим требованиям по организации обмена технологической информацией между объектами электросетевого хозяйства филиалов Общества выполнялась модернизация комплексов телемеханики, средств сбора и передачи информации на 35 ПС 35–110 кВ и автоматизированных систем технологического управления в Архангельском, Вологодском, Мурманском, Псковском филиалах Общества в рамках реализации третьего этапа программы повышения наблюдаемости.

Также в целях построения гибридной сети передачи данных Обществом продолжена работа, направленная на модернизацию сети радиосвязи с переходом на цифровой стандарт

Digital Mobile Radio (DMR), строительство которой позволит обеспечить единое централизованное управление мобильными бригадами и персоналом из диспетчерского пункта вне зависимости от местонахождения мобильных бригад и персонала. В рамках реализации проекта в 2022 году Псковским филиалом Общества закуплено оборудование и выполнен монтаж базовых станций на 6 ПС ПО «СЭС».

Благодаря своевременному и качественному увеличению объема получаемых данных (в том числе об аварийных ситуациях), оперативному реагированию на данные события (до момента обращения потребителя за счет дистанционного управления) развитие автоматизированных систем технологического управления позволяет значительно сократить время подготовки, принятия и реализации управленческих решений по оперативной и перспективной обстановке и, как следствие, повысить надежность энергоснабжения потребителей.

Выполненные в 2022 году работы по модернизации комплексов телемеханики подстанций позволили включить подстанции четырех филиалов в единую информационную сеть, что обеспечивает существенное и качественное изменение организации эксплуатации электросетевого хозяйства:

- получение оперативным персоналом доступа к достоверной информации о режимах работы электрооборудования на всех объектах электрических сетей;
- оперативное проведение прогнозирования и расчета режимов работы оборудования на всех уровнях диспетчерского управления;
- сокращение затрат на автотранспорт, общих затрат на обслуживание и время на ликвидацию аварийных ситуаций;
- оптимизация работы обслуживающего персонала, организация производства на современном уровне.

Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления

В рамках реализации направления инновационного развития «Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления» в 2022 году силами разработчиков, находящихся в штате «Россети Северо-Запад» с целью повышения эффективности деятельности и оптимизации расходования финансовых средств, проводились разработка и внедрение ряда информационных систем, обеспечивающих функционирование бизнес-процессов Общества (хозяйственным способом).

¹ Утверждена решением Совета директоров Общества от 24.02.2022 (протокол № 416/17).

В рамках направления инновационного развития «Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления» Обществом в 2022 году продолжено внедрение функционала систем управления производственными активами, направленного:

- на автоматизацию управления жизненным циклом каждой единицы оборудования;
- обеспечение эффективности использования производственного оборудования за счет сбалансированного управления процессами технического обслуживания и ремонтов;
- прогнозирование возможных неисправностей и отказа оборудования, формирование планов-графиков технического обслуживания и ремонта;
- минимизацию простоев в работе оборудования посредством своевременного определения потребности в материалах и комплектующих для поддержания его работоспособности;
- формирование и контроль исполнения ключевых показателей эффективности управления активами.

Решением Совета директоров Общества от 09.12.2022 (протокол № 442/12) утвержден План развития системы управления производственными активами «Россети Северо-Запад» на 2022–2024 годы.

В 2022 году согласно плану Общество продолжило работу по созданию инструмента для принятия оперативных решений и увеличения степени достоверности планирования и учета используемых ресурсов. Дальнейшая интеграция с информационными системами складского и кадрового учета, системой бюджетирования Общества позволит повысить прозрачность финансового учета, а также значительно уменьшить трудозатраты за счет исключения многократного ввода повторяющихся данных в различные информационные системы Общества.

В 2022 году реализованы следующие мероприятия:

- утверждение/корректировка плана-графика развития СУПА Общества и ресурсного плана по его обеспечению на основании типового плана развития СУПА – утвержден Советом директоров «Россети Северо-Запад» (протокол от 09.12.2022 № 442/12);
- автоматизация планирования многолетних и годовых планов-графиков и форм отчетности по диагностическим работам с учетом требований централизованного ОРД Общества, регламентирующих процессы Диагностики (в части формирования многолетних и годовых планов-графиков и форм отчетности по мероприятиям «Диагностика») и СТО 34.01-23.1-001-2017 «Объемы и нормы испытаний электрооборудования» – распоряжение «О вводе в опытную эксплуатацию модуля планирования диагностических работ» от 25.11.2022 № 872р;
- интеграция с автоматизированной информационной системы управления работой автотранспорта с СУПА – распоряжение от 11.10.2022 № 653р.

В 2022 году начата реализация мероприятий плана развития СУПА Общества со сроком реализации 2023 год, в том числе:

- интеграция СУПА Общества с автоматизированной системой по управлению кадрами – выполнены интеграционные потоки. Отчетные формы реализованы. Требуется доработка процесса учета времени персонала;
- автоматизация методики расчета планового Кнв по РЭС (ПМЭС) и отчета по производительности труда персонала, занятого в ТОиР, с учетом Кнв реализован формат отчетности в СУПА, идет процесс интеграции с ЗУП 3.1 и доработка алгоритма;
- автоматизация процесса учета и анализа аварийных отключений на ПС и ЛЭП 35 кВ и выше в СУПА Общества – разработаны требования к функционалу, выполняется работа по автоматизации процесса учета и анализа аварийных отключений на ПС и ЛЭП 35 кВ и выше в СУПА;
- устранение замечаний к работе информационных систем АСУ ТПиР, АСУ ТОиР и смежных функциональных модулей СУПА, препятствующих корректному формированию производственных программ и сетевой отчетности, – выполняется устранение замечаний согласно графику (направлено письмо МР2/20-04-04/1 001 от 10.02.2023) – в 2022 году запланировано и выполнено девять мероприятий, устранение 10 замечаний запланировано на 2023 год.

Реализация мероприятий Плана развития СУПА позволяет оптимизировать и унифицировать процесс управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования, повышает качество планирования и эффективность производимых мероприятий. Целевыми ориентирами Плана развития СУПА является создание механизма обеспечения максимально возможного уровня надежности сети в соответствии с источниками финансирования, представление менеджменту инструмента принятия управленческих решений на основании своевременной, полной и достоверной информации о количественном и качественном состоянии производственных активов, фактических и прогнозных данных о надежности работы электросетевых объектов Общества.

Затраты на реализацию Программы инновационного развития на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года в 2022 году составили

297,97 млн руб.



Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития

Основные направления, млн руб. (без НДС)	2022 (план)	2022 (факт)	Отклонение		Причины отклонения
			абс.	%	
Инновации, в том числе по основным направлениям:	214,37	258,68	44,31	20,67	
• переход к интеллектуальным подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ	11,88	17,01	5,13	43,18	
• переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	185,17	231,85	46,68	25,71	
• переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	6,95	6,08	0,87	-12,51	Отклонение факта от плана обусловлено необходимостью заключения дополнительного соглашения по реализации проекта среднесрочного плана ПИР «Внедрение и тиражирование системы оперативного управления работами» (СОУР) для более детальной проработки взаимодействия с существующими корпоративными системами и переносом освоения по ДС на 2023 год
• применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	3	0	-3	-100	Отклонение обусловлено переносом реализации проекта на 2023 год в связи с необходимостью корректировки проектных решений
• развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры	7,37	3,75	-3,62	-49,11	Отклонение обусловлено фактическими сроками этапов по договору

Результативность реализации Программы инновационного развития «Россети Северо-Запад» оценивается и контролируется с помощью специальных индикаторов – показателей эффективности Программы.

НИОКР

Одним из основных направлений инновационного развития электросетевого комплекса является выполнение НИОКР, направленных на разработку прорывных технологий, имеющих своей целью создание принципиально новых решений и методов.

В 2022 году в «Россети Северо-Запад» выполнялись следующие НИР.

1. «Разработка алгоритмов и способов мониторинга состояния силовых трансформаторов в распределительных электрических сетях 35–110 кВ на основе синхронизированных векторных измерений».

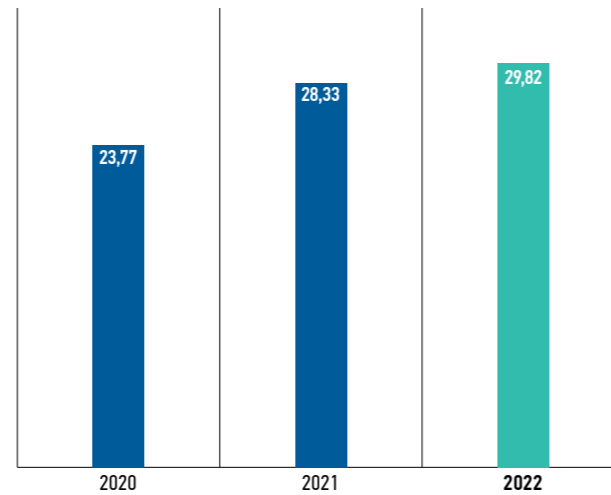
Полученные результаты отражают возможность мониторинга состояния силового трансформатора (двух- и трехобмоточный) по его электрическим параметрам. Применение синхронизированных векторных измерений для мониторинга параметров силовых трансформаторов дает высокую точность определения контрольных значений параметров, что позволяет не только продлить срок службы трансформатора, но и предотвратить возникновение и развитие аварийных ситуаций за счет выявления внутренних повреждений на ранней стадии. Работа завершена в 2022 году.

Методика разработана для оценки готовности оборудования к прохождению осенне-зимнего периода с учетом технического состояния. Применение и использование результатов работы в деятельности «Россети Северо-Запад» планируется путем использования данной разработки при формировании требований к контролю за состоянием электрооборудования распределительных электрических сетей в рамках перехода к рискориентированному управлению производственными активами и обслуживанию по состоянию в ПАО «Россети». В 2023 году запланировано рассмотрение проведения ОКР по созданию информационной системы, использующей результаты, полученные в результате выполнения НИР.

2. «Расширение профиля CIM в части передачи и распределения электроэнергии и технического обслуживания и ремонта оборудования».

В результате выполнения данной работы определен перечень информации, который не описан в рамках Базового профиля CIM «Россети Северо-Запад» и должен войти в его расширение для нужд процесса ТОиР; разработано расширение Базового профиля CIM «Россети Северо-Запад» в части технического обслуживания и ремонта (ТОиР) электротехнического оборудования, эксплуатируемого Обществом; проведен анализ нормативно-технической документации, регламентирующей реализацию бизнес-процесса ТОиР на предмет достаточности Базового профиля CIM «Россети Северо-Запад» для описания информации об объектах электроэнергетики и электроэнергетическом оборудовании, необходимой для ее передачи между специализированными программными обеспечениями при реализации процесса ТОиР. Работа завершена в 2022 году.

Объем выполнения НИОКР, млн руб.



Результаты работы использованы при организации информационного обмена между существующими информационными системами, используемыми в рамках КУИПЭ и ТОиР (СУПА), а также при внедрении новых информационных систем в составе указанных бизнес-процессов.

Результаты данного НИР планируется передать другим организациям (ДЗО ПАО «Россети», электросетевым компаниям) на коммерческой основе.

3. «Разработка технико-экономического обоснования и методик оценки экономической эффективности применения систем накопления энергии (СНЭ) в электрических сетях». В результате выполнения данной работы получена методика оценки технико-экономической эффективности применения систем накопления электрической энергии в ДЗО ПАО «Россети».

Методика определяет правила оценки эффективности проектов применения систем накопления электрической энергии, реализуемых в ПАО «Россети», его дочерних и зависимых обществах. Методика предназначена для сравнения альтернативных проектов СНЭ, вариантов реализации проектов с использованием СНЭ и без применения СНЭ, оценки экономических последствий их реализации и отбора проектов, наиболее эффективно решающих задачи Общества. Работа завершена в 2022 году.

Особенностью применения СНЭ в электросетевом комплексе является альтернативность предлагаемых решений по сравнению со строительством новых электросетевых мощностей.

Проведенные расчеты подтверждают эффективность применения систем накопления электрической энергии в ПАО «Россети» и выявили следующие основные виды использования накопителей:

- как альтернатива по сравнению со строительством новых электросетевых мощностей;
- оказание услуг в сфере энергоснабжения потребителей, которые могут обеспечить получение нетарифной выручки.

В последнем случае необходимо предусмотреть договорную модель установки СНЭ у потребителя («за счетчиком»).

По результатам расчета и с помощью методики возможно принятие и обоснование решений о применении устройств СНЭ в распределительном электросетевом комплексе ПАО «Россети».

Также необходимо отметить следующие моменты, которые влияют на применение СНЭ:

- оценку эффективности необходимо производить для каждого проекта установки СНЭ, предварительно выполнив расчет капитальных затрат для традиционного способа электроснабжения объекта не только в соответствии с УНЦ, но и в соответствии с ситуацией на рынке (запросы коммерческих предложений и т. п.);
- для установки и управления СНЭ в сетях потребителя («за счетчиком»), а также для формирования механизма разделения экономии потребителя и получения соответствующего вознаграждения сетевыми компаниями и операторами СНЭ необходимы изменения законодательства;
- проекты установки СНЭ в целях технологического присоединения потребителей к «закрытым» центрам питания необходимо взаимовывязывать со схемами и программами развития электроэнергетики (СиПР) регионов.

4. НИР «Разработка Методических указаний по оценке технического состояния, расчету вероятности отказа функционального узла и единицы технологического оборудования и оценки последствий такого отказа, технического риска для оборудования и ЛЭП напряжением ниже 35 кВ и отдельных видов оборудования 35 кВ и выше. Разработка текстовых алгоритмов и алгоритмов оценки индекса технического состояния для оборудования и ЛЭП напряжением ниже 35 кВ и отдельных видов оборудования 35 кВ и выше».

Ожидаемый эффект реализации НИР заключается в последующем использовании результатов работы для автоматизации разработанных и апробированных подходов к оценке технического состояния оборудования и ЛЭП, расчету вероятности отказа и последствий такого отказа в информационных системах ДЗО ПАО «Россети». Работа завершена в 2022 году.

Работа выполнялась в дополнение и продолжение развития и внедрения рискориентированного подхода в Группе компаний «Россети» к ранее разрабатываемой методологии по описываемым в НИР направлениям касательно оценки технического состояния оборудования, оценки вероятности и последствий отказа оборудования при планировании ТОиР и ТПиР как со стороны ПАО «Россети», ДЗО ПАО «Россети», так и со стороны Минэнерго России.

Методические указания и расчетные модели, полученные в результате выполнения НИР, переданы в ПАО «Россети» для дальнейшего использования ДЗО ПАО «Россети» для последующей автоматизации разработанных и апробированных подходов в информационных системах ДЗО.

5. НИР «Разработка методики классификации дефектов элементов ЛЭП по наблюдаемости яркости УФ-свечения коронного разряда».

Внедрение разработанной методики может позволить однозначно сопоставить наблюдаемую яркость коронного разряда и степень критичности маркируемого им дефекта. Экономическим эффектом от внедрения разработанной методики служит своевременное выявление опасных участков электросетевого оборудования, которое позволит предотвратить аварийные ситуации, отключение подачи электричества в энергосистеме и, как следствие, избежать больших экономических и репутационных потерь.

Результатами НИР будут:

- повышение надежности. Своевременное выявление опасных дефектов, угрожающих отключением линии;
- уменьшение потерь электроэнергии на корону;
- устранение акустических и радиопомех.

В 2022 году выполнен первый этап работы. Окончание работы запланировано в 2024 году.

6. НИОКР «Коммуникационный профиль для спецификации протоколов обмена данными приборов учета электроэнергии».

Целью работы является стандартизация информационного обмена между приборами учета и ИВК АИИС КУЭ с использованием протокола СПОДЭС по низкоскоростным беспроводным сетям LPWAN. Применение LPWAN обеспечивает повышение эффективности инвестиций в сети передачи данных интеллектуального учета электроэнергии за счет:

- быстрого внедрения и низкой стоимости современных беспроводных сетей связи большого радиуса действия LPWAN;
- снижения затрат на внедрение и эксплуатацию ИСУЭ за счет перекрытия зон покрытия базовых станций;
- обеспечения экономической целесообразности развития инновационных технологий передачи данных для практической реализации требований Федерального закона от 27.12.2018 № 522;
- обеспечения требуемого уровня защищенности информационной структуры данных.

По результатам выполнения НИОКР должны быть получены:

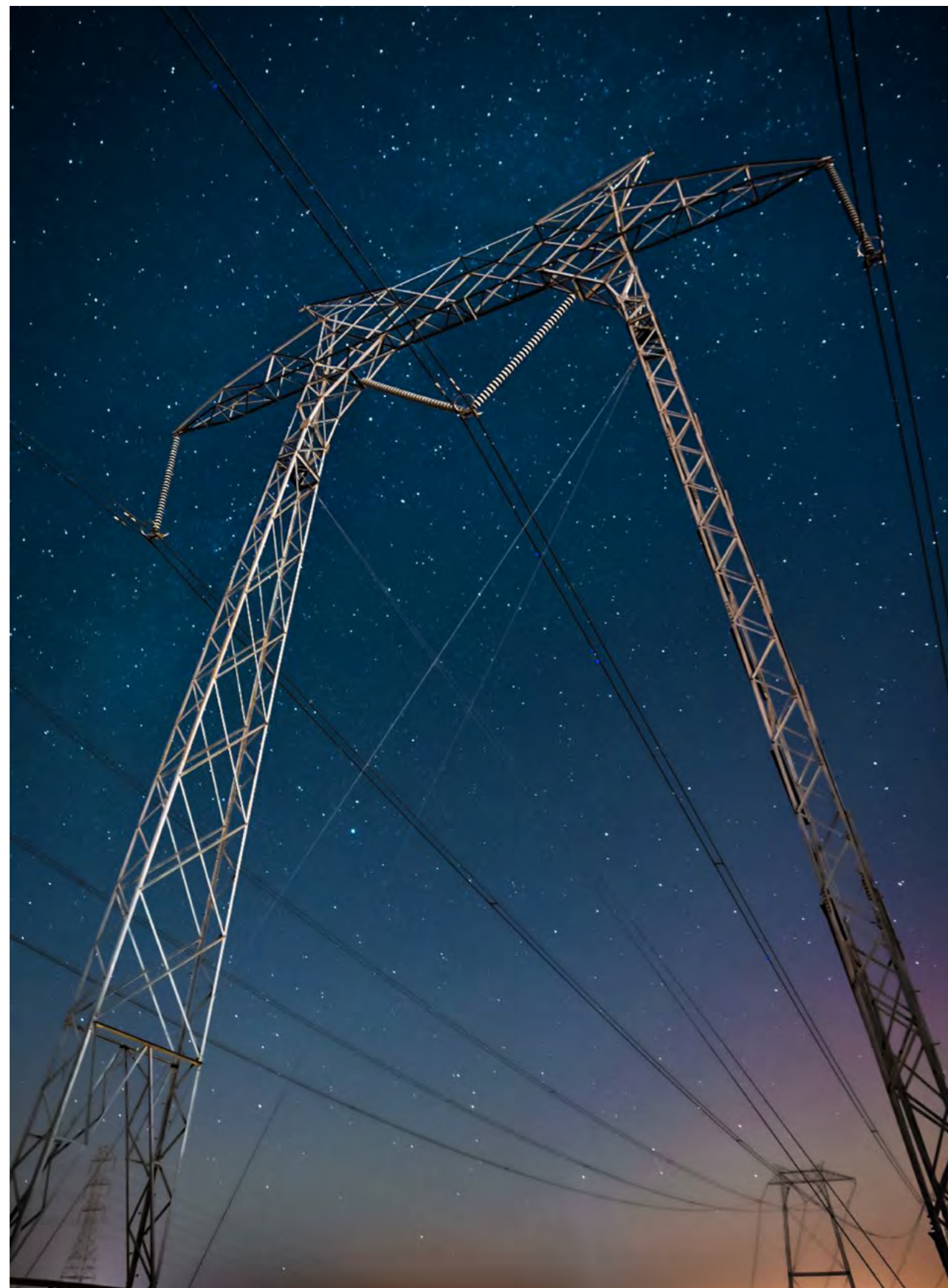
1. проект стандарта ПАО «Россети» «Коммуникационный профиль для спецификации протоколов обмена данными приборов учета электроэнергии (далее – спецификация СПОДЭС) в беспроводных сетях связи»;
2. программное обеспечение «Библиотека с реализацией алгоритма SCHC» и «Библиотека с реализацией оптимизированных объектных моделей COSEM»;
3. программное обеспечение «Сертификационная утилита для проверки соответствия реализации СТО производителями приборов учета и/или коммуникационных модулей»;
4. опытные образцы приборов учета со встроенными радиомодемами, которые поддерживают разрабатываемый коммуникационный профиль поверх транспортных протоколов беспроводной связи LoRaWAN RU и Nb-IoT.

Окончание работы запланировано в 2024 году.

Развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры

В рамках совершенствования процессов управления инновационным развитием в 2022 году в «Россети Северо-Запад» запущено внедрение Системы инновационного менеджмента в соответствии с требованиями стандарта

ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 и с учетом рекомендаций международного стандарта ISO 56002:2019. В 2023 году запланировано окончание работ по внедрению Системы инновационного менеджмента и прохождение сертификации Системы инновационного менеджмента.



Информационные технологии

Результаты развития АСТУ в 2022 году

В 2022 году в Обществе выполнены запланированные мероприятия по развитию АСТУ в рамках реализации программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации с объектов диспетчеризации в филиалах Общества в операционной зоне АО «СО ЕЭС» ОДУ «Северо-Запада» и ОДУ «Центра», программ развития АСТУ в Архангельском и Карельском филиале, а также реализации планов-графиков мероприятий по интеграции в ОИК данных от измерительных приборов АИИСКУЭ на ПС 35 кВ и выше во всех филиалах Общества.

Реализация программ позволяет повысить уровень наблюдаемости объектов диспетчеризации и организовать телеуправление коммутационными аппаратами, что в целом повышает качество оперативно-диспетчерского управления.

В результате реализации мероприятий в рамках вышеперечисленных программ выполнены работы на 212 ПС, модернизированы системы телемеханики, обеспечен сбор дополнительной информации по присоединениям, что снизило количество минимально наблюдаемых ПС (с набором 4ТС) в два раза – до 76 ед. Количество полностью телемеханизированных ПС, имеющих в своем составе телеметрию в максимальном объеме ТИ-ТС-ТУ по всем присоединениям, увеличилось до 115 шт.

Использование приборов учета, установленных на ТП/КТП при реализации энергосервисного контракта, позволило осуществлять сбор необходимой информации в ОИК с 228 ТП.

На ПС 110 кВ 53 «Псков» и ПС 110 кВ 253 «Завеличье» Псковского филиала реализованы программы по дистанционному управлению присоединениями, находящимися в ведении и управлении ДЦ АО «СО-ЕЭС».

Выполненные мероприятия в 2022 году позволили повысить наблюдаемость объектов электросетевого комплекса

на **13 %**



Для внедрения сетей УКВ-радиосвязи цифрового стандарта DMR в Псковском филиале реализован третий пусковой комплекс по созданию радиосети DMR. Дополнительно установлено девять базовых станций, позволяющих расширить зону покрытия радиосвязью в Псковском филиале и получить прямую связь с диспетчером на территории ПО «Северные электрические сети».

Продолжались работы по организации каналов связи на объектах с использованием как собственного ресурса, так и ресурса операторов связи. Организованы цифровые каналы связи с 57 ПС.

Реконструкции существующих каналов связи и организация новых используются только с применением современных цифровых решений, обеспечивающих большую пропускную способность и качество.

Обеспечение информационной безопасности ОКИИ

Реализованы требования, установленные распоряжением секретаря Совета безопасности Российской Федерации от 26.11.2022 № А21-55рб в отношении значимых объектов критической информационной инфраструктуры в сфере энергетики.

1. Внедрены комплексы информационной безопасности:
 - защиты электронной почты;
 - средств защиты информации от несанкционированного доступа;
 - межсетевого экранирования;
 - выявления и предотвращения атак нулевого дня;
 - обнаружения вторжений;
 - защиты от веб-угроз;
 - анализа защищенности;
 - защиты от DDoS-атак;
 - сбора, анализа и корреляции событий информационной безопасности.
2. Организован круглосуточный мониторинг информационной безопасности информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, проведено подключение к SOC «Россети Цифра» и организовано взаимодействие с НКЦКИ.
3. Предотвращено 930 тыс. событий информационной безопасности. Инцидентов информационной безопасности не допущено.



Анализ финансовых результатов

Финансовые показатели «Россети Северо-Запад» с 2020 по 2022 год по МСФО

Показатель	2020	2021	2022	Абсолютное отклонение 2022 года от 2021 года
Чистый долг / EBITDA ¹	2,8	2,0	1,6	-0,4
Коэффициент текущей ликвидности	0,39	0,57	0,47	-0,10
Финансовый рычаг	1,62	1,82	2,15	0,34
Доля долгосрочных заемных средств	0,51	0,82	0,30	-0,52
Чистый денежный поток	143 568	-303 514	917 731	1 221 245

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РСБУ²

Основные финансово-экономические показатели, млн руб.

Показатель	2020 (факт)	2021(факт) ³	2022 (факт)	Изменение 2022/2021, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	43 936	45 809	47 781	104
От передачи электроэнергии	41 750	43 726	45 109	103
От технологического присоединения	1 201	830	1 564	В 1,9 раза
От прочей деятельности	985	1 253	1 108	88
Себестоимость продукции (услуг) ⁴	40 723	42 650	44 196	104
Валовая прибыль	3 213	3 159	3 585	113
Управленческие расходы	1 253	1 229	1 485	121
Коммерческие расходы	29	18	4	22
Прибыль (убыток) от продаж	1 932	1 912	2 096	110
Проценты к получению	40	45	189	В 4,2 раза
Проценты к уплате	941	981	1 623	В 1,6 раза
Доходы от участия в других организациях	85	145	177	122
Прочие доходы	1 293	2 167	2 948	136
Прочие расходы	4 028	1 937	4 344	В 2,24 раза
Прибыль (убыток) до налогообложения	-1 619	1 350	-557	-41
Налог на прибыль и иные платежи	-248	293	-101	34
Чистая прибыль (убыток)	-1 371	1 057	-455	-43
ЕБИТДА ⁵	4 034	7 194	7 179	99,9

¹ Расчет EBITDA скорректирован на убыток от обесценения основных средств.

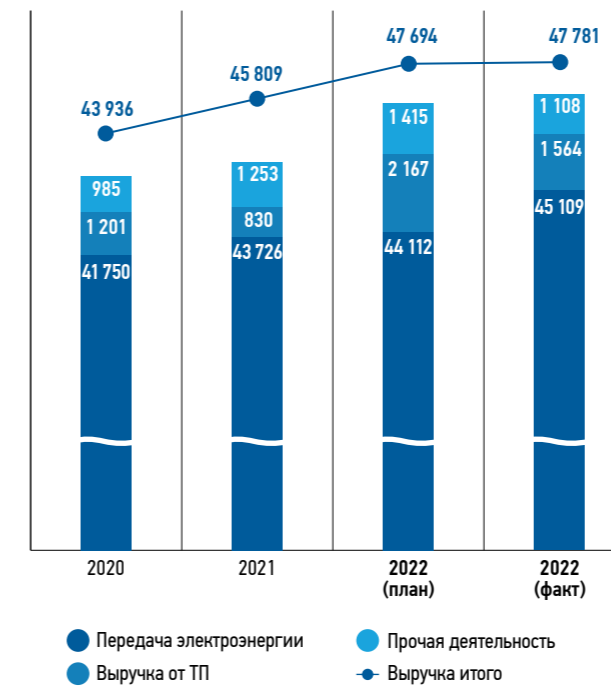
² С основными финансово-экономическими показателями Группы по МСФО можно ознакомиться на с. 262.

³ 2021 год приведен с учетом ретроспективных изменений, связанных с отражением долгосрочной аренды в соответствии с новыми ФСБУ, вступившими в силу с 01.01.2022.

⁴ Себестоимость без учета управленческих и коммерческих расходов.

⁵ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация + Расходы (доходы) под обесценение имущества.

Динамика выручки от реализации, млн руб.



Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2022 года составила

47 781 млн руб.,
что на 1 972 млн руб., или 4 %,
выше уровня 2021 года

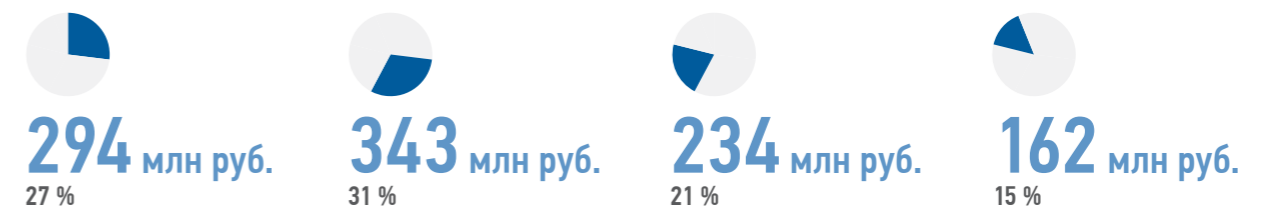
В структуре выручки от реализации продукции (услуг) 94 % занимает выручка по передаче электроэнергии. По итогам 2022 года выручка за услуги по передаче электроэнергии составила 45 109 млн руб., что выше факта 2021 года на 1 382 млн руб., или 3 %. Это связано с пересмотром индивидуальных тарифов с 01.01.2022, а также ростом тарифов на уровне социально-экономического прогноза в 2022 году, в текущем году индексация единых (котловых) тарифов проводилась в два этапа: с 01.07.2022 и 01.12.2022.

Выручка от деятельности по технологическому присоединению в 2022 году составила 1 564 млн руб., что на 734 млн руб., или в 1,9 раза, выше уровня 2021 года, в основном отклонение обусловлено актированием договора с ПАО «Газпром» на сумму 963 млн руб. в филиале в Республике Коми.

Кроме основных видов деятельности, подлежащих государственному регулированию (передача электроэнергии и технологическое присоединение к электрическим сетям), Компания осуществляет прочие виды деятельности: производство тепловой и электроэнергии, сдача в аренду имущества, выполнение строительно-монтажных работ и прочее. Доля прочих услуг составляет 2 % в общей выручке.

Выручка от прочей деятельности за 2022 год в соответствии с бухгалтерским учетом составила 1 108 млн руб., что на 144 млн руб., или 12 %, ниже уровня 2021 года. В 2021 году отмечался рост выручки от переустройства электросетевых объектов по инициативе третьих лиц в связи с окончанием работ по переустройству объектов ООО «Воркутинские ТЭЦ» на 282,5 млн руб. без НДС.

Наибольшая доля в выручке от прочей деятельности получена:



от предоставления имущества в аренду

Наибольший доход сформирован за счет предоставления в аренду Карельским филиалом имущества ОАО «Надвоицкий алюминиевый завод» – предприятию группы ОК «РУСАЛ»

от услуг по производству электроэнергии на Мезенской дизельной электростанции

На 12 млн руб. больше, чем в 2021 году

от выполнения строительно-монтажных работ

В том числе 145 млн руб. от переустройства электросетевых объектов

от ремонтно- эксплуатационного обслуживания

Выше уровня 2021 года на 64 млн руб., или 65 %

По данной статье доходов в основном отражаются доходы, получаемые от администраций муниципальных образований за оперативно-техническое обслуживание сетей уличного освещения и объектов электросетевого хозяйства.

Доходы от реализации непрофильных активов¹

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной политике», директив Правительства Российской Федерации от 07.07.2016 № 4863п-П13 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р, решением Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 26.02.2018 (протокол № 269/24) была утверждена Программа отчуждения непрофильных активов Общества. Решением Совета директоров «Россети Северо-Запад» от 22.03.2022 (протокол № 420/21) утверждена актуализированная Программа отчуждения непрофильных активов «Россети Северо-Запад» (далее – Программа).

Программа определяет основные подходы, принципы и механизм выявления и реализации непрофильных активов «Россети Северо-Запад», устанавливает критерии отнесения активов «Россети Северо-Запад» к непрофильным активам, порядок ведения реестра непрофильных активов и основные положения по отчуждению непрофильных активов, а также порядок предоставления отчетов о ходе исполнения реестра непрофильных активов.

Решением Совета директоров «Россети Северо-Запад» от 13.03.2023 (протокол от 14.03.2023 № 452/22) утвержден реестр непрофильных активов «Россети Северо-Запад» (далее – Реестр) по состоянию на 31.12.2022, сформированный в соответствии с требованиями Программы. Актуальная редакция Реестра размещена на сайте Компании: <https://rosseti-sz.ru/about/property>.

Сбор денежных средств за услуги по передаче электроэнергии, %

Показатель	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	Изменение 2022/2021
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	99,33	99,08	99,25	0,17 п. п.

Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности, млн руб.



В 2022 году «Россети Северо-Запад» реализовано три непрофильных актива, доход от реализации составил 24 313,4 тыс. руб.

Работа с дебиторской задолженностью

Сумма дебиторской задолженности «Россети Северо-Запад» на начало отчетного периода составляла 5 108 млн руб., по состоянию на 31.12.2022 – 5 145 млн руб.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков на 31.12.2022 составила 4 295 млн руб., что на 220 млн руб. ниже уровня по состоянию на 31.12.2021 (4 515 млн руб.).

Сумма авансов, выданных по состоянию на конец 2022 года, уменьшилась на 18 млн руб.

Прочая дебиторская задолженность по итогам 2022 года выросла на 275 млн руб.

По итогам деятельности за 2022 год показатели темпа роста дебиторской задолженности и кредиторской задолженности – ниже единицы, что свидетельствует о снижении их уровня относительно 2021 года.

Динамика дебиторской задолженности², млн руб.



Меры по возврату дебиторской задолженности

Работа с просроченной дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электроэнергии в Обществе осуществляется в соответствии с «Регламентом работы с дебиторской задолженностью за услуги по передаче электрической энергии, числящейся на балансе «Россети Северо-Запад», утвержденным приказом от 23.07.2020 № 429 (в редакции приказов от 27.01.2022 № 38, от 04.08.2022 № 372) (далее – Регламент).

В соответствии со сроками, установленными Регламентом, в 2022 году Обществом предъявлено в суды 593 исковых заявления на общую сумму задолженности 2 073 млн руб., проводились переговоры с должниками.

В результате проводимой Обществом исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2022 году судом удовлетворено 547 исков на общую сумму требований 1 292,4 млн руб. (в том числе неустойка – 112,6 млн руб.), отказано в удовлетворении требований по 29 искам на общую сумму 171,9 млн руб. (в том числе неустойка – 23,3 млн руб.). Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 88,3 %.

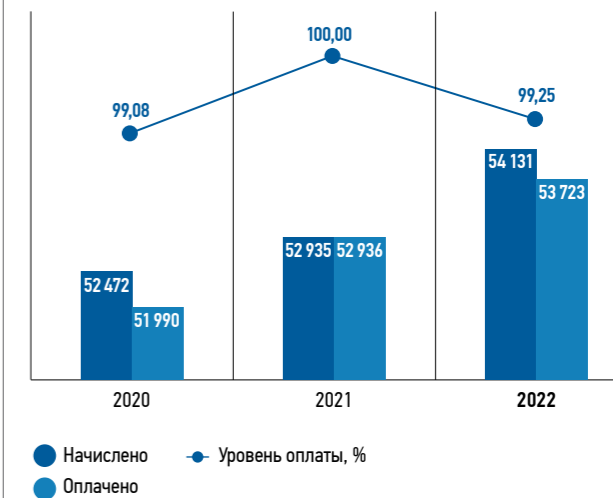
Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и на 31.12.2022 составляет 99,86 %.

Обществом проводится работа по предъявлению к взысканию с должников сумм неустойки за просрочку исполнения обязательств по оплате, возникших до апреля 2022 года, за период моратория, введенного постановлением Правительства Российской Федерации от 28.03.2022 № 497.

В соответствии с разъяснениями, изложенными в пункте 7 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24.12.2020 № 44 «О некоторых вопросах применения положений статьи 9.1 Федерального закона от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», если при рассмотрении спора о взыскании неустойки или иных финансовых санкций, начисленных за период действия моратория, будет доказано, что ответчик, на которого распространяется мораторий, в действительности не пострадал от обстоятельств, послуживших основанием для его введения, и ссылки данного ответчика на указанные обстоятельства являются проявлением заведомо недобросовестного поведения, суд в зависимости от обстоятельств дела и с учетом характера и последствий поведения ответчика может удовлетворить иск полностью или частично, не применив возражения о наличии моратория (пункт 2 статьи 10 Гражданского кодекса Российской Федерации).

Необходимо отметить, что судебная практика по данному вопросу неоднозначная, результаты данной работы по Обществу будут известны позднее.

Оплата оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн руб. с НДС



Причина отклонений от плана: незапланированная индексация котловых тарифов в декабре 2022 года на 9 % (рост выручки декабря 2022 года на 501 млн руб. при наступлении срока оплаты в январе 2023 года).

В сопоставимых условиях «без учета роста тарифа» уровень оплаты составляет 100,2 % (выше плана).

Дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, млн руб.



¹ Информация о реализации непрофильных активов за 2022 год приведена в Приложении 12 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo>.
² Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ, включают в себя данные по строке баланса «Дебиторская задолженность» стр. 1230, дебиторская задолженность по стр. 1230 показана за вычетом резерва по сомнительным долгам.

Кредиторская задолженность

Кредиторская задолженность за 2022 год увеличилась на 880 млн руб. по сравнению с 2021 годом и составила

11 376 млн руб.

Динамика кредиторской задолженности¹, млн руб.



Наблюдались следующие изменения

- Задолженность по статье «Поставщики и подрядчики» ниже на 505 млн руб., в том числе:
 - перед поставщиками материалов снизилась на 78 млн руб.;
 - перед ремонтными организациями снизилась на 17 млн руб.;
 - за покупную электроэнергию (компенсация потерь эл/эн в сетях) снизилась на 79 млн руб.;
 - перед территориальными сетевыми организациями снизилась на 122 млн руб.;
 - по инвестиционной деятельности уменьшилась на 140 млн руб.
- Задолженность по авансам полученным составила 3 213 млн руб., что на 156 млн руб. (6 %) выше уровня по состоянию на начало 2022 года. Основная доля авансов приходится на авансы, полученные за услуги технологического присоединения. Данное увеличение обусловлено в основном увеличением размера льготной платы за технологическое присоединение в связи с применением измененных с 01.07.2022 норм постановления Правительства Российской Федерации от 30.06.2022 № 1178.
- Задолженность по статье «Налоги и сборы» составила 1 188 млн руб. – увеличение по сравнению с концом 2021 годом на 303 млн руб., или 34 %, в том числе:
 - по налогу на добавленную стоимость – увеличение на 246 млн руб.
- Задолженность по статье «Прочая кредиторская задолженность» составила 3 349 млн руб. – увеличение по сравнению с концом 2021 года на 927 млн руб., или 38 %, в том числе:
 - по задолженности перед государственными внебюджетными фондами – увеличение на 817 млн руб.,
 - по задолженности перед прочими кредиторами – увеличение на 110 млн руб.

ОБЛИГАЦИИ

Сведения о нерасмещенных выпусках биржевых облигаций

Показатель	Выпуск биржевых облигаций серии БО-02 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-02-03347-D от 12.03.2014)	Выпуск биржевых облигаций серии БО-03 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-03-03347-D от 12.03.2014)	Выпуск биржевых облигаций серии БО-04 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-04-03347-D от 12.03.2014)
Вид ценной бумаги	Биржевые облигации	Биржевые облигации	Биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	4 000 000	3 000 000	3 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000	1 000	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	4 000 000 000	3 000 000 000	3 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	Размещение не началось	Размещение не началось	Размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	В 3 640-й день с даты начала размещения	В 3 640-й день с даты начала размещения	В 3 640-й день с даты начала размещения

В 2016 году зарегистрирована Программа биржевых облигаций на общую сумму 25 млрд руб. (утверждена решением Совета директоров Общества от 30.09.2016, протокол № 220/11).

Программа биржевых облигаций серии 001P (идентификационный номер программы и дата его присвоения: 4-03347-D-001P-02E от 11.11.2016)	
Максимальная сумма номинальных стоимостей биржевых облигаций, которые могут быть размещены в рамках программы биржевых облигаций, млн руб.	25 000
Максимальный срок погашения биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций, дней	10 920
Срок действия программы биржевых облигаций (с даты присвоения идентификационного номера программе биржевых облигаций)	Бессрочная

¹ Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ, включают в себя сумму строк баланса «Прочие обязательства» стр. 1450 и «Кредиторская задолженность» стр. 1520.

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

АКРА **AA+(RU)**
прогноз «стабильный»

23 августа 2022 года Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило «Россети Северо-Запад» кредитный рейтинг «AA+(RU)», прогноз «стабильный».

«Стабильный» прогноз предполагает с наиболее высокой долей вероятности неизменность рейтинга на горизонте 12–18 месяцев.

Кредитный рейтинг Компании обусловлен сильной рыночной позицией Компании в регионах присутствия, где она является крупнейшим игроком, адекватной рентабельностью бизнеса, а также средним уровнем долговой нагрузки и сильной позицией по ликвидности. Сдерживающее влияние на рейтинг оказывает невысокий уровень социально-экономического развития обслуживаемых регионов, что определяет повышенные регуляторные и сбытовые риски для Компании. АКРА оценивает вероятность предоставления Компании помощи ключевым акционером – ПАО «Россети» («AAA(RU)», прогноз «стабильный») – как высокую.

ПРЯМАЯ СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Компания стремится открыто и прозрачно информировать акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц о процессе и результатах создания экономической стоимости.

Раскрытие данного показателя позволяет нашим заинтересованным сторонам увидеть, как Компания создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость – это показатель, характеризующий ценность, создаваемую в процессе деятельности, и последующее распределение выручки по группам заинтересованных сторон. В процессе операционной деятельности создается стоимость для широкого круга заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, работников, поставщиков и подрядчиков, органы государственной власти и местные сообщества.

Разница между созданной и распределенной стоимостью – это удерживаемая экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие бизнеса. Группа стремится увеличивать создаваемую и распределяемую стоимость, поддерживать высокий уровень прозрачности и целостности в вопросах раскрытия информации.

Сумма созданной и распределяемой стоимости указана в таблице. Стоимость сформирована по данным отчета о прибылях и убытках. При расчете показателя учтены индивидуальные отраслевые корректировки:

- из состава выручки исключены доходы от технологического присоединения потребителей в связи с наличием временного разрыва в возникновении (создании) этого источника экономической стоимости и его использовании (распределении), так как по ним идет авансовое использование на инвестиции в периоды ранее;
- величина распределенной экономической стоимости восстановлена на резервы по кредитным убыткам, так как эта сумма отражает объемы доходов, недополученные Компанией.

Прямая созданная экономическая стоимость

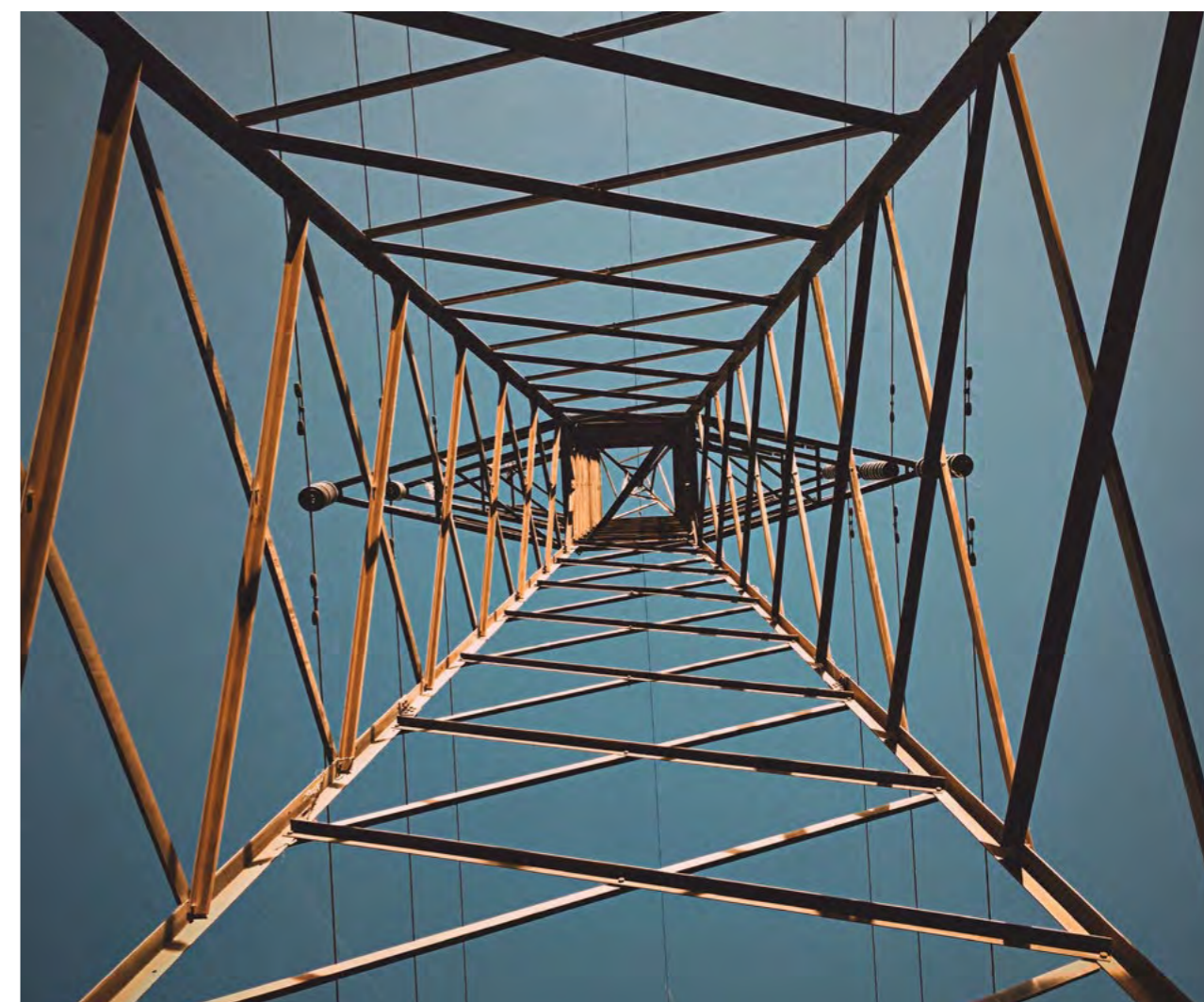
Выручка, которую мы генерируем от основной деятельности Компании, – передача и распределение электроэнергии, технологическое присоединение, доход от вложений в финансовые инструменты и реализации активов

Распределенная экономическая стоимость

Основные статьи расходов и платежей, которые соотносятся с нашими основными заинтересованными сторонами: сотрудники, инвесторы, акционеры и кредиторы, поставщики и подрядчики, государственные органы, местное сообщество

Нераспределенная экономическая стоимость

Разница между созданной и распределенной стоимостью, которую мы направляем на дальнейшее развитие бизнеса



Прямая созданная и распределенная стоимость Компании, млн руб.

Показатель	Группа заинтересованных сторон	2020	2021	2022
Прямая созданная экономическая стоимость		47 684	50 653	52 905
Выручка от основной деятельности	Широкая группа заинтересованных сторон	48 253	50 352	53 307
Исключение: выручка от оказания услуг по технологическому присоединению, так происходит авансовое использование на инвестиционную деятельность		-1 201	-830	-1 564
Чистые операционные доходы/расходы		417	1 045	944
Финансовый доход (процентный доход)		215	87	217
Распределенная экономическая стоимость		43 195	44 954	47 577
Операционные расходы (без учета обесценения активов, амортизации и резервов под ожидаемые кредитные убытки), в том числе:		41 243	43 806	44 570
Заработная плата и прочие платежи, связанные с сотрудниками	Сотрудники Общества	13 178	13 784	14 855
Налоги, кроме налога на прибыль	Государственные органы	414	405	401
Прочие операционные расходы	Поставщики и подрядчики	27 651	29 618	29 314
Финансовые расходы (процентный расход)	Акционеры и инвесторы, финансовое сообщество	1 168	1 086	2 465
Дивидендные выплаты акционерам		0	0	0
Начисление (восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки		916	200	495
Расход/(экономию) по текущему налогу на прибыль	Государственные органы	-132	-137	46
Нераспределенная экономическая стоимость		4 490	5 699	5 328

ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ¹

Основные показатели деятельности

Показатель	2020	2021	2022
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии, руб./кВт • ч	1,412	1,451	1,523

Рост среднего тарифа в 2022 году по «Россети Северо-Запад» составил 5 %, при этом в 2021 году рост среднего тарифа составлял 2,7 %.

Методические указания по расчету тарифов на услуги по передаче электроэнергии и услуги по технологическому присоединению утверждаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов, функции которого осуществляет Федеральная антимонопольная служба (ФАС России)². Предельные уровни тарифов на услуги по передаче электроэнергии утверждаются ФАС России.

Деятельность «Россети Северо-Запад» по оказанию услуг по передаче электроэнергии по распределительным электрическим сетям регулируется на региональном уровне органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации³.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

В 2022 году установленные тарифы на услуги по передаче электроэнергии позволили Компании получить за оказанные услуги фактическую выручку в объеме 45,1 млрд руб., что на 3,2 % выше, чем в 2021 году, при этом объем выручки по всем оказываемым услугам составил 47,8 млрд руб., что на 4,3 % выше, чем годом ранее.

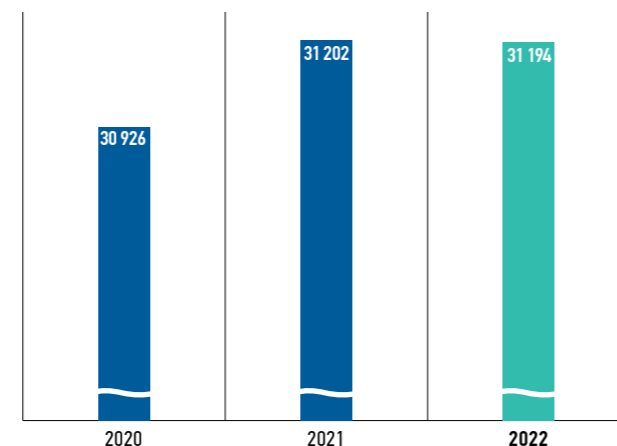
В 2022 году фактический полезный отпуск электроэнергии, учтенный при расчете выручки за услуги по передаче электроэнергии в объеме

31,1 млн кВт • ч,
что на 0,03 % ниже, чем в 2021 году

Динамика выручки «Россети Северо-Запад» за 2020–2022 годы, млн руб.

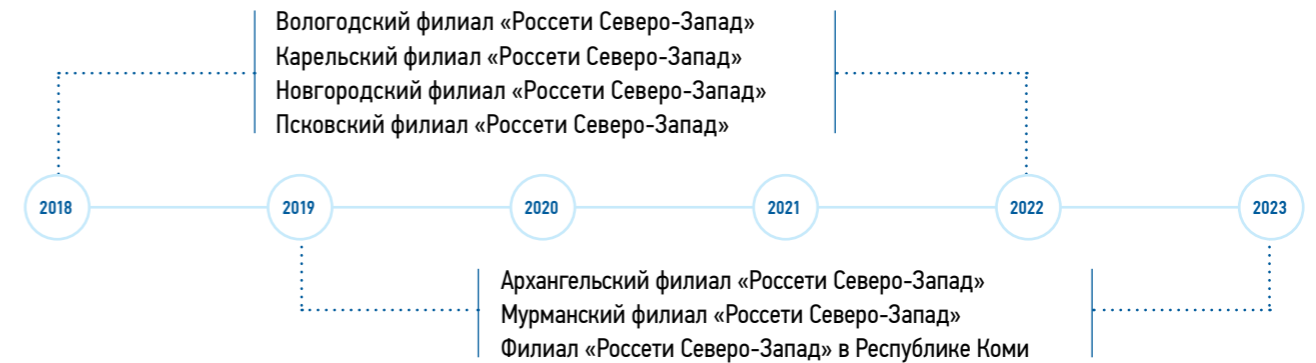


Котловой полезный отпуск электрической энергии «Россети Северо-Запад» за 2020–2022 годы, млн кВт • ч



Тарифы на услуги по передаче электроэнергии на 2022 год по всем филиалам «Россети Северо-Запад» были утверждены на основании установленных долгосрочных параметров. Филиалы Компании регулируются следующими методами.

Метод долгосрочной индексации НВВ



В 2022 году у всех филиалов «Россети Северо-Запад» продолжился текущий долгосрочный период. Все филиалы «Россети Северо-Запад» в настоящее время регулируются по методу долгосрочной индексации НВВ. По всем филиалам была осуществлена ежегодная обязательная корректировка НВВ, предусмотренная действующим законодательством в области государственного регулирования тарифов. С 2023 года в Вологодском, Карельском, Новгородском и Псковском филиалах начнется новый долгосрочный период регулирования.

В течение 2022 года пересмотр НВВ, утвержденной на 2022 год, не проводился. Установление единых (котловых) тарифов с 01.12.2022, проведенное на основании постановления Правительства Российской Федерации от 14.11.2022 № 2053, не повлекло за собой пересмотр НВВ, утвержденной на 2022 год. Дополнительная выручка в объеме 0,4 млрд руб., полученная Обществом за счет роста тарифов в декабре 2022 года, будет учтена при расчете корректировки по доходам от регулируемой деятельности при установлении НВВ на 2024 год.

Структура выручки «Россети Северо-Запад» за услуги по передаче электроэнергии в разрезе групп потребителей в 2022 году



Основную долю выручки по передаче электроэнергии «Россети Северо-Запад» получает по группе «Прочие потребители» (76,7 %). К данной группе относятся энергосбытовые компании регионов и крупные промышленные потребители, среди которых наибольший вес имеют ПАО «Акрон» (29,8 % выручки Новгородского филиала «Россети Северо-Запад»); АО «Кондопожский ЦБК» (10,9 % выручки Карельского филиала «Россети Северо-Запад»), АО «РУСАЛ Кандалакша» (7 % выручки Мурманского филиала «Россети Северо-Запад»); АО «Воркутауголь» (13,3 % выручки филиала «Россети Северо-Запад» в Республике Коми); АО «ПО Севмаш» (9,3 % выручки Архангельского филиала «Россети Северо-Запад»).

Наибольшая доля группы «Население и приравненные группы потребителей» приходится на Псковский филиал «Россети Северо-Запад» (24,8 %), Карельский филиал «Россети Северо-Запад» (19,1 %), Архангельский филиал «Россети Северо-Запад» (14,6 %).

В некоторых регионах существенную долю занимает выручка, получаемая от территориальных сетевых организаций, наибольшая доля приходится на АО «Новгородоблэнерго» (14,5 % выручки Новгородского филиала «Россети Северо-Запад»), АО «Коми Коммунальные технологии» (13,8 % выручки филиала «Россети Северо-Запад» в Республике Коми), ОАО «Мурманская областная электросетевая компания» (7 % выручки Мурманского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»), АО «Вологдаоблэнерго» (17,5 % выручки Вологодского филиала «Россети Северо-Запад»).

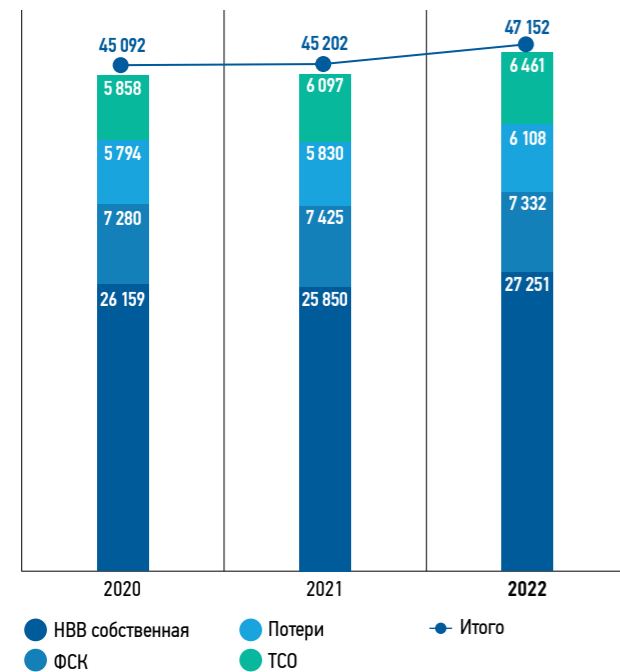
¹ Основные нормативные правовые акты, регулирующие установление тарифов Обществу, указаны в Приложении 13 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo>.

² Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2015 № 373 «О некоторых вопросах государственного управления и контроля в сфере антимонопольного и тарифного регулирования».

³ Отчет по регулируемым видам деятельности в разрезе филиалов Общества см. в Приложении 14 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo>.

⁴ Под категорией «Прочие потребители» понимаются потребители, имеющие прямые договоры на оказание услуг по передаче электроэнергии с сетевой компанией.

Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии «Россети Северо-Запад», млн руб.



Структура необходимой валовой выручки

В отчетном году отмечен рост на 5,4 % собственной НВВ, который связан преимущественно с применением корректировок НВВ в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике». Снижение на 1,3 % затрат на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС» вызван снижением оплачиваемой мощности до уровня фактической мощности и ростом тарифов на содержание ПАО «ФСК ЕЭС» на индекс выше определенного социально-экономическим прогнозом развития Российской Федерации. Рост расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций в 2022 году на 6 % в значительной степени связан с изменением схем и сумм расчетов между ТСО внутри регионального котла, а также с учетом НВВ, сглаженной ранее. Рост расходов на оплату потерь составил 4,8 %, что связано со снижением объема потерь электроэнергии в большей степени по Архангельскому, Карельскому, Мурманскому и Новгородскому филиалам «Россети Северо-Запад» и с ростом цены покупки электроэнергии на оплату потерь по Архангельскому, Псковскому филиалу и в филиале в Республике Коми.

Динамика необходимой валовой выручки на услуги по передаче электроэнергии в разрезе филиалов, млн руб.

Филиал	2020		2021		2022	
	всего	собств.	всего	собств.	всего	собств.
Архангельский филиал «Россети Северо-Запад»	6 014	4 213	6 404	4 335	6 762	4 577
Вологодский филиал «Россети Северо-Запад»	7 068	4 916	6 768	4 576	6 864	4 640
Карельский филиал «Россети Северо-Запад»	7 354	3 301	7 301	3 033	8 085	3 460
Мурманский филиал «Россети Северо-Запад»	7 809	3 002	7 733	3 081	7 912	3 245
Филиал «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	7 267	5 166	7 320	5 133	7 404	5 257
Новгородский филиал «Россети Северо-Запад»	4 840	2 459	4 803	2 534	4 903	2 678
Псковский филиал «Россети Северо-Запад»	4 739	3 102	4 873	3 158	5 222	3 394
Итого «Россети Северо-Запад»	45 092	26 159	45 202	25 850	47 152	27 251

Анализ изменений среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии в разрезе филиалов, руб./кВт • ч

Филиал	2020	2021	2022
Архангельский филиал «Россети Северо-Запад»	1,944	2,081	2,143
Вологодский филиал «Россети Северо-Запад»	1,529	1,481	1,597
Карельский филиал «Россети Северо-Запад»	2,074	2,169	2,208
Мурманский филиал «Россети Северо-Запад»	0,722	0,747	0,774
Филиал «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	1,575	1,578	1,658
Новгородский филиал «Россети Северо-Запад»	1,433	1,449	1,510
Псковский филиал «Россети Северо-Запад»	2,559	2,650	2,723
Итого «Россети Северо-Запад»	1,412	1,451	1,523
Рост, %	102,9	102,7	105

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2022 году существенно отличались по регионам, входящим в зону деятельности «Россети Северо-Запад». Сильная дифференциация обусловлена различным соотношением потребителей по уровням напряжения. Филиалы, в которых преобладают электрические сети низкого напряжения, такие как Архангельский филиал «Россети Северо-Запад», Карельский филиал «Россети Северо-Запад» и Псковский филиал «Россети Северо-Запад», отличаются высокими тарифами, что обусловлено более высокими затратами на обслуживание электрических сетей по сравнению с филиалами с преобладанием сетей высокого напряжения, такими как Вологодский филиал «Россети Северо-Запад», Мурманский филиал «Россети Северо-Запад», Новгородский филиал «Россети Северо-Запад». Наибольший рост среднего тарифа – на 7,8 % в 2022 году – произошел по Вологодскому филиалу, что связано со снижением полезного отпуска электроэнергии, с ростом собственной НВВ филиалов, расходов на услуги ТСО. По филиалу в Республике Коми рост среднего тарифа составил 5 %, что связано со снижением полезного отпуска электроэнергии, ростом собственной НВВ филиала и расходов на покупку энергии на покрытие технологических потерь. По Новгородскому и Мурманскому филиалам рост среднего тарифа составил от 4,1 до 3,67 %, что связано с небольшим снижением полезного отпуска энергии и ростом собственной НВВ филиала. По Псковскому и Архангельскому филиалам рост среднего тарифа составил от 2,7 до 3 %, что связано с ростом собственной НВВ филиалов, расходов на услуги ТСО и небольшим ростом полезного отпуска электроэнергии. По Карельскому филиалу рост среднего тарифа составил 1,8 %, что связано с ростом полезного отпуска электроэнергии и ростом по всем составляющим НВВ, в том числе включением в НВВ накопленного сглаживания за период регулирования методом RAB в объеме 403,6 млн руб., что предусмотрено подписанным соглашением.

Плата за услуги по технологическому присоединению^{1,2}

Федеральным законом от 16.02.2022 № 12-ФЗ внесены существенные изменения в статью 23.2 «Особенности государственного регулирования цен (тарифов) на услуги субъектов естественных монополий в электроэнергетике, платы за технологическое присоединение к электрическим сетям и платы за реализацию сетевой организацией мероприятий по обеспечению вывода из эксплуатации объекта по производству электрической энергии (мощности)», в Федеральный закон «Об электроэнергетике» от 26.03.2003 № 35-ФЗ в части изменения с 01.07.2022 условий технологического присоединения льготных заявителей до 15 кВт и от 15 до 150 кВт, установления льготной платы за технологическое присоединение и расчета платы за технологическое присоединение.

В результате внесенных изменений с 01.07.2022 отменена льготная плата за технологическое присоединение в размере 550 руб.

С 01.10.2015 по 30.09.2017, а также с 01.07.2022 по 31.12.2022 размер включаемой в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт инвестиционной составляющей на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и/или объектов электроэнергетики – не может составлять более чем 50 % от величины указанных расходов.

С 01.01.2023 в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт в полном объеме включается инвестиционная составляющая на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и/или объектов электроэнергетики.

При этом расходы на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и/или объектов электроэнергетики, не учитываемые с 01.10.2015 по 31.12.2022 в составе платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт, в соответствии с основами ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике включаются в расходы сетевой организации, учитываемые при установлении тарифов на услуги по передаче электроэнергии.

Особенности определения размера платы за технологическое присоединение объектов микрогенерации и энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 15 кВт включительно (с учетом мощности ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств) по третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) и применения этой платы, а также размера платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт (с учетом мощности ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств) по третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) и применения этой платы определяются Правительством Российской Федерации.

По решению органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов размер включаемой в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт

¹ Ставки платы за технологическое присоединение в 2018–2020 годах приведены в Приложении 15 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo>.

² Мониторинг движения денежных средств по договорам технологического присоединения см. в Приложении 16 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo>.

(с учетом мощности ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств) инвестиционной составляющей на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и/или объектов электроэнергетики – может быть уменьшен, в том числе дифференцирован по группам заявителей (энергопринимающих устройств), определяемым Правительством Российской Федерации, при условии компенсации сетевой организации разницы между размером платы, предусмотренной настоящим пунктом, и размером соответствующей платы, установленной органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов, за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации.

Во исполнение Федерального закона от 16.02.2022 № 12-ФЗ постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2022 № 1178 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии к электрическим сетям и признании утратившим силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее – постановление № 1178) внесены существенные изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 «Об утверждении Правил недискриминационного доступа к услугам по передаче электрической энергии и оказания этих услуг, Правил недискриминационного доступа к услугам по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике и оказания этих услуг, Правил недискриминационного доступа к услугам администратора торговой системы оптового рынка и оказания этих услуг и Правил технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям» и в Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

Нормы постановления № 1178 распространяются на правоотношения по технологическому присоединению, возникшие на основании заявок на технологическое присоединение, поданных после 01.07.2022.

Согласно постановлению № 1178 органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов до 01.07.2022 поручено привести решения об установлении платы за технологическое присоединение и стандартизированные тарифные ставки, определяющие их величину, в соответствии с постановлением.

Согласно постановлению № 1178 изменяются правила определения платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств.

Размер платы за технологическое присоединение для заявителей – физических лиц, максимальная мощность энергопринимающих устройств которых не превышает 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения), и для заявителей – физических лиц с объектами микрогенерации, а также в случае одновременного присоединения энергопринимающих устройств заявителей – физических лиц до 15 кВт и объектов микрогенерации, отнесенных к третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения), присоединяемых к объектам электросетевого хозяйства сетевой организации на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже, при условии, что расстояние от границ участка заявителя до ближайшего объекта электрической сети необходимого заявителю класса напряжения сетевой организации, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности, определяется в размере минимального из следующих значений:

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности в размере не более 10 тыс. руб. за 1 кВт и не менее 3 тыс. руб. за кВт с 01.07.2022, 4 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2023 и 5 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2024.

В отношении энергопринимающих устройств юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, максимальная мощность которых составляет до 150 кВт включительно (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств), присоединяемых по третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) к объектам электросетевого хозяйства сетевой организации на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже, при условии, что расстояние от этих энергопринимающих устройств до ближайшего объекта электрической сети необходимого заявителю класса напряжения составляет не более 200 м в городах и поселках городского типа и не более 300 м в сельской местности, в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств не включаются расходы, связанные со строительством объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и/или объектов электроэнергетики.

Для заявителей юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в целях присоединения объектов микрогенерации, а также одновременного присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт и объекта микрогенерации, присоединяемых по третьей категории надежности к объектам электросетевого хозяйства сетевой организации на уровне напряжения



0,4 кВ и ниже, при условии, что расстояние от этих энергопринимающих устройств и/или объектов микрогенерации до существующих объектов электросетевого хозяйства сетевых организаций составляет не более 200 м в городах и поселках городского типа и не более 300 м в сельской местности, в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств не включаются расходы, связанные со строительством объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и/или объектов электроэнергетики, а стоимость мероприятий по технологическому присоединению объектов микрогенерации определяется в размере минимального из следующих значений:

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности в размере не более 10 тыс. руб. за 1 кВт и не менее 3 тыс. руб. за кВт с 01.07.2022, 4 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2023 и 5 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2024.

Плата за технологическое присоединение для отдельных социально незащищенных категорий граждан (малоимущих граждан, ветеранов, инвалидов и т. д.) при условии, что расстояние от границ участка заявителя до объектов электросетевого хозяйства сетевой организации на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже необходимого заявителю класса

напряжения, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности, объектов микрогенерации, в том числе за одновременное технологическое присоединение энергопринимающих устройств и объектов микрогенерации, и энергопринимающих устройств заявителей физических лиц, максимальная мощность которых не превышает 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств), определяется в размере минимального из следующих значений:

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности 1 тыс. руб. за 1 кВт.

При осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт, в том числе одновременного присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт и объекта микрогенерации, в размер платы за технологическое присоединение включается инвестиционная составляющая на строительство объектов «последней мили» в размере не более 50 % в случае подачи заявки с 01.07.2022 по 31.12.2022, и в размере 100 % – в случае подачи заявки с 01.01.2023.

Размер платы за технологическое присоединение с применением льготной ставки для соответствующих категорий заявителей не может быть применен чаще одного раза в три года в границах территории субъекта Российской Федерации.

В соответствии с постановлением № 1178 заявители – юридические лица или индивидуальные предприниматели в целях присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт и/или объектов микрогенерации вправе воспользоваться рассрочкой платежа за технологическое присоединение. Размер процентов (в процентах годовых) за каждый день рассрочки определяется в размере действовавшей на указанный день ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, увеличенной на 4 п. п.

Приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22 утверждены новые Методические указания (далее – Методические указания) по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям.

Сведения о тарифах на услуги по технологическому присоединению раскрыты на официальном сайте Общества в разделе «Стандарт раскрытия информации субъектами оптового и розничного рынка электрической энергии. Сетевая организация».

Размер выпадающих доходов, утвержденный в 2022 году в тарифе на передачу электроэнергии, составил

1 113,2 млн руб.

Размер выпадающих доходов, включенный в 2022 году в тариф на передачу электроэнергии по заявителям:

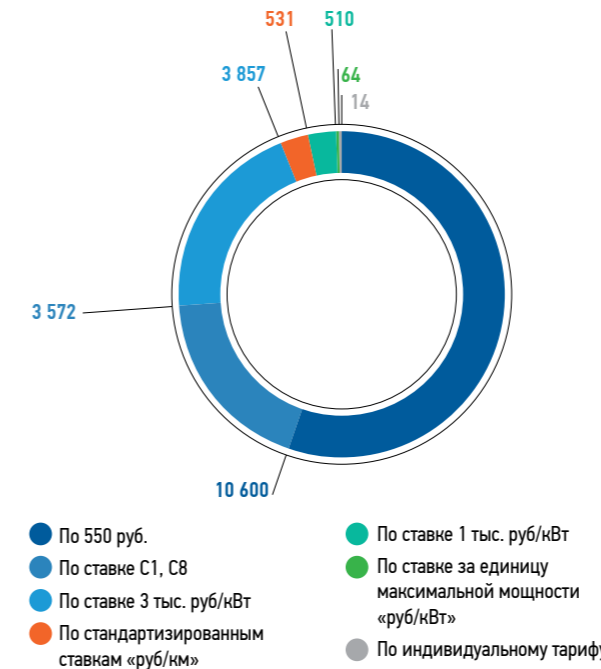
- до 15 кВт, составил 799 млн руб., что на 7,4 % больше, чем в 2021 году;
- до 150 кВт, составил 314 млн руб., что на 27,2 % больше, чем в 2021 году.

Информация об изменениях в законодательстве в части присоединения заявителей до 15 кВт, о количестве поданных заявок и заключенных договоров, о повышении доступности присоединения для заявителей и о проблемах, с которыми сталкивается Общество при заключении вышеуказанных договоров, отражена в разделе «Технологическое присоединение».

В 2021 году установленные тарифы позволили Обществу получить за услуги по технологическому присоединению выручку в объеме 830 млн руб.

В 2022 году установленная плата за технологическое присоединение позволила Обществу получить за услуги по технологическому присоединению выручку в объеме 1 564 млн руб.

Структура действующих договоров на технологическое присоединение на 31.12.2022, шт.



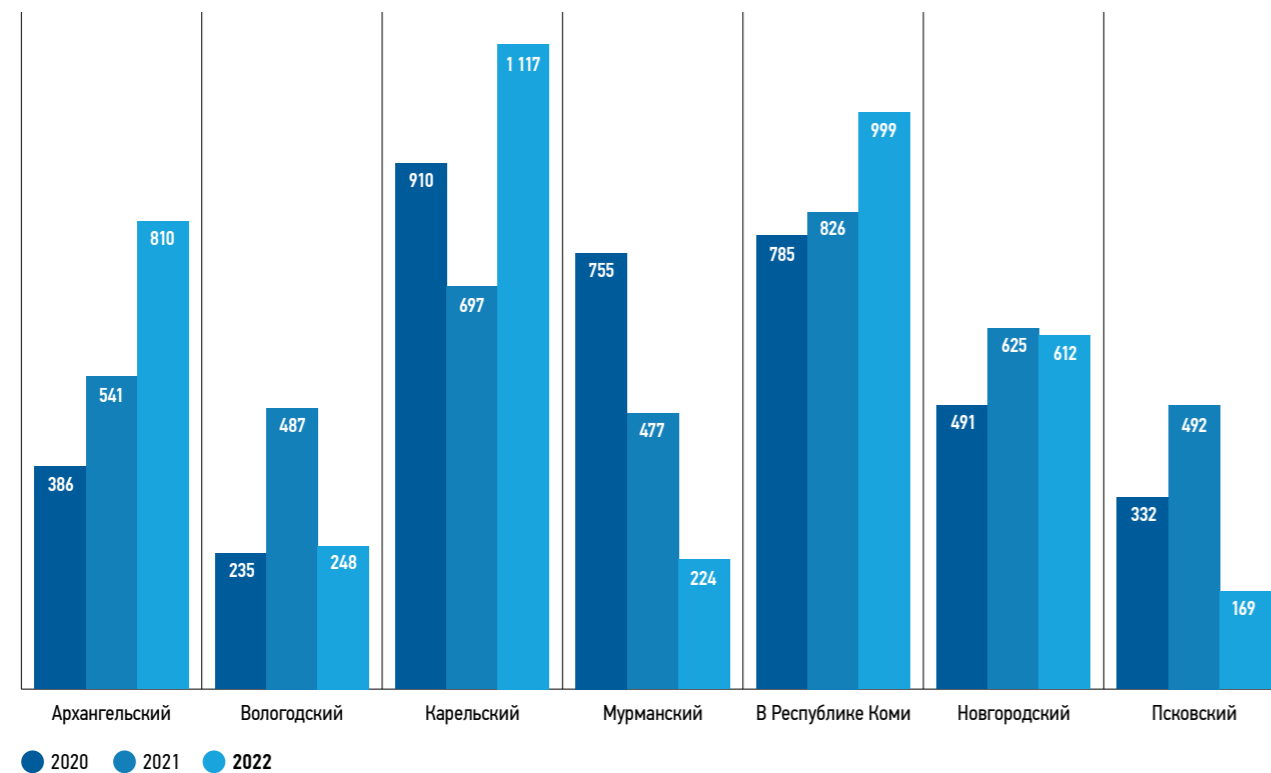
Динамика среднего размера ставки С1 сформирована на основании средней суммарной ставки, утвержденной органами государственного тарифного регулирования по организационным мероприятиям по технологическому присоединению. Основной причиной изменения стандартизированной

тарифной ставки С1 на организационно-технические мероприятия является рост индекса потребительских цен и расходы прочих ТСО, действующих в регионах присутствия филиалов «Россети Северо-Запад» и учитываемых при расчете и установлении ставки С1.

Наличие утвержденных стандартизированных ставок на технологическое присоединение позволило сократить объем договоров, заключаемых по индивидуальной плате. Количество заявителей в 2022 году, с которыми заключены договоры по индивидуальному тарифу, в целом по Обществу составило 0 шт. При этом общее количество действующих договоров на технологическое присоединение составляет 18 608 шт. Наибольшую долю заключенных договоров составляют договоры льготного технологического присоединения до 15 кВт со стоимостью договора 550 руб. Также с 01.07.2022 законодательно пересмотрены критерии и стоимость технологического присоединения для льготного технологического присоединения. Введены льготные ставки за 1 кВт запрашиваемой мощности (1 тыс. и 3 тыс. руб./кВт), а также отменена льготная ставка 550 руб.

Размер платы за технологическое присоединение по заключенным договорам технологического присоединения до 15 кВт за 2022 год составил 201 млн руб. без НДС. Капитальные вложения в 2022 году на реализацию мероприятий по технологическому присоединению энергоустановок заявителей до 15 кВт составили 1 403 млн руб. без НДС.

Динамика среднего размера ставки С1 по филиалам Общества, 2020–2022 годы, руб./кВт



Информация по стандартизированным тарифным ставкам

№	Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
1	Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16 Методических указаний ФАС России, руб. за одно присоединение				
1.1	Архангельский	17 448	19 044	15 348	-19
1.2	Вологодский	9 606	10 775	10 092	-6
1.3	Карельский	15 130	15 230	18 772	23
1.4	Мурманский	17 364	15 826	12 142	-23
1.5	По Республике Коми	14 145	14 339	17 735	24
1.6	Новгородский	8 655	8 503	12 218	44
1.7	Псковский	6 319	7 892	6 829	-13
2	Ставки за единицу максимальной мощности (руб./кВт) для определения платы за технологическое присоединение к электрическим сетям на уровне напряжения 20 кВ и менее и мощности менее 670 кВт на осуществление мероприятий, предусмотренных пунктом 16 Методических указаний ФАС России, руб./кВт				
2.1	Архангельский	386	1 045	466	-55
2.2	Вологодский	235	487	394	-19
2.3	Карельский	910	697	458	-34
2.4	Мурманский	755	477	368	-23
2.5	По Республике Коми	785	826	921	12
2.6	Новгородский	491	625	290	-54
2.7	Псковский	332	492	354	-28

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАБОТА

Качественное и надежное электроснабжение является не только базовой потребностью для комфортной жизни людей, но и залогом эффективного развития территорий. Наряду с обеспечением бесперебойной подачи электроэнергии Компания активно участвует в реализации социально ориентированных проектов в регионах присутствия и создает возможности для развития персонала.

87,1 %

ПЕРСОНАЛА ПРОШЛО ОБУЧЕНИЕ
С ОТРЫВОМ ОТ ПРОИЗВОДСТВА

0

СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ
ТРАВМАТИЗМА

18,9 млн руб.

ЗАТРАТЫ И ИНВЕСТИЦИИ
НА ЗАЩИТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Управление вопросами устойчивого развития

ПОНИМАНИЕ КОМПАНИЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

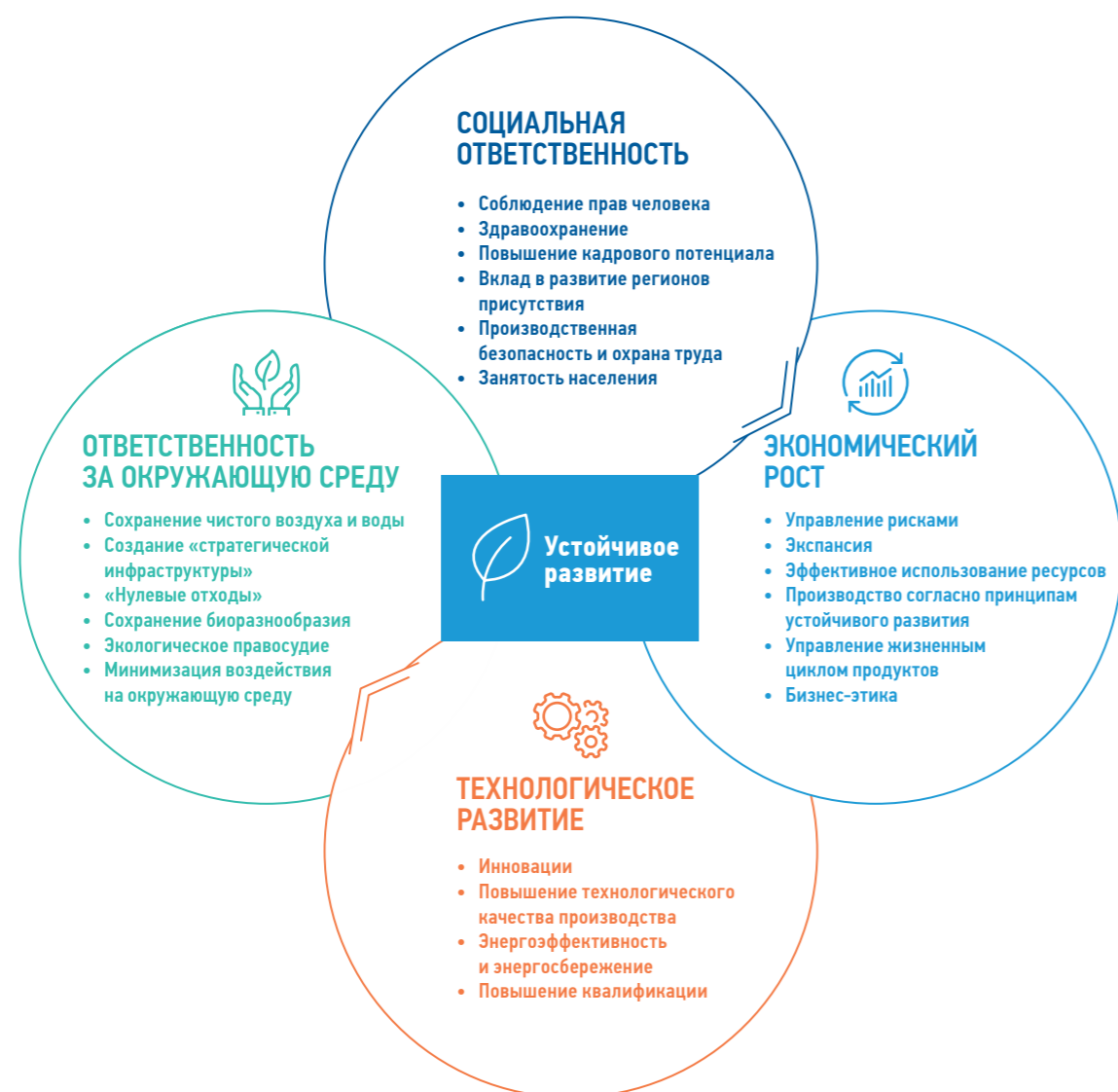
Устойчивое развитие – это такое развитие, которое удовлетворяет текущие потребности, но при котором сохраняются окружающая среда и ресурсы для будущих поколений.

Управление вопросами устойчивого развития основывается на соблюдении законодательных и нормативных документов, а также внутренних положений Общества.

В своей деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» придерживается принципа предосторожности, сформулированного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию. Указанный

принцип реализуется Компанией повсеместно в процессе управления воздействием на окружающую среду на всех стадиях жизни проектов.

Важную роль в реализации запланированных проектов (мероприятий) играют взаимодействие с заинтересованными сторонами и понимание корпоративной социальной ответственности.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Компания осуществляет свою деятельность, ориентируясь на Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН). С учетом специфики бизнеса Компания в ходе

своей производственной деятельности и деятельности в сфере устойчивого развития на ежедневной основе способствует достижению восьми из 17 ЦУР ООН.

3 **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ**

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Программа добровольного личного страхования (ДЛС), включая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней (НСИБ)

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение.
- Соблюдение правил техники безопасности и охрана труда.
- Забота о безопасности энергообъектов для лиц, не являющихся сотрудниками Компании.
- Проведение корпоративных спортивных мероприятий.
- Обеспечение безопасности для лиц, не являющихся сотрудниками Компании.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2022 ГОД

- 100 % работников обеспечены ДМС.
- 99,7 % персонала обеспечено средствами индивидуальной защиты на производстве.
- 580,6 млн руб. – расходы на охрану труда работников.
- 0 смертельных случаев травматизма.
- Продвижение вопросов охраны труда среди подрядных организаций – повышенное требование к организации рабочего процесса и наличию средств индивидуальной защиты.
- Проведено 165 спортивных мероприятий.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- Дальнейшее «продвижение» подходов и ценностей охраны труда, изменение установок и поведения.
- Реализация риск-ориентированного подхода.

4 **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОощРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ**

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Образовательные программы повышения квалификации руководителей и специалистов

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Привлечение и отбор в Компанию квалифицированного персонала.
- Обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании.
- Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями.
- Организация и поддержка обмена опытом с персоналом других компаний отрасли.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2022 ГОД

- 86,7 % сотрудников¹ прошли обучение с отрывом от работы.
- 71,4 млн руб. – затраты Компании на обучение и повышение квалификации сотрудников.
- 534 студента вузов и ссузов прошли практику в Компании.
- Компания приняла участие в 22 ярмарках вакансий университетов и колледжей с общим охватом 588 человек.
- 91 студент приняли участие в работе студенческих отрядов на объектах Компании.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- Обучение и повышение квалификации 11 276 работников общей стоимостью до 71 млн руб.
- Привлечение на практику в Компанию до 640 студентов вузов и ссузов.
- Привлечение для работы в составе студенческих отрядов на объектах Компании до 100 студентов вузов и ссузов.

7 **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ**

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

- Единая техническая политика в электросетевом комплексе.
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности.
- Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2022 ГОД

- Средневзвешенный срок подключения энергопринимающих устройств заявителей составил 228 дней.
- Соответствие требованиям стандартов ISO 9001 и 14001.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Надежное энергоснабжение потребителей.
- Рациональное тарифообразование.

¹ По отношению к среднесписочной численности персонала.

**СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ****СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН**

- Кодекс корпоративной этики.
- Политика в области охраны труда.
- Кадровая и социальная политика.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Предоставление рабочих мест в регионах деятельности.
- Конкурентный уровень оплаты труда сотрудников.
- Социальное обеспечение сотрудников.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2022 ГОД

- 72,8 тыс. руб. – средняя заработная плата.
- 100 % сотрудников Компании охвачены действием коллективного договора.
- В Компании работают 12 946 сотрудников в семи субъектах Российской Федерации.

**СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ****СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН**

- Программа цифровой трансформации электросетевого комплекса.
- Программа инновационного развития.
- Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Подключение новых объектов.
- Строительство новых электросетей и подстанций.
- Цифровая трансформация.
- НИОКР и внедрение результатов научных разработок.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2022 ГОД

- 178,4 тыс. км – протяженность линий электропередачи.
- 419 МВт подключенной мощности.
- 31 833 заявки на технологическое присоединение зарегистрировано, заключено 23 344 договора, обеспечено исполнение 19 249 договоров на технологическое присоединение.
- 92 495 шт. – установлено интеллектуальных приборов учета.
- Выделено 258,68 млн руб. на инновационные разработки.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- 402 МВт подключенной мощности планируется в 2023 году.
- 10 594 договора на технологическое присоединение планируется к исполнению в 2023 году.
- На реализацию Программы инновационного развития в 2023 году предусмотрено выделение на инновационное развитие – 340,72 млн руб., на НИОКР и внедрение результатов научных разработок – 36,43 млн руб.

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ, ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ****СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН**

- Программа цифровой трансформации.
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности.
- Инвестиционная программа.
- Программа технического обслуживания.
- Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Обеспечение надежности электроснабжения потребителей.
- Рациональное использование природных ресурсов.
- Минимизация негативного влияния на окружающую среду.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2022 ГОД

- 172 млн руб. – фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов.
- На 15 % – снижение P_{SAIDI} .
- На 3 % – снижение P_{SAIFI} .
- На 5,61 % – снижение водопотребления.
- 220 млн кВт • ч – эффект от мероприятий по снижению потерь электроэнергии.
- 5 252 млн руб. – затраты на техническое обслуживание и ремонты.
- 89,5 % – доля закупок у МСП.

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА****СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН**

- Экологическая политика электросетевого комплекса.
- Программа бережливого производства.
- Всероссийская программа развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Повышение энергоэффективности.
- Соответствие международным стандартам.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2022 ГОД

- На 0,4 п. п. снижение потерь электроэнергии.
- 577,86 млн руб. – экономия топливно-энергетических ресурсов.
- 18 % – доля отходов, отправленных на утилизацию и обезвреживание.
- Подготовка Отчета в соответствии со стандартами GRI.
- Соответствие требованиям стандарта энергетического менеджмента ISO 50001.

**ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ****СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН**

- Программа бережливого производства.
- Всероссийская программа развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2022 ГОД

- На 0,4 п. п. – снижение потерь электроэнергии.
- На 2,24 % – снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.
- На 7,787 % – снижение выбросов парниковых газов.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Сокращение выбросов парниковых газов:
 - через сокращение потерь при передаче и распределении электроэнергии;
 - развитие зарядной инфраструктуры;
 - снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд;
 - обеспечение выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников;
 - рекультивацию земель и лесоразведение;
 - повышение надежности и адаптивности электросетевого комплекса к опасным климатическим явлениям;
 - популяризацию энергосбережения и энергосберегающего образа жизни;
 - реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

**ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ****СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН**

- Экологическая политика электросетевого комплекса.
- Единая техническая политика в электросетевом комплексе.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

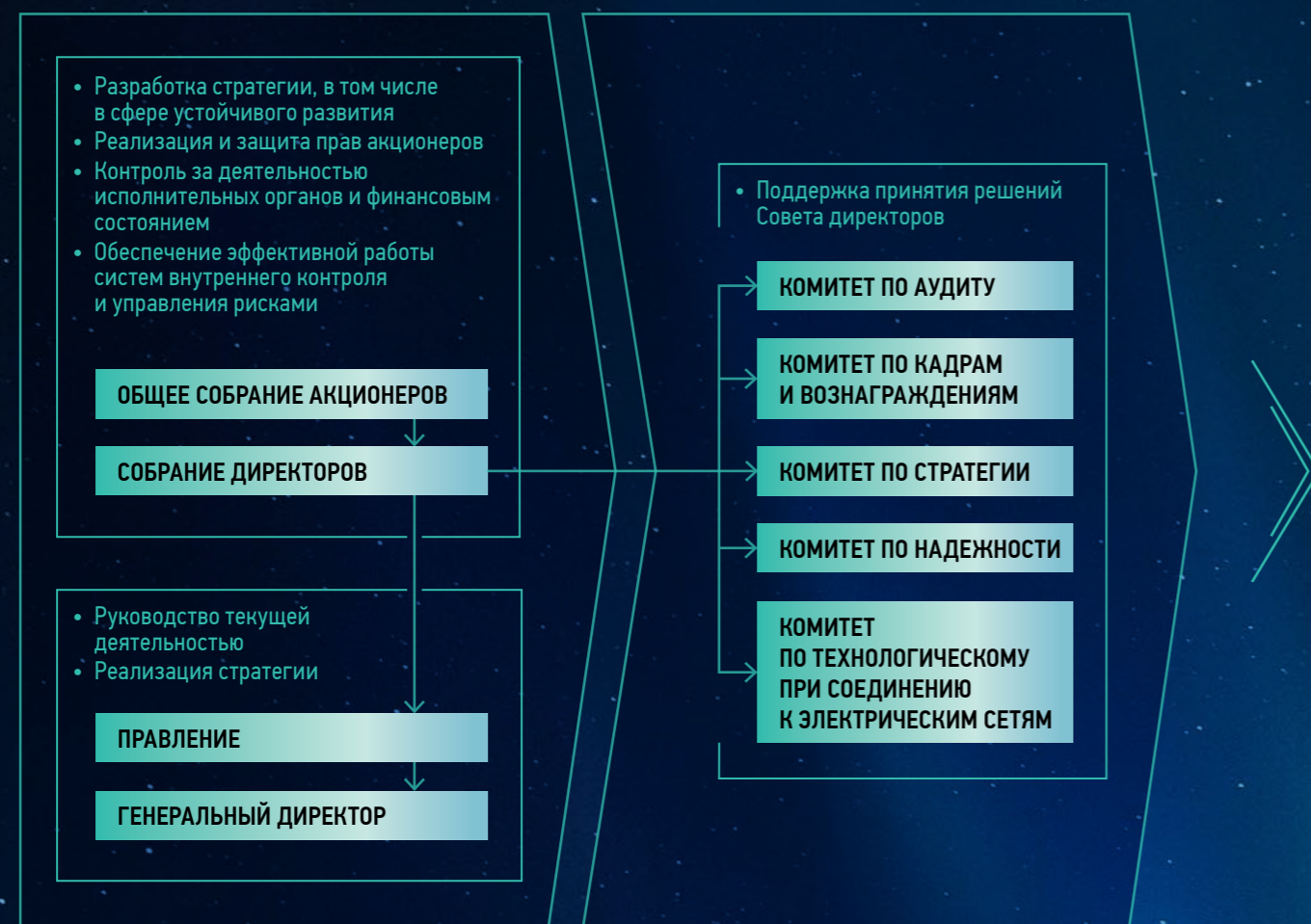
- Сохранение биоразнообразия.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2022 ГОД

- 4 416,8 тыс. руб. – затраты на установку ПЗУ.
- 2 053 – общее число установленных ПЗУ.
- 92,17 га – площадь рекультивированных земель.
- 148,09 га – восстановлено леса.

Система управления устойчивым развитием

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Основными участниками корпоративно-организационной системы управления ПАО «Россети Северо-Запад» являются Совет директоров, Правление и Генеральный директор и, как следствие, обладают основными полномочиями по обеспечению устойчивого развития Компании.

Они осуществляют руководство текущей деятельностью Компании, отвечают за разработку и выполнение планов во всех сферах, включая сферу устойчивого развития. В рамках корпоративно-организационной системы управления

ПАО «Россети Северо-Запад» происходит делегирование функций и перераспределение ответственности по вопросам устойчивого развития в экономической, экологической и социальной сферах.

За каждым из заместителей Генерального директора закреплены профильные зоны ответственности. Операционное управление реализацией утвержденных планов, программ, а также мониторинг получаемых результатов осуществляются на уровне функциональных подразделений Компании.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

- Обеспечение соблюдения норм этического делового поведения
- Противодействие коррупции
- Урегулирование конфликтов интересов

ОТДЕЛ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ КОМПЛАЕНС-ПРОЦЕДУР

- Охрана труда и промышленная безопасность

ДЕПАРТАМЕНТ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

- Управление персоналом

ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

- Защита экологии и повышение энергоэффективности

СЕКТОР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

- Операционное управление вопросами устойчивого развития
- Внедрение и мониторинг исполнения решений в сфере управления устойчивым развитием, принятых на более высоких уровнях управления

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД»

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

- Управление закупками

ДЕПАРТАМЕНТ ЛОГИСТИКИ И МТО

- Развитие бизнеса

ДИРЕКЦИЯ ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

ДЕПАРТАМЕНТ ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ

ДЕПАРТАМЕНТ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

- Управление финансовыми вопросами

ДЕПАРТАМЕНТ БУХГАЛТЕРСКОГО И НАЛОГОВОГО УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ

ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ

ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ

ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ СОБСТВЕННОСТЬЮ

ДЕПАРТАМЕНТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

ДЕПАРТАМЕНТ РЕАЛИЗАЦИИ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ДЕПАРТАМЕНТ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ И РЕКОНСТРУКЦИИ, ОБСЛУЖИВАНИЯ И РЕМОНТА ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРО-СЕТЕВОГО ХОЗЯЙСТВА

Системы менеджмента

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

1. Система менеджмента качества (СМК)

СМК – это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

СМК Общества внедрена в Обществе и сертифицирована Ассоциацией «Русский Регистр» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 / ГОСТ Р ИСО 9001 в 2010 году. С 2010 по 2022 год СМК успешно проходила надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям стандарта ISO 9001 / ГОСТ Р ИСО 9001.

В 2022 ГОДУ ОБЩЕСТВО УСПЕШНО ПРОШЛО НАДЗОРНЫЙ АУДИТ И ПОДТВЕРДИЛО СООТВЕТСТВИЕ СМК ОБЩЕСТВА ТРЕБОВАНИЯМ СТАНДАРТА ISO 9001:2015 / ГОСТ Р ИСО 9001–2015.

2. Система экологического менеджмента (СЭМ)

СЭМ – это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

СЭМ Общества внедрена в Обществе и сертифицирована Ассоциацией «Русский Регистр» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 / ГОСТ Р ИСО 14001 в 2019 году, регулярно успешно проходит инспекционные/ресертификационные аудиты на соответствие требованиям ISO 14001 / ГОСТ Р ИСО 14001.

В 2022 ГОДУ ОБЩЕСТВО УСПЕШНО ПРОШЛО РЕСЕРТИФИКАЦИОННЫЙ АУДИТ И ПОДТВЕРДИЛО СООТВЕТСТВИЕ СЭМ ОБЩЕСТВА ТРЕБОВАНИЯМ СТАНДАРТА ISO 14001:2015 / ГОСТ Р ИСО 14001–2016.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

а) повышение надежности и качества энергоснабжения;

Информация представлена в разделе «Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения» на с. 76.

б) увеличение безопасности энергоснабжения;

Информация представлена в разделе «Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения» на с. 76.

в) обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды;

Информация представлена в разделе «Охрана труда и производственная безопасность» на с. 140.

г) повышение энергетической эффективности;

Информация представлена в разделе «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» на с. 146.

д) обеспечение экологической безопасности;

Информация представлена в разделе «Экологическая ответственность» на с. 143.

е) повышение качества услуг по технологическому присоединению.

Информация представлена в разделе «Технологическое присоединение» на с. 65.

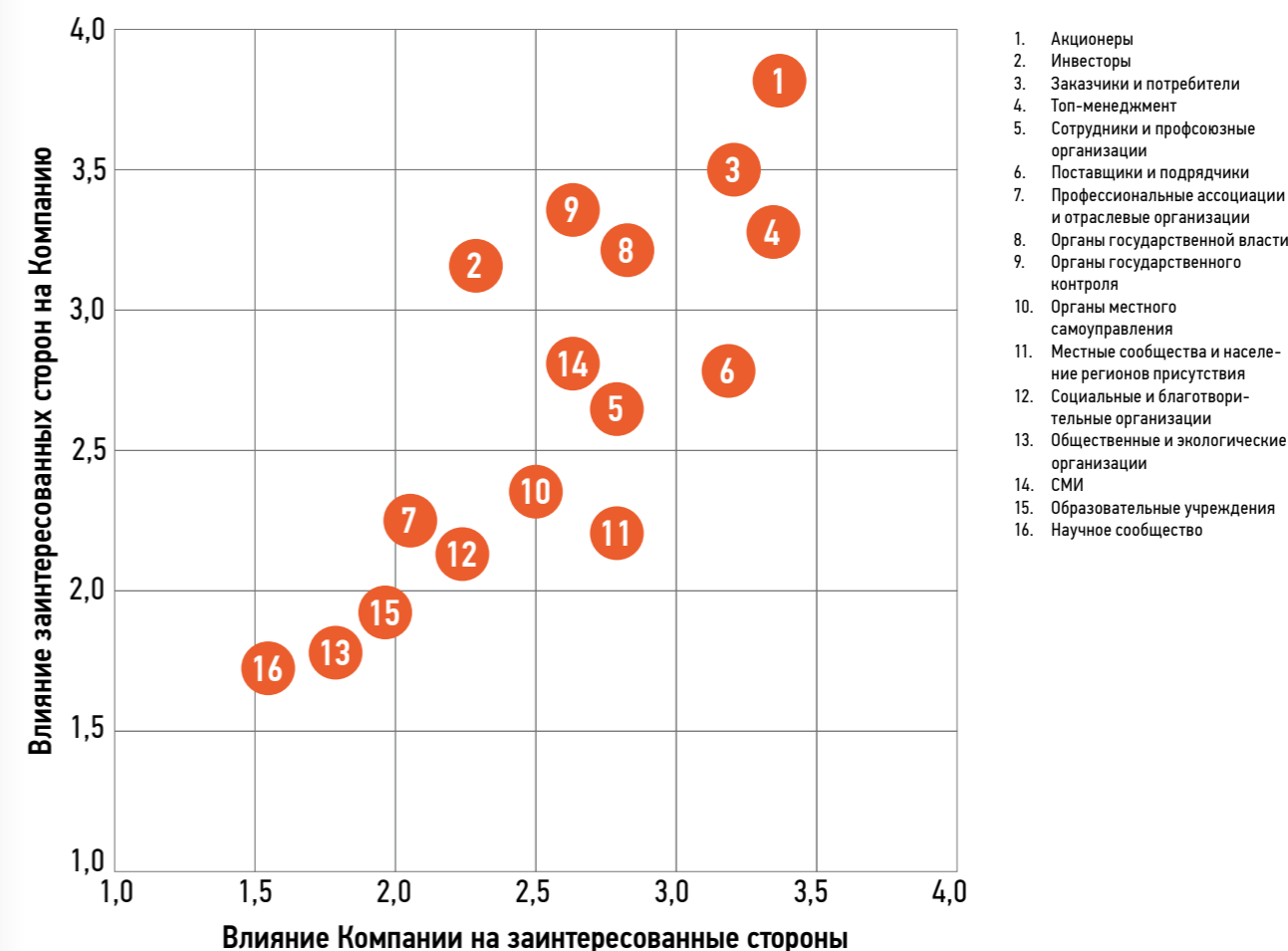
В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год¹.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ПАО «Россети Северо-Запад» уделяет большое внимание обеспечению конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами. Мы поддерживаем диалог со всеми группами стейкхолдеров и заботимся о надлежащем учете их интересов при принятии решений.

При подготовке Отчета Компанией использованы результаты проведенного анкетирования сотрудников Общества с целью составления карты заинтересованных сторон и выявления списка ключевых групп стейкхолдеров.

Карта заинтересованных сторон



¹ С динамикой показателей результативности бизнес-процессов в течение 2020–2022 годов можно ознакомиться в Приложении 17 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

Заинтересованные стороны Компании

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2022 году
Акционеры	Повышение акционерной стоимости. Прозрачность деятельности менеджмента	Пресс-релизы в рамках обязательного раскрытия информации. Раскрытие информации в соответствии с информационной политикой Общества. Взаимодействие в рамках работы Совета директоров. Индивидуальные встречи с акционерами. Общие собрания акционеров. Обязательная отчетность Общества	Проведено ежегодное Общее собрание акционеров. Подробная информация приведена в разделе «Сведения о проведении общих собраний акционеров в 2022 году». Сведения о мероприятиях для акционеров в отчетном году приведены в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами»
Инвесторы	Рост инвестиционной привлекательности Компании. Получение информации о перспективах развития. Получение информации о кредитных рейтингах	Получение и поддержание кредитного рейтинга и национального рейтинга корпоративного управления. Встречи с представителями банков, инвестиционного сообщества. Качественное раскрытие информации, раскрытие отчетности по МСФО	Уплаченные проценты по заемным средствам – 1 689 млн руб. Сведения о мероприятиях для инвесторов в отчетном году приведены в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами». Подтвержден кредитный рейтинг АКРА. Рейтинг «AA+(RU)», прогноз «стабильный». Подтвержден рейтинг качества корпоративного управления рейтинговым агентством «Эксперт РА» на уровне «A++ GQ» – наивысший уровень качества управления
Заказчики и потребители	Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения. Инновационное развитие для повышения качества электроснабжения. Своевременное и доступное технологическое присоединение. Открытость и вариативность при работе с заказчиками/потребителями	Модернизация электросетевого комплекса. Установка интеллектуальных приборов учета. Договоры на технологическое присоединение к электрическим сетям. Система очного (офисы обслуживания) и заочного обслуживания потребителей (подача заявки по телефону или использование интернет-сервисов). Опросы потребителей о степени удовлетворенности качеством обслуживания	Исполнено 19 249 договоров об осуществлении технологического присоединения. В контакт-центр поступило 363 343 обращения потребителей. Работают восемь офисов обслуживания потребителей. Подробная информация приведена в разделе «Комплексное обслуживание потребителей услуг»
Топ-менеджмент	Создание условий для профессионального роста. Достижение стратегических целей и КПЭ	Взаимодействие в рамках деятельности Общества	Обучение в соответствии с планами профессионального развития персонала на 2022 год
Сотрудники и профсоюзные организации	Соблюдение обязательств работодателей по отношению к работникам Общества. Создание условий для профессионального роста. Создание рабочих мест и обеспечение достойного уровня заработной платы. Предоставление социальных льгот и гарантий, программы ДМС	Переговоры с профсоюзом. Встречи с трудовым коллективом. Коллективный договор. Соблюдение требований Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на период 2020–2022 годов. Предоставление социальных льгот и гарантий в области страхования сотрудников по программам ДМС и страхования от НС (на основании Отраслевого тарифного соглашения)	Проведены встречи с представителями работников. Подведены итоги исполнения коллективного договора в 2022 году. Заключены договоры ДМС и страхования от НС на очередной период

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2022 году
Поставщики и подрядчики	Создание прозрачной конкурентной среды. Использование рыночного механизма ценообразования. Соблюдение норм деловой этики при взаимодействии. Противодействие коррупции	Проведение конкурсных закупок. Подписание соглашений с российскими и зарубежными производителями. Поддержка субъектов МСП	В 2022 году Компанией проведено 1 268 закупочных процедур на общую стоимость 15,01 млрд руб.
Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	Получение информации о перспективах развития Общества. Сотрудничество	Проведение регулярных встреч. Раскрытие информации на корпоративном сайте. Взаимодействие в рамках деловых сообществ регионов присутствия. Участие в совместных встречах, форумах, выставках, конференциях	Участие в онлайн-форумах, конференциях. Раскрытие актуальной информации на официальном сайте и на страницах в социальных сетях
Органы государственной власти	Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения. Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения. Участие в подготовке к крупным международным проектам. Участие в реализации государственных проектов	Исполнение обязательств в рамках инвестиционной политики. Подписание ряда соглашений о сотрудничестве. Участие в подготовке государственных и международных проектов	Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов: школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 172 млн руб. Доля закупаемого у локальных поставщиков в регионах деятельности организации – 51,8 % от фактического объема
Органы государственного контроля	Соблюдение требований российского законодательства	Регулярное прохождение проверок. Регулярные встречи и совместная работа. Предоставление законодательно требуемой отчетности	Раскрытие информации в соответствии с требованиями регулирующих органов
Органы местного самоуправления	Развитие инфраструктуры. Участие в социальных программах и благотворительность. Налоговые отчисления Создание рабочих мест. Получение информации о перспективах развития Общества	Соглашения о сотрудничестве. Социальные и благотворительные программы. Публичная отчетность. Проведение профилактических мероприятий для безопасности населения	Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов: школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 172 млн руб. Доля закупаемого у локальных поставщиков в регионах деятельности организации – 51,8 % от фактического объема
Местные сообщества и население регионов присутствия	Развитие социальной инфраструктуры. Создание рабочих мест. Реализация социальных программ и благотворительность. Минимизация негативного воздействия на население и окружающую среду	Публикации в СМИ о технологическом присоединении, работе энергетиков, важных изменениях в действующем законодательстве в сфере электроэнергетики	Размещение 1,4 тыс. сообщений в социальных сетях. В региональных и федеральных СМИ вышло 27,5 тыс. публикаций
Социальные и благотворительные организации	Социальная ответственность. Эффективность деятельности Компании и перспективы развития. Участие в благотворительных проектах	Взаимодействие при осуществлении социальных проектов. Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте. Подписание соглашений о сотрудничестве	Инвестиции в социальную инфраструктуру составили 182 млн руб. без НДС

СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Коммуникационная политика ПАО «Россети Северо-Запад» построена на принципах открытости, достоверности, оперативности и доступности в рамках реализации единой коммуникационной политики Группы компаний «Россети».

В 2022 году Департамент по связям с общественностью продолжил реализацию проекта по развитию аккаунтов Компании в крупнейших социальных сетях и мессенджере Telegram, системной работы с целевыми аудиториями.

На корпоративных площадках представлена новостная, экспертная, познавательная информация, видеоконтент, налажены прямые коммуникации с подписчиками посредством участия в дискуссиях, личном общении, опросах и интерактивах.

За 2022 год в официальных аккаунтах Компании в социальных сетях и мессенджере Telegram опубликовано 1,4 тыс. информационных сообщений, в региональных и федеральных СМИ вышло более 27,5 тыс. публикаций.

В аккаунтах ПАО «Россети Северо-Запад» в социальных сетях общее количество подписчиков увеличилось на 13 % – до 45,3 тыс. пользователей. Годовой охват достиг 8 млн просмотров постов Компании.

Росту данных показателей способствуют сегментация целевой аудитории и адаптация контента под нее, использование инструментов SMM-продвижения (репосты в популярных сообществах, хештеги, комментирование), генерирование уникального контента, реализация региональных проектов.

99 % аудитории Компании – активные действующие аккаунты. В числе подписчиков – представители органов власти и региональные лидеры мнений.

Одной из ключевых форм деловой коммуникации ПАО «Россети Северо-Запад» является конгрессно-выставочная деятельность. Представители Общества принимают участие в крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях,

в числе которых научно-практические конференции, отраслевые выставки топливно-энергетического комплекса, экономические и инвестиционные форумы.

Общество подписало четыре соглашения с главами регионов присутствия, крупными компаниями и учреждениями.

- 16.06.2022 на Петербургском международном экономическом форуме Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и управляющий директор в России и странах СНГ «Лаборатории Касперского» Михаил Прибочий подписали соглашение об импортозамещении для проекта комплексной системы безопасности энергообъектов. Подписание состоялось в присутствии Генерального директора ПАО «Россети» Андрея Рюмина и генерального директора «Лаборатории Касперского» Евгения Касперского;
- 16.06.2022 на Петербургском международном экономическом форуме Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и губернатор Мурманской области Андрей Чибис подписали соглашение о развитии инфраструктуры особо охраняемой территории – парка «Териберна»;
- 17.06.2022 на Петербургском международном экономическом форуме Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и губернатор Псковской области Михаил Ведерников подписали соглашение о сотрудничестве по развитию энергоснабжения и повышению энергоэффективности;
- 09.11.2022 ПАО «Россети Северо-Запад» подписали соглашение о сотрудничестве с одной из самых технологичных школ страны – инженерно-технологической школой № 777, а также Санкт-Петербургским государственным электротехническим университетом «ЛЭТИ» и Колледжем метрополитена и железнодорожного транспорта.

Важным направлением работы Департамента по связям с общественностью также является профилактика электротравматизма. В 2022 году Компания проводила тематические уроки в регионах присутствия. Распространены печатные материалы по профилактике электротравматизма среди следующих целевых групп: дети, водители, дачники, рыбаки, владельцы маломерных судов, любители авиаспорта.

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

- Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, осуществляющих подготовку проектной документации энергетических объектов, сетей и подстанций «Энергопроект».
- СРО Ассоциация «Объединение строителей Санкт-Петербурга».
- СРО Ассоциация «Объединение изыскателей».

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2022 году
Общественные и экологические организации	Соблюдение установленных требований природоохранного законодательства. Соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду. Снижение техногенного воздействия на окружающую среду	Консультации, разъяснения. Общественные слушания	В 2020 году Общество присоединилось к реализации Экологической политики электросетевого комплекса ПАО «Россети». Затраты на охрану окружающей среды в 2022 году составили 18,92 млн руб.
СМИ	Транспарентность бизнес-процессов. Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании	Проведение пресс-мероприятий. Оперативное распространение информационных сообщений. Работа с обращениями и запросами СМИ	Размещение 1,4 тыс. сообщений в социальных сетях. В региональных и федеральных СМИ вышло 27,5 тыс. публикаций
Образовательные учреждения	Содействие развитию отраслевого образования. Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений	Подписание соглашений с вузами. Организация студенческих отрядов. Программы по подготовке молодых специалистов. Создание кадрового резерва. Предоставление мест для прохождения практики и стажировки. Обучение и подготовка персонала. Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий	87,1 % – доля работников, принявших в 2022 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы к среднесписочной численности персонала. Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий в учебных заведениях. Проведено 24 профориентационных мероприятия. Общий охват целевой аудитории составил более 660 человек. В 2022 году проведено 195 тематических уроков по электробезопасности в регионах присутствия (задействовано более 4 132 учащихся младшего, среднего и старшего школьного возраста, дошкольных учреждений)
Научное сообщество	Содействие развитию отраслевой науки. Применение инновационных технологий	Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР. Участие в форумах, выставках. Подписание соглашений	29,82 млн руб. – объем выполнения НИОКР

КОМПЕНСАЦИЯ НЕГАТИВНЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ

Плата за негативное воздействие на окружающую среду – денежная компенсация, взимаемая с природопользователей за загрязнение окружающей природной среды.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства, а именно статьей 16 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Компания вносит в бюджет плату за негативное воздействие на окружающую среду за следующие его виды:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками;
- сбросы загрязняющих веществ в водные объекты;
- хранение, захоронение отходов производства и потребления (размещение отходов).

Кадровая и социальная политика

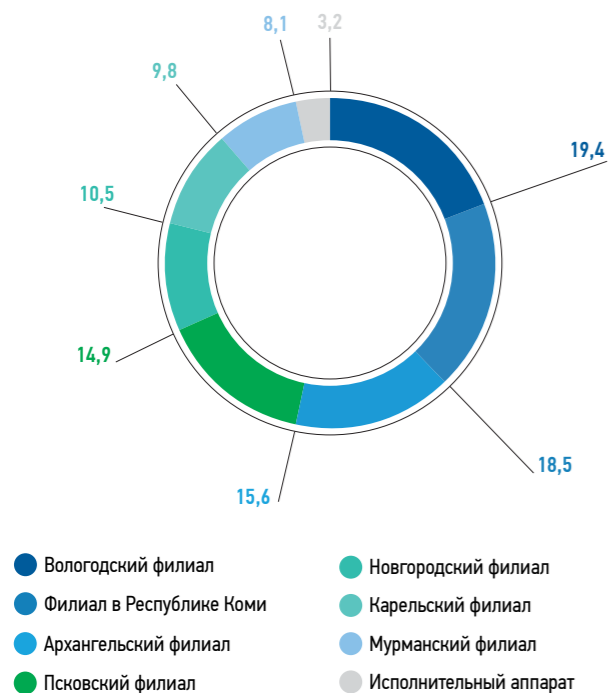


Ключевыми целями Кадровой и социальной политики Общества (далее – Политика), призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда.

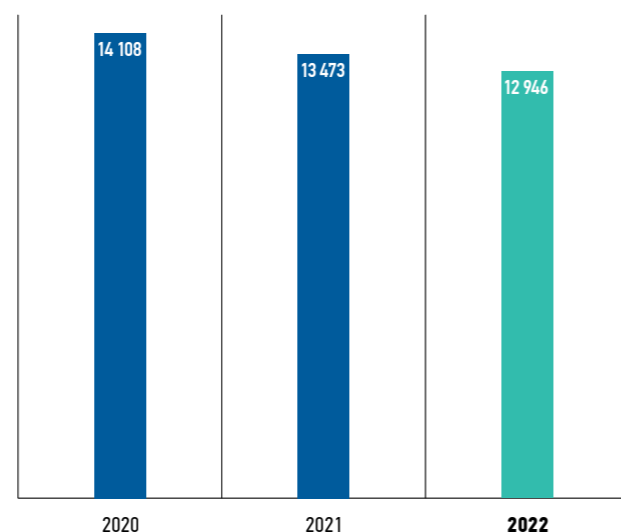
ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Распределение среднесписочной численности персонала по филиалам в 2022 году, %



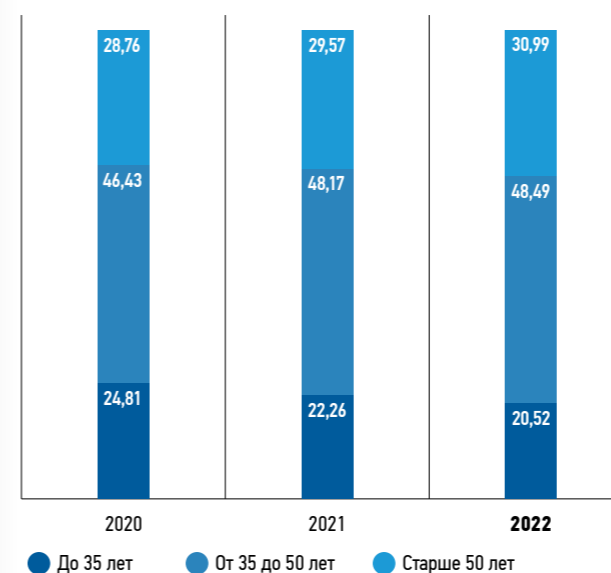
Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году составила 12 946 человек, что на 4 % меньше, чем в 2021 году. Снижение среднесписочной численности в 2022 году обусловлено: неуккомплектованием вакансий, естественным движением персонала и проведением мероприятий по изменению организационно-функциональной структуры (например, в части централизации функций учета и расчетов с персоналом на уровне исполнительного аппарата ПАО «Россети Северо-Запад»).

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Северо-Запад» в динамике за 2020–2022 годы

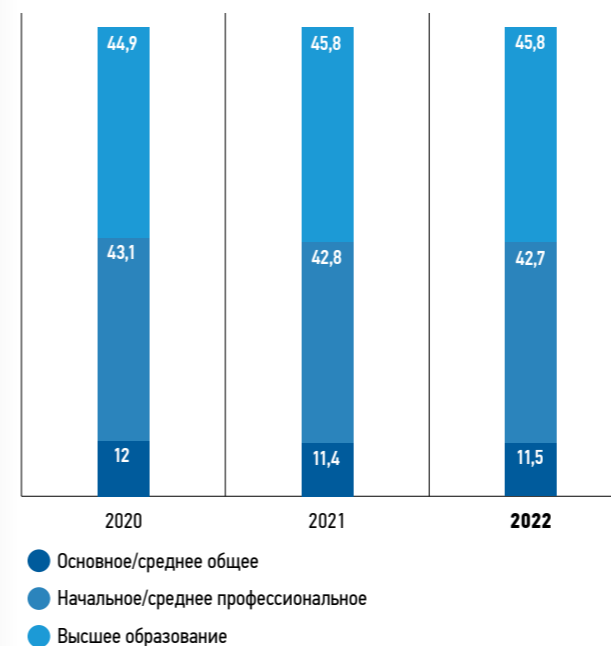


ПАО «Россети Северо-Запад» ориентировано и предельно стремится сохранить персонал, работает над реализацией комплекса мероприятий по повышению укомплектованности персоналом и над привлечением персонала. Так, одним из мероприятий/мерой стало проведение индексации заработной платы с 01.07.2022 в размере 10 % и с 30.09.2022 в размере 6,98 %. В результате отток персонала снизился, наблюдается прирост.

Структура персонала по возрасту в динамике за 2020–2022 годы, %



Структура персонала по образованию в динамике за 2020–2022 годы, %

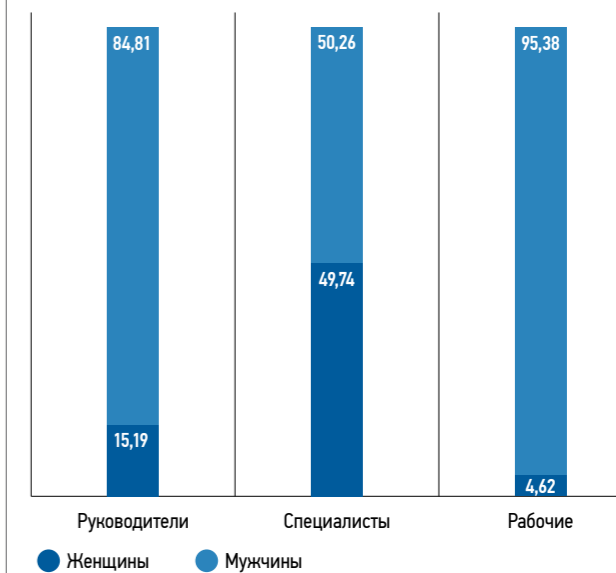


Уровень обеспеченности персоналом в 2022 году составил 91,1 %. Укомплектованность производственным персоналом составляет 90,8 % (целевое значение 97 %).

Всего за 2022 год были приняты

1 698 НОВЫХ РАБОТНИКОВ

Доля женщин по категориям сотрудников в 2022 году, %



Всего за 2022 год были приняты 1 698 новых работников, в том числе 1 392 человека (82 %) – производственный персонал, 8 человек (0,5 %) – вспомогательный персонал, из них 498 – женщины (29 %). Принято работников в возрасте:

- до 35 лет – 820 человек (48 %);
- от 35 до 50 лет – 659 человек (39 %);
- старше 50 лет – 219 человек (13 %).

Активная текучесть в 2022 году составила 7 %.

Средний возраст работников на протяжении последних двух лет почти не изменился и составил в 2022 году 43,4 года (2021 год – 43 года).

Большинство (69,01 %) составляют работники, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте – до 50 лет. Таким образом, в ПАО «Россети Северо-Запад» достигается оптимальное сочетание молодых, инициативных работников и опытных высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. Детальный анализ показал, что доля персонала возрастной категории от 35 до 50 лет за последние три года выросла на 2,06 п. п. и в 2022 году составила 48,49 % с одновременным снижением доли работников возрастной категории до 35 лет (-4,29 п. п.) и ростом доли категории работников старше 50 лет (+2,23 п. п.).

Персонал ПАО «Россети Северо-Запад» характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – 88,5 % работников Общества имеют профессиональное образование, в том числе 16 работников Общества имеют ученую степень кандидата наук. Данный показатель за последние три года увеличился на 0,5 п. п.

Структура персонала по гендерному признаку является стабильной на протяжении всех лет и соответствует характеру производственной деятельности Общества: мужчин – 10 412 (78,17 %); женщин – 2 908 (21,83 %).

Сотрудники, принятые на работу в 2022 году

	Мужчины	Женщины	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет
Исполнительный аппарат	45	111	47	93	16
Архангельский филиал	210	68	118	124	36
Вологодский филиал	260	56	145	124	47
Карельский филиал	108	33	84	49	8
Мурманский филиал	70	37	54	43	10
Филиал в Республике Коми	203	45	155	77	16
Новгородский филиал	100	78	96	54	28
Псковский филиал	204	70	121	95	58
Всего	1 200	498	820	659	219

Сотрудники, покинувшие Компанию в 2022 году

	Мужчины	Женщины	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет
Исполнительный аппарат	46	56	28	55	19
Архангельский филиал	182	51	72	91	70
Вологодский филиал	190	52	68	88	86
Карельский филиал	110	32	56	65	21
Мурманский филиал	110	33	45	58	40
Филиал в Республике Коми	200	48	95	73	80
Новгородский филиал	178	89	102	93	72
Псковский филиал	200	100	109	79	112
Всего	1 216	461	575	602	500

Уровень текучести по регионам, %

	Общая	Активная
Архангельск	11,5	7,8
Вологда	9,7	4,7
Карелия	11,2	6,5
Мурманск	13,7	6,8
Коми	10,3	4,7
Новгород	19,6	10,3
Псков	15,6	7,8
Исполнительный аппарат	24,3	19,3
ПАО «Россети Северо-Запад»	13,0	7,0

Уровень активной текучести по возрастным группам, %

	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет
Архангельск	15,7	7,3	8,8
Вологда	7,9	4,7	2,9
Карелия	8,8	8,2	1,2
Мурманск	10,3	7,7	2,6
Коми	7,8	3,7	4,0
Новгород	19,3	11,6	4,3
Псков	10,9	6,7	7,4
Исполнительный аппарат	27,7	19,8	9,4
ПАО «Россети Северо-Запад»	11,5	7	4,2

Уровень активной текучести по гендерному признаку, %

	Мужчины	Женщины
Архангельск	8,1	6,2
Вологда	5,0	2,9
Карелия	6,7	5,4
Мурманск	7,2	5,3
Коми	5,2	2,6
Новгород	9,9	11,3
Псков	6,0	15,7
Исполнительный аппарат	18,5	19,9
ПАО «Россети Северо-Запад»	6,7	8,3

Число сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по полу, человек

Тип трудового договора	Число работников				2022	
	2020		2021		Мужчины	Женщины
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины		
Бессрочный	11 115	2 935	10 383	2 768	10 361	2 789
Срочный	45	132	44	104	51	119

Число сотрудников в разбивке по виду занятости и по полу, человек

Вид занятости	Число работников				2022	
	2020		2021		Мужчины	Женщины
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины		
Полная	11 112	2 942	10 387	2 758	10 376	2 867
Частичная	48	125	40	114	36	41

Общее количество сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по подразделениям, человек

	Бессрочный трудовой договор			Срочный трудовой договор		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Исполнительный аппарат	389	397	459	21	20	12
Архангельский филиал	2 169	2 034	2 065	23	14	28
Вологодский филиал	2 637	2 507	2 575	29	22	28
Карельский филиал	1 351	1 283	1 280	10	11	13
Мурманский филиал	1 116	1 082	1 039	12	8	15
Филиал в Республике Коми	2 756	2 432	2 432	30	27	27
Новгородский филиал	1 511	1 427	1 338	12	21	21
Псковский филиал	2 121	1 989	1 962	40	25	26
Всего	14 050	13 151	13 150	177	148	170

Общее количество сотрудников в разбивке по виду занятости и по подразделениям, человек

	Полная занятость			Частичная занятость		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Исполнительный аппарат	408	416	460	2	1	11
Архангельский филиал	2 188	2 044	2 088	4	4	5
Вологодский филиал	2 557	2 436	2 595	109	93	8
Карельский филиал	1 357	1 285	1 278	4	9	15
Мурманский филиал	1 119	1 074	1 036	9	16	18
Филиал в Республике Коми	2 745	2 433	2 443	41	26	16
Новгородский филиал	1 521	1 445	1 356	2	3	3
Псковский филиал	2 159	2 012	1 987	2	2	1
Всего	14 054	13 145	13 243	173	154	77

534 студента

количество студентов образовательных организаций, проходящих практику в Компании в 2022 году

Количество студентов образовательных организаций, проходящих практику в Компании в 2022 году, – 534 (в 2021 году – 514), в том числе 57 студентов прошли практику на возмездной основе (440 практикантов обучаются по профильным для электросетевого комплекса специальностям).

Практика направлена на освоение студентами технологических процессов, приобретение профессиональных навыков, адаптацию их к реальным производственным условиям, осуществление исследовательской деятельности.

Материальная помощь к отпуску и частичная компенсация затрат на оплату израсходованной электроэнергии по коллективному договору не предоставляются работникам до истечения года работы в Обществе.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ



Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики ПАО «Россети Северо-Запад» и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Положением о непрерывном профессиональном развитии персонала, Порядком проведения работы с персоналом.

Доля работников, принявших в 2022 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала составляет 87,1 % (11 276 человек), что ниже на 1,7 п. п. по сравнению с 2021 годом (11 958 человек, или 88,8 % от среднесписочной численности персонала).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 80,9 % (10 125 человек). Данный показатель в 2022 году составил 94,08 % (11 250 человек).

10 125 ЧЕЛОВЕК

наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал

11 250 ЧЕЛОВЕК

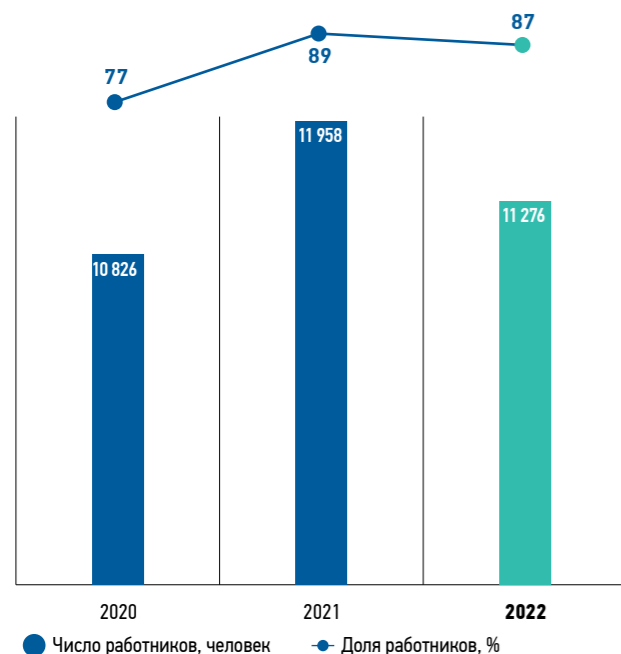
данный показатель в 2022 году

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы в 2022 году, в разбивке по полу и категориям работников, человек

Категория работников	Мужчины	Женщины
Административно-управленческий персонал	618	504
Вспомогательный персонал	16	28
Производственный персонал	9 611	499



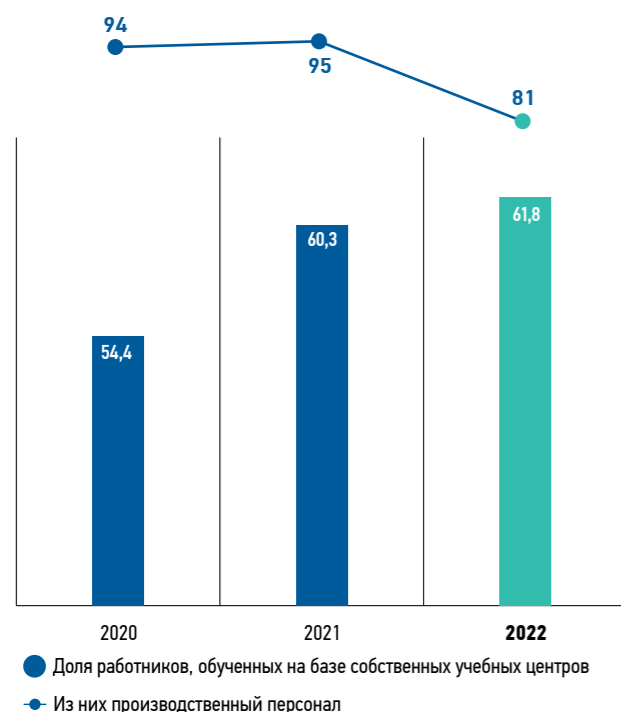
Работники, принявшие участие в образовательных программах с отрывом от работы



Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, в том числе на базе собственных учебных центров, человек



Доля работников, обученных на базе собственных учебных центров, %



Непрерывность подготовки работников обеспечивается корпоративной системой обучения и развития персонала, представленной ЧОУ ДПО «Учебный центр «Энергетик» в г. Вологда с обособленными подразделениями в городах Архангельск, Великий Новгород, Петрозаводск и учебно-тренинговым образовательным центром подготовки персонала Мурманского филиала в п. Мурмаши Мурманской области.

На базе корпоративных учебных центров в 2022 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 6 965 человек, что составляет 61,8 % от общего числа обученных и на 1,5 п. п. выше, чем в 2021 году (на базе корпоративных учебных центров обучено 7 214 человек, что составляет 60,3 % от общего числа обученных). Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал 81 % (5 632 человека).

6 965 ЧЕЛОВЕК
прошли профессиональную подготовку

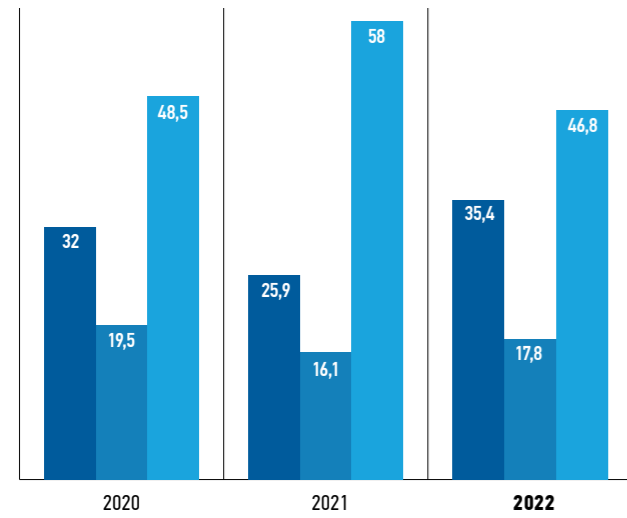
71,4 МЛН РУБ.
фактические затраты на подготовку персонала

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в отчетном году составило 0,78 % (в 2021 году – 0,73 %). Затраты на подготовку персонала обеспечивают обязательное обучение и обучение в соответствии с требованиями к квалификации, установленными профессиональными стандартами.

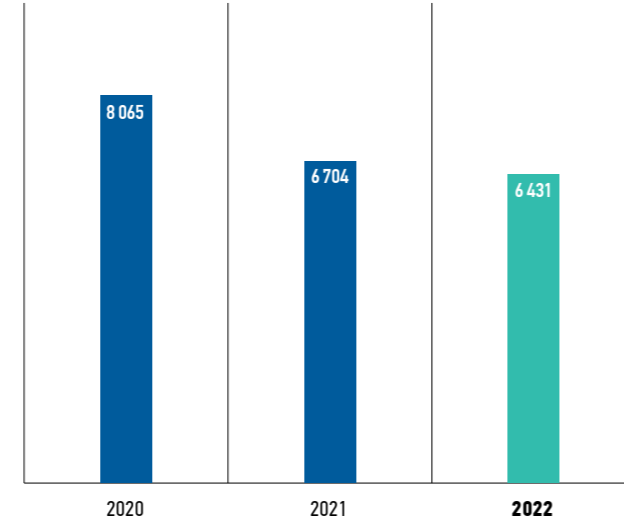
Учебные центры ПАО «Россети Северо-Запад»



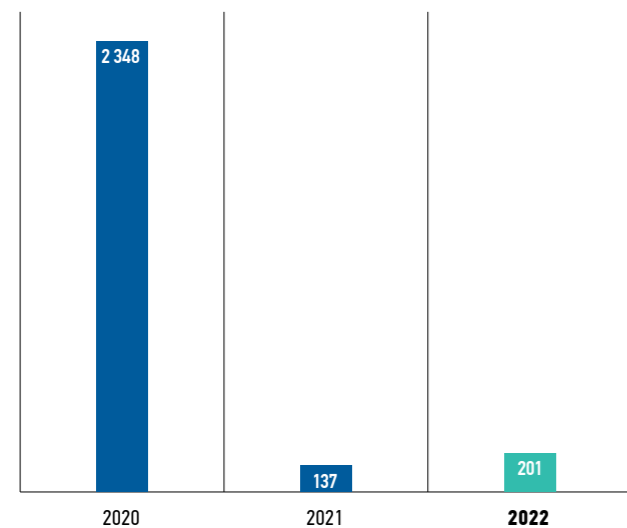
Работники, прошедшие обучение с отрывом от работы, по категориям, %



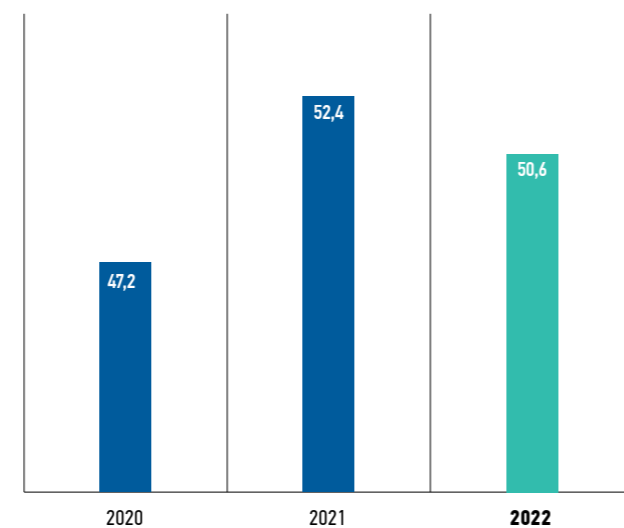
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения, человек



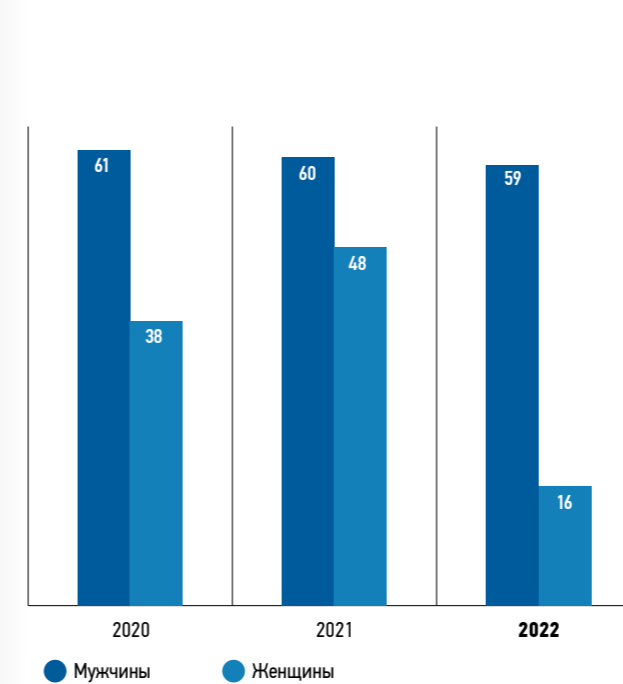
Число дистанционных программ корпоративного обучения, шт.



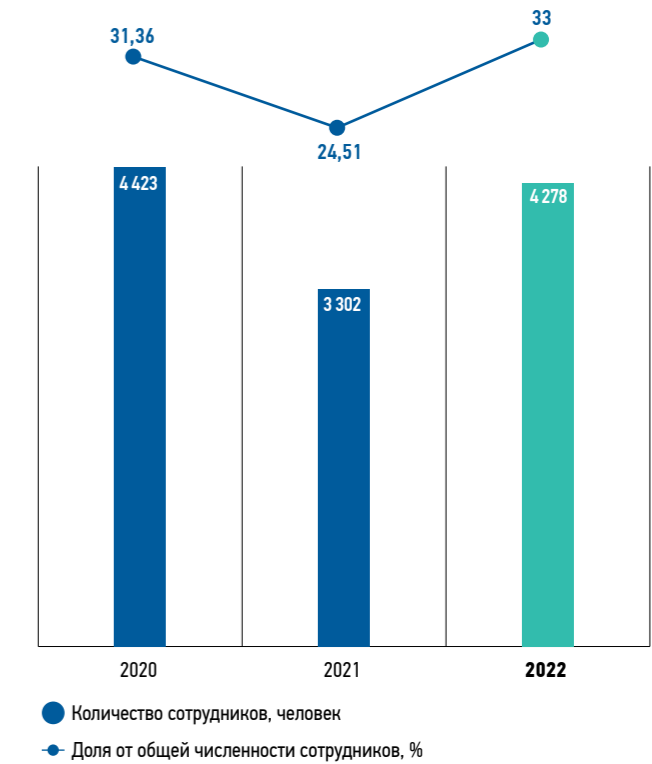
Среднее количество часов обучения на одного работника



Среднее количество часов обучения на одного работника с распределением по полу



Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры



Персонал, прошедший оценочные процедуры в 2022 году

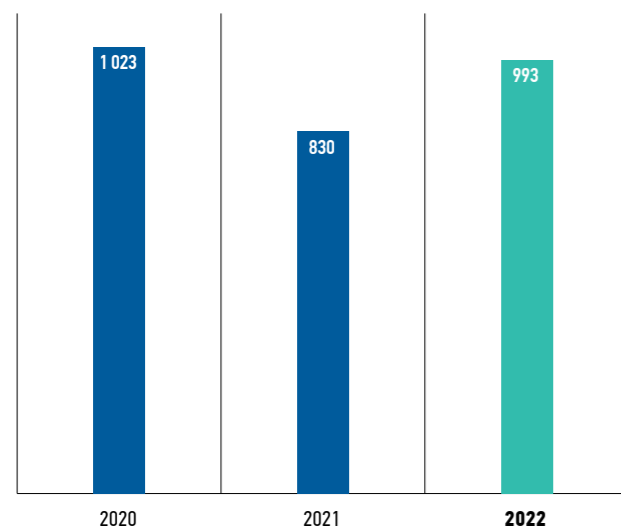
Общее количество сотрудников, человек	4 278
• В том числе в рамках оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.	4 114
• В том числе в рамках независимой оценки квалификаций (на базе центров оценки квалификации)	164
Соотношение к средней списочной численности, %	33

Данные по оценке компетенций персонала в 2022 году по типам оценочных мероприятий

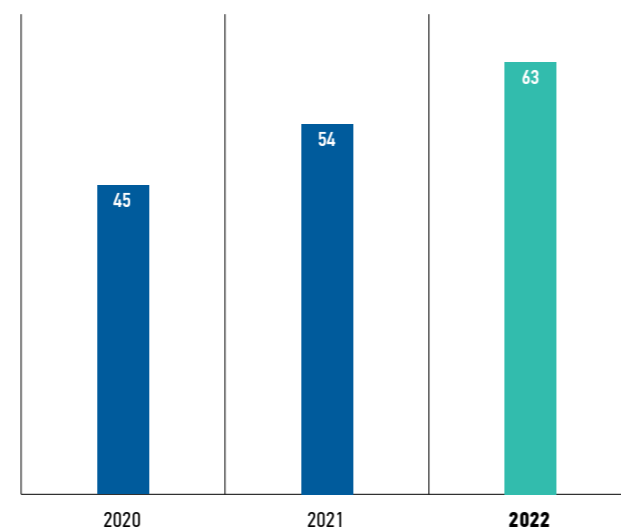
Показатель	Всего от средней списочной численности персонала в 2022 году	Мужчины	Женщины
Доля сотрудников, действующих участников кадрового резерва, прошедших оценку на соответствие компетенций, %	1,1	1,1	1,1
Из них:			
• доля руководителей, %	4,8	5,1	2,8
• доля специалистов, %	0,9	0,9	1,0
• доля рабочих, %	0	0	0
Доля сотрудников, прошедших оценку на соответствие компетенций при оценке претендентов на отбор в кадровый резерв, %	0,8	0,9	0,7
Из них:			
• доля руководителей, %	3,1	3,3	1,9
• доля специалистов, %	0,8	1,0	0,6
• доля рабочих, %	0,1	0,1	0

РАБОТА С КАДРОВЫМИ РЕЗЕРВАМИ

Численность кадровых резервов, человек



Доля руководящих областей, обеспеченных кадровым резервом, %



В целях развития кадрового потенциала, обеспечения потребностей Общества в подготовленном персонале для назначения на высвобождаемые и вновь вводимые должности в 2022 году в ПАО «Россети Северо-Запад»

продолжалась работа с управленческими и молодежными кадровыми резервами, кадровыми резервами на ключевые должности.



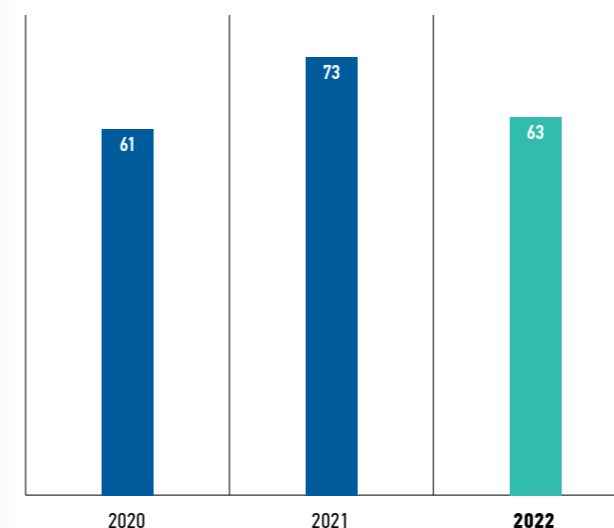
150 ЧЕЛОВЕК

из числа кадровых резервов назначены на вакантные должности в 2022 году

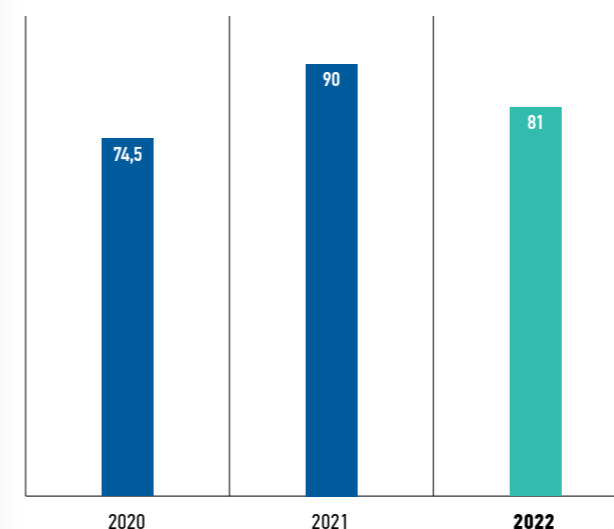
222 ДОЛЖНОСТИ

укомплектованы внутренними кандидатами

Доля резервистов, назначенных на целевые должности, %



Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе за счет кадровых резервов, %



Развитие работников, состоящих в кадровых резервах Общества, строилось на основе индивидуальных планов, учитывающих фактический уровень компетенций работников и требования целевых должностей.

Управленческий кадровый резерв в ПАО «Россети Северо-Запад» формируется в целях оперативного и качественного укомплектования управленческих должностей Общества подготовленными сотрудниками, обеспечения преемственности управленческого опыта.

Молодежный кадровый резерв формируется в следующих целях:

- создания возможностей для профессионального и личностного развития молодых работников Общества;
- оказания содействия в повышении уровня их профессиональной и менеджерской подготовки.

Кадровый резерв на ключевые должности формируется в следующих целях:

- оперативного укомплектования позиций, качественное замещение которых возможно при наличии значительного стажа работы по определенному направлению деятельности;
- своевременного укомплектования должностей для обеспечения текущих и перспективных задач, стоящих перед Обществом, в условиях отсутствия на рынке труда специалистов требуемой квалификации.

В 2022 году в состав управленческих кадровых резервов входили 872 наиболее перспективных работника Компании. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 63,2 %.

ЧИСЛЕННОСТЬ МОЛОДЕЖНОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА КОМПАНИИ НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА СОСТАВИЛА 51 РАБОТНИК.

Количество резервистов, принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие профессиональных и управленческих компетенций, в 2022 году составило 103 человека.

В 2022 году в филиалах и исполнительном аппарате Общества из числа кадровых резервов были назначены на вакантные должности 150 человек, из них назначенных на целевые должности – 95 работников (63 %).

Из 274 назначений на руководящие должности, проведенных в 2022 году в филиалах и исполнительном аппарате Общества: 222 должности (81 %) укомплектованы внутренними кандидатами, из них из состава управленческого и молодежного кадровых резервов, кадровых резервов на ключевые должности – 111 работников (40,5 %).

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В Обществе реализуются ключевые направления работы с молодежью, в том числе в соответствии с Концепцией взаимодействия компаний Группы «Россети» с образовательными организациями: работа со школьниками, студентами образовательных организаций, молодыми специалистами Общества.

Работа со школьниками

Для формирования у школьников интереса к профессии энергетика, мотивации к обучению в образовательных организациях по программам энергетической направленности и последующего трудоустройства в Компанию реализуется блок профориентационных мероприятий. В 2022 году в регионах присутствия филиалов Общества проведено 24 таких мероприятия, задействованы 127 школ, участниками стали более 660 школьников.

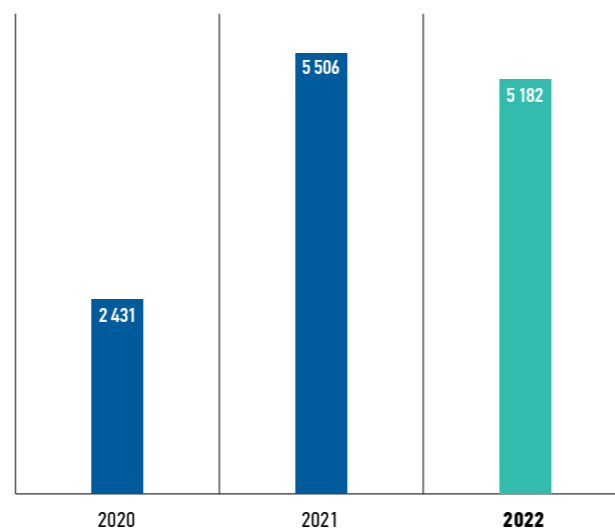
В 2022 году проведено 195 уроков по электробезопасности в общеобразовательных и детских дошкольных учреждениях, во встречах с энергетиками приняли участие 4 132 учащихся младшего, среднего и старшего школьного возраста, дошкольных учреждений.

Работа со студентами образовательных организаций

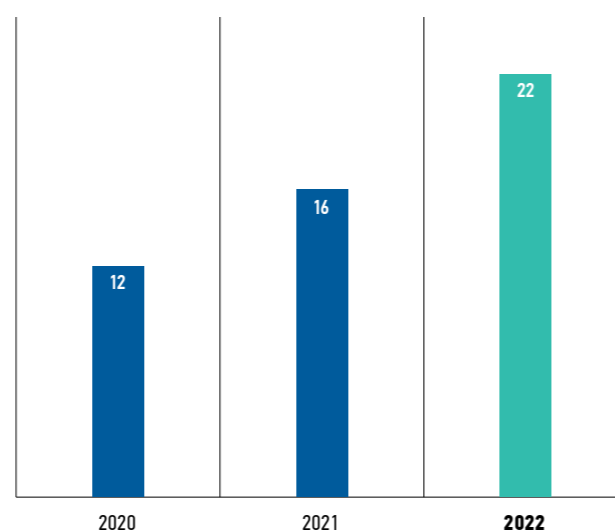
В 2022 году работа со студентами образовательных организаций проводилась по следующим направлениям:

- целевой прием (2021 год – 1 человек, 2022 год – 18), всего количество студентов, обучающихся за счет бюджетных средств в интересах Компании, в 2021/2022 учебном году – 15 человек, в 2022/2023 учебном году – 27 человек;
- профориентационная деятельность: дни открытых дверей (16 мероприятий, охват 318 человек), ярмарка вакансий, дни карьеры (22 мероприятия, охват 588 человек), экскурсии на энергообъекты (33 мероприятия, охват 474 человека); уроки по электробезопасности (четыре мероприятия, охват 65 человек);
- участие работников Общества в образовательном процессе в качестве преподавателей, руководителей курсовых и выпускных квалификационных работ, членов ГАК (2021 год – 9 человек, 2022 год – 15 человек);
- организация практик для студентов образовательных организаций, в том числе на возмездной основе. В 2022 году организована практика для 534 студентов (2020 год – 368, 2021 год – 514), в том числе 57 студентов прошли практику на возмездной основе (440 практикантов проходили обучение по профильным для электросетевого комплекса специальностям). В 2022 году в Общество

Число подшефных школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети», человек



Число вузов и ссузов – партнеров Компании в регионах присутствия



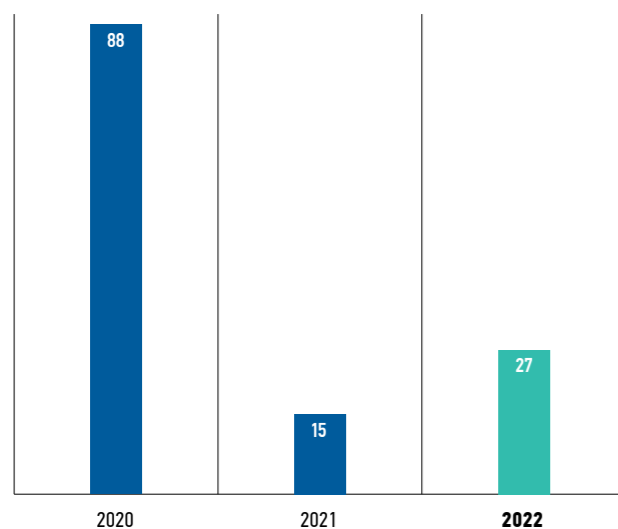
принято на работу 72 выпускника, в том числе по итогам успешного прохождения практики – 16 молодых специалистов (в 2021 году – 29 и 21 выпускников соответственно);

- участие в проведении конкурса инновационных проектов и разработок для решения актуальных технических и перспективных наукоемких задач электроэнергетики «Энергопрорыв-2022» (взаимодействие с вузами-партнерами, школами, научными организациями, малыми инновационными компаниями в регионах присутствия

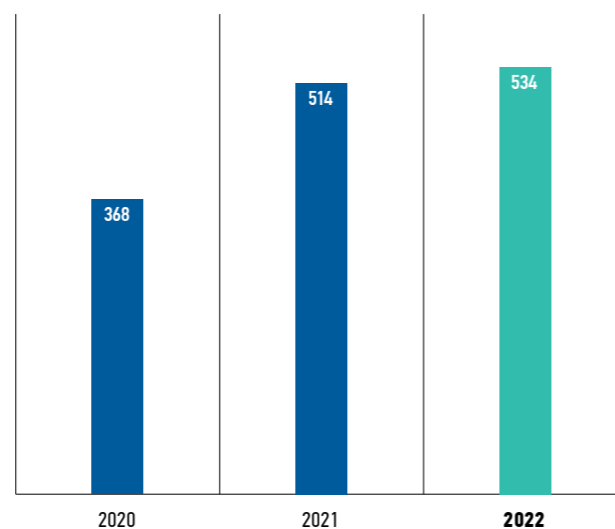
в целях своевременного информирования потенциальных участников о проведении конкурса; участие представителя Общества в полуфинале и финале конкурса с целью проведения экспертизы проектов и обеспечения менторской поддержки финалистов конкурса);

- участие в экспертизе восьми работ Всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ бакалавров и магистров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам.

Число студентов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией, человек



Число студентов, прошедших практику в Компании, человек



Работа с молодыми специалистами

С целью привлечения и закрепления на предприятиях электроэнергетики молодых специалистов в Обществе реализуется на постоянной основе комплекс специальных мероприятий, включающий:

предоставление молодым специалистам возможности повышения квалификации и профессионального развития посредством участия в проектах президентской платформы «Россия – страна возможностей», крупных межотраслевых форумах, пресс-конференциях, инженерно-образовательных инициативах;

включение молодых специалистов в резерв на замещение руководящих должностей;

проведение собеседований и информационных встреч руководителей Общества с молодыми специалистами;

закрепление молодых специалистов за опытными работниками, формирование системы преемственности профессиональных знаний и навыков;

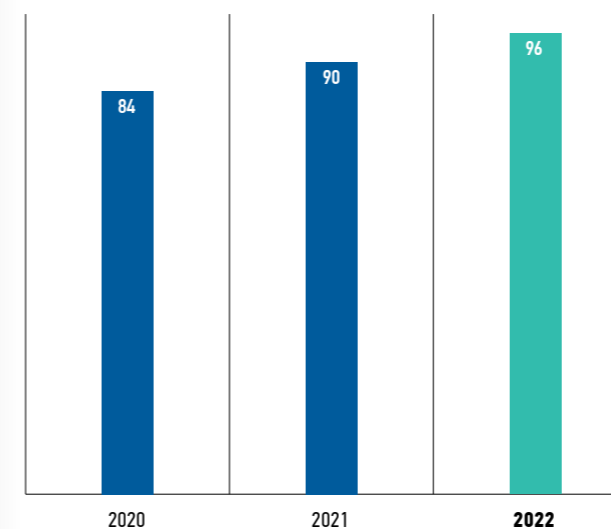
поддержку развития молодежных объединений на производственных площадках Общества (Советы молодых специалистов).

В 2022 году молодые специалисты Общества приняли участие в следующих мероприятиях:

- Международный молодежный энергетический форум – 2022 с участием команд из Китая, Франции, Беларуси и Кыргызстана – в составе корпоративной команды Группы «Россети»;
- Международный инженерный чемпионат – 2022 (основной сезон, Кубок РЭН, осенний кубок) – в составе команды Общества;
- конференция Молодежного инновационного центра – 2022 в рамках X Российского международного энергетического форума;
- проектная работа по формированию молодежного прогноза технологического развития ТЭК и энергоэффективности экономики России;
- участие в Молодежном дне в рамках VII Всероссийской недели охраны труда – 2022.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Производительность труда, у. е. / человека



Важным показателем повышения эффективности работы персонала Компании является производительность труда. Уровень производительности труда ПАО «Россети Северо-Запад» на протяжении последних трех лет стабильно растет и в 2022 году составил 95,6 у. е. на человека.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА¹

ПАО «Россети Северо-Запад» уделяет значительное внимание социальным аспектам своей деятельности, которые существенно влияют на эффективность работы сотрудников, способствуют повышению производительности труда, оптимизации производственных процессов, стабильности и устойчивому развитию Компании.

Эффективная система социальной защиты способствует привлечению в Компанию квалифицированных специалистов, снижает текучесть кадров и является одной из основ успешной производственной деятельности.

Минимальный срок уведомления сотрудников до внедрения существенных операционных изменений – восемь недель.

В ПАО «Россети Северо-Запад» разработана комплексная Кадровая и социальная политика ПАО «Россети Северо-Запад»².

Создание благоприятной социальной среды

Социальная политика Компании ориентирована:

- на поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства;
- обеспечение гарантий социальной защищенности персонала, членов их семей и ветеранов энергетики;
- развитие корпоративной культуры с целью мотивации персонала к реализации миссии предприятия и решению текущих задач;
- формирование устойчивого благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- обеспечение позитивного общественного имиджа Общества.

Основные составляющие социального пакета:

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- ДМС;
- обеспечение отдыха и оздоровления сотрудников;
- поддержка материнства и детства;
- спортивно-оздоровительные мероприятия;
- забота о пенсионерах – ветеранах электроэнергетики и молодых специалистах;
- мероприятия по формированию и развитию корпоративной культуры.

¹ Отчет о результатах обеспечения психофизиологической надежности профессиональной деятельности персонала и специальной оценки условий труда см. в Приложении 18 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

² Утверждена решением Совета директоров Общества, принятым на заседании 10.02.2015 (протокол № 67).

Основные принципы социальной политики

**АДРЕСНОСТЬ**

направленность в первую очередь на те группы работников, от которых в наибольшей степени зависит эффективное выполнение производственных задач и достижение целей сетевого комплекса Северо-Запада, и наиболее незащищенные слои работников

**АКТУАЛЬНОСТЬ**

соответствие предоставляемых льгот насущным потребностям конкретных групп работников, индивидуальный подход

**КОМПЛЕКСНОСТЬ**

предоставление социальной поддержки в различных областях жизнедеятельности

**ОТКРЫТОСТЬ**

открытое обсуждение разрабатываемых социальных положений и доступность информации о существующих льготах и гарантиях

**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ**

постоянный мониторинг и оценка эффективности действия мотивирующих факторов

Показатель	2022		
	Мужчины	Женщины	Итого
Количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком	983	411	1 394
Количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	9	96	105
Количество сотрудников, вернувшихся к работе после окончания отпуска по уходу за ребенком	2	82	84
Количество сотрудников, по-прежнему работающих в Компании через 12 месяцев после выхода из отпуска по уходу за ребенком	1	64	65
Показатель возвращения на работу сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %	0	105,13	107,69
Показатель удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %	50	79,01	78,31

Профилактика заболеваемости и оздоровление работников и их детей

Одной из важнейших составляющих оздоровления работников, пропаганды здорового образа жизни и профилактики заболеваний является предоставление работникам Общества возможностей для занятий физкультурой и спортом, проведение соревнований и спортивных праздников, участие в спартакиадах, товарищеских матчах, смотрах и конкурсах.

Для работников Общества было проведено всего 165 спортивных мероприятий, в которых приняли участие 5 574 человека. Сборная команда Общества приняла участие в следующих крупных спортивных мероприятиях:

- сдача норм ГТО в лицензированных центрах;
- турнир по мини-футболу «Россети»;
- соревнования по шахматам – первенство «Спортивной лиги энергетической отрасли», г. Санкт-Петербург;
- турнир Росглавспорт – «Кубок Северной Столицы – 2022», общегородской «Энергозабег»;

- всероссийские корпоративные соревнования по фоновой ходьбе «Человек идущий», онлайн-формат;
- I Лично-командный кубок Александра Алехина по шахматам, г. Санкт-Петербург;
- XII Открытый шахматный турнир энергетиков памяти Ботвинника М. М. ПАО «Россети»;
- Лично-командный всероссийский чемпионат «Вмарафоне», онлайн-формат.

Поддержка пенсионеров

Социальная ответственность Компании, закрепленная в коллективном договоре, предусматривает также затраты на материальную поддержку бывших работников ПАО «Россети Северо-Запад», которые в течение отчетного года получали единовременную материальную помощь ко Дню Победы, дню пожилых людей и личным юбилейным датам, в ситуациях экстренной необходимости; родственникам пенсионеров-ветеранов оплачивались расходы на ритуальные услуги.

Для членов советов ветеранов Общества, объединяющих около 6 тыс. человек, проведено порядка 100 мероприятий, в которых приняли участие 4 105 человек.

В ПАО «Россети Северо-Запад» действуют программы адресной поддержки малообеспеченных пенсионеров, ветеранов Великой Отечественной войны, бывших малолетних узников и тружеников тыла. Общество инициирует приобретение памятных подарков, медикаментов и оказывает материальную помощь, в том числе и за счет средств первичной профсоюзной организации, совместно с советами ветеранов и советами молодежи филиалов Компании.

Проведение культурно-массовых и просветительских мероприятий

Всего в 2022 году прошло 643 мероприятия, направленных на дальнейшее развитие корпоративной культуры Общества, участниками которых стали около 30 тыс. человек.

В течение отчетного года в Обществе проведены 194 тематических вечера отдыха и более 30 экскурсий для работников, в которых было задействовано более 14 тыс. человек, 19 выставок творческих работ энергетиков и их детей.

Состоялось 68 мероприятий, направленных на привлечение и закрепление на предприятиях электросетевого комплекса молодых квалифицированных рабочих и специалистов, в которых приняли участие более тысячи учащихся и студентов региона, а также молодых работников Общества, – это информационные встречи руководителей энергопредприятий с выпускниками школ и профессиональных учебных заведений, дни открытых дверей.

В 2022 году организовано 59 тематических мероприятий, посвященных торжественным датам истории Отечества, – охват участников составил более 4 тыс. человек. В том числе в семи регионах присутствия ПАО «Россети Северо-Запад» тысячи сотрудников Компании приняли участие в проведении торжественных мероприятий, посвященных главному национальному празднику – Дню Победы в Великой Отечественной войне.

Активно работает Совет молодежи Общества: проведены акции памяти, приуроченные к торжественным датам истории Отечества, оказана материальная помощь одиноким пенсионерам – ветеранам электроэнергетики, проведены работы по благоустройству территории памятников защитникам Отечества.

В 2022 году был также организован сбор гуманитарной помощи для жителей Донецкой и Луганской народных республик – собрано более 3 тыс. кг гуманитарных грузов для бойцов, принимающих участие в специальной военной операции.

В Карельском филиале подготовлены и направлены адресные посылки для коллег, принимающих участие в специальной военной операции, переданы поздравления в День защитника Отечества.

Памятные акции проведены в крупных областных центрах и отдаленных населенных пунктах, в которых работают энергетиков, в том числе:

- проведены акции по торжественному возложению цветов к мемориальным памятникам;
- в РЭСах и ПО организованы фотовыставки «Бессмертный полк» с материалами о героях-энергетиках и членах их семей.

Сотрудники ПАО «Россети Северо-Запад» участвуют в качестве волонтеров в региональных поисковых движениях.

В ПАО «Россети Северо-Запад» действует система поощрения работников за достижение наивысших показателей производственной деятельности, реализацию инновационных проектов, многолетний добросовестный труд, высокое профессиональное мастерство, вклад в развитие электроэнергетики Северо-Западного региона.

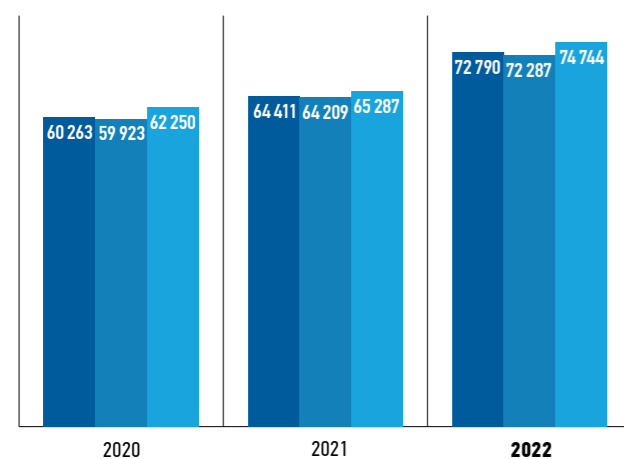
Всего в течение 2022 года работникам Общества, внесшим наиболее значительный вклад в развитие электроэнергетики, вручено 1 188 наград.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

Основные показатели деятельности

Показатель	2020	2021	2022 (план)	2022 (факт)	2023 (план)
Среднесписочная численность персонала, человек	14 108	13 473	13 510	12 946	13 526
Расходы на реализацию социальной политики, млн руб.	495	506	541	514	593

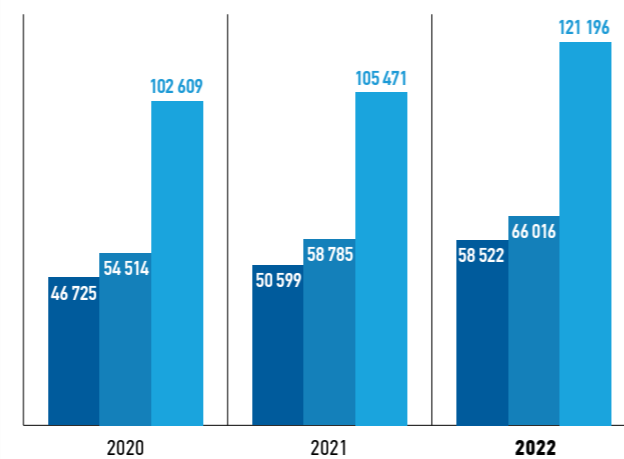
Средняя заработная плата сотрудников, руб.



- Средняя заработная плата
- Средняя заработная плата сотрудников мужского пола
- Средняя заработная плата сотрудников женского пола

Система оплаты труда работников Общества строится на единых принципах социального партнерства, предусмотренных коллективным договором ПАО «Россети Северо-Запад», а также локальными нормативными актами. Действующая система организации и оплаты труда в целом соответствует Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики, утвержденным Объединением РаЭл и ВЭП.

Средняя заработная плата АУП, ПП и ВП, руб.



- Средняя заработная плата ВП
- Средняя заработная плата ПП
- Средняя заработная плата АУП

Средняя заработная плата работников Компании за 2022 год выросла

на **21 %** к уровню 2020 года.

Зарплата работников всех филиалов Общества традиционно выше, чем средняя заработная плата работников в соответствующих регионах.

ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ

В течение отчетного года Компания эффективно выстраивала отношения с первичными профсоюзными организациями (ППО) и Советом представителей ППО, в том числе решая совместные задачи по информационному обеспечению коллектива, организации культурно-просветительских и спортивных мероприятий, реализации единого коллективного договора и единого Положения об оплате труда работников Общества. Случаев нарушения условий коллективного договора в отчетном году не было.

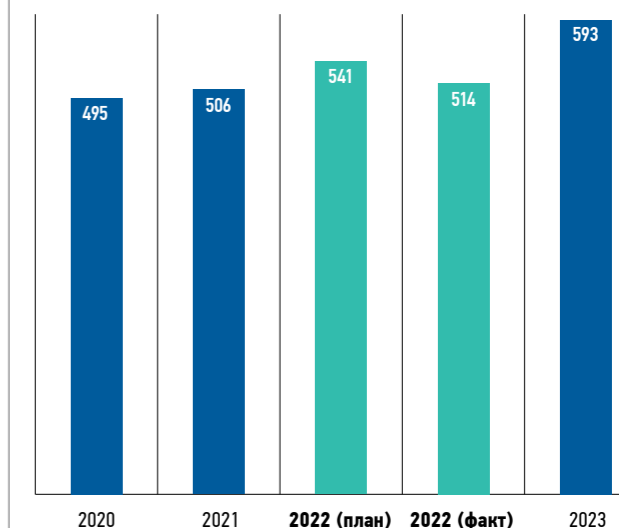
В соответствии с нормами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации и действующим коллективным договором в отчетном году на цели организации культурно-массовой и физкультурной работы на счета ППО филиалов и исполнительного аппарата Общества было перечислено 60 млн руб.

Членами ППО является 48 % работников Общества

6 271 человек

Расходы на социальную политику в 2022 году увеличились на 2 % к 2021 году.

Динамика роста расходов работодателя на реализацию социальной политики, млн руб.



Расходы на обеспечение льгот, гарантий и компенсаций персоналу Общества, ДМС и НС, НПО, отчисления первичным профсоюзным организациям

Филиал	Регион присутствия (область, край и т. п.)	Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.	Среднемесячная начисленная заработная плата в регионе присутствия (Росстат), тыс. руб.	Коэффициент превышения средней заработной платы (СЗП) Общества над СЗП в регионе (общая, по всем видам деятельности)
Исполнительный аппарат	г. Санкт-Петербург	183,7	84,5	2,17
Архангельский филиал	Архангельская область	75,7	67,4	1,12
Вологодский филиал	Вологодский область	63,9	53,3	1,20
Карельский филиал	Республика Карелия	75,6	55,5	1,36
Мурманский филиал	Мурманская область	90,4	87,1	1,04
Новгородский филиал	Новгородская область	48,9	46,9	1,04
Псковский филиал	Псковский область	52,5	38,8	1,36
Филиал в Республике Коми	Республика Коми	80,9	67,9	1,19

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Программа НПО) утверждена Советом директоров Общества на 2021–2022 годы (протокол от 27.01.2022 № 413/14). Основной целью Программы НПО является обеспечение достойного уровня жизни работников Компании в пенсионном возрасте, а также создание условий для эффективного решения различных кадровых вопросов, таких

как оптимизация численности административно-управленческого персонала, снижение текучести кадров и закрепление работников в энергосистеме.

В течение 2022 года Компания сотрудничала с АО «Негосударственный пенсионный фонд «Открытие» (далее – НПФ «Открытие») в рамках реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения работников.

Целевые социальные выплаты, льготы и компенсации работникам Компании

Данная составляющая социального пакета персонала ПАО «Россети Северо-Запад» в соответствии с коллективным договором предусматривает ряд целевых денежных выплат и компенсаций работникам, самыми существенными из которых являются:

- единовременная материальная помощь к отпуску;

- компенсация расходов на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации работников и их иждивенцев к месту использования отпуска и обратно, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 50 % скидка за использованную в быту электроэнергию;
- выплаты работникам при рождении ребенка, регистрации брака, смерти родственников;
- единовременное вознаграждение работникам, увольняющимся после установления трудовой пенсии.

СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА¹



Система управления охраной труда (СУОТ) в ПАО «Россети Северо-Запад» функционирует в соответствии с требованиями СТО 34.01-30-001-2018 «Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний Россети»².

В соответствии с Политикой Группы компаний «Россети» в области охраны труда³ Компания признает приоритетом в области охраны труда сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также посетителей и работников подрядных организаций, находящихся на объектах Компании, и декларирует, что главной ценностью является жизнь и здоровье каждого работника.

В рамках стратегии своего развития и контекста настоящей Политики руководство Компании демонстрирует приверженность принципам концепции нулевого травматизма – Vision Zero.

Руководство Компании, осознавая главные ценности, основные цели и взятые на себя обязательства, принимает ответственность за реализацию настоящей Политики.

В целях повышения культуры производства, вовлечения всего персонала в вопросы управления охраной труда и производственной безопасности в 2022 году актуализирована Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в ПАО «Россети Северо-Запад».

В Компании действует Методика идентификации опасностей и оценки рисков профессионального здоровья и безопасности работников.

Основные цели в области охраны труда:

- создание здоровых и безопасных условий труда;
- последовательные и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности.

Любые инициативы работников Компании и других заинтересованных сторон, направленные на обеспечение и улучшение условий и охраны труда, будут рассмотрены, поддержаны и по достоинству оценены.

Руководство Компании гарантирует выделение необходимых ресурсов, а также создание условий для реализации заявленных в настоящей Политике обязательств.

Методика применяется для всех режимов эксплуатации оборудования, предусмотренных технологическими регламентами при повседневной деятельности и для редко выполняемых работ на рабочих местах, в том числе действий работников в случае возникновения аварийной ситуации.

Производственный травматизм

Обучение и информирование персонала проводится в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации. В Компании, в соответствии с целями и стратегией развития, действует Положение об организации непрерывного профессионального развития персонала, которое регламентирует организацию и содержание мероприятий по развитию персонала для обеспечения Общества квалифицированным персоналом.

В целях обеспечения безопасности и/или безвредности для здоровья человека в процессе производства, хранения, транспортировки и реализации продукции, выполнения работ и оказания

услуг, а также условий труда осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарных норм и правил, гигиенических нормативов.

Ежемесячно проводятся дни охраны труда. Для обучения, предэкзаменационной подготовки и проверки знаний персонала применяются программные комплексы «Модус», «АСОП-Эксперт», «Олимп ОКС», TWR-12, роботы-тренажеры «Гоша» и «Глаша».

В производственных отделениях филиалов оборудованы кабинеты охраны труда, в структурных производственных подразделениях оформлены уголки/стенды по ОТ.

С 2021 года не зафиксировано несчастных случаев, не связанных с производством (вследствие общего заболевания).

Деятельность Компании обусловлена высокими рисками, связанными с воздействием опасных и вредных производственных факторов, чрезвычайными ситуациями и человеческим фактором. Данный аспект имеет большое значение для Компании, ее сотрудников и других заинтересованных сторон.

Несчастные случаи на производстве

Показатель	2020	2021	2022
Общее количество пострадавших при несчастных случаях, человек	4	5 ⁴	7
Общее количество пострадавших со смертельным исходом, человек	0	2	0
Коэффициент частоты общего травматизма (на 1 тыс. работающих)	0,28	0,37	0,54
Коэффициент частоты смертельного травматизма (на 1 тыс. работающих)	0	0,14	0

Для усиления степени ответственности руководства Компании за несчастные случаи в систему материального стимулирования Генерального директора и высших менеджеров Компании включен показатель «Отсутствие несчастных случаев на производстве».

Травматизм работников подрядных организаций

Работы подрядных организаций проводятся в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Правилами по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок.

В 2022 году не допущено несчастных случаев с работниками подрядных организаций при производстве работ на объектах электросетевого комплекса Компании.

В целях минимизации возможных рисков травматизма, привлекаемого к работам на объектах Общества (в том числе на объектах электросетевого комплекса, включая охранные зоны ВЛ, объектах нового строительства) персонала подрядных организаций,

В 2022 году в Компании произошло шесть несчастных случаев, при которых пострадали семь человек, из них три несчастных случая из-за «падения на ровной поверхности одного уровня» по причине личной неосторожности, невнимательности пострадавших (вина Компании отсутствует), один несчастный случай – в результате ДТП по вине водителя стороннего автомобиля.

Несмотря на проводимую профилактическую работу, в 2022 году наблюдается рост количества несчастных случаев/рост количества пострадавших. Случаев травматизма со смертельным исходом, а также случаев профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

Среди основных причин производственного травматизма можно выделить следующие:

- личная неосторожность;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение ПДД (нарушение ПДД сторонним лицом).

строительно-монтажных организаций и персонала Общества, актуализирован стандарт организации СТО 01-00.011.01-2022 «Организация безопасного производства работ персонала подрядных организаций и командированного персонала».

В типовые формы договоров подряда, заключаемых ПАО «Россети Северо-Запад» с подрядными организациями, включены разделы «Соблюдение требований охраны труда», «Штрафные санкции за нарушения, связанные с требованиями охраны труда».

Затраты на охрану труда

Затраты на охрану труда в 2022 году составили 580 557,079 тыс. руб., что составляет 1,27 % суммы расходов (себестоимости) Общества и подтверждает исполнение требований статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

¹ Отчет по охране труда см. в Приложении 19 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

² Утверждена распоряжением ПАО «Россети» от 27.07.2018 № 334р и принята к исполнению приказом Общества от 19.09.2018 № 628.

³ Утверждена приказом ПАО «Россети» от 30.08.2018 № 143 «Об утверждении документов ПАО «Россети» в области охраны труда», принята к исполнению приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 19.09.2018 № 628 «О совершенствовании системы управления охраной труда».

⁴ Несчастный случай, произошедший 23.12.2021, расследован по заявлению пострадавшего от 14.03.2022.

Экологическая ответственность

Основной вид деятельности Компании – передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям – оказывает незначительное воздействие на окружающую среду. Вместе с тем мы стремимся к организации работы таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

ПАО «Россети Северо-Запад» руководствуется Экологической политикой ПАО «Россети». В целях охраны окружающей среды и противодействия изменениям климата в Компании реализуется Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности, направленная на снижение технологических потерь и, как следствие,

себестоимости электроэнергии за счет снижения объемов условного топлива, требующегося для поддержания процесса передачи. Это, в свою очередь, обеспечивает снижение выработки электроэнергии на станциях и выбросов CO₂.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В 2020 году ПАО «Россети Северо-Запад» присоединилось к реализации Экологической политики электросетевого комплекса¹ (далее – Экологическая политика).

Экологическая политика устанавливает общие направления и принципы деятельности Общества в области охраны окружающей среды на долгосрочную перспективу.

Цель реализации Экологической политики электросетевого комплекса – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Компания берет на себя обязательства в реализации Экологической политики и обязуется неукоснительно соблюдать требования природоохранного законодательства Российской Федерации.

В целях реализации Экологической политики в Обществе разработана и утверждена Программа реализации Экологической политики на 2021–2023 годы, которая охватывает все регионы присутствия Общества.

Основные показатели деятельности

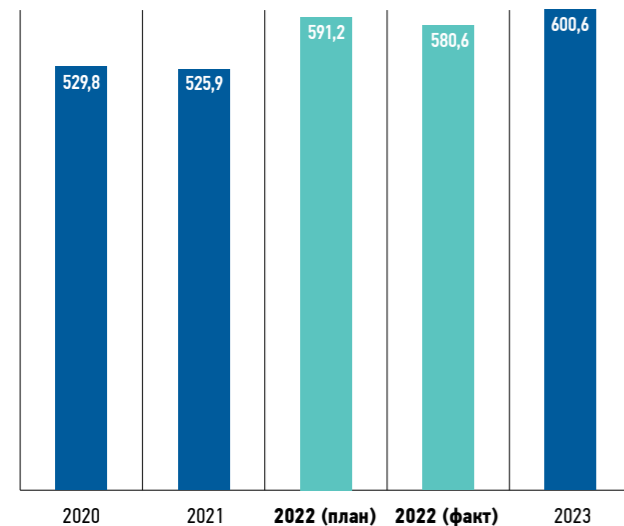
Показатель	2020	2021	2022 (план)	2022 (факт)	2023 (план)
Затраты на охрану окружающей среды по типам затрат, млн руб.	18,2	21,26	15,128	18,92	20,03
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	992,86	1 058,84	2 828	984,31	2 715,25
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т	543,744	459,58	–	487,04	–
Образовано отходов, т	4 318,172	4 499,31	–	4 396,95	–
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, т	4 322,38	4 631,40	–	4 461,26	–
Оснащение электросетевых объектов ПЗУ, шт.	1 462	2 336	1 271	2 053	532
Оснащение электросетевых объектов ПЗУ, шт. / км ЛЭП	1 462/78	2 336/125	1 271/125	2 053/114	–

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 20.07.2020 № 422).



	Израсходовано на мероприятия по охране труда, всего, млн руб.	В том числе:			
		на мероприятия по предупреждению несчастных случаев	на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве	на мероприятия по общему улучшению условий труда	на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
2020	529,8	40,3	126,0	3,6	359,9
2021	525,9	46,2	126,6	4,6	348,4
2022 (план)	591,2	47,1	140,2	2,3	401,6
2022 (факт)	580,6	22,2	109,1	4,0	445,2
2023 (план)	600,6	35,5	110,4	4,5	450,2

Затраты на охрану труда, млн руб.



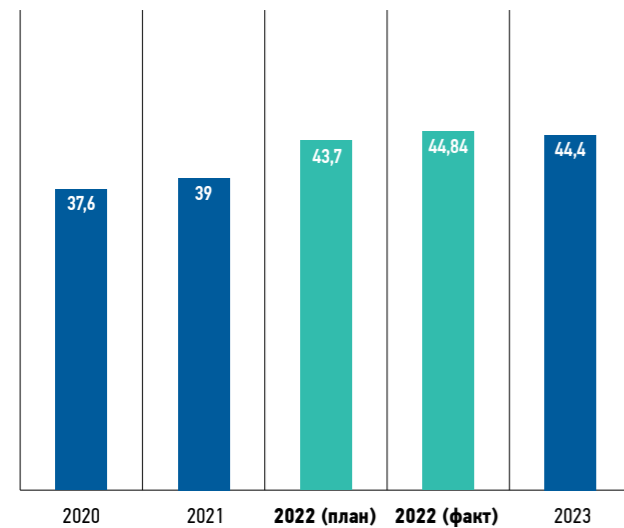
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2022 году составили **44,84 тыс. руб.**, что превышает затраты предыдущего года на **14,9 %**.

Удельные затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника в 2022 году составили 34,39 тыс. руб., что также превышает затраты предыдущего года на 33 %.

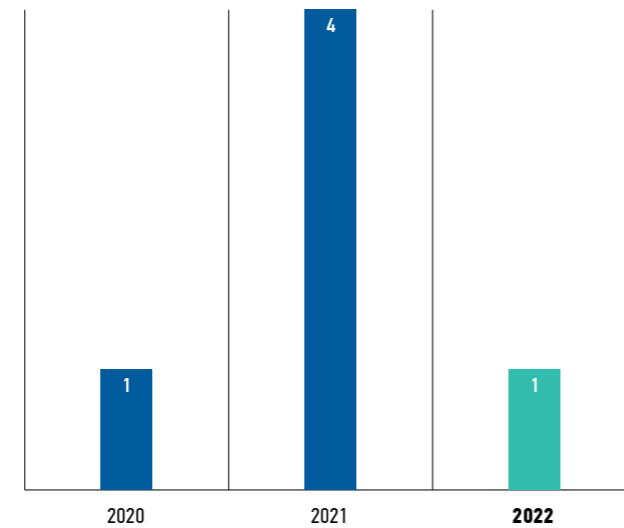
Структура затрат на охрану труда и их величина стабильны. Затраты на охрану труда носят плановый характер.

Рост затрат в 2022 году связан со значительным ростом цен на средства индивидуальной защиты (особенно от термических рисков электрической дуги).

Удельные расходы на охрану труда в расчете на одного работающего, тыс. руб.



Количество пожаров на объектах Компании, шт.



Применение перспективных технологий и решений в области охраны окружающей среды

С целью повышения уровня экологической безопасности в 2022 году Компанией проведены следующие мероприятия:

- замена масляных выключателей на вакуумные, что позволило снизить риск загрязнения окружающей среды трансформаторным маслом;
- реконструкция маслоприемников, маслопроводов, устройств аварийных маслосборников. Ожидаемый экологический эффект – предотвращение загрязнения земель трансформаторным маслом;

- обустройство мест накопления отходов: приобретение контейнеров, обозначающих табличек, оборудование площадок накопления водонепроницаемым покрытием, оснащение мест накопления отработанных ртутных ламп демеркуризационными комплектами;
- с целью дальнейшей утилизации и размещения отходов организована передача отходов I–V классов опасности специализированным организациям;
- аналитический контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников, велись инструментальные замеры;
- в течение 2022 года ПАО «Россети Северо-Запад» выполнено строительство и реконструкция воздушных линий с заменой неизолированного провода на СИП с целью исключения травмирования и гибели птиц в местах их гнездования и обитания;
- оснащение воздушных линий электропередачи ПЗУ в количестве 2 053 шт. (всего с 2015 года в Компании установлено 10 713 ПЗУ).

Использование новых технологий для охраны окружающей среды

Показатель	2020	2021	2022 (план)	2022 (факт)	2023 (план)
Вакуумные выключатели 35 кВ, шт.	384	529	787	Без изменений	–
Вакуумные выключатели 3–20 кВ, шт.	7 375	7 779	7 855	7 850	–
СИП на ВЛ 0,4 кВ, км	9 548	9 765	10 002	10 343	10 546,8
СИП на ВЛ 6–20 кВ, км	8 062	8 646	9 506	9 555	10 422,92

Управление и контроль деятельности в области охраны окружающей среды

В ПАО «Россети Северо-Запад» внедрена и сертифицирована¹ система экологического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 14001:2015 и ГОСТ Р 14001–2016. СЭМ Общества распространяется на процессы оказания услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению потребителей (планирование, оперативное управление, обеспечение передачи, контроль, развитие сетевой инфраструктуры), производству электроэнергии на Мезенской ДЭС.

Одной из главных составляющих эффективной системы управления являются квалификация персонала, занимающегося вопросами экологической безопасности, его вовлеченность, самоотдача и постоянное обучение.

Деятельность в области экологической безопасности курируют: один специалист в центральном исполнительном аппарате и семь специалистов в аппарате управления

филиалов (по одному на каждый филиал). Все специалисты прошли обучение в области экологической безопасности. В рамках СЭМ 48 специалистов аттестованы на право осуществления деятельности по экологическому аудиту и имеют удостоверения экологов-аудиторов (43 – в филиалах Компании, пять – в исполнительном аппарате). Функциональные обязанности распределены как на уровне исполнительного аппарата, так и на уровне филиалов Общества.

На объектах Компании осуществляется экологический аудит, в том числе контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства подрядными организациями, производящими работы на объектах электросетевого комплекса. Внутренний экологический аудит является одним из ключевых направлений экологической безопасности и позволяет формировать полную картину экологических показателей во всех регионах присутствия, а также заблаговременно предупреждать отрицательные последствия производственной деятельности.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022 (план)	2022 (факт)	2021 (план)
Общие затраты на охрану окружающей среды по типам затрат:	18,16	21,26	15,128	18,92	20,03
• на охрану водных ресурсов	5,21	5,12	–	5,74	–
• на охрану атмосферного воздуха	2,38	5,07	–	1,43	–
• на охрану окружающей среды от отходов	9,76	10,26	–	11,13	–
• на рекультивацию земель	–	–	–	–	–
• на внедрение СЭМ	0,81	0,81	–	0,62	0,92

Штрафы и нефинансовые санкции, наложенные на Общество за несоблюдение требований экологического законодательства

Показатель	2020	2021	2022
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	0	30	0
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	0	1 800	0

18,92 млн руб.
затраты на охрану
окружающей среды в 2022 году

В 2022 году Северным межрегиональным Управлением Росприроднадзора проведена внеплановая выездная проверка в Архангельском филиале ПАО «Россети Северо-Запад» с целью проверки исполнения ранее выданных предписаний.

Дополнительного применения финансовых и нефинансовых санкций к Компании в 2022 году не было.

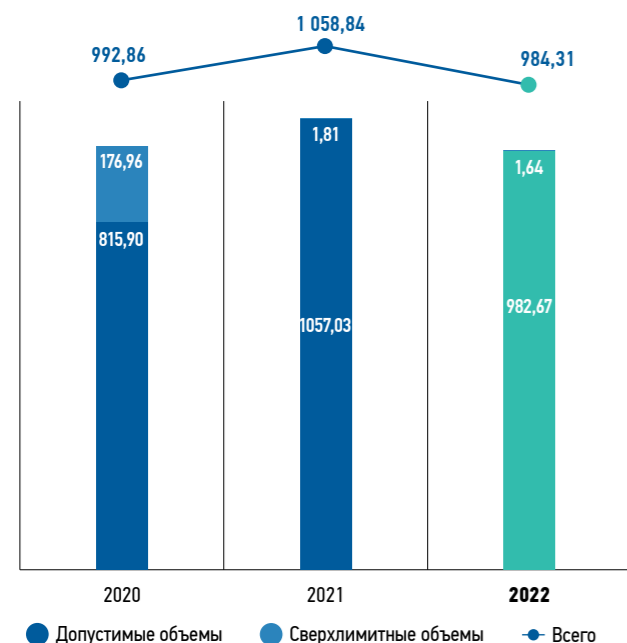
Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

Показатель	2020	2021	2022
Всего, в том числе:	992,86	1058,84	984,31
• допустимые объемы	815,90	1057,03	982,67
• сверхлимитные объемы	176,96	1,81	1,64
Сбросы в водные объекты, в том числе:	0,128	0,32	0,15
• допустимые объемы	0,069	0,23	0,15
• сверхлимитные объемы	0,059	0,08	0,00
Выбросы в атмосферу, в том числе:	36,46	31,56	32,87
• допустимые объемы	35,19	30,78	31,78
• сверхлимитные объемы	1,27	0,78	1,09
Размещение отходов, в том числе:	956,27	1026,97	951,29
• допустимые объемы	780,64	1026,02	950,73
• сверхлимитные объемы	175,63	0,95	0,55

¹ Сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» (одним из ведущих российских органов по сертификации и стандартизации).

¹ Нормативная база по организации энергосбережения и энергетической эффективности приведена на официальном интернет-сайте Общества: <https://clients.rosseti-sz.ru/energysaving>

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



В 2022 году наблюдается снижение платы за негативное воздействие на окружающую среду на 7 % по сравнению с предыдущим годом в связи с уменьшением платы за размещение отходов вследствие меньшего образования и передачи на обезвреживание и утилизацию отходов I, II, III и V классов опасности.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ¹

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», приказами Минэнерго России, Положением по формированию Программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» (утверждено Советом директоров ОАО «Россети», протокол от 29.04.2014 № 156), а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов, утвержденной Советом директоров Общества 09.11.2022 (протокол № 440/10) (далее – Программа).

Численные значения целевых показателей Программы установлены на период 2022–2027 годов.

Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» установлены следующие целевые показатели:

- уровень потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке в соответствии с Программой развития интеллектуального учета электроэнергии;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

Расход электроэнергии на собственные нужды подстанций и хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил

148,795 млн кВт • ч.

Расход тепловой энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил

53 589,80 Гкал,
или 7,658 тыс. т у. т.

Расход топлива из невозобновляемых источников (газ природный, бензин и дизельное топливо) составил

13,421 тыс. т у. т.

Общее потребление энергии составило

20,446 тыс. т у. т.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на топливно-энергетические ресурсы на производственно-хозяйственные нужды филиалов Общества составил

17,232 тыс. т у. т.,
или 360 млн руб.

По итогам 2022 года уровень оснащения осветительными устройствами со светодиодами от общего объема эксплуатируемых осветительных устройств в Обществе составил

78 %.

Целевой уровень 75 %, установленный постановлением Правительства Российской Федерации от 27.09.2016 № 971, достигнут.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на моторное топливо филиалов Общества снижен на 134 тыс. л моторного топлива, или 33 млн руб., относительно планового значения и составил

10 814 тыс. л,
или 477 млн руб.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы

№ п. п.	Целевые показатели	Единица измерения	Плановые значения целевых показателей 2022	Фактические значения целевых показателей 2022
1	Отпуск электроэнергии в сеть (отпуск из сети), всего	млн кВт • ч	33 204,06	33 399,378
2	Потери электроэнергии, всего	млн кВт • ч	2 296,67	1 968,32
		млн руб. без НДС	6 399,60	5 789,3
		% от п. 1	6,92	5,89
3	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	358,09	360,43
		тыс. т у. т.	16,638	17,232
3.1	• электроэнергия	млн кВт • ч	72,985	74,51
		тыс. т у. т.	8,758	8,941
3.2	• тепловая энергия (системы отопления зданий)	млн руб. без НДС	247,85	246,62
		Гкал	50 795,47	53 589,80
		тыс. т у. т.	7,259	7,658
3.3	• газ природный (в том числе сжиженный)	млн руб. без НДС	106,43	110,77
		тыс. м ³	538,09	548,22
		тыс. т у. т.	0,621	0,633
4	Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	3,81	3,05
		тыс. м ³	7,33	4,37
		тыс. т у. т.	116,97	90,04
4.1	• водоснабжение горячее	тыс. м ³	15,07	10,83
		млн руб. без НДС	1,80	0,73
4.2	• водоснабжение холодное	тыс. м ³	101,90	79,22
		млн руб. без НДС	5,54	3,64
		млн руб. без НДС	-	-

¹ Нормативная база по организации энергосбережения и энергетической эффективности приведена на официальном интернет-сайте Общества: <https://clients.rosseti-sz.ru/energysaving>

№ п. п.	Целевые показатели	Единица измерения	Плановые значения целевых показателей 2022	Фактические значения целевых показателей 2022
5	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в том числе:	тыс. л	10 949,81	10 814,88
		тыс. т у. т.	12,948	12,788
		млн руб. без НДС	444,45	477,56
5.1	бензин, в том числе:	тыс. л	5 472,32	5 405,00
		тыс. т у. т.	6,20	6,12
		млн руб. без НДС	203,67	222,81
5.1.1	• автотранспортом	тыс. л	4 896,01	4 870,98
		тыс. т у. т.	5,54	5,52
		млн руб. без НДС	183,40	199,78
5.1.2	• спецтехникой	тыс. л	576,31	534,02
		тыс. т у. т.	0,65	0,60
		млн руб. без НДС	20,27	23,03
5.2	дизельное топливо, в том числе:	тыс. л	5 477,49	5 409,88
		тыс. т у. т.	6,75	6,67
		млн руб. без НДС	240,78	254,74
		тыс. л / 100 км	–	–
5.2.1	• автотранспортом	тыс. л	2 245,97	2 706,12
		тыс. т у. т.	2,77	3,34
		млн руб. без НДС	94,96	123,89
5.2.2	• спецтехникой	тыс. л	3 231,52	2 703,76
		тыс. т у. т.	3,98	3,33
		млн руб. без НДС	145,83	130,86
6	Количество используемых осветительных устройств	шт.	109 996	109 107
	Количество осветительных устройств с использованием светодиодов	шт.	81 293	85 453
	Доля осветительных устройств с использованием светодиодов в общем объеме используемых осветительных устройств	%	75	78

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

В 2022 году валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ по сравнению с аналогичным периодом 2021 года снизился на 11,18 т (2,2 %) в основном за счет сокращения источников выбросов загрязняющих веществ по результатам инвентаризации источников выбросов.

Основными организованными участками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу являются: ДЭС, газовые котельные, склады ГСМ и емкости для хранения нефтепродуктов, столярные, механические, сварочные, слесарные цеха, автомобильные боксы, участки деревообработки, покрасочные участки, участки зарядки аккумуляторов, дизель- и бензогенераторы.

В филиалах ПАО «Россети Северо-Запад» разработаны программы производственного контроля, в соответствии с которыми в течение 2022 года проведен контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от организованных источников загрязнения. Лабораторный, аналитический контроль

осуществлялся аккредитованными лабораториями сторонних организаций по договорам оказания услуг в соответствии с программой. По всем остальным источникам выбросов производственный контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух осуществлялся расчетными методами. Данные мероприятия направлены на соблюдение требований природоохранного законодательства, нормативов выбросов.

Выбросы парниковых газов (CO₂) от сжигания нефтетоплива на Мезенской ДЭС (Архангельский филиал) в 2022 году составили 11 297,6 т, что на 7,8 % меньше по сравнению с предыдущим годом и связано с меньшим расходом топлива.

ПАО «Россети Северо-Запад», а именно Вологодский филиал ПО «Череповецкие электрические сети», стал участником федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология».

Обществом реализованы мероприятия, предусмотренные Комплексным планом по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в г. Череповце, утвержденным заместителем Председателя Правительства Российской Федерации от 29.07.2022 № 8907п-П11:

- в 2019 году были демонтированы керосиновые ванны, которые и являлись основным источником выброса керосина, чем обеспечено суммарное (совокупное) снижение на 3,96 т/год по приоритетному загрязняющему веществу «Керосин» (97 % от нормативных выбросов 2017 года);
- в IV квартале 2022 года приобретен новый автобус с экологическим стандартом «Евро-5».

В соответствии с реализованными мероприятиями и проведенной в рамках разработанного в 2022 году проекта предельно допустимых выбросов инвентаризацией источников выброса, совокупные выбросы приоритетных загрязняющих веществ в атмосферный воздух по объекту НВОС ПО «Череповецкие электрические сети» сократились на 98 % по сравнению с данными инвентаризации 2017 года, что является достижением цели Комплексного плана по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в г. Череповце в части, касающейся Общества.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, т

Показатель	2020	2021	2022
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, в том числе:	543,744	498,22	487,04
• твердых	52,018	15,26	13,91
• газообразных и жидких	491,726	482,97	473,13
из них:			
• диоксид серы (SO ₂)	24,060	30,50	27,52
• оксид углерода (CO)	178,440	170,71	151,61
• окислы азота (в пересчете на NO ₂)	184,472	197,82	223,69
• углеводороды (без летучих органических соединений)	2,813	0,60	0,40
• летучие органические соединения	101,941	82,92	69,49
• бензапирен	0,000001	0,000001	0,000001

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

Водопотребление Компании осуществляется из централизованных систем водоснабжения (66,7 %), из артезианских скважин (23,8 %) и поверхностных водных объектов (9,5 %) для производственных и хозяйственно-питьевых целей.

При этом основной объем потребляемой воды расходуется на хозяйственно-питьевые нужды – 89,7 %, на производственные нужды – 10,3 %.

В 2022 году общий забор воды снизился на 7,1 тыс. м³, или на 5,6 %, по сравнению с 2021 годом.

Использование водных ресурсов, тыс. м³

Показатель	2020	2021	2022
Общий забор воды, в том числе:	130,76	126,65	119,55
• из поверхностных водных объектов	11,03	13,12	11,40
• от сторонних поставщиков	84,88	85,35	79,70
• из подземных водных объектов	34,85	28,18	28,45
Объем повторно используемой воды	–	–	–

В полном объеме осуществлялось выполнение условий лицензионного соглашения на право пользования недрами, проводились лабораторные анализы воды из скважин

по показателям качества и компонентному составу (запах, цвет, pH, химические элементы и т. д.).

ВОДООТВЕДЕНИЕ

Объем водоотведения в поверхностные водоемы в 2022 году снизился на 57 % по сравнению с 2021 годом и составил 11,08 тыс. м³.

Показатель	2020	2021	2022
Общее водоотведение, тыс. м ³ , в том числе:	8,70	26,10	11,08
• нормативно очищенные	0,54	25,43	10,68
• недостаточно очищенные	2 020	0,67	0,40

В производственных целях вода использовалась для заполнения противопожарных емкостей, проверки систем пожаротушения и пожарных гидрантов, подпитки систем оборотного водоснабжения автомоек, для систем отопления, подпитки систем охлаждения двигателей.

В филиалах Компании эффективно используются системы сбора и очистки поверхностного дождевого и талого стока с территории автотранспортных участков, которые позволили ликвидировать основные потоки загрязненных поверхностных стоков и уменьшить негативное воздействие на окружающую среду.

УЧЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И ТРАНСПОРТИРОВКИ ОТХОДОВ

В соответствии с требованиями законодательства¹ ПАО «Россети Северо-Запад» получена лицензия на осуществление деятельности «по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности» в части транспортирования отходов. Срок действия лицензии – бессрочно.

Велся постоянный контроль за состоянием мест накопления отходов. При необходимости выполнялись работы по обустройству мест накопления отходов: модернизация хозяйственным способом либо с привлечением сторонних организаций.

В 2022 году в ПАО «Россети Северо-Запад» были осуществлены следующие природоохранные мероприятия в области обращения с отходами:

- ведение учета образования и движения отходов;
- передача отходов специализированным организациям для дальнейшей обработки, обезвреживания, утилизации или захоронения;
- замена люминесцентных ламп на светодиодные в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- обустройство площадок накопления отходов;
- разработка паспортов для новых видов отходов.

Основное внимание в мероприятиях уделено накоплению и передаче отходов I–V классов опасности специализированным организациям с целью их дальнейшего транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения.

В 2022 году было образовано 4,397 тыс. т отходов производства и потребления I–V классов опасности, что на 0,102 тыс. т меньше, чем в 2021 году.

Общий объем отходов, переданных сторонним организациям, уменьшился на 3,7 % по сравнению с 2021 годом за счет сокращения количества отходов, переданных на обезвреживание (уменьшение количества ртутных ламп в использовании и перехода на светодиодные лампы) и отходов, переданных на утилизацию (уменьшение количества покрышек, пневматических шин с металлическим кордом отработанных, лома черных и цветных металлов, образованного при списании стального лома, прочего стального лома, автомобильного лома, мусора от разборки зданий).

Образование отходов, т

Показатель	2020	2021	2022
Образовано отходов, в том числе:	4 318,172	4 499,31	4 396,95
• I класса опасности	3,328	4,21	1,15
• II класса опасности	12,680	10,09	2,83
• III класса опасности	105,177	119,81	87,58
• IV класса опасности	2 712,804	3 013,46	3 034,33
• V класса опасности	1 484,183	1 351,74	1 271,06
Передано отходов сторонним организациям, всего, в том числе:	4 322,380	4 631,40	4 461,26
• на размещение	2 916,953	3 500,65	3 654,12

Утилизация отходов, т

Показатель	2020	2021	2022
Передано сторонним организациям, для:	4 322,380	4 631,40	4 461,26
• использования	1 221,815	940,98	718,09
• обезвреживания	183,612	189,77	89,05
• хранения	–	–	–
• захоронения	2 916,953	3 500,65	3 654,12

¹ Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», Федеральный закон от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ



Согласно исследованиям специалистов большинство эксплуатируемых ЛЭП являются «птицеопасными» и наносят колоссальный вред орнитофауне. В этой связи в Компании осуществляются планирование и разработка мероприятий по охране птиц, которые позволяют предотвращать или снижать до минимума возможные негативные последствия.

Кроме того, большое внимание энергетики Компании уделяют защите птиц в зоне их сезонной миграции. На воздушных линиях, трассы которых проходят в районах массового расселения крупных птиц, устанавливаются противоптичьих заградители, или «ежи», – устройства из металлической проволоки, из-за которых птицы не могут садиться на траверсы. Это позволяет сохранить жизнь пернатым.

С целью исключения травмирования и гибели птиц в местах их гнездования и обитания в 2022 году были осуществлены технические мероприятия по защите птиц:

- оснащение линий электропередач ПЗУ в количестве 2 053 шт. Всего с 2015 года в Компании установлено 10 713 ПЗУ;
- выполнено строительство и реконструкция воздушных линий с заменой неизолированного провода на СИП в количестве 1,49 тыс. км по трассе.

Другим важным фактором воздействия Компании на животный и растительный мир является вырубка зеленых насаждений при прокладке ЛЭП.

Линейные объекты некоторых филиалов Компании проходят по территории Национального парка «Русский Север» (Кирилловский район, Вологодская область), «Дарвинского заповедника» (Череповецкий район, Вологодская область), заповедника «Кивач» (Республика Карелия). Земельные участки под ЛЭП находятся в аренде.

В соответствии с установленными нормативами в рамках ремонта и технического обслуживания ЛЭП работники ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляют расчистку зон ЛЭП от зарастания. За 2022 год с целью снижения рисков падения деревьев на провода и возникновения низовых пожаров было расчищено 17 752,81 га трасс ЛЭП и удалено 77 262 дерева.

В лесных массивах при строительстве новых ЛЭП Компанией осуществляется формирование просек. За 2022 год в рамках проведения работ по новому строительству было вырублено 257,6 га леса.

Согласно Экологической политике электросетевого комплекса ПАО «Россети Северо-Запад» обязуется ограничивать ведение производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение. Компания обязуется обеспечивать сохранение флоры и фауны и осуществлять восстановление нарушенных земель на территории присутствия. В соответствии с требованиями Федерального закона от 23.11.1995 № 174-ФЗ «Об экологической экспертизе» все виды вырубки осуществляются по согласованию с управлениями лесного хозяйства Минприроды России и сопровождаются замещающей посадкой зеленых насаждений. В обязательном порядке проводятся государственная экологическая экспертиза проектируемых объектов ПАО «Россети Северо-Запад», а также экспертиза проектной документации.

В общей совокупности за 2022 год ПАО «Россети Северо-Запад» было восстановлено

148,09 га леса

Ответственный бизнес

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ¹

ПАО «Россети Северо-Запад» признает все права человека, определенные Всеобщей декларацией прав человека ООН, в качестве основных и неотъемлемых прав, составляющих основу свободы, справедливости и мира, и строго следит за их соблюдением работниками Общества, подрядчиками, поставщиками и деловыми партнерами. При организации своей деятельности Компания в обязательном порядке руководствуется «Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» ООН.

Компания не приемлет всех форм принудительного труда на всей цепочке поставок.

На собственных производственных и административных объектах Компания создает справедливые, безопасные и благоприятные для профессионального развития условия труда:

- заботится о безопасности работы как собственных сотрудников, так и сотрудников подрядных организаций;
- осуществляет справедливый найм персонала и отбор поставщиков и подрядчиков, исключая любые виды дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям;
- с уважением относится к праву сотрудников к объединению в профсоюзы и поддерживает активный диалог с профсоюзами по вопросам улучшения условий работы и обеспечения конкурентной оплаты труда.

При разработке проектов, предполагающих строительство новых электросетевых объектов, Компания учитывает мнение общественности, включая жителей непосредственно прилегающих к строительству территорий.

Обеспечение прав человека в Компании

1

Сотрудники могут состоять в профсоюзах и иных видах объединений с целью защиты своих прав и интересов

4

Компания заботится о сохранении персональных данных сотрудников и потребителей, а также коммерческой тайны деловых партнеров

2

Все сотрудники имеют право на безопасные условия труда и конкурентное вознаграждение

5

При принятии решений о строительстве новых электросетевых объектов Компания с уважением относится к интересам местных жителей

3

Дискриминация по полу, возрасту, расе, происхождению, вероисповеданию и иным признакам при принятии решений, связанных с наймом, профессиональным ростом и развитием, а также вознаграждением недопустима

6

Компания не приемлет любые формы коррупции

¹ С текстом документа можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: https://rosseti-sz.ru/upload/iblock/documents/about/ustav/kodeks/Pr_6_Kodeks_korporativnoi_etiki2.pdf

Приверженность принципам устойчивого развития и соблюдение прав человека является частью корпоративной культуры ПАО «Россети Северо-Запад», она заложена в корпоративных ценностях Компании. ПАО «Россети Северо-Запад» стремится вносить вклад в развитие Общества, а также учитывать интересы заинтересованных сторон при принятии управленческих решений.

При приеме на работу в Общество исключены случаи дискриминации по любым основаниям, детский труд не используется.

В Обществе и в каждом филиале существуют действующие комиссии, в которые работник может обратиться письменно с заявлением по любым вопросам нарушения его прав. Кроме того, организована возможность для работников личного приема у руководителей филиалов и Общества, а также проводятся коллективные встречи руководства с персоналом, на которых работники могут озвучить любые наболевшие вопросы.

Ценности



Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Компании действует Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденный Советом директоров 03.05.2017 (протокол № 240/31).

Случаев дискриминации в Компании в 2022 году зафиксировано не было.

Ключевой документ, определяющий свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения ПАО «Россети Северо-Запад», – Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников (далее – Кодекс этики), утвержденный Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 03.05.2017 (протокол № 240/31).

Кодекс этики является внутренним документом Общества и определяет основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения всех без исключения работников, членов органов управления и контроля Компании. Он представляет собой свод принципов, норм и правил внутрикорпоративного поведения, социальной ответственности и других вопросов деловой этики, принятых для работников, членов органов управления и контроля Общества.

Кодекс этики описывает следующие вопросы:

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- профилактика коррупции;
- корпоративные ценности;
- правила должностного поведения;
- конфиденциальность и защита данных, инсайдерской информации;
- корпоративный имидж;
- соблюдение экологического законодательства;
- соблюдение положений по безопасности труда и охране здоровья;
- соблюдение положений Кодекса этики и ответственность.

Компания считает, что формирование этичной и прозрачной деловой среды является обязательным условием для поддержания и развития взаимовыгодных отношений с деловыми партнерами на основе справедливых, открытых и нравственных методов сотрудничества, соблюдения договорных обязательств и взаимного уважения.

К основополагающим принципам деятельности Компании относятся добросовестность и ответственность за политику и действия в сфере бизнеса, уважение человеческого достоинства и интересов других участников бизнеса.

Противодействие коррупции в Обществе осуществляется на основании Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», утвержденной в 2020 году Советом директоров (протокол № 367/3).

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность в Компании в 2022 году осуществлялась в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке)¹.

Закупочная деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» основана на принципах²:

- информационной открытости;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек;
- отсутствия ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачности и управляемости закупочной деятельности;
- профессионализма и компетентности работников, участвующих в закупочной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад»;
- соблюдения норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».

Отбор поставщиков проводится в четком соответствии с требованиями закупочной документации. Критерии оценки заявок участников, предложенные Компанией

как инициатором закупочной процедуры, утверждаются закупочной комиссией в зависимости от способа и вида закупки, а также предмета договора.

Соответствие заявки установленным отборочным критериям рассматривается членами закупочной комиссии и экспертами по следующим основным критериям:

- формальный (соблюдение участников порядка и правил подачи заявки, сроков подачи, состава документов);
- финансовый (оценка финансовой устойчивости участника);
- юридический (правоспособность участника, предлагаемые изменения к проекту договора);
- коммерческий (коммерческие условия заявки);
- технический (соответствие предложения техническому предложению);
- квалификация (опыт выполнения аналогичных договоров, надежность и деловая репутация, располагаемые кадровые и материально-технические ресурсы);

В 2022 году Компанией проведено 1 268 закупок на общую стоимость 15,013 млрд руб.

Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации, составляет 7,773 млрд руб. с учетом НДС (или 51,8 % от фактического объема (54,7 % по количеству)).

Согласно Плану закупок на 2023 год на закупки планируется направить 9,326 млрд руб. с НДС.

Закупочная деятельность, млрд руб. с НДС

Показатель	2020	2021	2022 (план)	2022 (факт)	2023 (план)
Объем закупок у субъектов МСП	12,4	9,3	0,7	11,1	0,8
Объем закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	2,9	2,1	–	7,8	–

В 2022 году Компанией проведено закупок на общую стоимость

15,013 млрд руб.

¹ Утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 17.12.2018 № 334, в редакции протокола от 28.05.2020 № 417, в редакции протокола от 24.11.2020 № 440, в редакции протокола от 07.04.2021 № 452, в редакции протокола от 28.06.2021 № 462, в редакции протокола от 03.10.2022 № 508, в редакции протокола от 20.10.2022 № 509), решение о присоединении к которому принято Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» (протокол от 25.12.2018 № 304/17, в редакции протокола от 26.06.2020 № 366/2, в редакции протокола от 22.12.2020 № 383/19, в редакции протокола от 11.05.2021 № 397/33, в редакции протокола от 30.06.2021 № 401/2, в редакции протокола от 31.03.2022 № 421/22, в редакции протокола от 11.10.2022 № 437/7, в редакции протокола от 09.11.2022 № 440/10).

² Подробнее о нормативном регулировании и принципах построения закупочной деятельности см. в [Приложении 20](https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/) в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

С января 2022 года был увеличен обязательный норматив годового объема закупок у субъектов МСП с 20 до 25 % совокупного годового стоимостного объема договоров, заключенных заказчиками.

А также с января 2022 года был увеличен годовой объем договоров, заключенных по итогам тендеров, проведенным только среди субъектов МСП (в том числе объем планируемых закупок, участниками которых являются только субъекты МСП) с 18 до 20 %.

Общее количество закупок снизилось с 1 431 закупки в 2021 году до 1 268 – в 2022 году. Общая стоимость проведенных закупок снизилась с 22,591 млрд руб. в 2021 году до 15,013 млрд руб. в 2022 году за счет финансовых услуг по открытию возобновляемой кредитной линии и закупок на долгосрочную поставку электротехнической продукции в 2021 году.

Критерии отбора поставщиков

При отборе поставщиков и подрядчиков в обязательном порядке вне зависимости от вида закупаемых товаров и/или услуг применяются критерии, которые установлены в Федеральном законе от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе:

- непроведение ликвидации участника конкурентной закупки – юридического лица и отсутствие решения арбитражного суда о признании участника такой закупки – юридического лица или индивидуального предпринимателя несостоятельным (банкротом);
- неприостановление деятельности участника конкурентной закупки в порядке, установленном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;
- отсутствие у участника конкурентной закупки недоимки по налогам, сборам, задолженности по иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации (за исключением сумм, на которые предоставлены отсрочка, рассрочка, инвестиционный налоговый кредит в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, которые реструктурированы в соответствии с законодательством Российской Федерации, по которым имеется вступившее в законную силу решение суда о признании обязанности заявителя по уплате этих сумм исполненной или которые признаны безнадежными к взысканию в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах) за прошедший календарный год, размер которых превышает 25 % балансовой стоимости активов участника такой закупки, по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности за последний отчетный период. Участник такой закупки считается соответствующим установленному требованию в случае, если им в установленном порядке подано заявление об обжаловании указанных недоимки, задолженности и решение

по данному заявлению на дату рассмотрения заявки на участие в конкурентной закупке с участием субъектов МСП не принято;

- отсутствие у участника конкурентной закупки – физического лица, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя, либо у руководителя, членов коллегиального исполнительного органа, лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа, или главного бухгалтера юридического лица – участника конкурентной закупки непогашенной или неснятой судимости за преступления в сфере экономики и/или преступления, предусмотренные статьями 289, 290, 291, 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, а также неприменение в отношении указанных физических лиц наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, которые связаны с поставкой товара, выполнением работы, оказанием услуги, являющихся предметом осуществляемой закупки, и административного наказания в виде дисквалификации;
- отсутствие фактов привлечения в течение двух лет до момента подачи заявки на участие в конкурентной закупке участника такой закупки – юридического лица к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Исключение риска заключения договоров с недобросовестными и недостаточно надежными поставщиками

Риск заключения договоров с недобросовестными и недостаточно надежными поставщиками минимизируется путем определения соответствия заявки установленным отборочным критериям:

- формальный (соблюдение участников порядка и правил подачи заявки, сроков подачи, состава документов);
- финансовый (оценка финансовой устойчивости участника);
- юридический (правоспособность участника, предлагаемые изменения к проекту договора);
- коммерческий (коммерческие условия заявки);
- технический (соответствие предложения техническому предложению);
- квалификация (опыт выполнения аналогичных договоров, надежность и деловая репутация, располагаемые кадровые и материально-технические ресурсы).

В случае, если участником закупки предлагается цена ниже рынка: сниженная на 25 и более процентов, такой участник должен предоставить обеспечение исполнения договора в виде залога денежных средств либо банковской гарантии.

За отчетный период принято участие в 4 621 закупочной процедуре. Все участники проверены на предмет соблюдения требований антикоррупционного стандарта. Проведено 5 070 экспертиз участников закупочных процедур, из них по 60 даны отрицательные заключения. Основными причинами отклонений являются факты непредставления контрагентами полных сведений о собственниках, включая конечных бенефициаров, согласий на обработку персональных данных и иных сведений, предусмотренных требованиями закупочной документации, а также случаи аффилированности участников закупки, в отдельных случаях – наличие вступивших в законную силу судебных решений, связанных с неисполнением договорных обязательств,

выявление фактов отсутствия финансово-хозяйственной деятельности либо иной негативной информации в отношении контрагента.

Способы проведения закупочных процедур

Для осуществления закупочной деятельности в Компании применяются предусмотренные Единым стандартом закупки ПАО «Россети» (Положение о закупке) следующие способы закупок.

11 101 млрд руб.
с НДС объем закупок у субъектов МСП (1 004 закупки)

Способы закупок (п. 5.1.1 Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке))

Конкурентные	Неконкурентные
<ul style="list-style-type: none"> • Конкурс (открытый конкурс, конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в неэлектронной форме). • Аукцион (открытый аукцион, аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в неэлектронной форме). • Запрос предложений (запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в неэлектронной форме). • Запрос котировок (запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в неэлектронной форме). • Конкурсный предварительный отбор. • Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора 	<ul style="list-style-type: none"> • Предварительный отбор. • Запрос цен по результатам предварительного отбора. • Сравнение цен (сравнение цен в электронной форме, сравнение цен в неэлектронной форме). • Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика). • Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции. • Закупка с ограниченным участием. • Закупка в электронном магазине

Структура закупок

В 2022 году Компанией проведено 1 148¹ закупочных процедур на общую стоимость 14,463 млрд руб. Объем достигнутой экономии от указанных процедур составил 0,64 млрд руб. с НДС, или 4,4 % от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

Из общего количества проведенных закупочных процедур закупки с использованием электронно-торговой площадки составили 999 процедур на сумму 13,885 млрд руб. с НДС (100 % от общего количества закупок, 100 % от общего объема закупок² в стоимостном выражении).

Доля импорта оборудования в закупках ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год составила 5,8 %.

11,101 млрд руб. с НДС объем закупок у субъектов МСП (1 004 закупки).

89,5 % доля закупок у субъектов МСП от всего объема закупок (86,4 % по количеству).

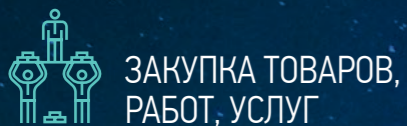
Закупки, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций, не проводились. Объем закупок у субъектов МСП, в которых участвовали, в соответствии с требованиями конкурсной/закупочной документации, только субъекты МСП, составил 6,52 млрд руб. с НДС (567 закупок), или 52,55 % от фактического объема (48,8 % по количеству).

В 2022 году проведено шесть закупок с признаками, соответствующими критериям отнесения товаров, работ, услуг к инновационной и/или высокотехнологичной продукции, на фактическую стоимость 34,87 млн руб. с учетом НДС.

¹ Без учета закупки услуг по передаче электроэнергии, покупке электроэнергии в целях компенсации потерь и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло/вода/электро/газоснабжение, аварийные работы).

² Без учета закупок у единственного поставщика.

Цепочка поставок



ЗАКУПКА ТОВАРОВ,
РАБОТ, УСЛУГ

Новое строительство
и расширение электросетевых объектов

137 ед. | 2 886,26 млн руб. | 19,22 %

Реконструкция и техническое
перевооружение электросетевых объектов

174 ед. | 3 320,85 млн руб. | 22,12 %

Энергоремонтное (ремонтное) производство,
техническое обслуживание

471 ед. | 3 343,98 млн руб. | 22,27 %

ИТ-закупки

100 ед. | 425,20 млн руб. | 2,83 %

Прочие закупки (в том числе НИОКР
и консультационные услуги)

266 ед. | 4 486,39 млн руб. | 29,88 %

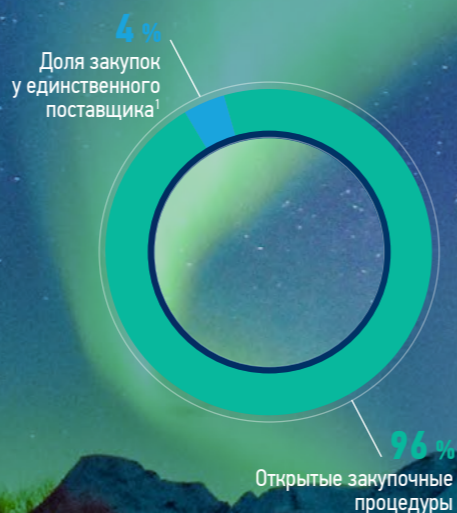
Другие неизбежные закупки у единственного
поставщика (аренда земли, тепло/вода/электро/
газоснабжение, аварийные работы)

120 ед. | 550,68 млн руб. | 3,67 %

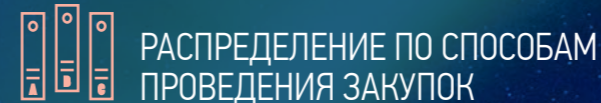
Объем закупок за 2020–2022 годы



Открытость закупочных процедур



За исключением закупок, услуг, регулируемых законодательством Российской Федерации (по ценам (тарифам), передаче (транзиту) электроэнергии, приобретению электроэнергии для компенсации потерь в сетях) и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло/вода/газоснабжение, аварийные работы).



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО СПОСОБАМ
ПРОВЕДЕНИЯ ЗАКУПОК

Конкурс в электронной форме

130 ед. | 9 164,05 млн руб. | 63,4 %

Аукцион в электронной форме

19 ед. | 2 236,99 млн руб. | 15,5 %

Запрос котировок в электронной форме

577 ед. | 921,33 млн руб. | 6,4 %

Запрос предложений в электронной форме

258 ед. | 1 296,41 млн руб. | 8,9 %

Запрос цен по результатам предварительного отбора

11 ед. | 258,32 млн руб. | 1,8 %

Запрос цен по результатам конкурентного
предварительного отбора

4 ед. | 7,71 млн руб. | 0,1 %

Предварительный отбор

0 ед. | 0 млн руб. | 0 %

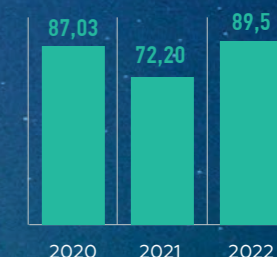
Закупка путем участия в процедурах,
организованных продавцами продукции

0 ед. | 0 млн руб. | 0 %

Объем достигнутой экономии, млн руб.



Доля закупок у субъектов МСП, %



ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ

В рамках исполнения поручений протокола заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 04.06.2014 № А4-26-368, выполнения сценарных условий по минимизации применения импортного оборудования и материалов в проектных решениях при формировании технических заданий, а также во исполнение поручений Президента Российской Федерации В. Путина по повышению эффективности деятельности компаний с государственным участием и утверждением перечня первоочередных мер в текущих экономических условиях, в целях обеспечения мероприятий по снижению зависимости ПАО «Россети Северо-Запад» от импорта оборудования, материалов и систем иностранного производства в 2020 году в Обществе действовали приказы ПАО «Россети Северо-Запад» от 07.11.2017 № 775 «О реализации корпоративного плана импортозамещения», от 20.11.2017 № 803 «О создании рабочей группы по управлению импортозамещением», в которых указано, что при реализации инвестиционной и ремонтной программ Общества минимизировать случаи использования вновь приобретаемого импортного оборудования, материалов и систем (за исключением производств, локализованных на территории Российской Федерации), стоимость которых зависит от валютных курсов. Рабочая группа по управлению импортозамещением выполняет анализ действующих производственных программ Общества, заключенных договоров поставки оборудования и материалов, в том числе приобретаемых у предприятий оборонно-промышленного

комплекса, на предмет исполнения корпоративного плана по импортозамещению. В соответствии с указанными приказами все объекты инвестиционной и ремонтной программ, предусматривающие приобретение импортного оборудования, материалов и систем, корректируются в сторону замещения данного оборудования отечественными аналогами.

В ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году действовал корпоративный план импортозамещения, утвержденный приказом ПАО «Россети» от 05.02.2020 № 46.

В рамках выполнения сценарных условий по минимизации применения импортного оборудования и материалов до 2024 года реализация мероприятий по минимизации применения используемого импортного оборудования и материалов при проектировании объектов, при формировании технических заданий на ПИР, на поставку материалов, позволила обеспечить снижение доли закупок импортного оборудования и материалов на 1,1 % в общем объеме закупок.

Показатель	2021 (факт)	2022 (факт)
Доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования, %	6,9	5,8

В целях обеспечения технологической безопасности электросетевого комплекса и снижения зависимости от иностранной продукции, оборудования, технических устройств, а также услуг/работ иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения, исключения валютно-курсовых и санкционных рисков в Обществе:

- проводится на постоянной основе анализ технических заданий на закупку оборудования, на предмет исключения из них ссылок на импортное оборудование;
- запланировано увеличение совокупных расходов на отечественные решения радиоэлектронной продукции в 2022–2024 годах по отношению к 2019–2021 годам более чем в два раза;
- организуются и проводятся корпоративные презентационные дни с производителями отечественного оборудования, материалов и программного обеспечения, принимается участие в презентационных днях, организованных другими ДЗО ПАО «Россети».

В рамках взаимодействия с отечественными производителями оборудования, материалов и программного обеспечения в 2022 году получены результаты интеллектуальной деятельности в результате выполнения НИР:

- по теме «Разработка алгоритмов и способов мониторинга состояния силовых трансформаторов в распределительных электрических сетях 35–110 кВ на основе синхронизированных векторных измерений» получена полезная модель «Система мониторинга состояния силового трансформатора на основе синхронизированных векторных измерений его фазных токов и напряжений». Сформирована и направлена заявка в Роспатент для получения патента на полезную модель;
- по теме «Разработка методики обучения персонала безопасному проведению работ в действующих электроустановках с применением средств виртуального обучения для ПАО «Россети Северо-Запад» получено программное обеспечение «Виртуальный кабинет охраны труда». Направлена заявка на регистрацию программного обеспечения в реестре программного обеспечения Роспатент.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА¹

ПАО «Россети Северо-Запад» стремится выстраивать свои отношения с дочерними компаниями, партнерами и третьими лицами в соответствии с антикоррупционными принципами, информирует все заинтересованные стороны о проводимой антикоррупционной политике, реализует ее в своих структурных подразделениях и дочерних компаниях.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» НАПРАВЛЕНА НА ВЕДЕНИЕ ЧЕСТНОГО И ПРОЗРАЧНОГО БИЗНЕСА, А ТАКЖЕ НА УКРЕПЛЕНИЕ ДОВЕРИЯ СО СТОРОНЫ ОСНОВНЫХ СТЕЙКХОЛДЕРОВ, УЛУЧШЕНИЕ ИМИДЖА КОМПАНИИ.

С 2021 года в Обществе начата интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети».

Правлением ПАО «Россети Северо-Запад» 30.11.2021 (протокол № 23пр) утвержден актуализированный Реестр коррупционных рисков, содержащий 21 риск бизнес-процессов, актуальный для 2022 года.

В 2022 году Реестр коррупционных рисков, утвержденный протоколом Правления ПАО «Россети Северо-Запад» от 30.11.2021 № 23пр, признан актуальным с учетом сводного реестра рисков на 2023 год (протокол Правления Общества от 15.12.2022 № 39пр).

За 2022 год актуализированы и утверждены локально-нормативные акты, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов:

- 1 приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 08.02.2022 № 49 «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов в новой редакции»;
- 2 распоряжение Вологодского филиала ПАО «Россети Северо-Запад» от 10.02.2022 № 25р «О проведении декларационной кампании за 2021 год»;
- 3 приказ от 24.02.2022 № 68 «Об утверждении плана противодействия коррупции в ПАО «Россети Северо-Запад» на 2022 год»;
- 4 приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.06.2022 № 296 «Об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов и участников закупок»;
- 5 распоряжение Вологодского филиала ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.10.2022 № 729р «О проведении анонимного анкетирования»;
- 6 распоряжение ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.10.2022 № 729р «О проведении анонимного анкетирования по вопросам реализации Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».

¹ С правовыми и методологическими основами Антикоррупционной политики можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/unitypolicy-p/corruptionpolicy/#tab1>

Антикоррупционная политика – единый стратегический документ ПАО «Россети» и его ДЗО, определяющий единый подход Группы компаний «Россети» к реализации требований статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции.

В числе основных направлений Антикоррупционной политики:

- определение подразделений, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции;
- оценка коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции;
- правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и организациями-контрагентами;
- принятие мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций;
- взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции.

За 2022 год проведено 1 806 проверок кандидатов, из них по 45 даны отрицательные заключения. Проверка кандидатов, в том числе через модуль «Декларации» Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах, позволяет установить аффилированность кандидатов с контрагентами и работниками не только ПАО «Россети Северо-Запад», но и других ДЗО ПАО «Россети».

Онлайн-обучение и тестирование всех работников в соответствии с Программой обучения работников Группы компаний «Россети» по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводится на основании распоряжения Общества от 31.01.2020 № 46р.

Компания уделяет особое внимание профилактике коррупционных правонарушений. С этой целью принят ряд мер по выявлению и устранению причин коррупции:

- создан и совершенствуется раздел «Антикоррупционная политика» на официальном сайте ПАО «Россети Северо-Запад»;
- размещается информация о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики в корпоративном периодическом издании;
- проводится антикоррупционная экспертиза организационно-распорядительных документов и их проектов;
- организован и осуществляется внутренний контроль;
- предъявляются квалификационные требования к претендентам на замещаемые в Обществе должности, ведется проверка в установленном порядке сведений, представленных указанными лицами.

Обучающий курс по противодействию коррупции размещен на корпоративном портале Общества. По состоянию на 31.12.2022 прошли обучение и итоговое тестирование 1 438 работников ПАО «Россети Северо-Запад».

С целью выполнения требований антикоррупционного законодательства, повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, было организовано обучение по теме «Практические аспекты противодействия коррупции» восьми работников ОАКП и служб безопасности филиалов Общества в Антикоррупционном центре Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса, включая наличие и реализацию антикоррупционных программ. При установлении договорных отношений важным фактором является соблюдение антикоррупционных принципов контрагентами Общества. В случае невыполнения таких принципов контрагентом не исключается возможность расторжения договоров в установленном в Обществе порядке.

За 2022 год проведено 5 070 экспертиз участников закупочных процедур, из них по 60 даны отрицательные заключения. Основными причинами отклонений являются факты

непредставления контрагентами полных сведений о бенефициарах, включая конечных бенефициаров, согласий на обработку персональных данных и иных сведений, предусмотренных требованиями закупочной документации, а также случаи аффилированности участников закупки, в отдельных случаях – наличие вступивших в законную силу судебных решений, связанных с неисполнением договорных обязательств, выявление фактов отсутствия финансово-хозяйственной деятельности либо иной негативной информации в отношении контрагента. Осуществлялась проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества. Обеспечивалось своевременное получение информации об изменениях в цепочке собственников контрагентов и включение в договоры антикоррупционной оговорки и прочих обязательных условий.

В Обществе работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В отчетном году состоялось два заседания комиссии, на которых были рассмотрены:

- отчет о проведении декларационных мероприятий по конфликту интересов (протокол от 27.04.2022 № 1);
- предконфликтные ситуации, обусловленные работой родственников в прямом подчинении у руководителей структурных подразделений (протокол от 27.04.2022 № 1, протокол от 06.12.2022 № 2).

За 2022 год снижена начальная (максимальная) цена при проведении закупочных процедур по инициативе подразделений безопасности Общества по 75 закупкам на общую сумму 131,59 млн руб.

Общество с 25.05.2015 является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Участники хартии заявляют о принципах неприятия всех форм коррупции при осуществлении деятельности и намерениях способствовать внедрению принципов недопущения и противодействия коррупции при выстраивании взаимодействия с органами государственной власти, в отношениях с контрагентами, в корпоративных отношениях. Участники хартии обязаны на регулярной основе (каждые два года) подтверждать соответствие ее требованиям, несоблюдение этого условия

влечет приостановление членства и дальнейшее исключение из Сводного реестра участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Общество подтвердило соответствие положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса (вх. от 07.04.2022 № 32/0012), предоставив Декларацию о соблюдении положений Антикоррупционной хартии (письмо от 05.04.2022 № МР2/43/2470) в адрес Торгово-промышленной палаты Российской Федерации. Подтверждающая информация доступна по [ссылке](#).

В рамках осуществления мер по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений в Обществе применяется Порядок по организации приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции (далее – Обращения). Данный механизм по приему Обращений реализован посредством горячей линии, которая предполагает следующие варианты направления Обращений:

- заполнение формы обратной связи на официальном сайте Общества;
- звонок по телефону горячей линии или телефону доверия филиала Общества;
- направление электронного письма в адрес сотрудника отдела антикоррупционных комплаенс-процедур Общества;
- направление письменного обращения в отдел антикоррупционных комплаенс-процедур Общества.

Каждое обращение проверяется на возможность факта коррупции, проводится расследование, вырабатываются соответствующие мероприятия по пресечению коррупционных правонарушений.

В 2022 году в ПАО «Россети Северо-Запад» поступило восемь обращений от заявителей, из них два о возможных фактах коррупции, все обращения рассмотрены, подтвержденных фактов коррупции не выявлено.

Задачи Общества на 2023 год и среднесрочную перспективу в области реализации Антикоррупционной политики

- 1 Методологическое обеспечение правового просвещения работников Общества, направленного на нетерпимость к коррупционным правонарушениям.
- 2 Комплекс мероприятий по профилактике и пресечению совершения коррупционных правонарушений как со стороны работников, так и в отношении Общества.
- 3 Мониторинг положений законодательства Российской Федерации в области профилактики и противодействия коррупции с целью разработки методических материалов по антикоррупционным стандартам поведения.
- 4 Организация приема и рассмотрения обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Северо-Запад» и ДО ПАО «Россети Северо-Запад» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции, в том числе обеспечение контроля за непрерывным функционированием доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи, телефонов доверия филиалов, горячей линии по противодействию коррупции.
- 5 Обеспечение функционирования единой системы проверки потенциальных контрагентов на предмет выявления признаков аффилированности между участниками торгово-закупочных процедур, работниками ПАО «Россети Северо-Запад» и ДО ПАО «Россети Северо-Запад», конфликта интересов, уровня благонадежности и добросовестности партнеров и контрагентов ПАО «Россети Северо-Запад» и ДО ПАО «Россети Северо-Запад».

Информацию о возможных фактах коррупции в ПАО «Россети Северо-Запад» можно сообщить:

- заполнив форму обратной связи в разделе «Обратная связь с потребителем» портала электросетевых услуг ТП.РФ;
- позвонив по телефону горячей линии 8-812-305-10-69;
- направив электронное письмо на адрес: kkb@mrsksevzap.ru;
- направив письменное обращение в подразделение антикоррупционных комплаенс-процедур по адресу: 196247, г. Санкт-Петербург, площадь Конституции, д. 3, литер «А».

Благотворительные проекты и волонтерские программы

ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляет поддержку благотворительных проектов регионального и федерального уровней по направлениям:

- сохранение культурного и исторического наследия;
- поддержка образовательных инициатив, спорта и популяризация здорового образа жизни;
- социализация людей с ограниченными возможностями;
- адресная социальная поддержка граждан, в том числе ветеранов.

Многолетняя традиция ПАО «Россети Северо-Запад» – благотворительные акции, адресованные воспитанникам детских домов и интернатов. Сотрудники организуют сборы подарков и канцелярских принадлежностей, праздники для подшефных детских социальных учреждений.

Важную часть волонтерского движения составляют совместные развивающие мероприятия: энергетики регулярно проводят познавательные уроки для школьников, в том числе в онлайн-форматах. Аналогичные мероприятия проходят в интернатах и детских домах во всех регионах ответственности.

Работники ПАО «Россети Северо-Запад» участвуют в благоустройстве воинских захоронений, посещают историко-мемориальные места, заботятся о подшефных военных обелисках. Сотрудники ПАО «Россети Северо-Запад» участвуют в качестве волонтеров в региональных поисковых движениях. Кроме того, сотрудники ПАО «Россети Северо-Запад» – постоянные участники донорских акций.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Признание социальной ответственности

ПАО «Россети Северо-Запад» понимает и признает, что его деятельность может оказывать влияние в регионах своей ответственности, и заявляет, что главными приоритетами для Компании являются забота о своих коллегах и жителях регионов.

В своей деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» придерживается принципа предосторожности, сформулированного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию. Указанный принцип реализуется Компанией повсеместно в процессе управления воздействием на окружающую среду на всех стадиях жизни проектов.

Вклад Компании в развитие территории СЗФО

Деятельность Группы компаний ПАО «Россети» играет важную роль в жизнеобеспечении регионов присутствия, в этой связи высокий уровень социальной ответственности перед обществом и его гражданами является традиционным приоритетом Компании.

При строительстве, реконструкции электросетевых объектов Компания осуществляет поиск и реализацию оптимальных решений по размещению объектов, проектированию состава их сооружений, в том числе с учетом интересов собственников земель и приобретения соответствующих законных прав пользования участками, необходимыми для строительства, а также интересов местных сообществ (в том числе коренных малочисленных народов) в местах их традиционного проживания.

Компании Группы ПАО «Россети Северо-Запад» заключают соглашения с субъектами Российской Федерации о сотрудничестве и социальном партнерстве.



ВОПЛОЩАЕМ ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Общество выстраивает систему корпоративного управления для обеспечения эффективного руководства бизнесом, прозрачности деятельности Компании и ее подотчетности акционерам и инвесторам.



96 %

РЕКОМЕНДАЦИЙ ККУ БАНКА РОССИИ
ПОЛНОСТЬЮ ИЛИ ЧАСТИЧНО
СОБЛЮДАЮТСЯ ОБЩЕСТВОМ

A++ .GQ

РЕЙТИНГ КАЧЕСТВА
УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ
ОТ АГЕНТСТВА «ЭКСПЕРТ РА»

RESG 1

РЕЙТИНГ ОТЧЕТНОСТИ ESG
ОТ АГЕНТСТВА АК&М

Обращение Председателя Совета директоров

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В 2022 году ПАО «Россети Северо-Запад» выполнило поставленную в Годовом отчете Общества за 2021 год задачу в области корпоративного управления, тем самым обеспечило высокий уровень информационной прозрачности и корпоративной отчетности.

Общество продемонстрировало эффективность функционирования системы корпоративного управления и ее соответствие высоким стандартам Группы компаний «Россети». В фокусе внимания Совета директоров в отчетном году находились вопросы стратегического развития, управления рисками, планирования непрерывности производственных и операционных процессов, обеспечение уровня надежности и качества оказываемых услуг.

Совет директоров, осуществляя общее руководство деятельностью Общества, играет ключевую роль в системе корпоративного управления. В своей деятельности Совет директоров и Комитеты Совета директоров следуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления, одобренного решением Совета директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2 463 (далее – ККУ Банка России).

В отчетном году доля рекомендаций ККУ Банка России, полностью или частично соблюдаемых Обществом, составила 96 %. По сравнению с предыдущим периодом увеличилось количество полностью соблюдаемых принципов за счет уменьшения частично соблюдаемых, что свидетельствует о работе Общества над внедрением рекомендаций ККУ Банка России (2021 год – 73,4 % против 22,8 %; 2022 год – 78,5 % против 17,7 %).

В отчетном году Советом директоров были утверждены Кодекс корпоративного управления Общества и Положение об информационной политике в новой редакции. Кодекс корпоративного управления актуализирован в целях повышения эффективности и прозрачности деятельности Общества согласно изменениям регулирования нормативно-правовых отношений, в части более полного отражения принципов корпоративного управления Общества, сформулированных с учетом рекомендаций

ККУ Банка России, формулировки принципов подотчетности и справедливости приведены в соответствие с рекомендациями ККУ Банка России, дополнена информация об участниках системы корпоративного управления Общества. Положение об информационной политике в новой редакции актуализировано согласно изменениям регулирования нормативно-правовых отношений в части подходов к раскрытию нефинансовой информации, порядку и критериям раскрытия, использования инсайдерской информации, возможного введения мер ограничительного характера в отношении эмитента.

Кандидаты, избранные в состав Совета директоров, обладают высокой профессиональной компетенцией, деловыми навыками и управленческим опытом. В 2022 году в состав Совета директоров Общества входили три независимых директора. Независимые директора вошли в состав всех пяти Комитетов Совета директоров Общества, причем Комитет по аудиту на 2/3 состоит из независимых директоров и возглавляет его независимый директор, а в состав Комитета по стратегии входят все независимые директора. Совет директоров высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров.

Качество корпоративного управления, в том числе организация и функционирование Совета директоров, были высоко оценены в экспертной среде. Агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг качества управления Компании на уровне «А++.GQ».

Совет директоров в 2022 году провел самооценку своей работы, результаты самооценки в 2021–2022 корпоративном году подтверждают в целом достаточно высокий уровень, отмечается повышение среднего балла, большую однородность и структурированность оценок, что свидетельствует о зрелости системы корпоративного управления Общества.

С уважением,

Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Северо-Запад»

А. А. Полинов



Нашей основной задачей на 2023 год по-прежнему остается совершенствование корпоративного управления, включая следование наилучшим стандартам, обеспечение высокого уровня информационной прозрачности и корпоративной отчетности. »



Меморандум контролирующего акционера ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний

ЦЕЛЬ ВЛАДЕНИЯ И ПЛАНЫ В ОТНОШЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ПАКЕТОВ АКЦИЙ

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 75,000 048 %.

В январе 2023 года ПАО «Россети» в связи с завершением реорганизации в форме присоединения к нему публичного акционерного общества «Российские сети», акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС», открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и акционерного общества «Кубанские магистральные сети» стало головной компанией Группы «Россети», осуществляющей управление магистральным и распределительным электросетевыми комплексами Российской Федерации.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 ключевых распределительных электросетевых компаний: ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь».

ПАО «Россети» рассматривает указанные дочерние общества как стратегические активы, отчуждение которых не планируется.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ В ОТНОШЕНИИ АКТИВОВ

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами, согласно Стратегии развития Группы компаний «Россети» на период до 2030 года, утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26.12.2019 № 388), является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Общества к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети» как контролирующий акционер в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций ККУ Банка России в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составе число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых Общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития Общества.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети» как контролирующий акционер поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, а также рост их рыночной капитализации.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

¹ ОАО «МРСК Урала» оказывает услуги под брендом «Россети Урал». ПАО «ТРК» оказывает услуги под брендом «Россети Томск».

Общая информация о корпоративном управлении в Обществе

Система управления в Обществе сформирована в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, а также ККУ Банка России.

С внутренними документами, регулирующими принципы, практику и конкретные процедуры корпоративного управления, можно ознакомиться на интернет-сайте Общества: <http://www.rosseti-sz.ru/charterinternaldocuments>.

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Общее собрание акционеров – высший орган управления ПАО «Россети Северо-Запад».

Совет директоров – орган управления, отвечающий за разработку стратегии развития и осуществляющий контроль за деятельностью исполнительных органов, проведением объективной оценки финансового состояния Общества.

Правление – коллегиальный исполнительный орган, призванный решать наиболее сложные вопросы руководства текущей деятельностью Общества.

Генеральный директор – единоличный исполнительный орган, осуществляющий текущее руководство деятельностью Общества и ответственный за реализацию ее стратегии, выработанной Советом директоров.

Ревизионная комиссия – орган, осуществляющий регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Аудитор – организация, осуществляющая независимую проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица в целях выражения мнения о достоверности такой отчетности, являющаяся членом одной из саморегулируемых организаций аудиторов.

Департамент внутреннего аудита – структурное подразделение Общества, оказывающее содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом.

Департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества – подразделение Общества, на которое возложена функция координации и методологического обеспечения деятельности в области внутреннего контроля и по управлению рисками.

Корпоративный секретарь – должностное лицо Общества, к функциям которого относится организационное обеспечение работы Совета директоров Общества, участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества и др.

Комитеты Совета директоров – совещательные органы Общества, созданные для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров (либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительных органов Общества), и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В Обществе регулярно проводится внутренняя оценка эффективности корпоративного управления. Оценка осуществляется подразделением внутреннего аудита Общества в соответствии с Методикой, разработанной на основе рекомендаций ККУ Банка России и требований Правил листинга ПАО Московская Биржа, которая утверждена приказом Общества. Согласно Методике в новой редакции, оценка корпоративного управления проводится не реже одного раза в год по окончании корпоративного года.

Основными целями проведения оценки является представление Совету директоров, Комитету по аудиту Совета директоров, единоличному исполнительному органу и Правлению объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления в Обществе и его эффективности, а также выработка рекомендаций, направленных на повышение эффективности корпоративного управления.

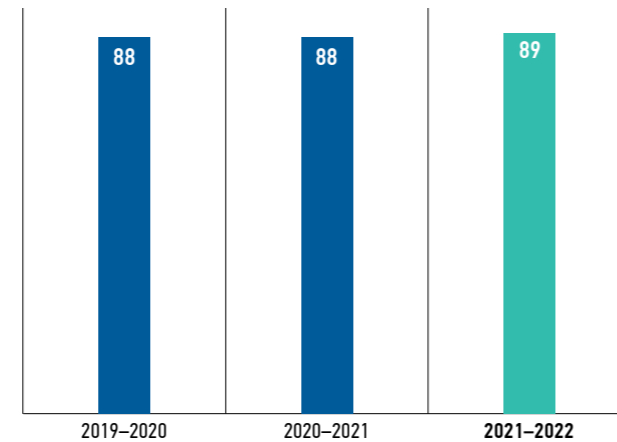
Среди компонентов оценки эффективности корпоративного управления Общества рассматривались «Права акционеров», «Совет директоров», «Исполнительное руководство», «Прозрачность и раскрытие информации», «Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит», «Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс».

По результатам оценки за 2021/2022 корпоративный год набрано 465,5 балла из 525 возможных (89 %), на основании чего подразделением внутреннего аудита сделан вывод, что корпоративное управление в Обществе соответствует «Развитой практике». В 2021/2022 корпоративном году Общество продемонстрировало стабильность общей оценки корпоративного управления в рамках диапазона «Развитой практики».

Стабильность высокой оценки корпоративного управления по итогам 2021/2022 корпоративного года обусловлена предпринятыми мерами:

- обеспечение доступности материалов за 30 дней до проведения Общего собрания акционеров;
- развитие практики привлечения независимых директоров;
- обеспечение страхования ответственности членом Совета директоров за счет Общества;
- осуществление самооценки работы Совета директоров.

Внутренняя оценка эффективности корпоративного управления, %



Общество стремится к повышению качества корпоративного управления, в том числе за счет проведения работы на основании анализа результатов оценки.

В 2018 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило компании «МРСК Северо-Запада» рейтинг качества управления на уровне «A++.GQ» (наивысший уровень качества управления).

Анализируя деятельность Компании в 2022 году, агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг качества управления компании ПАО «Россети Северо-Запад» на уровне «A++.GQ» (наивысший уровень качества управления). Агентством высоко оценен уровень стратегического обеспечения Компании, включая точность прогнозирования ключевых финансовых и операционных показателей.

A++.GQ

рейтинг качества управления компании ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году



Подробнее о выводах анализа Рейтингового агентства «Эксперт РА» в отношении рейтинга качества управления ПАО «Россети Северо-Запад» читайте в релизе [на сайте агентства](#)

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

Отчет ПАО «Россети Северо-Запад» о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ Банка России предварительно рассмотрен Советом директоров Общества¹ в рамках вопроса «О предварительном утверждении Годового отчета Общества за 2022 год» и представлен на с. 295.

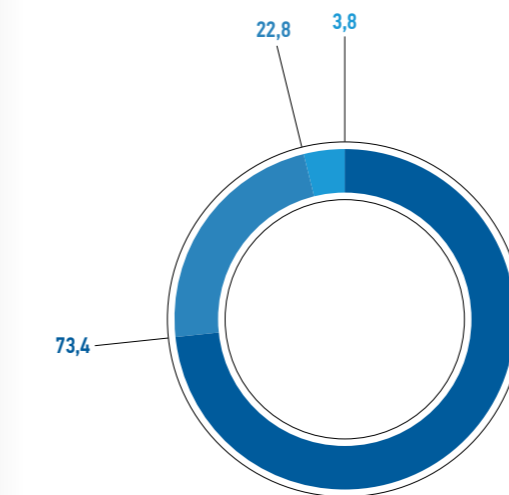
Совет директоров подтверждает, что приведенные в Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций ККУ Банка России за 2022 год.

Статистика соблюдения принципов корпоративного управления

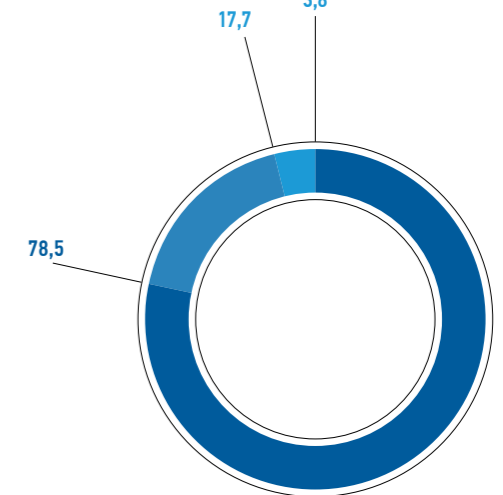
Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые Обществом	Принципы, частично соблюдаемые Обществом	Принципы, не соблюдаемые Обществом
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0
Совет директоров Общества	36	25	9	2
Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0
Система вознаграждения членом Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	7	2	1
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	7	0	0
Существенные корпоративные действия	5	3	2	0
Всего	79	62	14	3

Соблюдение принципов корпоративного управления, %

2021



2022



● Принципы, полностью соблюдаемые Обществом

● Принципы, частично соблюдаемые Обществом

● Принципы, не соблюдаемые Обществом

¹ Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась на основе методики, изложенной в Рекомендациях Банка России о раскрытии в отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

По сравнению с предыдущим периодом увеличилось количество полностью соблюдаемых принципов за счет уменьшения частично соблюдаемых, что свидетельствует о работе Общества по внедрению рекомендаций ККУ Банка России.

96 %

доля полностью или частично соблюдаемых ПАО «Россети Северо-Запад» рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России на протяжении последних трех лет

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2022 ГОДУ

Ключевые мероприятия, направленные на совершенствование практики корпоративного управления в 2022 году:

- Совет директоров утвердил: Кодекс корпоративного управления Общества в новой редакции¹; Положение об информационной политике в новой редакции²;
- годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» утвердило Положение о Ревизионной комиссии в новой редакции;
- Проведена самооценка Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества в соответствии с рекомендациями ККУ Банка России и Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

Планы на 2023 год

В 2023 году Общество продолжит работу по совершенствованию корпоративного управления, основанную на постоянном взаимодействии всех участников системы корпоративных отношений для достижения стратегических приоритетов развития и целей верхнего уровня Общества, соблюдении интересов акционеров в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах.



Продолжая внедрение передовых практик корпоративного управления, в 2023 году Общество планирует произвести актуализацию Методики оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» и провести самооценку Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества в соответствии с Методикой в новой редакции.



Планируется утверждение на годовом Общем собрании акционеров изменений и дополнений в Устав Общества в целях повышения качества корпоративного управления, дальнейшего внедрения рекомендаций ККУ Банка России.



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Россети Северо-Запад», к полномочиям которого относятся принятие решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества.

Компетенцию, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определяют Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положение Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Устав ПАО «Россети Северо-Запад», Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».

Совет директоров, Правление, Генеральный директор и Ревизионная комиссия подотчетны Общему собранию акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность эффективного участия всех акционеров Общества в Общем собрании акционеров.

Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» определены Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Северо-Запад»³.

В связи с пандемией, вызванной новой коронавирусной инфекцией COVID-19, а также руководствуясь положениями статьи 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2021 года было проведено 17.06.2022 в форме заочного голосования.

Сведения о проведении Общих собраний акционеров в 2022 году

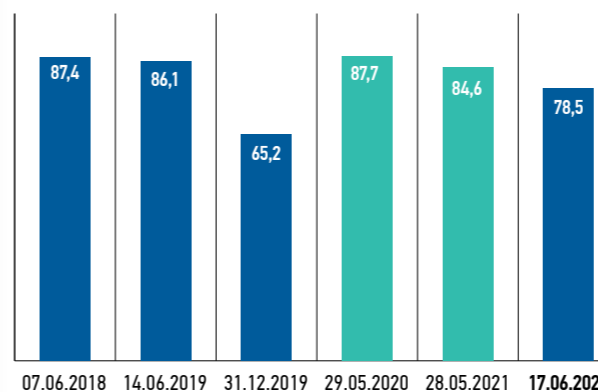
Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» 17.06.2022

В форме заочного голосования (протокол № 18)

Рассмотрены следующие вопросы:

- об утверждении Годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год;
- о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2021 года;
- об избрании членов Совета директоров Общества;
- об избрании членов Ревизионной комиссии Общества;
- об утверждении аудитора Общества;
- о внесении изменений в Устав Общества;
- об утверждении Положения о Ревизионной комиссии Общества в новой редакции

Кворум Общих собраний акционеров, %



¹ Решение Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 09.02.2022 (протокол № 415/16).

² Решение Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 30.09.2022 (протокол № 436/6).

³ Утверждено 14.06.2019 годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» (протокол № 14).

Совет директоров

Важным элементом эффективного корпоративного управления является наличие профессионального Совета директоров. Деятельность Совета директоров Общества регламентируется Положением о Совете директоров ПАО «Россети Северо-Запад»¹.

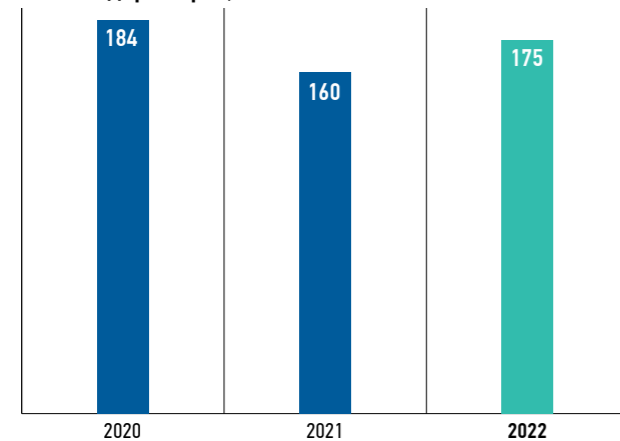
К основным функциям Совета директоров² относятся: решение вопросов общего стратегического руководства деятельностью Общества, определение приоритетных направлений развития, осуществление контроля за деятельностью исполнительных органов в интересах Общества и его акционеров, проведение объективной оценки финансового состояния Общества.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и Комитетов³

Член Совета директоров	СД	КА	ККВ	КС	КН	КТП
	Участие	Участие	Участие	Участие	Участие	Участие
Полинов А. А.	15(0)/15	–	6(0)/6	9(0)/9	–	–
Головцов А. В.	15(0)/15	4(0)/4	6(0)/6	9(0)/9	5(0)/5	2(0)/2
Калоева М. В.	15(0)/15	–	–	9(1)/9	–	–
Майоров А. В.	15(1)/15	–	–	–	–	–
Мольский А. В.	15(1)/15	–	–	–	–	2(0)/2
Пидник А. Ю.	15(0)/15	–	–	–	–	–
Пикин С. С.	15(0)/15	4(0)/4	–	9(0)/9	–	–
Тихонова М. Г.	15(0)/15	–	–	–	–	–
Федоров О. Р.	15(0)/15	–	–	9(0)/9	–	2(0)/2
Шагина И. А.	15(0)/15	4(2)/4	6(0)/6	–	–	–
Шевчук А. В.	15(0)/15	–	–	9(0)/9	–	–

Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров, шт.



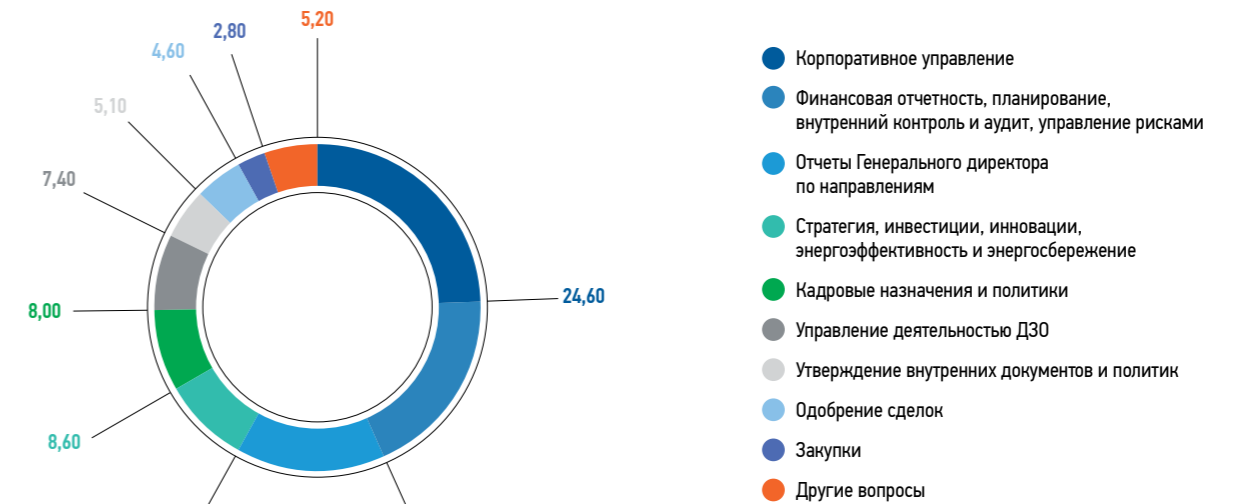
В 2022 году Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» проведено

33 заседания

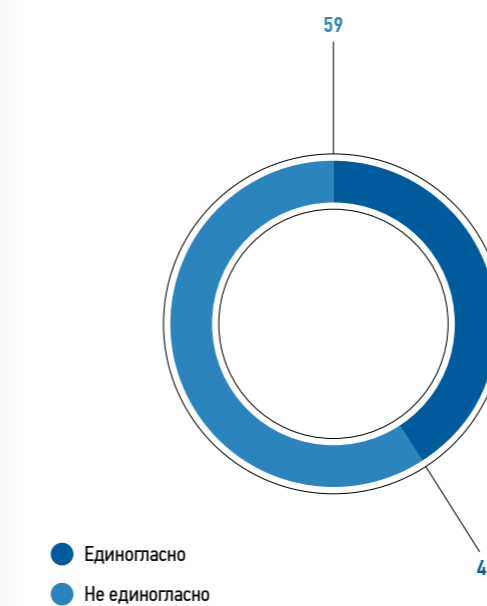
Рассмотрено

175 вопросов
(из них три очных заседания)

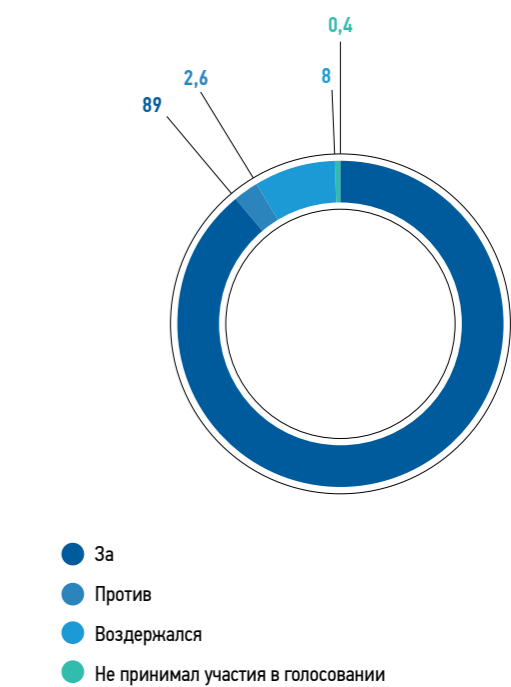
Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2022 году, %



Характер голосования на заседаниях Совета директоров в 2022 году, %



Структура голосов на заседаниях Совета директоров в 2022 году, %



¹ Положение о Совете директоров ПАО «Россети Северо-Запад» опубликовано на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/managementbodiesregulation/>

² Компетенция Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» определена Уставом Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/>

³ Данные в таблице приведены в формате «5(2)/7», обозначающем, что лицо могло принять участие в семи заседаниях Совета директоров (Комитета), фактически приняло участие в пяти заседаниях, в том числе в двух из пяти – путем предоставления опросного листа. Совпадение количества возможных и фактически посещенных заседаний свидетельствует о высокой степени вовлечения директора в работу Совета директоров и (или) Комитета и участии во всех заседаниях. Значительное количество предоставленных опросных листов (при проведении заседаний в форме совместного присутствия и очно-заочной форме) означает существенную долю очных заседаний, в которых лицо физически не участвовало. С более подробной информацией по участию членов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» в заседаниях в 2022 году можно ознакомиться в Приложении 22 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, а также контролирует деятельность исполнительных органов.

Ключевая роль Совета директоров – определение приоритетных направлений деятельности Общества, включая утверждение стратегии развития, программы инновационного развития и отчетов об их исполнении.

Основные цели деятельности Общества закреплены в Уставе:

- получение Обществом прибыли;
- осуществление эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса;

- обеспечение устойчивого развития распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей (в части поставки и передачи электроэнергии).

В условиях происходящих в мире глобальных изменений задача Общества – обеспечение эффективности управления, использования и развития потенциала Общества, обеспечение устойчивости.

Приоритетные направления деятельности Совета директоров

Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2022 году, и принятые решения

Прибыльность

Повышение операционной эффективности	В рамках отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2021 год рассмотрен отчет по исполнению Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества
Снижение величины дебиторской задолженности	<p>Утверждены ежеквартальные Планы-графики мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии и урегулированию разногласий (далее – План-график), сложившихся по состоянию на 01.01.2022 (решение от 31.03.2022, протокол № 421/22); на 01.04.2022 (решение от 16.06.2022, протокол № 430/31); на 01.07.2022 (решение от 30.09.2022, протокол № 436/6); на 01.10.2022 (решение от 20.12.2022, протокол № 443/13).</p> <p>В рамках вопросов об утверждении ежеквартальных Планов-графиков рассмотрены отчеты о выполнении ранее утвержденных Советом директоров Общества Планов-графиков и информация о проведенной работе в отношении вновь образованной просроченной задолженности, об оборачиваемости дебиторской задолженности.</p> <p>Дано поручение обеспечить в 2022 году 2 189,8 млн руб. просроченной дебиторской задолженности из величины, сложившейся на 01.01.2022, в том числе 714,2 млн руб. в I квартале 2022 года, 725,0 млн руб. во II квартале 2022 года, 185,0 млн руб. в III квартале 2022 года, 565,6 млн руб. в IV квартале 2022 года (решение от 31.03.2022, протокол № 421/22)</p>
Снижение технологического расхода (потерь) электроэнергии	Рассмотрено соблюдение требований Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества за 2021 год (решение от 14.06.2022, протокол № 429/30), за первое полугодие 2022 года (решение от 16.11.2022, протокол № 441/11)

Конкурентоспособность

Обеспечение уровня надежности и качества оказываемых услуг	<p>Рассмотрен отчет о реализации Плана развития системы управления производственными активами Общества на 2020–2022 годы за 2021 год (решение от 04.05.2022, протокол № 424/25).</p> <p>Утвержден План развития системы управления производственными активами Общества на 2022–2024 годы (решение от 08.12.2022, протокол № 442/12).</p> <p>Рассмотрен вопрос об обеспечении Обществом установленного уровня надежности оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами за 2021 год (решение от 31.03.2022, протокол № 421/22)</p>
Система ключевых показателей эффективности Генерального директора и высших менеджеров	<p>Утверждены целевые значения ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад» на 2022 год (решение от 18.03.2022, протокол № 419/20).</p> <p>Утвержден Отчет о выполнении ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 год (решение от 26.12.2022, протокол № 444/14).</p> <p>Внесены изменения в Методику расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад» и в целевые значения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад» (решение от 26.12.2022, протокол № 444/14)</p>

Приоритетные направления деятельности Совета директоров

Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2022 году, и принятые решения

Развитие

Цифровая трансформация	Утвержден Отчет по реализации мероприятий, предусмотренных Программой «Цифровая трансформация ПАО «Россети Северо-Запад» 2020–2030 годы», за 2021 год (решение от 08.12.2022, протокол № 442/12)
Консолидация электросетевых активов	Рассмотрены отчеты о приобретении объектов электроэнергетики, одобрение приобретения которых не требуется Советом директоров, за III квартал 2021 года (решение от 18.03.2022, протокол № 419/20); за IV квартал 2021 года (решение от 19.05.2022, протокол № 427/28); за I квартал 2022 года (решение от 19.09.2022, протокол № 435/5), за II квартал 2022 года (решение от 08.12.2022, протокол № 442/12)
Инновационное развитие Общества	<p>Утверждена Программа инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года (решение от 24.02.2022, протокол № 416/17).</p> <p>Утвержден отчет о выполнении ключевого показателя эффективности (КПЭ) «Эффективность инновационной деятельности» Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад» за 2020 год (решение от 24.02.2022, протокол № 416/17).</p> <p>Рассмотрен отчет о реализации Программы инновационного развития Общества на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года в 2020 году (решение от 22.03.2022, протокол № 420/21)</p>
Совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками	<p>Рассмотрен отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками за 2021 год (решение от 12.05.2022, протокол № 426/27).</p> <p>Рассмотрен отчет об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2021 года (решение от 31.05.2022, протокол № 428/29).</p> <p>Утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества (решение от 16.06.2022, протокол № 430/31)</p>
Развитие функции внутреннего аудита	<p>Утверждена Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества (решение от 24.02.2022, протокол № 416/17).</p> <p>Утвержден отчет Департамента внутреннего аудита о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита и бюджета департамента внутреннего аудита за 2021 год, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2021 года, а также исполнения Плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 год (решение от 29.04.2022, протокол № 423/24)</p>

Наиболее важные вопросы деятельности Общества рассматриваются на заседаниях Совета директоров в очно-заочной форме с приглашением представителей менеджмента Общества для обеспечения открытого диалога.

В целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции COVID-19 в 2022 году было организовано и проведено всего три таких заседания Совета директоров, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- о рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» за девять месяцев 2021 года;
- отчет Генерального директора об исполнении инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» за девять месяцев 2021 года;

- о рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 год;
- о рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» за первое полугодие 2022 года;
- о рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» за первое полугодие 2022 года;
- о согласовании кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определяемые Советом директоров Общества.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Северо-Запад» количественный состав Совета директоров составляет 11 человек.

В 2022 году действовало два состава Совета директоров Компании¹.

С 29.05.2021 по 16.06.2022

- Полинов Алексей Александрович
- Головцов Александр Викторович
- Гончаров Юрий Владимирович
- Гребцов Павел Владимирович
- Краинский Даниил Владимирович
- Майоров Андрей Владимирович
- Мольский Алексей Валерьевич
- Морозов Андрей Владимирович
- Никитчанова Екатерина Владимировна
- Пидник Артем Юрьевич
- Федоров Олег Романович

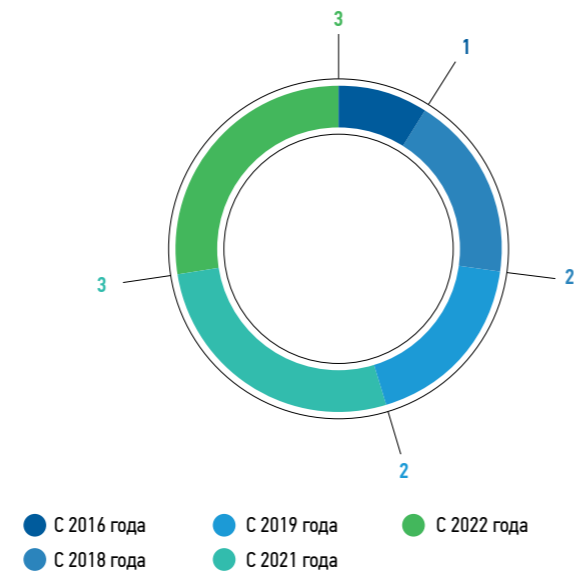
С 17.06.2022 по настоящее время

- Полинов Алексей Александрович
- Головцов Александр Викторович
- Калоева Мадина Валерьевна
- Майоров Андрей Владимирович
- Мольский Алексей Валерьевич
- Пидник Артем Юрьевич
- Пикин Сергей Сергеевич
- Тихонова Мария Геннадьевна
- Шагина Ирина Александровна
- Шевчук Александр Викторович
- Федоров Олег Романович

Члены Совета директоров имеют значительный управленческий и отраслевой опыт, являются авторитетными специалистами в области электроэнергетики, вносят ценный вклад в работу Совета директоров и его Комитетов.

Для акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» Совет директоров – это важнейший и практически единственный инструмент обеспечения контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества. Представителями мажоритарного акционера – ПАО «Россети» являются шесть членов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». Акционером и одновременно независимым директором Общества является Головцов А. В.

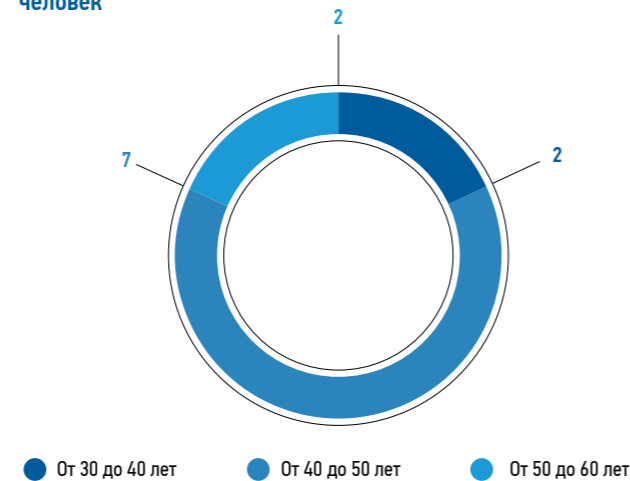
Структура Совета директоров по опыту работы в его составе, человек



Структура Совета директоров в разбивке по гендерному признаку, %



Структура Совета директоров в разбивке по возрасту, человек



НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

В соответствии с рекомендациями ККУ Банка России Совет директоров должен быть эффективным и профессиональным органом управления, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров. Наличие независимых директоров – один из важнейших принципов развития корпоративного управления.

На 31.12.2022 статус независимых директоров имеют три члена Совета директоров: Головцов Александр Викторович, Пикин Сергей Сергеевич, Федоров Олег Романович.

Независимые директора активно работают в Совете директоров, а также входят в состав всех Комитетов Совета директоров, при этом в состав одного из пяти Комитетов Совета директоров входят все независимые директора.

Компания высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров.

Менеджмент Общества осуществляет взаимодействие с представителями акционеров в целях увеличения числа независимых кандидатов в Совет директоров. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ежегодно рассматривает соответствие кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости.

По результатам проведения оценки независимости членов Совета директоров на соответствие критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и положениями ККУ Банка России, Советом директоров принято решение² о признании независимыми директорами Головцова А. В. и Пикина С. С.

Биографии членов Совета директоров



Полинов Алексей Александрович
Неисполнительный директор
Председатель Совета директоров

Родился в 1978 году.

Образование высшее. В 2000 году окончил Московский государственный строительный университет по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» с присвоением квалификации «экономист-менеджер» (специалитет). Кандидат экономических наук.

Занимаемые должности за последние три года:

- 2018 – настоящее время – советник Генерального директора (по совместительству), заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2021–2023 – главный советник (по совместительству), временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам публичного акционерного общества «Российские сети» (с 2022 года);
- 2022–2022 – временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2022 – настоящее время – заместитель Генерального директора по экономике и финансам, член Правления публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Участие в органах управления других организаций:

- 2019 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Юг»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
- 2021 – настоящее время – Председатель Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Цифра» (до 23.05.2022 – АО «Управление ВОЛС-ВЛ»);
- 2021 – настоящее время – председатель Совета директоров АО «Россети Янтарь» (до 29.07.2022 – АО «Янтарьэнерго»);
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ООО «ФСК – Управление активами»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр»;
- 2022–2023 – член Совета директоров публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

- Председатель Комитета по стратегии;
- Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям

¹ Получено согласие членов Совета директоров на раскрытие информации, представленной в Годовом отчете ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам работы за 2022 год.

² Решение от 17.08.2022 (протокол № 433/3).



Родился в 1983 году.

В 2005 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист». В 2017 году получил диплом Санкт-Петербургского государственного университета по программе подготовки Executive MBA для руководителей.

Занимаемые должности за последние три года:

- 2018 – настоящее время – Председатель Правления, Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – исполняющий обязанности Генерального директора АО «Россети Янтарь» (до 29.07.2022 – АО «Янтарьэнерго») (по совместительству).

Участие в органах управления других организаций:

- исполняющий обязанности генерального директора АО «Россети Янтарь» (по совместительству);
- председатель Правления АО «Россети Янтарь»;
- член Совета директоров АО «Россети Янтарь».

Не принимал участия в работе Комитетов Совета директоров Общества

**Пидник
Артем Юрьевич**
Исполнительный директор
Генеральный директор,
Председатель Правления

Дата первого избрания в Совет директоров: 14.06.2019

Акционер, выдвинувший директора: ПАО «Россети»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»: не имеет



Родился в 1973 году.

Образование высшее. В 1996 году окончил БГТУ имени Д. Ф. Устинова по специальности «автоматика и управление в технических системах» с присвоением квалификации «инженер-электрик» (специалитет).

Занимаемые должности за последние три года:

- 2005–2019 – начальник управления аналитических исследований АО «Управляющая компания УРАЛСИБ».

Участие в органах управления других организаций:

- 2006–2020 – член Совета директоров НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»;
- 2016–2020 – член Совета директоров ПАО «МРСК Волги»;
- 2019 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр»;
- 2020–2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

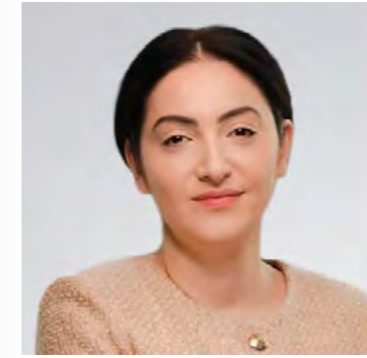
- член Комитета по аудиту;
- член Комитета по кадрам и вознаграждениям;
- член Комитета по надежности;
- член Комитета по стратегии;
- член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

**Головцов
Александр Викторович**
Независимый директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 14.06.2019

Акционер, выдвинувший директора: компания «3е Просперити Квест Фанд» (The Prosperity Quest Fund)

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»: 0,0 007 %



Родилась в 1980 году.

Образование высшее. В 2001 году окончила Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова по специальности «юриспруденция».

Занимаемые должности за последние три года:

- 2020–2023 – директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления публичное акционерное общество «Российские сети» (по совместительству);
- 2013 – настоящее время – директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»).

Участие в органах управления других организаций:

- 2014 – настоящее время – член Наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго»;
- 2014 – настоящее время – член Совета директоров АО «Московский узел связи энергетики»;
- 2015 – настоящее время – член Совета директоров ООО «АйТи Энерджи Сервис»;
- 2017 – настоящее время – член Совета директоров АО «АПБЭ»;
- 2021–2023 – член Совета директоров АО «Кубанские магистральные сети»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Энергетический институт имени Г. М. Кржижановского»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «НИЦ ЕЭС»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Цифра» (до 23.05.2022 – АО «Управление ВОЛС-ВЛ»);
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Янтарь»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Тюмень».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

- член Комитета по стратегии

**Калоева
Мадина Валерьевна**
Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 17.06.2022

Акционер, выдвинувший члена Совета директоров: ПАО «Россети»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»: не имеет



Родился в 1967 году.

Образование высшее. В 1994 году окончил Московский энергетический институт по специальности «электроэнергетические системы и сети» с присвоением квалификации «инженер-электрик» (специалитет). В 2017 году окончил АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы».

Кандидат технических наук.

Занимаемые должности за последние три года:

- 2018–2022 – первый заместитель генерального директора – главный инженер, член Правления публичного акционерного общества «Российские сети»;
- 2020–2022 – первый заместитель генерального директора – главный инженер публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы») (по совместительству);
- 2022 – настоящее время – генеральный директор филиала ПАО «Россети» – Магистральные электрические сети Центра.

Участие в органах управления других организаций:

- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Волга»;
- 2019–2023 – член Совета директоров публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»);
- 2020–2023 – член Правления ПАО «Россети»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Цифра» (до 23.05.2022 – АО «Управление ВОЛС-ВЛ»);
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Мобильные ГТЭС»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

- не принимал участия в работе Комитетов Совета директоров Общества

**Майоров
Андрей Владимирович**
Неисполнительный директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 28.05.2021

Акционер, выдвинувший директора: ПАО «Россети»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»: не имеет



Родился в 1980 году.

Образование высшее. В 2004 году окончил Московский энергетический институт по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер»; по специальности «экономика и управление на предприятии электроэнергетики», квалификация «инженер-экономист».

Занимаемые должности за последние три года:

- 2019–2020 – первый заместитель председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2020–2023 – заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг (с 24.04.2020), член Правления публичного акционерного общества «Российские сети» (с 29.05.2020);
- 2020–2022 – заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2022 – настоящее время – заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Участие в органах управления других организаций:

- 2013 – настоящее время – член Наблюдательного совета Ассоциации «НП Совет рынка»;
- 2014 – настоящее время – председатель Наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго»;
- 2015 – настоящее время – член Совета директоров АО «ТайгаЭнергоСтрой»;
- 2019 – настоящее время – член Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС»;
- 2019 – настоящее время – член Совета директоров ОАО «Томские магистральные сети»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров АО «Энергоцентр»;
- 2020 – настоящее время – член Президиума РНК СИГРЭ;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- 2020 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- 2021–2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Цифра» (до 23.05.2022 – АО «Управление ВОЛС-ВЛ»);
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «ТРК»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Кубань»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Сибирь Тываэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Волга»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров АО «ЦТЗ»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2022–2022 – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров АО «НТЦ ФСК ЕЭС»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров АО «Янтарьэнергообит»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров АО «Мобильные ГТЭС».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

- Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

**Мольский
Алексей Валерьевич**
Неисполнительный директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 28.05.2021

Акционер, выдвинувший директора: ПАО «Россети»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»: не имеет



Родился в 1979 году.

Образование высшее, окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова: бакалавр экономики (2001); магистр экономики (2003).

Занимаемые должности за последние три года:

- 2009 – настоящее время – директор ООО «НТЦ Энергофонд».

Участие в органах управления других организаций:

- 2017 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

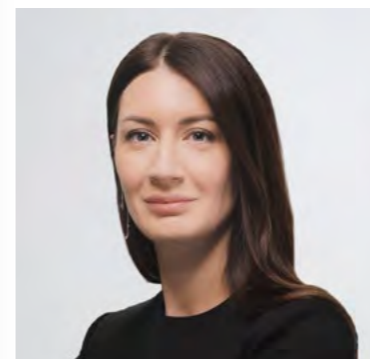
- Председатель Комитета по аудиту;
- член Комитета по стратегии

**Пикин
Сергей Сергеевич**
Независимый директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 17.06.2022

Акционер, выдвинувший директора: ПАО «Россети»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»: не имеет



Родилась в 1980 году.

Образование высшее. В 2002 году окончила Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление». В 2005 году окончила Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по профессиональной переподготовке по программе «Государственное управление экономическим развитием». В 2008 году окончила Высшую школу экономики по программе «Мастер делового администрирования (МВА)», специализация «финансы».

Кандидат экономических наук.

Занимаемые должности за последние три года:

- 2013–2020 – заместитель председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2013–2020 – член Правления ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2020–2023 – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству);
- 2020 – настоящее время – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»).

Участие в органах управления других организаций:

- 2021–2023 – член Совета директоров АО «ДВЗУК ЕНЭС»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь Тываэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Волга»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «НИЦ ЕЭС»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Томская распределительная компания»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Юг»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров АО «Региональные электрические сети»;
- 2022 – настоящее время – член Совета директоров АО «Электромагистраль».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

- не принимала участие в работе Комитетов Совета директоров Общества

**Тихонова
Мария Геннадьевна**

Дата первого избрания в Совет директоров: 17.06.2022

Акционер, выдвинувший директора: ПАО «Россети»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»: не имеет



Родился в 1968 году.

Образование высшее, в 1992 году окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «прикладная математика», квалификация «математик».

Занимаемые должности за последние три года:

- 2013–2021 – член Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО).

Участие в органах управления других организаций:

- 2015 – настоящее время – член Коллегии Национального реестра профессиональных корпоративных директоров НП «РИД»;
- 2020 – настоящее время – независимый член Правления Национальной ассоциации корпоративных директоров.

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

- член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям;
- член Комитета по стратегии

**Федоров
Олег Романович**
Независимый директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 13.06.2017

Акционер, выдвинувший директора:
Компания «Зе Просперити Квест Фанд» (The Prosperity Quest Fund)

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»: не имеет



Родилась в 1979 году.

Образование высшее, в 2001 году окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт, специальность «бухгалтерский учет и аудит», квалификация «экономист». В 2013 году окончила Владимирский юридический институт ФСИН России, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

Занимаемые должности за последние три года:

- 2015–2023 – начальник Департамента тарифной политики публичного акционерного общества «Российские сети»;
- 2023 – настоящее время – начальник Департамента тарифной политики публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Участие в органах управления других организаций:

- 2018 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «ТРК»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

- член Комитета по аудиту;
- член Комитета по кадрам и вознаграждениям

**Шагина
Ирина Александровна**

Дата первого избрания в Совет директоров: 07.06.2018

Акционер, выдвинувший директора:
ПАО «Россети»

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»: не имеет



Родился в 1983 году.

Образование высшее, в 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».

Занимаемые должности за последние три года:

- 2014 – настоящее время – исполнительный директор некоммерческой организации Ассоциация профессиональных инвесторов.

Участие в органах управления других организаций:

- 2016 – настоящее время – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала»;
- 2018 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Детский мир»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ООО «Биннофарм Групп»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «РусГидро».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

- член Комитета по стратегии

**Шевчук
Александр Викторович**
Неисполнительный директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 08.06.2016

Акционер, выдвинувший директора:
компания «Зе Просперити Квест Фанд» (The Prosperity Quest Fund)

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»: не имеет

Сделки с акциями ПАО «Россети Северо-Запад» членами Совета директоров в 2022 году не совершались.

Члены Совета директоров, за исключением Головцова А. В., акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году не владели.

В течение 2022 года членам Совета директоров, займы (кредиты) Обществом, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество, не выдавались.

Биографии членов Совета директоров Общества, занимавших эти должности с 29.05.2021 по 17.06.2022, приведены в [Приложении 24](#) в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

В течение 2022 года досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров не осуществлялось.



Со списком аффилированных лиц ПАО «Россети Северо-Запад» на 31.12.2022 можно ознакомиться на [официальном сайте Общества](#)

ПОРЯДОК ВВЕДЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ НОВЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров начинается с ознакомления с решениями, принятыми Общим собранием акционеров ПАО «Россети Северо-Запад», на котором были избраны новые члены Совета директоров Общества, и документами, утвержденными Общим собранием акционеров.

Члены Совета директоров информируются о том, что организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров и Комитетов осуществляется с использованием интернет-ресурса «Личный кабинет членов органов управления ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Личный кабинет). Предоставляется информация о возможностях Личного кабинета: проведение заседаний органов управления Общества без рассылки материалов по электронной почте; автоматическое уведомление пользователей о создании новых заседаний органов управления, изменении их статуса, о размещении материалов к заседаниям органов управления; голосование по вопросам повесток дня заседаний путем заполнения опросного листа в Личном кабинете – при условии подписания

Соглашения об условиях и порядке использования электронного сервиса «Личный кабинет членов органов управления ПАО «Россети Северо-Запад».

Кроме того, члены Совета директоров Общества получают исчерпывающую информацию о содержании Личного кабинета, в котором они могут ознакомиться с Уставом и внутренними документами Общества, регламентирующими работу органов управления; календарем заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров; материалами к заседаниям, протоколами заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров с 2014 года; информацией о составах Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Правления и их планах работы.

У вновь избранных членов Совета директоров запрашиваются согласие на обработку персональных данных, уведомление о признаках возможной заинтересованности, банковские реквизиты для перечисления вознаграждения, членам Совета директоров направляется уведомление о включении их в список инсайдеров Общества.

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Страхование ответственности директоров и должностных лиц (Directors & Officers Liability) как обязательный для Общества вид страхования предусмотрено Положением об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад» (в новой редакции)¹.

Страхование ответственности директоров и должностных лиц позволяет защитить имущественные интересы акционеров Общества, обеспечить источник возмещения возможных убытков Общества и (или) застрахованных лиц при наступлении событий, на случай которых проводится страхование, а также защитить имущественные интересы застрахованных от претензий, полученных от третьих лиц.

Советом директоров утверждена² страховая организация САО «ВСК» для заключения договора по оказанию услуг страхования ответственности директоров и должностных лиц. Заключен договор страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний на период 01.01.2022–31.12.2022.

Общий совокупный лимит ответственности (страховая сумма) составляет 500 000 000 руб. в отношении всех и каждого страхового случая, в отношении всех и каждого из застрахованных (за исключением расширения для независимых директоров).

Дополнительный лимит ответственности для каждого независимого директора составляет 30 000 000 руб. при условии, что совокупный лимит ответственности для всех независимых директоров составит в совокупности 150 000 000 руб.

¹ Утверждено Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 31.03.2022 (протокол № 421/22).

² Утверждена Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 14.12.2021 (протокол № 411/12).



КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь Общества обеспечивает надлежащее соблюдение порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров, координацию действий по защите прав и интересов акционеров, поддержание эффективной деятельности Совета директоров и текущей деятельности Комитетов Совета директоров¹.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад»².

Для обеспечения независимости кандидатура Корпоративного секретаря выдвигается Генеральным директором Общества и (или) Председателем Совета директоров. Корпоративный секретарь функционально подчиняется

Совету директоров. Административное подчинение Корпоративного секретаря определяется утвержденной в Обществе организационной структурой.

Корпоративный секретарь не является секретарем Правления.

С 27.06.2008 функции Корпоративного секретаря Общества осуществляет Назаренко Людмила Юрьевна.

Корпоративный секретарь обладает достаточными знаниями, опытом и квалификацией для исполнения возложенных на нее обязанностей, безупречной профессиональной репутацией, регулярно повышает квалификацию.

Биография Корпоративного секретаря



Родилась в 1971 году.

В 1993 году окончила Одесский технологический институт пищевой промышленности; в 2001–2002 годах прошла обучение по курсу «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих работников Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов; в 2011 году получила диплом о высшем юридическом образовании по окончании Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета по специальности «юриспруденция».

Занимаемые должности за последние пять лет:

- 2006–2022 – начальник отдела корпоративного управления Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2022 – настоящее время – заместитель начальника Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Северо-Запад».

Награждена отраслевыми наградами:

- 2002 – Почетная грамота ПАО «ЕЭС России»;
- 2006 – Почетная грамота ОАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2013 – Почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.

Не принимает участия в органах управления других организаций.

Назаренко Людмила Юрьевна
Корпоративный секретарь
ПАО «Россети Северо-Запад»

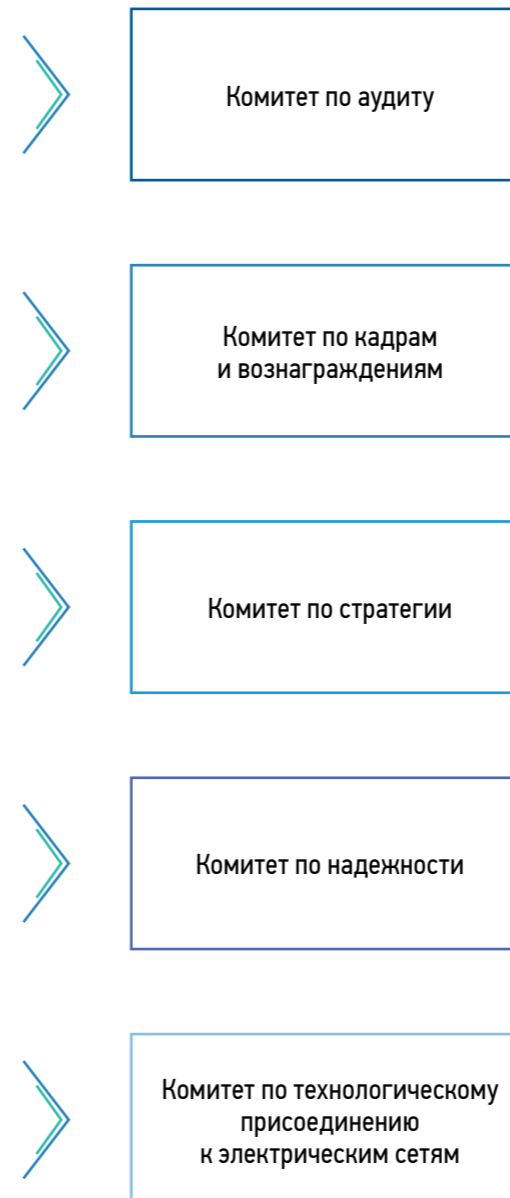
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»: 0,0026 %

Корпоративный секретарь сделок с ценными бумагами Общества в 2022 году не совершала.

В 2022 году Корпоративному секретарю займы (кредиты) Обществом, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которого входит Общество, не выдавались.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» Советом директоров созданы консультативно-совещательные органы – **Комитеты Совета директоров**.



Целью Комитетов является обеспечение эффективной работы Совета директоров в решении вопросов, входящих в компетенцию Комитета, повышение эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

Комитеты играют активную роль в процессе принятия решений Советом директоров, повышая эффективность работы Совета директоров. Они предварительно рассматривают и представляют Совету директоров рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров. Для Совета директоров Общества решения Комитетов носят рекомендательный характер.

Деятельность Комитетов регламентируется Положениями о Комитетах, определяющими вопросы их компетенции, порядок формирования состава и функционирования, права и обязанности членов Комитета.

Количественный и персональный состав каждого Комитета определяется решением Совета директоров. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с планами работы Комитетов, ежегодно утверждаемыми на заседаниях Комитетов.

В 2022 году каждый из Комитетов Совета директоров работал в нескольких составах.

Действующие по состоянию на 31.12.2022³ составы Комитетов Совета директоров избраны решениями Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»:

- от 17.08.2022 (протокол № 433/3) персональные составы Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по надежности, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества;
- от 29.08.2022 (протокол № 434/4) персональный состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества.

¹ Сведения о Корпоративном секретаре размещаются на официальном интернет-сайте Общества, а также в Годовом отчете Общества в том же объеме, что и объем сведений, предусмотренных для раскрытия в отношении членов Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества.

² Утверждено решением Совета директоров Общества от 30.09.2016 (протокол № 220/11). С Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад» можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/otherinternaldocuments/>

³ Персональные составы Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» и информация об участии в заседаниях членов Комитетов предыдущих составов приведены в Приложении 25 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

Комитет по аудиту

Обращение Председателя Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»



Уважаемые коллеги!

В 2022 году Комитет по аудиту рассматривал вопросы по ключевым областям своей компетенции – подготовка бухгалтерской (финансовой) отчетности, контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора, обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, контроль за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

На основании рекомендации Комитета в состав Конкурсной комиссии по выбору внешнего аудитора Общества в 2022 году включен Головцов Александр Викторович – член Комитета по аудиту, член Совета директоров, независимый директор ПАО «Россети Северо-Запад».

Комитетом детально рассмотрены планы работы и развития внутреннего аудита Общества и отчеты об их выполнении, тематические аудиторский отчет, утверждена Методика оценки качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудиторов и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, пересмотрено Положение о Комитете по аудиту.

Не оставлено без внимания и состояние корпоративного управления в Обществе, были даны предложения Совету директоров продолжить работу по совершенствованию корпоративного управления, анализу лучших международных и российских практик в этой области. >>

Пикин Сергей Сергеевич
Председатель Комитета по аудиту

Отчет о работе Комитета по аудиту в 2022 году

В отчетном периоде Комитет по аудиту в своей деятельности руководствовался:

- Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 29.02.2016 (протокол № 197/12), с учетом изменений, внесенных Советом директоров Общества 28.10.2016 (протокол № 222/13);
- Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров Общества 08.12.2022 (протокол № 442/12).

Основными задачами Комитета являются:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Количественный и персональный составы Комитета по аудиту определены решением Совета директоров от 17.08.2022 (протокол № 433/3).

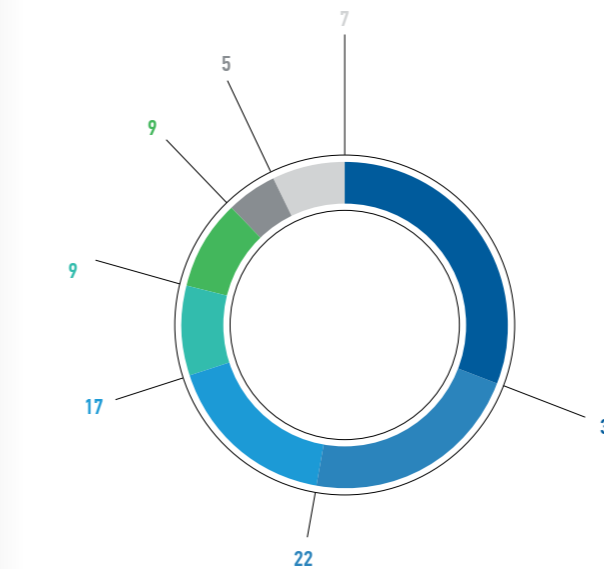
Председателем Комитета избран независимый директор – Пикин Сергей Сергеевич, обладающий опытом и знаниями в области подготовки, анализа оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Члены Комитета по аудиту Головцов А. В. (независимый директор) и Шагина И. А. имеют высшее образование в области экономики, юриспруденции, энергетики и эксплуатации электрооборудования.

Все члены Комитета по аудиту имеют необходимый опыт и квалификацию, которые позволяют Комитету работать эффективно.

Персональный состав и участие в работе Комитета¹

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ²	% участия
Пикин Сергей Сергеевич Председатель	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор ООО «НТЦ Энергофонд»	4 из 4	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	4 из 4	100
Шагина Ирина Александровна	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», начальник Департамента тарифной политики ПАО «Россети»	4 из 4	100

Тематика вопросов, рассмотренных в 2022 году, %



- Внутренний аудит
- Бухгалтерская (финансовая) отчетность
- Проведение внешнего аудита и выбор аудитора
- Система внутреннего контроля и управления рисками
- Организационные вопросы
- Система противодействия недобросовестным действиям работников и третьих лиц
- Иные вопросы

В течение 2022 года Комитетом по аудиту Совета директоров Общества проведено

10 заседаний
(четыре из которых в действующем составе)

Всего рассмотрено

42 вопроса
(из которых в форме совместного присутствия проведено пять заседаний, рассмотрено 26 вопросов)

Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту Совета директоров Общества в 2022 году, приведен в **Приложении 26** в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

¹ В состав входят только члены Совета директоров. Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2022 до 17.08.2022, приведена в **Приложении 25** в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

² Приведена информация об участии в работе Комитета по аудиту членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2022.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Обращение Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»



Уважаемые коллеги!

В 2022 году Комитет по кадрам и вознаграждениям обеспечил эффективную работу Совета директоров по вопросам кадровой и социальной политики, подготовлены рекомендации Совету директоров по кадровым назначениям, рассмотрены результаты деятельности заместителя Генерального директора и подготовлены рекомендации Генеральному директору о заключении трудового договора на новый срок. Комитетом проведена оценка состояния кадровых резервов Общества в 2021 году, сформирован прогноз формирования кадровых резервов на 2022 год и актуализированы организационные структуры аппаратов управления филиалов Общества.

Работа Комитета в части оценки кандидатов в Совет директоров и членов Совета директоров по критериям независимости Правил листинга ПАО Московская Биржа и ККУ Банка России, самооценки работы Совета директоров и Комитетов, а также формирования состава Правления в 2022 году была продолжена.

Кроме того, в отчетном году были рассмотрены и даны предложения по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования. >>

Полинов Алексей Александрович

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям

Отчет о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2022 году

Основные задачи Комитета:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, членов коллегиального исполнительного органа Общества, и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

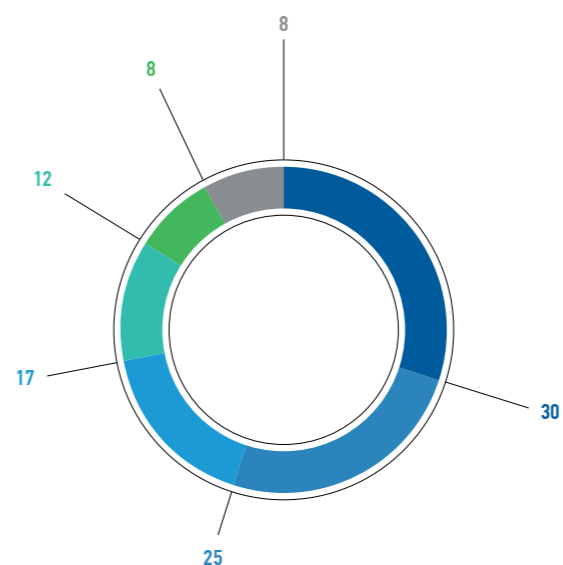
Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям – три человека определен решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 17.08.2022 (протокол № 433/3), этим же решением определен персональный состав Комитета, состоящий только из членов Совета директоров.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям располагает профессиональным опытом и знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления им своих полномочий.

Персональный состав и участие в работе Комитета¹

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ²	% участия
Полинов Алексей Александрович Председатель	Председатель Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	6 из 6	100
Шагина Ирина Александровна	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», начальник Департамента тарифной политики ПАО «Россети»	6 из 6	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	6 из 6	100

Тематика вопросов, рассмотренных в 2022 году, %



- Материальное стимулирование
- Согласование кандидатур на отдельные должности и кадровые резервы
- Оценка членов органов управления и работы органов управления
- Организационные вопросы
- Организационная структура
- Иные вопросы

В 2022 году Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров проведено

10 заседаний
(шесть из которых в действующем составе)

Всего рассмотрено

24 вопроса

Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в 2022 году, приведен в **Приложении 26** в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

¹ В состав входят только члены Совета директоров. Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2022 до 17.08.2022, приведена в **Приложении 25** в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

² Приведена информация об участии в работе Комитета по кадрам и вознаграждениям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2022.

Комитет по стратегии

Обращение Председателя Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»



Уважаемые коллеги!

Задачей Комитета по стратегии является выработка и представление рекомендаций Совету директоров по таким направлениям, как стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками (риск-аппетит), оценка эффективности деятельности Общества.

В 2022 году Комитет осуществлял рассмотрение бизнес-планов и отчетов об их исполнении, инвестиционной программы и отчетов о ее исполнении, вопросов управления непрофильными активами, прекращения участия в других обществах, планирования мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности. Комитетом предварительно рассмотрены внутренние документы: Кодекс корпоративного управления Общества, Регламент формирования инвестиционной программы, Порядок учета инвестиционных проектов, Положение по инвестиционной деятельности, а также Сценарные условия оптимизации проекта инвестиционной программы Общества.

Комитетом по стратегии рассмотрены вопросы стратегического и инновационного развития: в частности, Программы инновационного развития Общества на 2020–2024 годы с перспективой до 2030 года, отчетов о ее реализации; рассмотрена реализация мероприятий, предусмотренных Программой «Цифровая трансформация ПАО «Россети Северо-Запад» 2020–2030 годов. >>

Полинов Алексей Александрович
Председатель Комитета по стратегии

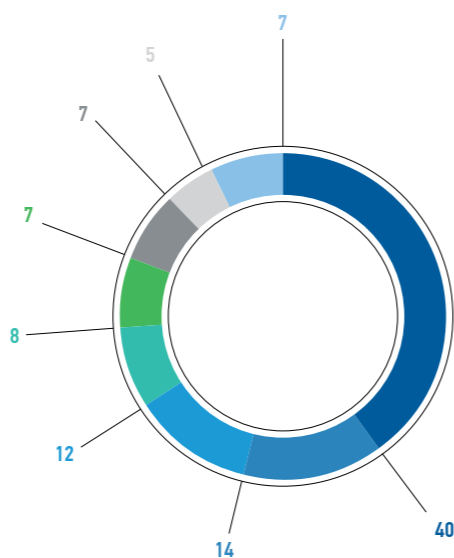
Отчет о работе Комитета по стратегии в 2022 году

В отчетном периоде Комитет по стратегии в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 15.08.2019 (протокол № 329/6).

Персональный состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества избран решением Совета директоров от 29.08.2022 (протокол № 434/4) в количестве 11 человек.

Члены Комитета по стратегии обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2022 году, %



- Инвестиционная деятельность и отчеты по ИПР
- Бизнес-планирование и отчеты об исполнении БП
- Стратегическое, инновационное развитие
- Оценка КПЭ
- Деятельность по снижению просроченной ДЗ
- Организационные вопросы
- Система управления рисками
- Иные вопросы

Персональный состав и участие в работе Комитета

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ¹	% участия
Полинов Алексей Александрович Председатель	Председатель Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	9 из 9	100
Лещевская Юлия Александровна	Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	8 из 9	89
Бахарев Дмитрий Владимирович	Первый заместитель начальника Департамента тарифной политики ПАО «Россети»	9 из 9	100
Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»	9 из 9	100
Калоева Мадина Валерьевна	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»	9 из 9	100
Темнышев Александр Александрович	Начальник Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Северо-Запад»	9 из 9	100
Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	9 из 9	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	9 из 9	100
Шевчук Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	9 из 9	100
Бычко Михаил Александрович	Начальник Департамента проектно-сметного контроля ПАО «Россети»	9 из 9	100
Пикин Сергей Сергеевич	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор ООО «НТЦ Энергофонд»	9 из 9	100

В течение 2022 года Комитетом по стратегии проведено

19 заседаний

(девять из которых – в действующем составе), из них одно в форме совместного присутствия

Всего рассмотрено

58 вопросов

Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии Совета директоров Общества в 2022 году, приведен в Приложении 26 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

¹ Приведена информация об участии в работе Комитета по стратегии членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2022.

Комитет по надежности

Обращение Председателя Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»



Уважаемые коллеги!

Одно из ключевых направлений работы Комитета по надежности – работа по противодействию возникновению аварий, поэтому основная деятельность Комитета направлена на обеспечение установленного уровня надежности оказываемых услуг и качественный анализ причин технологических нарушений. В 2022 году Комитет рассматривал результаты анализа качества расследования причин аварий за 2021 год, а также полноту и достаточность мероприятий, разработанных по результатам их расследования.

Особую важность имеет реализация мероприятий, направленных на обеспечение бесперебойной работы в особые периоды, в связи с чем повышенное внимание Комитет уделил итогам оценки подготовки Общества к грозовому, паводковому периоду в отчетном году.

Комитет по надежности также проводил работу по рассмотрению проекта инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2023–2027 годов и изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2016–2025 годов¹, и подготовке соответствующих рекомендаций Совету директоров. Комитетом по надежности предварительно рассмотрены Положение о единой технической политике в электросетевом комплексе, а также План развития системы управления производственными активами Общества на 2022–2024 годы. >>

Романков Андрей Олегович

Председатель Комитета по надежности

Отчет о работе Комитета по надежности в 2022 году

В отчетном периоде Комитет по надежности в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 31.07.2017 (протокол № 249/4).

Основными задачами Комитета являются, в частности:

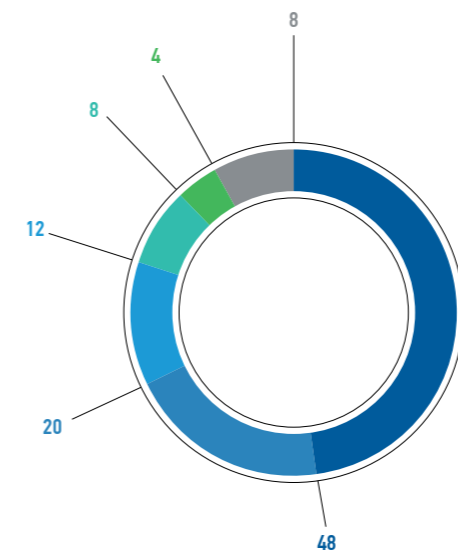
- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения.

Персональный состав Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» избран решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 17.08.2022 (протокол № 433/3) в количестве пяти человек.

Персональный состав и участие в работе Комитета

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ²	% участия
Романков Андрей Олегович Председатель	Заместитель главного инженера ПАО «Россети»	5 из 5	100
Зуйкова Ольга Валентиновна	Директор филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора	5 из 5	100
Канюка Палина Николаевна	Начальник Департамента производственной деятельности ПАО «Россети»	5 из 5	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	5 из 5	100
Ягодка Денис Владимирович	Член Правления, Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад»	5 из 5	100

Тематика вопросов, рассмотренных в 2022 году, %



- Анализ производственных программ
- Показатели надежности, управление производственными активами
- Организационные вопросы
- Оценка готовности к работе в особые периоды
- Надежность функционирования и техническое состояние электрических сетей
- Иные вопросы

Комитетом по надежности в 2022 году проведено

10 заседаний

(пять из которых в действующем составе)

Всего рассмотрено

25 вопросов

Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности Совета директоров Общества в 2022 году, приведен в [Приложении 26](#) в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

¹ Утверждена приказом Минэнерго России от 30.11.2015 № 906, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 24.12.2021 № 33@.

² Приведена информация об участии в работе Комитета по надежности членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2022.

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Обращение Председателя Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»



Уважаемые коллеги!

В 2022 году Комитет продолжил проведение постоянного мониторинга деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к распределительным электрическим сетям, включая договорную работу, общую статистику присоединения с учетом отдельных групп потребителей и информацию о сокращении объема действующих договоров с нарушенными сроками исполнения обязательств.

Кроме того, в отчетном году проводилась работа в части повышения качества планирования развития электрических сетей. Комитетом была рассмотрена информация о взаимодействии с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при разработке и рассмотрении схем и программ

развития электрических сетей на территории субъектов Российской Федерации на пятилетний период, а также о разработке комплексных программ развития электрических сетей 35 кВ и выше на территории субъектов Российской Федерации на пятилетний период в цикле 2022 года.

Комитетом также проанализированы результаты Национального рейтинга состояния инвестиционного климата на территориях присутствия ПАО «Россети Северо-Запад», подготавливаемого на ежегодной основе АНО «АСИ» по направлению «эффективность процедур по подключению электроэнергии», и разработаны мероприятия, влияющие на эффективность деятельности по технологическому присоединению в целях повышения доступности энергетической инфраструктуры и улучшения результатов в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата субъектов, входящих в зону обслуживания ПАО «Россети Северо-Запад».

Технологическое присоединение к электросетям – это не только технологический процесс, для Общества это возможность создать для потребителя комфортную среду взаимодействия и предложить дополнительные сервисы и услуги, в том числе в цифровых каналах. В 2022 году Комитет рассмотрел дорожную карту по развитию дополнительных (нетарифных) услуг, которая позволит повысить доходность нетарифных видов деятельности и расширить перечень услуг и сервисов для потребителей.

Работа Комитета позволила повысить качество оценки эффективности деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям и подготовить своевременные рекомендации для рассмотрения Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

Мольский Алексей Валерьевич

Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

Персональный состав и участие в работе Комитета

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ¹	% участия
Мольский Алексей Валерьевич Председатель	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»	2 из 2	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	2 из 2	100
Корнеев Александр Юрьевич	Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»	2 из 2	100
Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	2 из 2	100
Филатова Светлана Валерьевна	Член Правления, заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «Россети Северо-Запад»	2 из 2	100

¹ Приведена информация об участии в работе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2022.

Отчет о работе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2022 году

Задачей Комитета являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по таким направлениям, как:

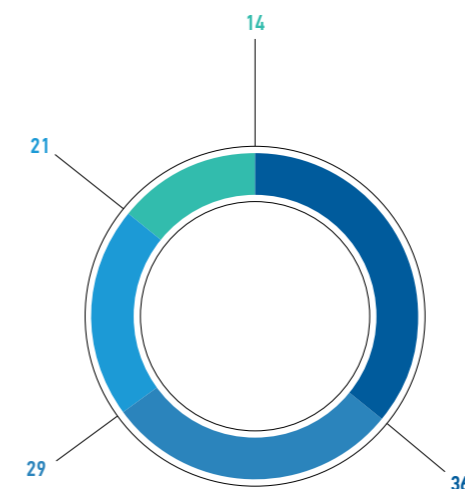
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети.

В отчетном периоде Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров руководствовался Положением о Комитете, утвержденным решением Совета директоров Общества 11.03.2020 (протокол № 353/30).

Действующий состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избран решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 17.08.2022 (протокол № 433/3) в количестве пяти человек.

Члены Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2022 году, %



- Мониторинг деятельности в части ТП
- Повышение качества планирования и развитие электрической сети
- Организационные вопросы
- Иные вопросы

В 2022 году Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям проведено

6 заседаний
(два из которых в действующем составе)

Всего рассмотрено

14 вопросов

Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества в 2022 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с рекомендациями ККУ Банка России Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы Совета директоров, его Комитетов и членов.

Проведение оценки качества работы Совета директоров должно быть направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена. Оценка работы Совета директоров, его Комитетов и членов должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта).

Независимая оценка

В 2021 году была проведена независимая оценка деятельности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2019/2020 и 2020/2021 корпоративные годы независимым внешним консультантом АО ВТБ Регистратор. Следующий период, в котором Обществом планируется независимая оценка, – 2023/2024 корпоративный год.

Самооценка

В целях совершенствования корпоративного управления Общество продолжает работу по внедрению процедуры оценки деятельности Совета директоров. В соответствии с Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети

Северо-Запад»¹ в 2022 году была проведена самооценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021/2022 корпоративный год. Объектами оценки стали: работа Совета директоров в целом; работа каждого Комитета Совета директоров (Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по стратегии, Комитета по надежности, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям); работа Председателя Совета директоров; работа Корпоративного секретаря; работа по обеспечению деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества.

При проведении процедуры оценки использованы анкетные опросы членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров Общества.

Результаты самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021/2022 корпоративном году подтверждают в целом достаточно высокий уровень соответствия критериям оценки. По сравнению с прошлым периодом самооценки (2018/2019 корпоративный год) отмечены некоторое повышение среднего балла по самооценке в целом (средний балл по всей совокупности критериев в 2021/2022 корпоративном году составил 4,52 балла, в то время как за 2018/2019 корпоративный год составлял 4,39 балла) и значительно возросшая однородность и структурированность оценок, что свидетельствует о зрелости системы корпоративного управления Общества в части работы Совета директоров и его Комитетов. Наибольшую удовлетворенность респондентов в оцениваемом периоде вызвали состав и структура Совета директоров, деятельность Председателя Совета директоров и Корпоративного секретаря, а также работа Комитета по аудиту и Комитета по надежности.

Деятельность Совета директоров, членов Совета директоров Общества и Комитетов Общества соответствует ключевым рекомендациям ККУ Банка России.

Исполнительные органы

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Единоличный исполнительный орган – Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад», он осуществляет текущее руководство деятельностью Общества и является Председателем Правления.



**Пидник
Артем Юрьевич**
Генеральный директор,
Председатель Правления

Родился в 1983 году.

Образование – высшее, специалитет, период обучения – 2000–2005.

В 2005 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист».

В 2017 году получил диплом Санкт-Петербургского государственного университета по программе переподготовки Executive MBA для руководителей.

2018 – настоящее время – Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад».

2019 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

2021 – настоящее время – исполняющий обязанности Генерального директора (по совместительству), Председатель Правления, член Совета директоров АО «Россети Янтарь» (до 29.07.2022 – АО «Янтарьэнерго»).

Решением Совета директоров от 10.10.2018 (протокол № 298/11) Генеральным директором Общества с 11.10.2018 до 10.10.2021 избран Пидник Артем Юрьевич. Решением Совета директоров от 08.10.2021 (протокол № 407/8) Пидник Артем Юрьевич избран Генеральным директором ПАО «Россети Северо-Запад» на новый срок с 11.10.2021 по 10.10.2024 включительно.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления. Уставом Общества Генеральному директору предоставлены права по распоряжению имуществом Общества, совершению сделок от имени Общества, изданию приказов, утверждению инструкций и внутренних документов по вопросам его компетенции и иные права.

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 07.06.2019 (протокол № 321/34).

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом ПАО «Россети Северо-Запад».

Деятельность Правления¹ Общества регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Правлении.

В соответствии с Уставом члены Правления избираются Советом директоров в количестве, определяемом решением Совета директоров по предложению Генерального директора.

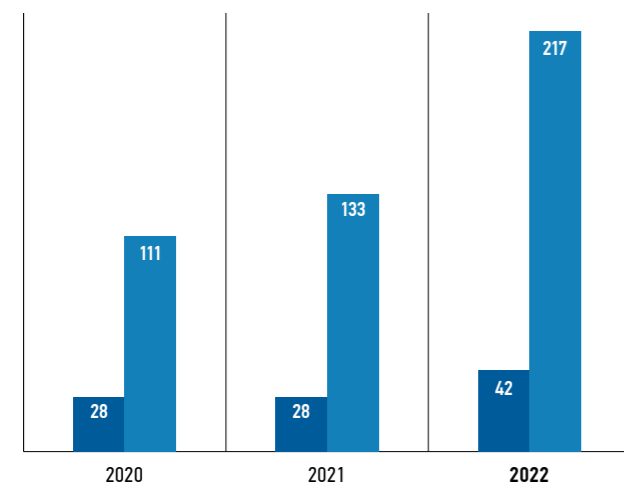
В течение 2022 года в связи с кадровыми решениями в составе Правления произошли следующие изменения:

- решением Совета директоров от 18.04.2022 (протокол № 422/23) членом Правления избран Климов Сергей Владимирович.

По состоянию на 31.12.2022 в состав Правления Общества вошло восемь человек.

Отчет о деятельности Правления

Заседания Правления в 2020–2022 годах



- Количество проведенных заседаний
- Количество рассмотренных вопросов

В 2022 году Правление ПАО «Россети Северо-Запад» провело

42 заседания

Рассмотрело

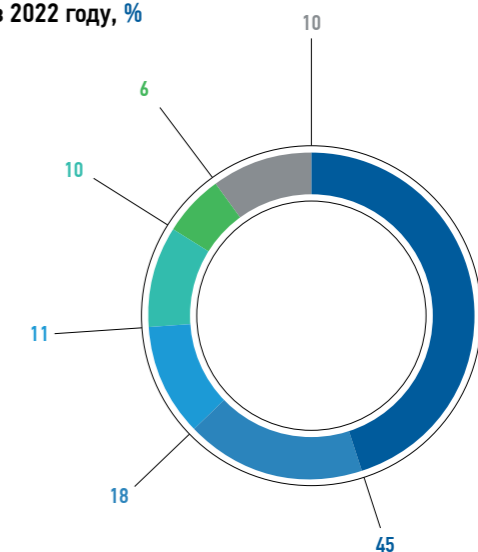
217 вопросов

Участие членов Правления в заседаниях, проведенных в 2022 году

Ф. И. О.	Общее количество заседаний	Количество заседаний, в которых принял участие член Правления	
		Шт.	Доля от общего количества заседаний, %
Пидник Артем Юрьевич	42	42	100
Аганова Карина Андреевна	42	41	98
Изотова Анна Владимировна	42	39	93
Катков Вадим Владимирович	42	41	98
Климов Сергей Владимирович	32	31	97
Филатова Светлана Валерьевна	42	42	100
Шадрина Людмила Владимировна	42	39	93
Ягодка Денис Владимирович	42	41	98

Для обеспечения эффективной деятельности Совета директоров, принятия им взвешенных и обоснованных решений Правление предварительно рассматривает наиболее важные и значимые вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров и представляет свои рекомендации. Совет директор может принимать решения с поручениями в адрес Правления, которые Правление своевременно исполняет.

Структура вопросов, рассмотренных Правлением в 2022 году, %



- Рассмотрение БП (ИПР), ДПН, КПЗ и отчетов об их исполнении, работа с дебиторской задолженностью и иные вопросы
- Вопросы деятельности ДЗО
- Внутренний контроль и управление рисками, внутренний аудит
- Работа с потерями, энергосбережение, работа с заявителями по соглашениям о компенсации
- Сделки
- Прочие

Биографии членов Правления



Биография представлена на с. 184 и 205.

Пидник Артем Юрьевич
Генеральный директор, Председатель Правления

Член Совета директоров

¹ Компетенция Правления ПАО «Россети Северо-Запад» определена Уставом Общества, подробнее читайте на официальном интернет-сайте: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/>



Родилась в 1977 году.

Образование высшее.

1995–1999 (бакалавриат) – НОУ ВПО Балтийский институт экологии, политики и права, специальность «юриспруденция», квалификация «бакалавр юриспруденции».

1999–2000 (магистратура) – Санкт-Петербургский юридический институт Генеральной прокуратуры Российской Федерации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

**Аганова
Карина Андреевна**
Член Правления, заместитель
Генерального директора
по операционной деятельности

Дата избрания в состав
Правления: 24.02.2021

2006–2009 (специалитет) – ФГОУ ВПО Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «экономика и управление на предприятии», квалификация «экономист-менеджер».

Занимаемые должности за последние три года:

- 2018–2020 – начальник Департамента логистики и материально-технического обеспечения, исполняющая обязанности заместителя Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2020–2021 – заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2021 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021–2021 – заместитель Генерального директора по операционной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», помощник Генерального директора Департамента управления делами ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – заместитель Генерального директора по операционной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – советник Департамента управления делами (по совместительству) АО «Россети Янтарь» (до 29.07.2022 – АО «Янтарьэнерго»).

Участия в органах управления других организаций не принимала



Родилась в 1976 году.

Образование высшее. Специалитет.

1994–1999 – Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

Занимаемые должности за последние три года:

- 2015–2021 – заместитель Генерального директора по правовым и корпоративным вопросам ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»;
- 2021–2021 – советник Департамента управления делами, исполняющая обязанности Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2021 – настоящее время – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – советник Департамента управления делами (по совместительству) АО «Россети Янтарь» (до 29.07.2022 – АО «Янтарьэнерго»).

Участие в органах управления других организаций:

- член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»

Дата избрания в состав
Правления: 08.10.2021



Родился в 1973 году.

Образование высшее.

1990–1995 (специалитет) – Саратовская государственная академия права, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2010–2013 (специалитет) – АНО ВПО «Смольный институт Российской академии образования», специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».

Занимаемые должности за последние три года:

- 2012–2019 – заместитель начальника Северо-Западного таможенного управления – начальник тыловой службы;
- 2019–2019 – начальник Департамента безопасности, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по безопасности ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2019 – настоящее время – заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2020 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – советник Департамента управления делами (по совместительству) АО «Россети Янтарь» (до 29.07.2022 – АО «Янтарьэнерго»).

**Катков
Вадим Владимирович**
Член Правления, заместитель
Генерального директора
по безопасности

Дата избрания в состав
Правления: 02.04.2020

Участия в органах управления других организаций не принимал



Родился в 1985 году.

Образование высшее.

2002–2007 (специалитет) – ГОУ ВПО Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения, специальность «вычислительные машины, комплексы, системы и сети», квалификация «инженер».

Занимаемые должности за последние три года:

- 2018–2019 – заместитель директора по производству, Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие Проектный институт по проектированию городских инженерных сооружений «Ленгипроинжпроект»;
- 2020–2021 – советник, заместитель Генерального директора – директор Вологодского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021–2021 – помощник Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2022 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – советник Департамента управления делами (по совместительству) АО «Россети Янтарь» (до 29.07.2022 – АО «Янтарьэнерго»).

**Климов
Сергей Владимирович**
Член Правления, заместитель
Генерального директора
по капитальному строительству
и инвестиционной деятельности

Дата избрания в состав
Правления: 18.04.2022

Участие в органах управления других организаций:

- член Совета директоров АО «Энергосервис Северо-Запада»



Родилась в 1980 году.

Образование высшее. Специалитет.

1997–2003 – Северо-Западный государственный технический университет, специальность «электроснабжение», квалификация «инженер».

2018–2020 – Московская школа управления «СКОЛКОВО», программа профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования» – Master of Business Administration (Executive MBA).

**Филатова
Светлана Валерьевна**
Член Правления, заместитель
Генерального директора
по развитию и реализации услуг

Дата избрания в состав
Правления: 30.09.2019

Занимаемые должности за последние три года:

- 2018–2019 – советник Департамента управления делами, исполняющая обязанности заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2019 – настоящее время – заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «Россети Северо-Запад», член Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – советник Департамента управления делами (по совместительству) АО «Россети Янтарь» (до 29.07.2022 – АО «Янтарьэнерго»).

Участие в органах управления других организаций:

- Председатель Совета директоров АО «Псковэнергоагент»;
- член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт»



Родилась в 1973 году.

Образование высшее. Специалитет.

1994–1999 – Смоленский гуманитарный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».

2017–2018 – НИУ «Высшая школа экономики», программа профессиональной переподготовки «Управление проектами: лучшие практики и технологии для бизнеса. Мастер делового администрирования» – Master of Business Administration (Executive MBA).

**Шадрина
Людмила Владимировна**
Член Правления, заместитель
Генерального директора
по экономике и финансам

Дата избрания в состав
Правления: 20.12.2018

Занимаемые должности за последние три года:

- 2018 – настоящее время – заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Северо-Запад», член Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2018–2019 – заместитель Главного бухгалтера ОАО «Климов» (по совместительству);
- 2021 – настоящее время – советник Департамента управления делами (по совместительству) АО «Россети Янтарь» (до 29.07.2022 – АО «Янтарьэнерго»).

Участие в органах управления других организаций:

- Председатель Совета директоров АО «Псковэнергоагент»



Родился в 1979 году.

Образование высшее. Специалитет.

1996–2001 – Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроснабжение (промышленность)», квалификация «инженер-электрик».

Занимаемые должности за последние три года:

- 2017 – настоящее время – Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2018–2019 – председатель Совета директоров АО «Энергосервис Северо-Запада»;
- 2018 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – советник Департамента управления делами (по совместительству) АО «Россети Янтарь» (до 29.07.2022 – АО «Янтарьэнерго»).

**Ягодка
Денис Владимирович**
Член Правления, Первый
заместитель Генерального
директора – Главный инженер

Дата избрания в состав
Правления: 20.12.2018

Участие в органах управления других организаций не принимал

Сделки с акциями ПАО «Россети Северо-Запад»
Генеральным директором и членами Правления Общества
в 2022 году не совершались.

Прекращения полномочий членов Правления
в 2022 году не было.

В течение 2022 года Генеральному директору
и членам Правления займы (кредиты) Обществом,
а также юридическим лицом из группы организаций,
в состав которого входит Общество, не выдавались.

Состав Правления на 87,5 % состоит из представителей
Северо-Западного федерального округа Российской
Федерации.

Генеральный директор и члены Правления
акциями ПАО «Россети Северо-Запад»
в 2022 году не владели.

Система вознаграждения

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Виды, размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров за 2022 год регламентируются Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций¹ (далее – Положение).

Положение предусматривает следующие выплаты.

1. Вознаграждение за участие в Совете директоров.

Выплата производится по итогам работы за период с даты избрания кандидата в члены Совета директоров до даты прекращения полномочий члена Совета директоров.

Вознаграждение каждому члену Совета директоров выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров каждого члена Совета директоров зависит от общего количества заседаний Совета директоров (независимо от формы проведения) за отчетный квартал, количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие в период между годовыми Общими собраниями акционеров, а также размера базовой части вознаграждения.

Дополнительно к вознаграждению за участие в Совете директоров устанавливаются следующие надбавки:

- 30 % – Председателю Совета директоров;
- 20 % – Председателю специализированного Комитета Совета директоров;
- 10 % – за членство в специализированном Комитете Совета директоров.

Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год, предшествующий избранию Совета директоров.

Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров с учетом надбавок не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения.

Вознаграждение не выплачивается:

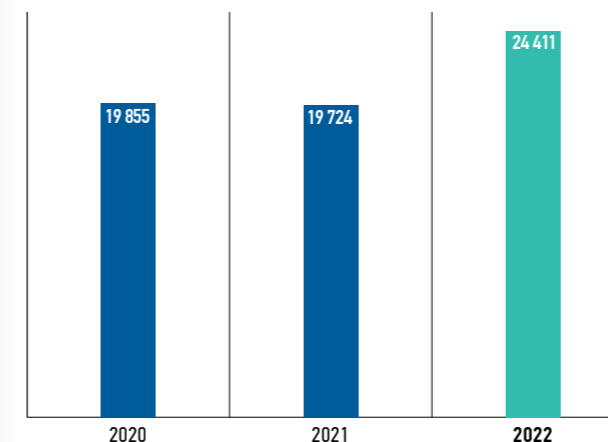
- единоличному исполнительному органу (Генеральному директору);
- лицам, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций;
- членам Совета директоров, которые приняли участие менее чем в 50 % состоявшихся заседаний.

2. Компенсация членам Совета директоров.

Члену Совета директоров компенсируются понесенные расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров, специализированного Комитета Совета директоров, Общих собраниях акционеров Общества, по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Совета директоров, являющимся единоличным исполнительным органом Общества, членами Правления Общества, государственными служащими.

Вознаграждение членов Совета директоров, тыс. руб.



Вознаграждения, выплаченные членам Совета директоров Общества в 2020–2022 годах², руб.

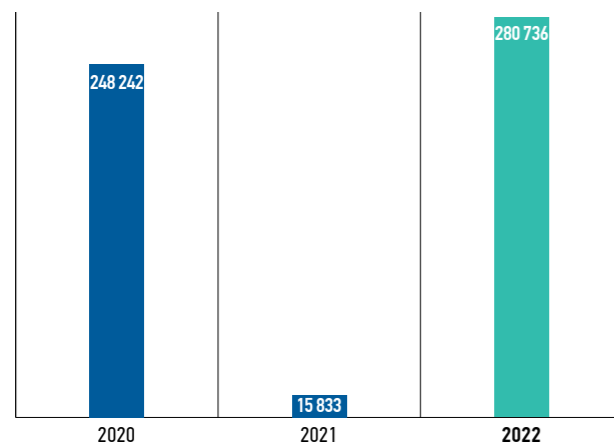
Наименование	За участие в заседаниях Совета директоров	Надбавки за выполнение функций Председателя Совета директоров, Председателя, члена Комитета Совета директоров ³	За увеличение размера рыночной капитализации Общества	Всего
Выплачено в 2020 году	19 855 001	–	–	19 855 001
Выплачено в 2021 году	19 723 846	–	–	19 723 846
Выплачено в 2022 году, в том числе:	24 411 538	–	–	24 411 538
• выплачено в 2022 году составу Совета директоров, избранному годовым Общим собранием акционеров в 2021 году	12 201 538	–	–	12 201 538
1 Поинов Алексей Александрович	Согласие на раскрытие не дано			
2 Головцов Александр Викторович	1 100 000	40 %	–	1 100 000
3 Гончаров Юрий Владимирович	1 226 922	–	–	1 226 922
4 Гребцов Павел Владимирович	1 396 153	20 %	–	1 396 153
5 Краинский Даниил Владимирович	1 349 615	10 %	–	1 349 615
6 Майоров Андрей Владимирович	846 153	–	–	846 153
7 Мольский Алексей Валерьевич	1 015 384	20 %	–	1 015 384
8 Морозов Андрей Владимирович	1 472 307	20 %	–	1 472 307
9 Никитчанова Екатерина Владимировна	1 595 000	30 %	–	1 595 000
10 Федоров Олег Романович	1 100 000	40 %	–	1 100 000
Выплачено в 2022 году составу Совета директоров, избранному годовым Общим собранием акционеров в 2022 году	12 210 000	–	–	12 210 000
1 Поинов Алексей Александрович	Согласие на раскрытие не дано			
2 Головцов Александр Викторович	1 650 000	50 %	–	1 650 000
3 Калоева Мадина Валерьевна	Согласие на раскрытие не дано			
4 Майоров Андрей Владимирович	1 269 230	–	–	1 269 230
5 Мольский Алексей Валерьевич	1 438 461	20 %	–	1 438 461
6 Пикин Сергей Сергеевич	1 015 384	30 %	–	1 015 384
7 Тихонова Мария Геннадьевна	Согласие на раскрытие не дано			
8 Федоров Олег Романович	1 506 153	20 %	–	1 506 153
9 Шагина Ирина Александровна	973 076	20 %	–	973 076
10 Шевчук Александр Викторович	930 769	10 %	–	930 769

¹ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол № 14). Полный текст Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций доступен на официальном интернет-сайте ПАО «Россети Северо-Запад»: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/remunerationcompensationregulation/>

² Здесь и далее по тексту Годового отчета суммы вознаграждений органам управления и контроля указаны без вычета налога на доходы физических лиц.

³ Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества с учетом надбавок не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения.

Компенсация расходов членам Совета директоров Общества в 2020–2022 годах, руб.



Положением не предусмотрена система долгосрочной мотивации членов Совета директоров, а также начисление им выходных пособий в связи с прекращением полномочий.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров регламентируется Положениями о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества¹ (далее – Положения).

Согласно Положениям в случае, если Председатель или члены Комитетов Совета директоров одновременно являются членами Совета директоров Общества, выплата им

вознаграждений регулируется Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций.

Положениями предусматривается выплата вознаграждения за каждое заседание, в котором принял участие член Комитета Совета директоров.

За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимого в заочной форме

Выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда (далее – ММТС), установленной Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее – Соглашение) на день проведения заседания Комитета Совета директоров с учетом индексации, установленной Соглашением

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю Комитета (заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета Совета директоров, увеличивается на 50 %.

За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимом в форме совместного присутствия

Выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной двум ММТС, установленным Соглашением на день проведения заседания Комитета Совета директоров с учетом индексации, установленной Соглашением

Кроме того, в соответствии с Положениями члену Комитета Совета директоров компенсируются фактически понесенные расходы, связанные с выполнением функций члена Комитета Совета директоров.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Комитетов, являющимся:

- единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) Общества;
- лицами, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций.

Вознаграждения, выплаченные членам Комитетов Совета директоров в 2020–2022 годах²

Период	Вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров ³ , руб.
Комитет по аудиту	
2020	–
2021	–
2022	–
Комитет по кадрам и вознаграждениям	
2020	–
2021	–
2022	–
Комитет по стратегии	
2020	2 133 198
2021	1 266 230
2022	1 080 504
Комитет по надежности	
2020	295 193
2021	340 310
2022	311 472
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	
2020	83 130
2021	28 503
2022	63 050
Всего выплачено вознаграждений за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров	
2020	2 532 303
2021	1 635 043
2022	1 455 026

¹ Утверждены Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 25.08.2009, с учетом изменений, утвержденных Советом директоров 29.12.2015. Полные тексты Положений о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» доступны на официальном сайте ПАО «Россети Северо-Запад»: <https://rosseti-sz.ru/about/chartersinternaldocuments/remunerationcompensationregulation/>

² Информация приведена без учета надбавок к вознаграждению, выплаченному членам Совета директоров Общества, одновременно являющимся членами Комитетов Совета директоров Общества.
³ В 2022 году для расчета вознаграждения за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров Общества применялись следующие минимальные месячные тарифные ставки: с 01.01.2022 – 9 501 руб.; с 01.07.2022 – 11 012 руб.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Система мотивации Генерального директора определена трудовым договором и Положением о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад»¹.

Члены Правления относятся к категории высших менеджеров Общества. Система мотивации высших менеджеров Общества определена трудовыми договорами и Положением

о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества 15.06.2011 (протокол № 79/19).

Система материального стимулирования Генерального директора и членов Правления (высших менеджеров) включает следующие виды вознаграждений.

Зарботная плата

Основным принципом формирования заработной платы Генерального директора и высших менеджеров является установление справедливого конкурентоспособного уровня вознаграждения (должностного оклада). Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава Правления.

Вознаграждение за выполнение функций члена Правления

Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества предусмотрено установление высшим менеджерам персональной надбавки за осуществление полномочий члена Правления в размере до 15 % от должностного оклада (пропорционально отработанному времени).

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Размер надбавки устанавливается в процентах от должностного оклада в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573.

Премии

Положениями о материальном стимулировании предусмотрены следующие виды премий:

- премия за выполнение КПЭ по итогам года;
- дополнительное премирование за выполнение по итогам года условий (стратегических приоритетов), определенных Советом директоров Общества;
- специальное премирование за достижение высокого значения КПЭ, определенного Советом директоров Общества в качестве приоритетного;
- премия за выполнение особо важного задания (работы).

Премирование направлено на мотивацию Генерального директора и членов Правления к выполнению приоритетных задач Общества через достижение КПЭ².

КПЭ для оценки деятельности Генерального директора, удельный вес каждого КПЭ в размере годового премирования Генерального директора устанавливаются Советом директоров Общества. КПЭ для высших менеджеров устанавливаются Генеральным директором на основе КПЭ, утвержденных Советом директоров Общества с учетом степени влияния высшего менеджера на выполнение показателя и КПЭ индивидуальной ответственности по направлению деятельности высшего менеджера.

Состав КПЭ, установленных для мотивации (определения размера вознаграждения) Генерального директора в 2022 году

№	Наименование КПЭ
Годовые КПЭ	
1.	Совокупная дивидендная доходность
2.	Рентабельность инвестированного капитала
3.	Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)
4.	Снижение удельных операционных расходов (затрат)
5.	Уровень потерь электроэнергии
6.	Повышение производительности труда
7.	Эффективность инновационной деятельности
8.	Показатель снижения дебиторской задолженности
9.	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
10.	Долг/ЕБИТДА
11.	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
12.	Готовность к работе в отопительный сезон
13.	Достижение уровня надежности оказываемых услуг
14.	Отсутствие несчастных случаев на производстве
15.	Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения

Состав КПЭ, установленных для мотивации (определения размера вознаграждения) членов Правления в 2022 году

№	Показатели
Годовые КПЭ, установленные Генеральным директором Общества (приказ от 12.05.2021 № 217, приказ от 13.12.2021 № 640)	
1.	Совокупная дивидендная доходность
2.	Рентабельность инвестированного капитала
3.	Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)
4.	Снижение удельных операционных расходов (затрат)
5.	Уровень потерь электроэнергии
6.	Повышение производительности труда
7.	Эффективность инновационной деятельности
8.	Показатель снижения дебиторской задолженности
9.	Выполнение плана по дополнительной (нетарифной) выручке
10.	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
11.	Долг/ЕБИТДА
12.	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
13.	Готовность к работе в отопительный сезон
14.	Достижение уровня надежности оказываемых услуг
15.	Отсутствие несчастных случаев на производстве
16.	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
17.	Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения

¹ Утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 15.06.2011 (протокол № 79/19), с учетом изменений, внесенных решениями Совета директоров 17.04.2012 (протокол № 96/17), 21.12.2012 (протокол № 118/16), 13.03.2015 (протокол № 176/18), 14.07.2017 (протокол № 248/3), 30.09.2019 (протокол № 334/11), 30.12.2020 (протокол № 285/21), 18.03.2022 № 419/20.

² Описание системы КПЭ приведено в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета.

Премирование осуществляется по результатам выполнения КПЭ и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетный год. Результаты выполнения КПЭ Генерального директора за отчетный период рассматриваются Комитетом по стратегии и развитию Совета директоров и утверждаются решением Совета директоров Общества. Результаты выполнения КПЭ за отчетный период высших менеджеров утверждаются приказом Генерального директора.

Генеральный директор и высшие менеджеры могут быть премированы за выполнение особо важных заданий, утвержденных органами управления Общества. Особо важными считаются задания (работы), к проведению которых предъявляются особые требования по срокам и качеству, ответственности и значимости для отрасли и государства.

Единовременная выплата при уходе в отпуск

Устанавливается высшим менеджерам Общества в размере одного должностного оклада

Единовременная выплата в случае досрочного прекращения полномочий

Условиями трудовых договоров с Генеральным директором и членами Правления не предусматривается возможность каких-либо гарантированных выплат в случае досрочного прекращения полномочий («золотых парашютов»), за исключением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных членам Правления Общества, не включая лицо, занимающее должность единоличного исполнительного органа¹, руб.

Наименование вознаграждения	2020	2021	2022
Заработная плата	22 751 042	22 737 685	29 181 199
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления	3 410 164	3 469 028	4 377 180
Премирование	65 998 370	30 001 770	51 117 869
• в том числе годовое вознаграждение	34 578 373	21 550 314	33 158 297
Прочие выплаты	12 221 006	13 004 236	14 696 405
Выплаты в связи с увольнением	3 233 108	7 913 078	3 043 305
Всего вознаграждений	107 613 689	77 125 797	102 415 958

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных лицу, занимающему должность единоличного исполнительного органа, руб.

Наименование вознаграждения	2020	2021	2022
Заработная плата	4 756 020	5 271 361	5 479 749
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления			
Премирование	6 812 480	2 971 818	17 473 350
• в том числе годовое вознаграждение	5 080 615	1 032 000	9 321 750
Прочие выплаты	3 095 668	3 110 833	3 775 171
Выплаты в связи с увольнением		643 632	
Всего вознаграждений	14 664 168	11 997 644	26 728 270

Контроль за внедрением и реализацией политики Общества в области вознаграждения осуществляется Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

Система управления дочерними компаниями

ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляет взаимоотношения с дочерними обществами (ДО) посредством методов корпоративного управления, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом, Порядком взаимодействия ПАО «Россети Северо-Запад» с организациями, в которых участвует Общество², и другими внутренними документами Общества, Уставами, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля (Положения о Советах директоров, Ревизионных комиссиях и т. д.).

Корпоративное управление ДО ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляется через систему органов управления и контроля в соответствии с интересами Общества:

- Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Правление ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Совет директоров ДО;
- Ревизионную комиссию ДО.



Информация об органах управления и контроля ДО ПАО «Россети Северо-Запад» указана в Приложении 28 в [полной версии Годового отчета](#) и представлена на [официальном сайте Общества](#)



¹ В таблице указаны сведения о суммарном вознаграждении за год по всем членам исполнительных органов, в том числе являющимся ключевыми руководящими работниками Общества, на которых распространяется действие Политики Общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения.

² Опубликован на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/upload/iblock/documents/about/ustav/inner/ZtHmJCB3pXmTawUgR6DXGKTfbsjrv3.pdf>

Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Обществе функционирует система управления рисками (СУР), целью которой является обеспечение снижения неопределенности в отношении достижения поставленных перед Обществом целей, установленных на всех уровнях управления, в том числе Стратегией развития группы компаний «Россети», и в документах тактического и операционного планирования (бизнес-планах, бюджетах и т. д.). СУР направлена на определение событий, которые могут влиять на деятельность Общества, и управление связанными с этими событиями рисками, а также поддержанием предельно допустимого уровня рисков на уровне предпочтительного риска.

СУР является частью общего процесса управления, которая представляет собой механизмы и инструменты, обеспечивающие организационные меры и структуру для разработки, внедрения, мониторинга, пересмотра и постоянного улучшения процессов управления рисками Общества.

Цель Общества в области управления риском – обеспечение снижения неопределенности в отношении достижения поставленных перед Обществом целей, установленных на всех уровнях управления Общества, в том числе Стратегией развития Группы компаний «Россети» и в документах тактического и операционного планирования (бизнес-планах, бюджетах и т. д.).

Задачи Общества в области управления рисками:

- развитие риск-ориентированной корпоративной культуры;
- достижение оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития;
- совершенствование процесса принятия решений по реагированию на возникающие риски;
- сокращение числа непредвиденных событий и убытков в хозяйственной деятельности;
- определение и управление всей совокупностью рисков в хозяйственной деятельности.

Управление рисками является непрерывным, постоянно функционирующим процессом.

Развитие и функционирование СУР осуществляются на основе единых принципов, которые принимаются и соблюдаются органами управления и работниками Общества на всех уровнях управления:

- 1) непрерывность и комплексность;
- 2) ориентация на цели;
- 3) интеграция в управление;
- 4) формирование и сохранение (защита) стоимости Общества;
- 5) баланс между рисками и доходностью;
- 6) неопределенность;
- 7) системность;
- 8) качество информации;
- 9) заинтересованность и лидерство;
- 10) закрепление ответственности за управление рисками;
- 11) эффективность;
- 12) кросс-функциональное взаимодействие;
- 13) разумная уверенность;
- 14) адаптивность;
- 15) динамичность;
- 16) постоянное улучшение.

В целях функционирования СУР решением Совета директоров от 11.03.2021 (протокол № 389/25) утверждена Политика управления рисками Общества. Она определяет отношение Общества к рискам, устанавливающим общие принципы построения СУР, ее цели и задачи, общие подходы к ее организации, функционированию и совершенствованию, распределению ответственности между участниками СУР и характер их взаимодействия.

Кроме того, в Обществе действуют следующие нормативные документы в области управления рисками:

- Положение по управлению рисками;
- Модель «дерева» рисков Общества;
- Модель зрелости системы управления рисками;
- Методика самооценки эффективности СУР по категориям рисков (направлениям деятельности).

В Обществе организован отдел внутреннего контроля и управления рисками, на который в соответствии с Политикой управления рисками и Положением о подразделении возложены функции по общей координации процессов управления рисками, формированию методологии в области обеспечения процесса управления рисками и функционирования СУР, подготовке отчетности о результатах управления рисками и оценке эффективности СУР и т. д.

Взаимодействие участников СУР Общества



В целях повышения уровня зрелости СУР менеджментом Общества разработан и утвержден¹ План по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и управления рисками на 2021–2023 годы.

Функции участников СУР закреплены Политикой управления рисками Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и приведены в [Приложении 29](#) в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

Соблюдение предпочтительного риска (риск-аппетита)

Предпочтительный риск (риск-аппетит) – это предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения целей Общества и готово поддерживать.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества представляет собой совокупность приемлемых уровней отклонений (границ) и неприемлемости отклонений показателей, оказывающих влияние на достижение стратегических целей и обеспечение соблюдения антикоррупционного и антимонопольного законодательства.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества на 2022 год утвержден решением Совета директоров от 16.06.2022 (протокол № 430/31), приказом Общества от 07.07.2022 № 322 предпочтительный риск (риск-аппетит) ПАО «Россети Северо-Запад» введен в действие.

В 2022 году установлены следующие целевые показатели предпочтительного риска (риск-аппетита):

- Общество обеспечивает надежное и качественное электроснабжение;
- Общество обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда и принципов Концепции «нулевого травматизма»;
- Общество обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- Общество стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении;
- Общество стремится к сохранению устойчивого финансового положения;
- Общество стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду;
- Общество обеспечивает соблюдение прав акционеров;
- Общество не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации;
- Общество стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем внедрения научных разработок и технологий;
- Общество обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности производственным персоналом.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля (СВК) – совокупность организационных мер, методик и процедур, создаваемых и используемых для эффективного осуществления внутреннего контроля.

СВК обладает гибкостью в применении ко всей организации на уровне дочерних обществ, филиалов, структурных подразделений или в рамках отдельного процесса / функции, значимой для операционных целей, целей в области подготовки отчетности или целей комплаенс, исходя из специфических потребностей или обстоятельств организации.

Внутренний контроль является составной частью СУР Общества, в то время как управление рисками является непрерывным и постоянно функционирующим процессом в составе общей системы управления Обществом.

СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры должны выполняться постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления.

Цели Общества в области внутреннего контроля:

обеспечение эффективности и результативности деятельности Общества, сохранности активов Общества;

соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;

обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности.

Основополагающие принципы:

- Общество действует добросовестно и придерживается этических ценностей;
- Совет директоров независим от менеджмента и осуществляет контроль за развитием и функционированием СВК;
- Совет директоров определяет организационную структуру Общества, в том числе линии подчиненности, а единоличный исполнительный орган распределяет соответствующие полномочия, обязанности и ответственность в процессе достижения целей;
- Общество стремится к привлечению, развитию и удержанию компетентных работников в соответствии с поставленными целями;
- Общество устанавливает ответственность органов управления и работников за выполнение ими своих обязанностей в сфере внутреннего контроля в процессе достижения целей
- Общество определяет четкие цели, что позволяет идентифицировать и оценить риски, препятствующие их достижению;
- Общество идентифицирует риски, препятствующие достижению полного спектра своих целей, осуществляет анализ и оценку рисков для принятия решения о необходимости воздействия на риск, установления приоритета воздействия на риск, а также принятия решения о методах реагирования на риск;
- Общество учитывает возможность мошенничества при оценке рисков, препятствующих достижению поставленных целей;
- Общество определяет и оценивает изменения, которые могут оказать значительное воздействие на СВК.

¹ Решение Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 25.03.2021 (протокол № 390/26).

Решением Совета директоров от 29.02.2016 (протокол № 197/12) утверждена Политика внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад». Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля¹, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой.

В Обществе организован отдел внутреннего контроля и управления рисками, на который в соответствии с Политикой внутреннего контроля и Положением о подразделении возложены функции по общей координации и методологического обеспечения процессов внутреннего контроля, выработке рекомендаций по повышению эффективности и результативности деятельности Общества и ДЗО, совершенствованию корпоративного управления, эффективности внутренних контролей и т. д.

Функции участников процесса внутреннего контроля представлены в **Приложении 30** в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

При этом ответственность разграничена, каждая контрольная функция должна закрепляться за одним участником процесса внутреннего контроля.

СВК Общества функционирует в соответствии с моделью «трех линий защиты», что означает осуществление внутреннего контроля на трех уровнях:

- на уровне органов управления, блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей, – первая линия защиты;
- уровне контрольных подразделений Общества – вторая линия защиты;
- уровне подразделения внутреннего аудита – третья линия защиты.

Роли участников процесса внутреннего контроля разграничены в зависимости от их участия в соответствующих этапах процесса внутреннего контроля.

Совершенствование СВК и выполнение контрольных процедур основано на эффективном и скоординированном взаимодействии всех участников процесса внутреннего контроля на всех уровнях управления.



Взаимодействие участников СВК Общества



¹ Утвержден приказом от 16.06.2021 № 277.

Стратегический отчет

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

Отчет о корпоративном управлении

Информация об Отчете

Приложения

Контрольные процедуры по базовым, управляющим, обеспечивающим процессам и подпроцессам Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков по направлениям деятельности.

Оценка эффективности функционирования СВК

Для гарантии того, что СВК и СУР эффективны и соответствуют объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества оценивает их эффективность и соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Внутренняя независимая оценка эффективности СВК осуществлена внутренним аудитором Общества. Вопрос эффективности СВК по итогам 2022 года вынесен на рассмотрение Совета

директоров с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров. Уровень зрелости СВК оценен на 4,9 балла как «оптимальный».

Внутренняя независимая оценка эффективности СУР осуществлена внутренним аудитором Общества. Вопрос эффективности СУР по итогам 2022 года вынесен на рассмотрение Совета директоров с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров. Уровень зрелости СУР Общества за 2022 год составил 4,8 балла, что соответствует уровню «оптимальный».

Основные показатели в части управления рисками и внутреннего контроля

Показатель	2021	2022	Изменение 2022/2021
Внутренняя оценка эффективности СВК, баллов	4,8	4,9	0,1
Внутренняя оценка эффективности СУР, баллов	4,3	4,8	0,5

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СВК И СУР В 2022 ГОДУ

Решением Совета директоров от 25.03.2021 (протокол № 390/26) утвержден План по поддержанию эффективности и развитию СВК и СУР (далее – План).

Ключевые мероприятия по развитию СВК и СУР, реализованные в 2022 году:

- утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит);
- актуализирована методология определения предпочтительного риска (риск-аппетита) в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети»;
- актуализированы реестры рисков в увязке со стратегическими целями и задачами;
- актуализирована методология идентификации, оценки, паспортизации и управления рисками;
- проведены контрольные мероприятия по оценке достаточности, эффективности и результативности мероприятий по управлению рисками;
- осуществлен ежемесячный контроль финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов: общая сумма поступивших в бюджет Общества денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации, – 225,3 млн руб.;
- принято участие в формировании единой базы данных о контрагентах по вопросам инициированных / введенных процедур ликвидации и банкротства, опубликованных сообщений о проведении собраний кредиторов,

размещенных уведомлений о проведении торгов по продаже прав требований к Обществу, принятых в рамках дел о банкротстве судебных актов, выявленных признаков заинтересованности, установленных арбитражными управляющими фактов преднамеренного и фиктивного банкротства контрагентов;

- проведены обучающие мероприятия для менеджмента и работников Общества по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.

Кроме того, Обществом выполнены следующие задачи:

- в целях распространения риск-ориентированного подхода в общей системе управления Общества разработаны и утверждены барьерные (пороговые) значения (уровни отсека) для 54 рисков;
- в целях поддержания и развития риск-культуры в Обществе разработан и утвержден Порядок проведения обучающих мероприятий / информирования работников Общества о действующих СВК, СУР, СМК, а также разработаны и распространены новые обучающие материалы и презентации, охватывающие работников Общества на всех уровнях;
- в целях обеспечения информационной поддержки высшего менеджмента Общества при принятии управленческих решений осуществлен переход с платформы PowerBI на платформу быстрой аналитики LxhmsBI.

Основные задачи по развитию СВК и СУР на 2023 год:

- актуализация методологических документов в области СВК и СУР;
- совершенствование подходов к интеграции управления рисками в ключевые бизнес-процессы;
- разработка ключевых индикаторов риска;
- развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является Департамент внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров, который осуществляет контроль и организацию деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности, отчета о выполнении плана и бюджета подразделения, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров 30.09.2021 (протокол № 406/7), введенной в действие приказом Общества от 25.10.2021 № 543.

В Обществе утверждены стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, в том числе:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов, утвержденные решением Совета директоров от 30.09.2021 (протокол № 406/7);
- Положение о Департаменте внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада», одобренное решением Совета директоров Общества от 21.11.2016 (протокол № 223/14);
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита, утвержденная решением Совета директоров Общества от 24.02.2022 (протокол № 416/17), и т. д.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту.

Оценка удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров результатами работы подразделения внутреннего аудита по итогам 2022 года составила 3,9 балла при установленном целевом значении данного показателя на 2022 год «не менее 2,8 балла». Оценка качества проводилась в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества, утвержденной решением Совета директоров от 24.02.2022 (протокол № 416/17).

По результатам внешней независимой оценки, проведенной в 2019 году, установлены области для усовершенствования деятельности внутреннего аудита Общества. Мероприятия по совершенствованию деятельности внутреннего аудита разработаны совместно с ПАО «Россети». Советом директоров Общества утвержден План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 год (протокол от 31.03.2020 № 357/34).

План содержит мероприятия по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества по следующим направлениям:

- совершенствование нормативного обеспечения деятельности внутреннего аудита;
- повышение эффективности и результативности внутреннего аудита;
- разработка навыков и компетенций внутреннего аудита;
- внедрение ИТ-решений для целей внутреннего аудита.

План мероприятий по развитию деятельности внутреннего аудита в 2022 году выполнен своевременно и в полном объеме.

В 2022 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла семь человек.

СЛУЖБА КОМПЛАЕНС

Деятельность Общества в области противодействия коррупции направлена на повышение эффективности применения антикоррупционных мер, предусмотренных законодательством.

В Обществе создано структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, – отдел антикоррупционных комплаенс-процедур (далее – ОАКП).

В 2022 году численность отдела антикоррупционных комплаенс-процедур не изменилась (три человека).

Функции ОАКП включают:

- разработку и представление на утверждение Генеральному директору Общества проектов организационно-распорядительных документов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- организацию индивидуального консультирования работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организацию проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- организацию заполнения работниками Общества и рассмотрение деклараций о конфликте интересов, об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

В 2022 году работало два состава Ревизионной комиссии, проведено четыре ее заседания. Действующий состав Ревизионной комиссии избран решением очередного Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2022 (протокол № 18).

Количественный состав Ревизионной комиссии определен Уставом и составляет пять человек.

Состав Ревизионной комиссии Общества с 17.06.2022

<p>Ковалева Светлана Николаевна Председатель Ревизионной комиссии</p>	<p>Родилась в 1980 году.</p> <p>Образование высшее. Академия гражданской авиации (окончила в 2002 году) с присвоением квалификации «юрист». ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (окончила в 2019 году) с присвоением квалификации «менеджер».</p> <p>Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021</p> <p>Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект» (2017) с присвоением квалификации «профессиональный внутренний аудитор».</p> <p>Занимаемые должности за последние три года:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2017–2022 – директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»); • 2020–2022 – директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству). <p>Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2022 года не совершала</p>
<p>Царьков Виктор Владимирович</p>	<p>Родился в 1977 году.</p> <p>Образование высшее. Московский институт экономики, менеджмента и права (окончил в 2005 году) с присвоением квалификации «экономист». Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации (окончил в 2007 году) с присвоением квалификации «менеджер».</p> <p>Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект» (2017) с присвоением квалификации «профессиональный внутренний аудитор».</p> <p>Занимаемые должности за последние три года:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2017 – настоящее время – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»); • 2020–2023 – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству). <p>Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2022 года не совершал</p>

Тришина Светлана Михайловна

Секретарь Ревизионной комиссии

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021

Родилась в 1979 году.

Образование высшее. Амурский государственный университет (окончила в 2001 году) с присвоением квалификации «экономист по финансовой работе, банковской работник». Международная академия экспертизы и оценки (2018), профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях». Международная академия экспертизы и оценки (2021), повышение квалификации по специальности «внутренний аудит». ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда России № 398н). Код Е квалификация 7 «управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи 01.12.2021.

Занимаемые должности за последние три года:

- 2017 – настоящее время – начальник отдела финансового аудита; начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник отдела корпоративного аудита и контроля дочерних обществ, заместитель начальника Департамента внутреннего аудита, заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»);
- 2020–2023 – заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2022 года не совершала

Рогачев Кирилл Евгеньевич

Родился в 1984 году.

Образование высшее. Российский государственный технологический университет (окончил в 2006 году) с присвоением квалификации «экономист-менеджер». МПИ Федеральной службы безопасности Российской Федерации (окончил в 2011 году) с присвоением квалификации «юрист». ОООДПО «Международная академия экспертизы и оценки», повышение квалификации «Внутренний аудит» (2021).

ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда России № 398н). Код Е, квалификация «управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи 01.12.2021.

Занимаемые должности за последние три года:

- 2010–2022 – главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2022 – настоящее время – начальник управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»);
- 2020–2022 – главный эксперт управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству);
- 2022–2023 – начальник управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2022 года не совершал

Сорокин Виталий Викторович

Родился в 1972 году.

Образование высшее. Саратовская экономическая академия (окончил в 1998 году) с присвоением квалификации «экономист по налогам и налогообложению».

Занимаемые должности за последние три года:

- 2020 – настоящее время – первый заместитель начальника Департамента внутреннего контроля и управления рисками публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»);
- 2020–2023 – первый заместитель начальника Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» (по совместительству).

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2022 года не совершал

В период с 28.05.2021 до 16.06.2022 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Ковалева С. Н., Царьков В. В., Тришина С. М., Цыганова Н. А., Роптанова Е. М. С 21.06.2021 Председателем Ревизионной комиссии избрана Ковалева С. Н.



Биографии членов Ревизионной комиссии Общества, избранных решением годового Общего собрания акционеров от 28.05.2021 (протокол № 17), опубликованы в [Годовом отчете Общества за 2021 год](#)

Сделки между Обществом и членами Ревизионной комиссии в 2022 году не совершались. ПАО «Россети Северо-Запад» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Общество считает:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Северо-Запад»;
- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Компетенция Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» определена Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также Уставом ПАО «Россети Северо-Запад».

К компетенции Ревизионной комиссии относятся¹:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;

¹ Согласно п. 24.4 Устава ПАО «Россети Северо-Запад».

- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводительных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Задачи Ревизионной комиссии:

- 1) осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- 2) осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- 3) подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.



Решения, принимаемые Ревизионной комиссией Общества, размещаются на официальном сайте Общества

Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2022 году

В 2022 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2021 год. Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы: оценка достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2021, анализ работы по управлению дебиторской задолженностью, проверка соблюдения порядка проведения годовой инвентаризации имущества и обязательств, анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2021, оценка достоверности Годового отчета Общества за 2021 год, проверка деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества, проверка исполнения законодательства

Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью, иные вопросы по выявленным в ходе ревизии обстоятельствам.

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 25.04.2022 № 3), согласно которому выражено мнение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2021 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год, во всех существенных отношениях.

Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

Указанное заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2022 году.

Вознаграждение Ревизионной комиссии

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии зависит от степени его участия в работе комиссии за прошедший корпоративный год и размера базовой части вознаграждения. Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год. Степень участия члена Ревизионной комиссии в работе комиссии определяется исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых он исполнял обязанности члена комиссии, и коэффициента личного участия.

Коэффициент личного участия устанавливается Председателем Ревизионной комиссии для каждого члена Ревизионной комиссии и отражает его участие в заседаниях комиссии, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Вознаграждение выплачивается по итогам работы за корпоративный год. В соответствии с Положением под корпоративным годом понимается период с момента избрания персонального состава Ревизионной комиссии на Общем собрании акционеров Общества и до момента проведения последующего Общего собрания акционеров Общества.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие в более чем половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

В случае, если член Ревизионной комиссии в корпоративном году принимал активное участие в дополнительных проверках Ревизионной комиссии или контрольных мероприятиях по отдельным вопросам, проведенных по решению Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 % голосующих

акций Общества, Председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

Кроме того, согласно Положению, члену Ревизионной комиссии компенсируются документально подтвержденные расходы, связанные с посещением объектов Общества, участием в заседаниях Ревизионной комиссии, проводимых по месту фактического нахождения Общества, и выполнением иных задач Ревизионной комиссии.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Ревизионной комиссии, являющимся государственными служащими.

793 125 руб.

составила сумма вознаграждения членам Ревизионной комиссии, выплаченная в 2022 году

Компенсации не выплачивались.

Внешний аудит

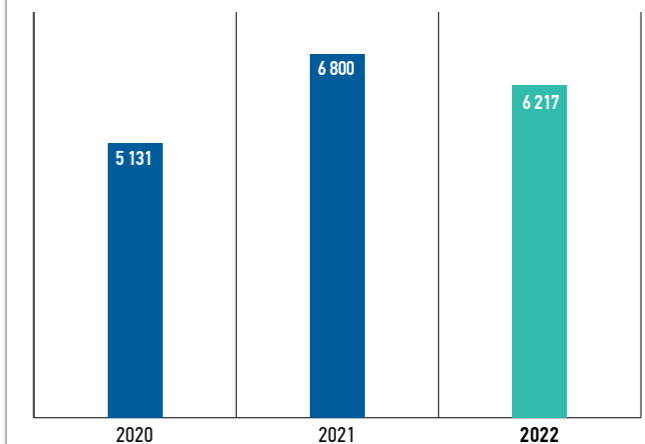
В целях обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора выбор внешнего аудитора Общества осуществляется путем проведения открытого одноэтапного конкурса без предварительного квалификационного отбора.

В 2022 году был проведен отбор аудитора по проведению аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Северо-Запад», подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и аудита, консолидированной финансовой отчетности ПАО «Россети Северо-Запад», подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, за 2022 год. Подведение итогов конкурса состоялось 11.05.2022. Организатором конкурса выступало ПАО «Россети»¹. Официальным методом проведения открытого конкурса был официальный сайт Российской Федерации для размещения информации о размещении заказов www.zakupki.gov.ru (№ 32211275141 от 31.03.2022), на ЭТП «Росэлторг» по поручению ПАО «Россети Северо-Запад». В соответствии с решением Конкурсной комиссии (протокол от 11.05.2022 № 7/468р) победителем конкурса признано ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника). Оценка участников конкурса проводилась по заранее установленным и заявленным в условиях конкурса критериям.

Утверждение аудитора Общества относится к компетенции Общего собрания акционеров. По результатам конкурсных процедур, с учетом рекомендаций Комитета по аудиту Совет директоров предлагает и Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» утверждает независимого аудитора.

Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» от 17.06.2022 независимым аудитором Общества на 2022 год было утверждено ООО «ЦАТР – аудиторские услуги». Вопрос определения размера оплаты услуг аудитора относится к компетенции Совета директоров Общества. В рамках договора на проведение аудита бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и аудита консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2022 год размер вознаграждения аудитору составил 6 217 тыс. руб., в том числе НДС.

Вознаграждение аудитору в динамике за три года, тыс. руб.



Полное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «ЦАТР – аудиторские услуги»

Сокращенное наименование:
ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»

Место нахождения: Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

Почтовый адрес: Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

Телефон: +7 812 703 78 00

Адрес в сети Интернет: <https://b1.ru/>

Адрес электронной почты: tender@b1.ru

Полное наименование филиала: Филиал Общества с ограниченной ответственностью «ЦАТР – аудиторские услуги» в г. Санкт-Петербурге

Место нахождения: 190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская ул., д. 23

Почтовый адрес: 190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская ул., д. 23

Неаудиторские услуги Обществу не оказывались.

¹ На основании распоряжения от 28.09.2021 № 341р.

СИСТЕМА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ И ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на деловые решения Обществом принимаются меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.

Для предотвращения случаев или возможности возникновения конфликта интересов на постоянной основе ведется декларирование конфликтов интересов кандидатов на замещение должностей и работников Общества, работа по проверке деклараций конфликтов интересов. Для разрешения возникающих в структурных подразделениях предконфликтных ситуаций и обеспечения исполнения реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» создана и работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов (далее – Комиссия).

В 2022 году проверено 2 395 деклараций конфликта интересов работников Общества. 103 работника не предоставили декларации для проверки по уважительным причинам (нахождение в декретном отпуске, длительная болезнь, увольнение в I квартале 2022 года).

Оценка рисков возникновения конфликта интересов проводилась в том числе с учетом выявления фактов совместной трудовой деятельности близких родственников, которые могли стать причиной конфликта интересов; предоставления недостоверных либо неполных данных сотрудником и т. д.

В результате анализа деклараций конфликта интересов фактов конфликта интересов не было выявлено. Установлены две предконфликтные ситуации: одна из которых урегулирована внесением дополнительной информации в декларацию конфликта интересов и объявлением выговора работнику, вторая – переводом работника из непосредственного

подчинения руководителя, приходящегося ему близким родственником. Кроме того, с его родственником, занимающим должность руководителя, было подписано дополнительное соглашение к трудовому договору, устанавливающее запрет принимать решения в отношении работника, приходящегося ему родственником, без соответствующего соглашения с вышестоящим руководителем.

Отчет о проведении декларационных мероприятий по конфликту интересов был рассмотрен Комиссией ПАО «Россети Северо-Запад» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов 27.04.2022 (протокол № 1). Комиссия приняла решение утвердить итоги декларирования конфликта интересов работников Общества за 2021 год, работу по проведению декларационной кампании за 2021 год признать удовлетворительной.

ПАО «Россети Северо-Запад» уделяет особое внимание обращению инсайдерской информации, способной оказать существенное влияние на стоимость финансовых инструментов Общества (далее – инсайдерская информация) и обеспечивает равные условия для всех участников фондового рынка, направляя усилия на противодействие неправомерному ее использованию. Советом директоров Общества утверждено Положение об инсайдерской информации (протокол от 31.07.2019 № 328/5), которое определяет понятие «инсайдерская информация», а также устанавливает порядок доступа к ней, правила охраны ее конфиденциальности и контроля за соблюдением требований Федерального закона от 13.07.2015 № 224-ФЗ и принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов. Перечень инсайдерской информации Общества утвержден приказом Генерального директора от 07.04.2022 № 161. В Обществе поддерживается в актуальном состоянии список инсайдеров, для которых установлен специальный порядок совершения операций с финансовыми инструментами Общества.

Информация для инвесторов и акционеров

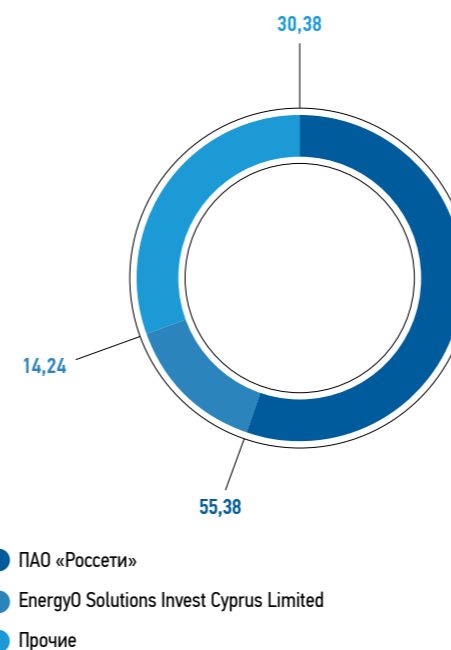
СТРУКТУРА КАПИТАЛА

9 578 592 313 руб. 80 коп. составляет размер уставного капитала Общества по состоянию на 31.12.2022.

Сведения о каждой категории (типе) акций

Вид и категория акций	Обыкновенные именные
Форма выпуска	Бездокументарные
Количество обыкновенных акций, шт.	95 785 923 138
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги, руб.	0,10
Сведения о государственной регистрации эмиссии ценных бумаг	№ 1-01-03347-D

Структура акционерного капитала ПАО «Россети Северо-Запад» по состоянию на 31.12.2022, %



В соответствии с Уставом Общества количество объявленных акций Общества дополнительно к размещенным акциям составляет 1 076 862 шт. обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 107 686 руб. 20 коп.

На 31.12.2022 ПАО «Россети» является крупнейшим акционером с долей участия в уставном капитале Общества 55,38 %. Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом принадлежало 88,89 % обыкновенных акций ПАО «Россети»¹.

В таблице «Статистическая информация о структуре акционерного капитала» указаны доли федеральной и муниципальной собственности в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад».

Решение об использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотая акция») не принималось.

¹ В январе 2023 года Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») в связи с завершением реорганизации в форме присоединения к нему Публичного акционерного общества «Российские сети», Акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС», Открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и Акционерного общества «Нубанские магистральные сети» стало головной компанией Группы «Россети». В результате реорганизации Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» стало владельцем 55,38 % акций Общества. Доля Российской Федерации в уставном капитале Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» составляет 75,000048 %.

Free-Float

30%¹

составляет доля ценных бумаг
ПАО «Россети Северо-Запад», находящихся
в свободном обращении.

ПАО «Россети Северо-Запад» не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом.

По состоянию на 31.12.2022 акции ПАО «Россети Северо-Запад» не находились в собственности дочерних и зависимых обществ, а также в собственности Общества.

Статистическая информация о структуре акционерного капитала

Тип держателя акций	31.12.2021		31.12.2022	
	Количество держателей	% от УК	Количество держателей	% от УК
Владельцы – физические лица	18 545	17,0835	22 602	19,1346
Владельцы – юридические лица, в том числе:	175	82,0256	170	79,9967
Федеральная собственность (Российская Федерация, субъекты Российской Федерации)	3	0,0035	3	0,00347
Муниципальная собственность	3	0,0104	3	0,01037
Номинальные держатели	9	0,0161	9	
Доверительные управляющие	7	0,4397	8	0,4371
Иностранный номинальный держатель	8	0,428	8	0,4082
Счет неустановленных лиц	2	0,0071	3	0,0071
Всего	18 746	100,00	22 800	100,00

Количество акционеров, в том числе физических лиц

Тип держателя акций	31.12.2021		31.12.2022	
	Количество держателей	% от УК	Количество держателей	% от УК
Резиденты Российской Федерации	18 663	76,5199	22 690	76,7507
Нерезиденты Российской Федерации	81	23,4730	107	23,2421
Счет неустановленных лиц	2	0,0071	3	0,0071
Всего	18 746	100,00	22 800	100,00

География владельцев акций Общества на 31.12.2022 (нерезидентов Российской Федерации)

Страна (места регистрации)	Количество акций	% от УК
Австралия	1 180 964	0,00123292
Болгария	2 630 000	0,00274571
Багамские острова	6 767 807	0,00706555
Беларусь	5 287 234	0,00551984
Белиз	340 000	0,00035496
Швейцария	370 820 000	0,38713413
Кипр	13 962 275 158	14,57654183
Германия	3 098 883	0,00323522
Финляндия	1 643 200	0,00171549
Норвегия	886 886 897	0,92590526
Саудовская Аравия	141 078 536	0,14728525
Швеция	21 385 738	0,0223266
Украина	3 211 160	0,00335243
США	1 458 603	0,00152277
Узбекистан	810 000	0,00084564
Великобритания	10 515 278	0,01097789
Британские Виргинские острова	30 297 300	0,03163022
Нормандские острова	200 000	0,0002088
Острова Кайман	6 453 660 179	6,73758729
Ирландия	347 101 106	0,36237173
Израиль	1 063 105	0,00110988
Казахстан	1 332 782	0,00139142
Литва	2 157 354	0,00225227
Латвия	868 490	0,0009067
Эстония	5 733 723	0,00598598
Молдавия	917 598	0,00095797
Всего	22 262 721 095	23,24216375

¹ Согласно Методике расчета, утвержденной Московской биржей, коэффициент free-float рассчитывается как отношение количества акций в свободном обращении к общему количеству акций эмитента. Более детальная информация, а также нормативная база и методика расчета коэффициента free-float опубликованы на официальном сайте Московской биржи: <https://www.moex.com/ru/listing/free-float.aspx>

БИРЖЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ЦЕННЫХ БУМАГАХ

Акции ПАО «Россети Северо-Запад» допущены к торгам на организованном рынке ценных бумаг с 2008 года. В настоящее время ценные бумаги Общества обращаются

на российской фондовой бирже ПАО Московская Биржа в котировальном списке ценных бумаг второго уровня.

Площадка	Тикер	Включение в перечень внесписочных ценных бумаг	Дата начала торгов в котировальном списке «Б»	Дата начала торгов в котировальном списке «А» второго уровня	Дата включения в котировальный список первого уровня по итогам реформы листинга	Дата включения в котировальный список второго уровня по итогам реформы листинга
ММВБ	MRKZ	26.05.2008	29.12.2008	23.05.2011	09.06.2014	31.01.2017

Акции ПАО «Россети Северо-Запад» включены в котировальный список второго уровня 31.12.2017 решением ПАО Московская Биржа в рамках проведения реформы листинга.

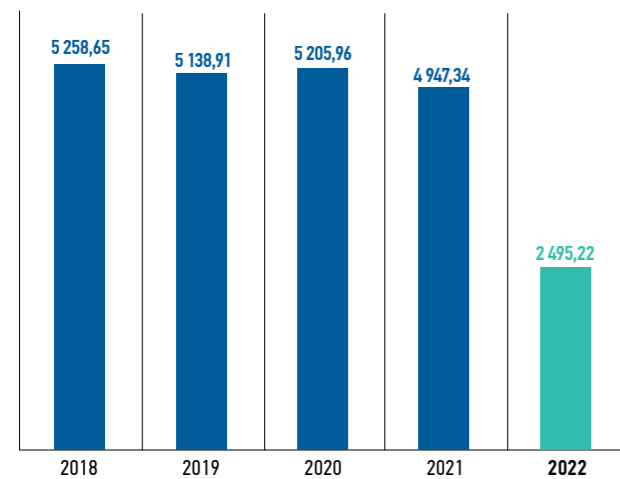
Акции Общества включены в базы расчета индексов Московской биржи

	Вес акций в базе расчета индекса на 31.12.2022, % ¹
МОЕХВМ (Индекс акций широкого рынка)	0,01
МОЕХЕУ (Индекс электроэнергетики)	0,46

Рыночные характеристики

	Ед. изм.	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	Изменение, %
Средневзвешенная цена	руб.	0,05435	0,05165	0,02605	-49,6
Капитализация ²	млн руб.	5 205,96	4 947,34	2 495,22	-49,6
Объем торгов (за год до указанной даты)	млн руб.	563,99	730,86	1 244,50	170
	млн шт.	10 928,23	13 052,94	42 736,29	327

Динамика капитализации, млн руб.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Корпоративное управление в Обществе строится на принципах прозрачности, своевременного раскрытия достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», и открытости такой информации для всех заинтересованных лиц.

Деятельность по раскрытию информации имеет своей главной целью обеспечение максимально высокой степени доверия акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц, которым предоставляется информация для принятия обоснованных и взвешенных решений в отношении Общества и его ценных бумаг.

В Обществе обеспечен бесплатный доступ к системе «Личный кабинет акционера» (<https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersprivateoffice/>), функционирующей на базе сайта регистратора Общества, где держатели акций могут получать интересующую информацию в онлайн-режиме, а также реализовать свои права.

В области раскрытия информации ПАО «Россети Северо-Запад» в первую очередь руководствуется требованиями:

- Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- Федерального закона «О рынке ценных бумаг»;
- Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утвержденного Банком России от 27.03.2020 № 714-П);
- Кодекса корпоративного управления Общества, утвержденного Советом директоров Общества;
- приказа Общества от 21.10.2022 № 539 «О введении в действие Положения об информационной политике ПАО «Россети Северо-Запад».

Следуя принципам открытости и прозрачности управления, ПАО «Россети Северо-Запад» стремится к тому, чтобы информация о деятельности и ценных бумагах Общества оперативно становилась доступной одновременно всем заинтересованным лицам, в том числе она размещается на официальном сайте Общества (www.rosseti-sz.ru).

Согласно требованиям российского законодательства информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями Банка России, публикуется в сети Интернет на странице, предоставляемой уполномоченным информационным агентством (Интерфакс-ЦРКИ), по адресу: <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12761&attempt=1>.

Общество не ограничивается информацией, обязательное раскрытие которой предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, а дополнительно раскрывает иную информацию, которая обеспечивает высокую степень прозрачности Общества и способствует достижению целей реализуемой Обществом политики раскрытия информации. В частности, на корпоративном сайте ежеквартально публикуется бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, консолидированная финансовая отчетность Общества, подготовленная в соответствии с МСФО, другая информация об Обществе и его деятельности.

Общество раскрывает инсайдерскую информацию, понятие, перечень, а также порядок раскрытия, который определен Положением об инсайдерской информации³ Общества. С текстом Положения можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/otherinternaldocuments/>.

Общество поддерживает англоязычную версию официального сайта для обеспечения всем заинтересованным сторонам равного доступа к информации.

С целью поддержания высокого уровня открытости Общества и формирования положительного имиджа Общество принимает участие в российских конкурсах Годовых отчетов эмитентов, которые ежегодно проводят ПАО Московская Биржа и рейтинговое агентство «Эксперт РА».

¹ Данные Московской биржи на 30.12.2022.

² Рыночная капитализация определяется как произведение рыночной цены, рассчитанной на последний торговый день года, на общее количество выпущенных акций Общества.

³ Действующая редакция Положения об инсайдерской информации утверждена Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 31.07.2019 (протокол № 328/5).

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

С целью обеспечения потребности инвестиционного сообщества в доступе к существенной информации Общество осуществляет регулярные устные и письменные двусторонние коммуникации с акционерами и инвесторами, профессиональными участниками рынка ценных бумаг.

Для удобства акционеров и всех заинтересованных лиц в разделе «Ответы на вопросы акционеров» корпоративного сайта Общества опубликованы ответы на наиболее часто возникающие вопросы. Аналитические

презентационные материалы по отчетности МСФО размещаются на сайте Общества (<https://www.rosseti-sz.ru/investors/investorscalendar-p/presentations/>).

С 2019 года введена практика организации работы горячей линии для оперативной связи акционеров с Обществом (www.rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/). Создается Форум акционеров в период подготовки и проведения Общих собраний акционеров.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ESG-ИНВЕТОРОВ

С целью повышения доверия инвесторов, потребителей и иных заинтересованных сторон Общество старается максимально полно отразить в Отчете информацию о факторах устойчивого развития, которые принимаются во внимание социально ответственными инвесторами при принятии инвестиционных решений (экологические, социальные факторы и факторы корпоративного управления, связанные с деятельностью Общества, далее также – ESG-факторы).

В 2022 году с целью повышения качества раскрытия информации Годовой отчет за 2021 год был представлен на общеевропейское заверение при Совете РСПП по нефинансовой отчетности.

При подготовке настоящего Отчета Обществом учитывались рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности по дальнейшему развитию системы подготовки отчетности в области устойчивого развития.

ESG-рейтинг

В 2022 году рейтинговое агентство АК&М подтвердило ПАО «Россети Северо-Запад» рейтинг отчетности ESG на уровне RESG 1, что соответствует высшему уровню раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчетах организации. Агентство оценивало отчетность в области устойчивого развития за 2021 год.

Отчетность об устойчивом развитии включена в состав Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» и построена в соответствии с мировыми стандартами. Агентство оценивает раскрытие ESG-информации в Отчете как одно из лучших среди энергосетевых предприятий. В Отчете подробно описывается система управления деятельностью в области устойчивого развития, представлена исчерпывающая информация о кадровой и социальной политике, на высоком уровне раскрыты усилия Общества по сохранению окружающей среды.

Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» играет важную роль в жизнеобеспечении северо-западных регионов страны, и Общество последовательно внедряет принципы устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы, что находит отражение в его отчетности.

RESG 1

рейтинг отчетности ESG
ПАО «Россети Северо-Запад»
в 2022 году

КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ИНВЕТОРОВ НА 2023 ГОД

Март – апрель

Публикация отчетности по РСБУ и МСФО за 2022 год.

Апрель

Публикация отчета эмитента за 2022 год.

Май – июнь

Годовое Общее собрание акционеров.

Июнь

Петербургский международный экономический форум (при условии организации встреч с аналитиками и инвесторами). Конференция инвесторов и трейдеров smart-lab.



С полной версией Плана-графика мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по взаимодействию с инвестиционным сообществом на 2022 год можно ознакомиться на официальном сайте Общества

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

ПАО «Россети Северо-Запад» основывает политику распределения чистой прибыли на балансе интересов Общества и его акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации, на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и его внутренними документами.

Дивидендная политика Общества разработана в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р и определяется положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол № 265/20).

Основные принципы дивидендной политики Общества:

- расчет дивидендов основан на использовании прибыли без учета влияния переоценки финансовых вложений;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества;
- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и наилучшим стандартам корпоративного поведения;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- необходимость повышения инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;
- обеспечение прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и их выплаты;
- дивиденды по обыкновенным акциям выплачиваются только в случае выплаты в полном объеме в соответствии с Уставом Общества дивидендов по привилегированным акциям (в случае размещения привилегированных акций Общества).

История дивидендных выплат

	2019 (за 2018 год)	2020 (за 2019 год)	2021 (за 2020 год)	2022 (за 2021 год)
Дивиденды на одну обыкновенную акцию, руб.	0,003985	0,003272412	–	–
Сумма начисленных дивидендов, тыс. руб.	381 707	313 451	–	–
Доля чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов, %	63,7	56,6	–	–
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	376 503	308 837	–	–
Дивидендная доходность акций ¹ , %	7,16	5,72	–	–
Дата объявления	25.06.2019	09.06.2020	–	–
Дата фактической выплаты	Срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему составляет не более 10 рабочих дней, другим зарегистрированным в реестре акционерам – 25 рабочих дней с даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов			

Распределение прибыли за 2019–2021 годы²

	За 2019 год (годовое Общее собрание акционеров в 2020 году)	За 2020 год (годовое Общее собрание акционеров в 2021 году)	За 2021 год (годовое Общее собрание акционеров в 2021 году) ³
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, тыс. руб., в том числе:	553 876	–1 371 155	1 074 853
• резервный фонд	11 091	0	0
• прибыль на развитие	229 334	0	1 074 853
• дивиденды	313 451	0	0
В том числе промежуточные дивиденды по итогам девяти месяцев 2019 года (решение внеочередного Общего собрания акционеров от 31.12.2019, протокол № 15)	191 570	–	–
Подлежащая выплате сумма дивидендов	121 881	–	–
Погашение убытков прошлых лет	0	0	0



С протоколами Общих собраний акционеров можно ознакомиться [на сайте Общества](#)

ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

В 2022 году существенные сделки с государственными компаниями и с акционерами Общества, владеющими не менее 5 % голосующих акций Общества, а также сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом не совершались.

Информация о перечне совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, представлена в разделе «Информация о крупных сделках и сделках, совершенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году, признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имеется заинтересованность».

Отчет о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, подписан Генеральным директором Общества. На заседании Ревизионной комиссии 27.04.2023 (протокол № 3) проведена оценка достоверности Отчета о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Решением Совета директоров Общества от 11.05.2023 (протокол № 456/26) утвержден Отчет о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.



Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, также размещена для ознакомления [на официальном сайте Общества](#)

ИНФОРМАЦИЯ О ЗНАЧИМЫХ СУДЕБНЫХ ПРОЦЕССАХ В 2022 ГОДУ

1. В 2022 году вступили в законную силу решения судов по делам об оспаривании тарифных решений, принятых на 2021 год на территориях Псковской и Новгородской областей, на общую сумму 628 млн руб., в том числе:

- по Новгородскому филиалу – 237 млн руб.;
- по Псковскому филиалу – 391 млн руб.

Вступившие в законную силу судебные решения по ряду статей разногласий имеют прецедентное значение и оказывают существенное влияние как на подход регулирующих органов к включению расходов в НВВ в последующих периодах, так и на рассмотрение тарифных споров по аналогичным основаниям в судах:

1) плановый и фактический налог на прибыль (Новгородский филиал – 78 млн руб., Псковский филиал – 49 млн руб.).

При оспаривании неполного учета данных расходов в НВВ Новгородского и Псковского филиалов в судах первой и апелляционной инстанций была успешно доказана необходимость учета в тарифах текущего налога на прибыль (без учета сумм отложенного налога).

Таким образом, в условиях методологической неопределенности впервые в Российской Федерации была сформирована судебная практика, подтверждающая правомерность включения в НВВ сетевой организации с филиальной структурой текущего налога на прибыль по данным бухгалтерского и налогового учета, который отражен в раздельном учете по видам деятельности в соответствии с принятыми в Обществе принципами;

2) плановые выпадающие доходы от льготного технологического присоединения (Новгородский филиал – 131 млн руб., Псковский филиал – 113 млн руб.).

В соответствии с решениями судов были сделаны выводы о незаконности действий органов тарифного регулирования, отказывающих в учете выпадающих доходов от льготного технологического присоединения в связи с неполным использованием учтенной в тарифах амортизации основных средств. Значение сформированной правовой позиции заключается в том, что в дальнейшем это лишит регуляторов возможности обосновывать неполный учет выпадающих доходов наличием иных источников их финансирования;

¹ Дивидендная доходность акций рассчитывается на дату принятия решения о размере годовых дивидендов как соотношение годовых дивидендов, выплачиваемых на одну акцию, и медианного значения рыночных цен этой акции за отчетный год.

² Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых Общих собраний: годовое Общее собрание акционеров в 2020 году (за 2019 год) – протокол от 29.05.2020 № 16; годовое Общее собрание акционеров в 2021 году (за 2020 год) – протокол от 28.05.2021 № 17; годовое Общее собрание акционеров в 2022 году (за 2021 год) – протокол от 17.06.2022 № 18.

³ Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода за 2021 год приведена без ретроспективных корректировок. В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2022 года будет принято годовым Общим собранием акционеров.

3) экономия расходов на оплату потерь (Псковский филиал – 93 млн руб.).

Необходимо отметить, что положение о необходимости сохранения в тарифах экономии расходов на оплату потерь электроэнергии было внесено в Основы ценообразования только в 2020 году, в связи с чем на момент принятия решения о необходимости оспаривания НВВ Псковского филиала из-за неполного учета сложившейся экономики не была сформирована ни судебная, ни регуляторная практика. Следовательно, удовлетворение судом требований Общества по данному основанию будет способствовать созданию единообразной регуляторной практики применительно ко всем филиалам Общества;

4) страховые взносы (Псковский филиал – 37 млн руб.).

Сложившаяся правоприменительная практика по вопросу учета в тарифах фактически понесенных страховых взносов была использована в том числе другими ДЗО ПАО «Россети» в рамках рассмотрения дел об оспаривании тарифных решений;

5) прочие налоги и сборы (Псковский филиал – 40 млн руб.).

Заявленные Обществом к учету в НВВ, но не принятые регулятором фактические расходы по земельному налогу, налогу на имущество, транспортному налогу, плате за негативное воздействие на окружающую среду и государственным пошлинам были признаны судом экономически обоснованными. Полученное решение суда прежде всего окажет влияние на изменение подходов к учету данных расходов органом тарифного регулирования Псковской области в последующих периодах;

6) стандартизированные тарифные ставки за технологическое присоединение к электрическим сетям (Новгородский филиал – 28 млн руб., Псковский филиал – 59 млн руб.).

Решение об установлении стандартизированных тарифных ставок для расчета платы за технологическое присоединение оспаривалось Обществом на предмет неправильного применения органами регулирования методологии расчета ставок, что в 2021 году привело к установлению ставок в заниженном размере и, как следствие, к заключению дефицитных договоров технологического присоединения, а также убыточности всей деятельности по технологическому присоединению.

Суды удовлетворили требование Общества, признав не соответствующей закону методологию расчета ставок, примененную органом регулирования.

Закрепленный судами алгоритм расчета стандартизированных ставок носит универсальный характер и подлежит применению всеми регулирующими органами в регионах присутствия Общества.

По результатам оспаривания тарифных решений 2021 года требования Общества были удовлетворены и тарифные решения признаны не соответствующими закону.

Оспаривание тарифных решений характеризуется сложностью и особым характером работ и оказывает непосредственное влияние на финансово-экономическое состояние Общества.

2. В 2022 году Обществом оспаривались тарифные решения, принятые на 2022 год на территориях Архангельской, Вологодской, Псковской областей, Республики Карелия, а также базовый уровень подконтрольных расходов, установленный на 2018 год для Карельского филиала.

По результатам оспаривания вступили в законную силу решения судов по делам об оспаривании тарифных решений, принятых на 2022 год на территориях Псковской области и Республики Карелия.

2.1. Приказом Государственного комитета Псковской области по тарифам и энергетике (далее – Комитет) от 29.12.2017 № 217-э на 2022 год в отношении Псковского филиала установлены НВВ и единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электроэнергии по сетям Псковской области.

При этом НВВ Псковского филиала установлена в экономически обоснованном размере. Сумма неучтенных в НВВ экономически обоснованных расходов составила 191,6 млн руб., в том числе:

- расходы на оплату страховых взносов 12,4 млн руб.;
- расходы, связанные с компенсацией выпадающих доходов, предусмотренных пунктом 87 Основ ценообразования, – 38,1 млн руб.;
- корректировка неподконтрольных расходов по амортизации – 86,2 млн руб.;
- корректировка неподконтрольных расходов по страховым взносам – 19,3 млн руб.;
- корректировка НВВ с учетом изменения полезного отпуска и цен на электроэнергию за прошедший период – 5,3 млн руб.;
- расходы, связанные с распространением COVID-19, – 30,3 млн руб.

Общество не согласилось с решением Комитета и обратилось в Псковский областной суд с административным иском о признании недействующим тарифного решения, установленного на 2022 год.

Решением Псковского областного суда от 26.10.2022 требования Общества удовлетворены.

Апелляционным определением Первого апелляционного суда общей юрисдикции от 26.01.2023 решение Псковского областного суда от 26.10.2022 оставлено без изменения, апелляционная жалоба Комитета – без удовлетворения.

2.2. Постановлениями Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам (далее – Госкомитет) на 2022 год были установлены НВВ Карельского филиала Общества и единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электроэнергии по сетям Республики Карелия. При этом НВВ Общества в части оплаты технологического расхода (потерь) электроэнергии на 2022 год была определена Госкомитетом в экономически обоснованном размере.

Нарушение Госкомитетом положений законодательства в сфере государственного регулирования тарифов в части формирования прогнозной цены на потери привело к неучету экономически обоснованных расходов Общества в размере 103,8 млн руб.

Общество не согласилось с решением Госкомитета и обратилось в Верховный Суд Республики Карелия с административным иском о признании недействующим тарифного решения, установленного на 2022 год.

Решением Верховного Суда Республики Карелия от 18.07.2022 тарифное решение было признано недействующим, а дополнительные расходы Карельского филиала на покупку технологических потерь электроэнергии – экономически обоснованными.

Апелляционным определением Второго апелляционного суда общей юрисдикции от 27.10.2022 решение в указанной части оставлено без изменения.

2.3. Постановлением Госкомитета от 29.12.2017 № 224 утверждены долгосрочные параметры регулирования деятельности Общества на 2018–2022 годы, в том числе базовый уровень подконтрольных расходов на 2018 год.

При этом Госкомитет установил базовый уровень подконтрольных расходов на 2018 год и НВВ Карельского филиала Общества на 2018–2022 годы на уровне ниже экономически обоснованного, что привело к нарушению прав и законных интересов Общества на получение НВВ в 2018–2022 годах в экономически обоснованном размере. Занижение экономически обоснованной НВВ с учетом индексации составило 205,5 млн руб.

Общество не согласилось с решением Госкомитета в части включения в базовый уровень подконтрольных расходов на денежные выплаты социального характера в заниженном размере 5 684,48 тыс. руб. и обратилось в Верховный Суд Республики Карелия с административным иском о признании недействующим тарифного решения.

Решением Верховного Суда Республики Карелия от 21.09.2022 признано недействующим с момента вступления решения суда в законную силу постановление Госкомитета от 29.12.2017 № 224, а дополнительные расходы Карельского филиала на денежные выплаты персоналу из прибыли – экономически обоснованными.

Апелляционным определением Второго апелляционного суда общей юрисдикции от 21.12.2022 решение оставлено без изменения.

3. Федеральной антимонопольной службой на основании приказа ФАС России от 31.03.2021 № 277/21 была проведена плановая выездная проверка агентства по тарифам и ценам Архангельской области.

По результатам проверки составлен Акт проверки от 06.07.2021 № 68/21, в ходе которой выявлены нарушения

законодательства в области государственного регулирования цен (тарифов) в электроэнергетике, допущенные органом исполнительной власти Архангельской области в области государственного регулирования цен (тарифов) в сфере электроэнергетики при установлении тарифов на услуги по передаче электроэнергии для филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Архэнерго» на 2019–2021 годы.

ФАС России по результатам проверки агентству по тарифам и ценам Архангельской области (далее – агентство) вынесено предписание от 13.12.2021 № СП/106085/21, согласно которому агентство признано нарушившим положения:

- пунктов 5, 20, 29, 38 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178;
- пункта 23 Правил государственного регулирования (пересмотра, применения) цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178;
- Методических указаний по расчету тарифов на услуги по передаче электроэнергии, устанавливаемых с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки, утвержденных приказом ФСТ России от 17.02.2012 № 98-э;
- Методических указаний по определению базового уровня операционных, подконтрольных расходов территориальных сетевых организаций, необходимых для осуществления регулируемой деятельности, и индекса эффективности операционных, подконтрольных расходов с применением метода сравнения аналогов, утвержденных приказом ФСТ России от 18.03.2015 № 421-э.

В соответствии с предписанием агентству в срок до 01.03.2022 надлежало устранить допущенные нарушения законодательства, в том числе:

- исключить из НВВ Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад» расходы по статье затрат «Налог на прибыль» на 2019–2021 годы в сумме 110 828,50 тыс. руб.;
- провести дополнительный анализ и расчет расходов (показателей), включенных в НВВ филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Архэнерго» на основании мотивировочной части предписания и отразить соответствующий анализ в Экспертном заключении (с указанием документов и материалов, на основании которых принималось решение, причин учета (неучета) представленных регулируемой организацией документов и расчетов) в соответствии с пунктом 23 Правил государственного регулирования (пересмотра, применения) цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178, в том числе по статье затрат «Эффективный уровень подконтрольных расходов» на 2019 год.

Не согласившись с предписанием, 04.03.2022 Общество обратилось в Арбитражный суд г. Москвы с заявлением о признании

недействительным предписания ФАС России от 13.12.2021 № СП/106085/21 в части:

- пункта 2.1, предписывающего исключить из НВВ филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Архэнерго» расходы по статье затрат «Налог на прибыль» на 2019–2021 годы» в сумме 110 828,50 тыс. руб.;
- пункта 2.2, предписывающего произвести дополнительный анализ и расчет расходов (показателей), включенных в НВВ филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Архэнерго» по статье затрат «Эффективный уровень подконтрольных расходов» на 2019 год на основании мотивировочной части предписания и отразить соответствующий анализ в Экспертном заключении (с указанием документов и материалов, на основании которых принималось решение, причин учета (неучета) представленных регулируемой организацией документов и расчетов) в соответствии с пунктом 23 Правил государственного регулирования (пересмотра, применения) цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178;
- пункта 3, предписывающего по результатам исполнения пункта 2 предписания пересмотреть базовый уровень подконтрольных расходов филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Архэнерго» на 2019 год в соответствии с пунктом 38 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178, а также величину НВВ филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Архэнерго» в соответствии с положениями Основ ценообразования № 1178, а также Методических указаний № 98-э, в связи с исключением расходов по статье затрат «Эффективный уровень подконтрольных расходов» на 2019 год на основании пункта 1.1 мотивировочной части предписания.

Решением Арбитражного суда г. Москвы от 24.08.2022 судом в удовлетворении требований Общества отказано.

На решение Арбитражного суда г. Москвы Общество была подана апелляционная жалоба.

Постановлением Девятого арбитражного апелляционного суда от 02.02.2023 решение Арбитражного суда г. Москвы от 24.08.2022 отменено, требования Общества удовлетворены, предписание ФАС России от 13.12.2021 № СП/106085/21 признано недействительным в части:

- пункта 2.1, предписывающего исключить из НВВ филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Архэнерго» расходы по статье затрат «Налог на прибыль» на 2019–2021 годы» в сумме 110 828,50 тыс. руб.;
- пункта 2.2, предписывающий произвести дополнительный анализ и расчет расходов (показателей), включенных в НВВ филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Архэнерго» по статье затрат «Эффективный уровень подконтрольных расходов» на 2019 год на основании мотивировочной части предписания и отразить соответствующий анализ в экспертном заключении (с указанием документов и материалов, на основании которых принималось решение, причин учета (не учета) представленных регулируемой организацией документов и расчетов) в соответствии с пунктом 23

Правил государственного регулирования (пересмотра, применения) цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178;

- пункта 3, предписывающего по результатам исполнения пункта 2 предписания пересмотреть базовый уровень подконтрольных расходов филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Архэнерго» на 2019 год в соответствии с пунктом 38 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178, а также величину НВВ филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Архэнерго» в соответствии с положениями Основ ценообразования № 1178, а также Методических указаний № 98-э, в связи с исключением расходов по статье затрат «Эффективный уровень подконтрольных расходов» на 2019 год на основании пункта 1.1 мотивировочной части предписания.

4. Межрегиональной инспекцией Федеральной налоговой службы России по крупнейшим налогоплательщикам № 4 (далее – Инспекция) проведена выездная налоговая проверка ПАО «Россети Северо-Запад» (до переименования – ПАО «МРСК Северо-Запада») по вопросам правильности исчисления и своевременности уплаты (удержания, перечисления) всех налогов и сборов за период с 01.01.2013 по 31.12.2015, с одновременной проверкой всех филиалов и структурных подразделений ПАО «Россети Северо-Запад».

По результатам рассмотрения материалов выездной налоговой проверки Инспекцией вынесено Решение о привлечении Общества к ответственности за совершение налогового правонарушения от 04.06.2018 № 03-1-29/1/11 (далее – Решение), согласно которому Обществу доначислены налоги в общем размере 54 716 209 руб., начислены пени в общей сумме 10 965 861,68 руб., Общество также привлечено к ответственности, предусмотренной статьями 122, 123 Налогового кодекса Российской Федерации, в виде штрафа в общем размере 9 662 580 руб.

Общество обратилось в Арбитражный суд г. Москвы, к Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам № 4 и ФНС России с требованием о признании недействительным решения налогового органа от 04.06.2018 № 03-1-29/1/11 в части:

- доначисления недоимки по налогу на имущество организаций в сумме 48 270 531 руб., пеней в размере 9 429 268,77 руб. и штрафа в размере 8 478 306 руб. (п. 2.8.1 решения налогового органа);
- доначисления недоимки по налогу на прибыль организаций в сумме 880 602 руб., соответствующих сумм пеней и штрафа (п. 2.4.1 решения налогового органа);
- неучета при расчете налоговой базы по налогу на прибыль организаций проверяемого периода сумм доначисленного налога на имущество организаций, неопределения реальных налоговых обязательств по налогу на прибыль организаций с учетом сумм доначисленного налога на имущество организаций (48 270 531 руб. х 20 %) и соответствующих сумм штрафа и пеней.

Решением Арбитражного суда г. Москвы от 15.08.2022, оставленным постановлением Девятого арбитражного апелляционного суда от 21.11.2022 без изменения, заявленные требования Общества в части доначисленных сумм по налогу на имущество удовлетворены в полном объеме, решение Инспекции признано недействительным и не соответствующим Налоговому кодексу Российской Федерации.

25.01.2023 Инспекцией подана кассационная жалоба на указанные судебные акты судов первой и апелляционной инстанций.

Постановлением Арбитражного суда Московского округа от 03.03.2023 по делу № А40-15775/2019 решение Арбитражного суда г. Москвы от 15.08.2022 и постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 21.11.2022 оставлены без изменения, кассационная жалоба Инспекции – без удовлетворения.

На расчетный счет Общества подлежит возврату еще 66 178 тыс. руб.

При этом у Общества общее количество основных средств на балансе – более 200 тыс. единиц, из которых большинство объектов – сооружения (ВЛ, КЛ, ВОЛС), из них 70 тыс. учтено как движимое имущество. Общая сумма налоговых обязательств за указанное количество объектов, предполагаемых к уплате в бюджет за 2022 год, составила бы более 225 млн руб.

Дополнительно к вышеуказанной сумме налога Общество должно было понести расходы на работы по технической инвентаризации объектов и государственной регистрации прав на объекты на сумму более 5 млрд руб.

5. На основании решения Наблюдательного совета «Совет рынка» от 21.12.2017 ПАО «Архэнергообит» был лишен статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и мощности и исключен из реестра субъектов оптового рынка. Приказом Минэнерго России от 22.12.2017 № 1202 статус гарантирующего поставщика электроэнергии в отношении зоны деятельности ПАО «Архэнергообит» с 01.01.2018 присвоен ПАО «МРСК Северо-Запада» (также ПАО «Россети Северо-Запад») (с 01.10.2018 приказом Минэнерго России от 14.09.2018 № 763 статус гарантирующего поставщика в отношении зоны деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада» присвоен ООО «ТГК-2 Энергосбыт»).

Определением Арбитражного суда Карачаево-Черкесской Республики от 29.12.2017 по заявлению ООО «МЕТЭК» в отношении ПАО «Архэнергообит» возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве) (№ А25-2825/2017).

20.12.2018 ПАО «Архэнергообит» признано банкротом, в отношении него введена процедура банкротства – конкурсное производство, конкурсным управляющим назначен Иосипчук В. А. Судебное заседание по рассмотрению отчета о результатах проведения конкурсного производства назначено на 30.05.2019.

В 2018 году Обществом были поданы четыре заявления о включении в реестр требований кредиторов ПАО «Архэнергообит» требований на общую сумму 3,5 млрд руб., из которых 3,059 млрд руб. – сумма задолженности, 0,5 млрд руб. – сумма неустойки, процентов. По результатам их рассмотрения требования Общества удовлетворены судом в полном объеме.

В феврале 2019 года Обществом предъявлено еще одно заявление о включении в реестр требований кредиторов ПАО «Архэнергообит» требований на общую сумму 20,8 млн руб., из которых 20,5 млн руб. – сумма задолженности, 0,3 млн руб. – сумма неустойки. Рассмотрение заявления назначено судом на 18.04.2019. По результатам его рассмотрения требования Общества удовлетворены судом в полном объеме.

Определением суда от 26.10.2022 срок процедуры конкурсного производства ПАО «Архэнергообит» продлен на шесть месяцев. Судебное заседание по рассмотрению отчета о результатах проведения конкурсного производства назначено на 26.04.2023.

В рамках дела о банкротстве ПАО «Архэнергообит» конкурсным управляющим поданы четыре заявления о признании недействительными сделок (перечисление денежных средств, списание денежных средств с расчетного счета по исполнительным листам, списание денежных средств с расчетного счета по постановлениям Службы судебных приставов) с ПАО «Россети Северо-Запад» в общем размере 2 847 085 482,66 руб. 01.10.2020 суд первой инстанции отказал в удовлетворении трех заявлений конкурсного управляющего ПАО «Архэнергообит» об оспаривании сделок с ПАО «МРСК Северо-Запада» в общем размере 245,65 млн руб. 02.12.2020 суд апелляционной инстанции оставил без изменения вышеуказанные судебные акты суда первой инстанции. В кассационной инстанции указанные судебные акты не обжаловались.

19.09.2022 суд первой инстанции вынес определение об отказе в признании недействительными сделками платежей, взысканий по исполнительным документам, предъявленным в органы ФССП России и в кредитные организации, в пользу ПАО «Россети Северо-Запад» в размере 2 537 737 009,02 руб. (ранее до уточнения сумма составляла 2 601 433 490,45 руб.). Указанное определение было обжаловано конкурсным управляющим в апелляционной инстанции, очередное судебное заседание по рассмотрению апелляционной жалобы назначено на 05.04.2023.

Об Отчете и существенности

Цикл отчетности	Годовой, за период с 01.01.2022 по 31.12.2022		
Формат Отчета	Годовой интегрированный отчет ПАО «Россети Северо-Запад»		
Международные стандарты отчетности	Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards 2021.	Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework (Таблица соответствия приведена в разделе «Таблица соответствия Стандартам»).	Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1 000 Stakeholder Engagement Standard (2015)
Российские стандарты отчетности и нормативные требования	Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг». Кодекс корпоративного управления Банка России. Рекомендации по раскрытию в годовом отчете публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (письмо Банка России от 11.12.2017 № ИН-06-28/57). Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49)		
Требования ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний	Рекомендации для подготовки Годового отчета по итогам 2022 года для ДЗО ПАО «Россети»		
Дата публикации предыдущего Отчета	Май 2022 года		
Границы Отчета	Данный Отчет представляет результаты ПАО «Россети Северо-Запад», его филиалов, дочерних и зависимых обществ. Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит обзор деятельности в области корпоративной и социальной ответственности в 2022 году. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО. Информация о результатах деятельности, содержащаяся в данном документе, представляет собой консолидированные данные по Группе ПАО «Россети Северо-Запад». Переформулировок показателей по сравнению с предыдущим годом не было		

Верификация отчетной информации

В 2022 году Компания привлекла Совет по нефинансовой отчетности РСПП для проведения общественного заверения отчета за 2021 год.

По итогам общественного заверения Советом по нефинансовой отчетности РСПП был высказан ряд рекомендаций, большая часть из которых учтена при подготовке настоящего Отчета (полная информация представлена в начале документа в таблице «Рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, полученные в рамках общественного заверения интегрированного Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 год»).

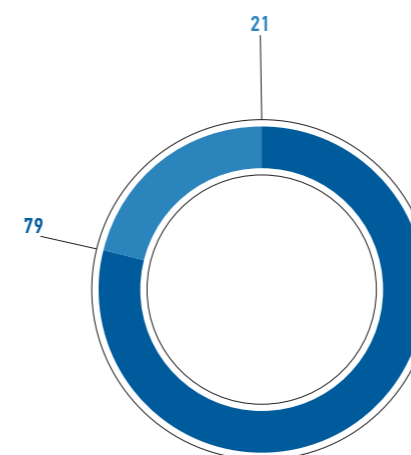
Советом по нефинансовой отчетности РСПП было подтверждено, что Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» содержит:

- значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса;
- раскрывает основные результаты деятельности Компании в этих направлениях.

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности Отчета приведено в разделе «Информация об Отчете».

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ

Структура выборки стейкхолдеров, %



- Внутренние респонденты (являются сотрудниками Компании)
- Внешние респонденты (не являются сотрудниками Компании)

Для определения существенных тем настоящего Годового отчета была создана группа, в которую вошли 15 экспертов в области экономических, экологических и социальных воздействий. По итогам с консультацией с экспертами был сформирован актуальный перечень воздействий Компании.

Далее был проведен опрос внутренних и внешних стейкхолдеров Компании, который позволил оценить значимость воздействия по каждой теме. Таким образом был определен перечень существенных тем Отчета, при этом границей существенности было признано значение среднего балла выше 3,3.

Существенные темы были разбиты на три категории по степени важности.

● Темы первостепенной важности ● Темы с высоким приоритетом ● Темы с низким приоритетом

Существенные темы

№ вопроса	Вопрос	Средние значения по всей выборке	Маркер GRI
3.11	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	3,9	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-9, 403-10
1.13	Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения	3,8	203-1, 203-2
3.6	Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях	3,8	403-9
1.2	Развитие электроэнергетики в России	3,8	2-6
3.4	Соблюдение трудовых прав работников	3,8	2-24, 2-30, 401-2, 402-1, 405-1, 405-2
3.12	Повышение качества программ социальной поддержки сотрудников	3,7	401-2, 401-3, 403-6
3.7	Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах	3,7	403-8
3.21	Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций	3,7	203-1
1.4	Рост заработной платы и социальных выплат для сотрудников	3,6	2-30, 405-2
3.10	Создание условий для карьерного роста сотрудников	3,6	404-2, 404-3
3.16	Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	3,6	416-1
1.12	Повышение потребления электроэнергии и мощности в рамках проектов экономического развития субъектов Российской Федерации и отдельных крупных потребителей (строительство новых электрических сетей)	3,5	203-1, 203-2, 302-2
3.9	Развитие личных и профессиональных качеств работников	3,5	404-2, 404-3
1.1	Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии	3,4	203-1, 203-2
2.6	Исключение протечек трансформаторного масла на подстанциях	3,4	304-2
3.3	Повышение эффективности практик противодействия коррупции	3,4	205-1, 205-2
2.1	Сокращение потребления энергоресурсов (развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности)	3,3	302-4
3.20	Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса	3,3	416-1
1.16	Обеспечение надежности снабжения потребителей в связи с санкционными ограничениями (разработка собственных технологий и оборудования)	3,3	203-1, 203-2
3.17	Развитие систем информационной безопасности и сохранения персональных данных клиентов	3,3	418-1
3.1	Формирование долгосрочных партнерств для достижения целей в области устойчивого развития	3,3	2-28, 2-29
3.13	Развитие совместных с вузами образовательных программ	3,3	404-2
3.8	Создание равных возможностей и инклюзивной среды в трудовом коллективе	3,2	405-1, 406-1

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОДГОТОВКУ ОТЧЕТА

Отчет утверждается решениями Совета директоров (предварительно) и годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности



Таблицы соответствия Стандартам

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Заявление об использовании	ПАО «Россети Северо-Запад» раскрывает информацию, указанную в данном индексе содержания GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2022 года с указанием стандартов GRI.
Используемый стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в Отчете
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	О Компании Адреса и контакты Факторы инвестиционной привлекательности Структура, основные активы и география деятельности
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об Отчете Об Отчете и существенности
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Информация о деятельности в сфере устойчивого развития включается в состав Годового отчета, который публикуется ежегодно. Предыдущий отчет вышел в мае 2022 года
	2-5 Внешнее заверение	Об Отчете и существенности
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании Структура, основные активы и география деятельности Положение Компании на электроэнергетическом рынке Бизнес-модель Передача электроэнергии и потери
	2-7 Сотрудники	Численность и структура персонала
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации	Численность и структура персонала
	2-9 Структура и состав органов управления	Структура системы корпоративного управления Состав Совета директоров Исполнительные органы
	2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления	Независимые директора
	2-11 Председатель высшего органа управления	Председатель Совета директоров не является Генеральным директором и не входит в состав правления Компании
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	Система управления устойчивым развитием
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Система управления устойчивым развитием

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в Отчете	
GRI 2: Существенные темы 2021	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию	Совет директоров предварительно утверждает Годовой отчет с информацией об устойчивом развитии перед утверждением Общим собранием акционеров	
	2-15 Конфликт интересов	Антикоррупционная политика Система предотвращения конфликтов интересов и инсайдерская информация	
	2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	Система управления рисками	
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	Компания не проводила обучение членов Совета директоров по вопросам устойчивого развития в 2022 году	
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	Оценка деятельности Совета директоров	
	2-19 Политика по вознаграждениям	Система вознаграждения	
	2-20 Процесс определения вознаграждений	Система вознаграждения	
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Понимание Компанией устойчивого развития	
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН Понимание Компанией устойчивого развития Кодекс корпоративной этики Антикоррупционная политика Экологическая политика	
	2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН Понимание Компанией устойчивого развития Кодекс корпоративной этики Антикоррупционная политика Экологическая политика	
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Компенсация негативных воздействий Комплексное обслуживание потребителей услуг	
	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Антикоррупционная политика	
	2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов	Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды Информация о значимых судебных процессах в 2022 году	
	2-28 Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях	
	2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
	2-30 Коллективные договоры	Социальные гарантии и безопасность труда Современные стандарты в области устойчивого развития	
	GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Определение существенности тем
		3-2 Перечень существенных тем	Определение существенности тем
		3-3 Управление существенными темами	Инвестиционная деятельность Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения Система оплаты труда работников Компании Социальная политика Современные стандарты в области устойчивого развития

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в Отчете
GRI 201: Экономическая эффективность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Риски в области устойчивого развития Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН
	201-3 Пенсионные планы	Реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения
	201-4 Финансовая поддержка со стороны государства	У Группы отсутствуют государственные субсидии, компенсирующие низкие тарифы на электроэнергию
GRI 202: Рыночное присутствие 2016	202-2 Доля топ-менеджмента из местных сообществ	Состав Правления на 87,5 % состоит из представителей СЗФО
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Инвестиционная деятельность Технологическое присоединение Прочие виды деятельности
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Передача электроэнергии и потери Закупочная деятельность Вклад Компании в развитие территории СЗФО Взаимодействие с заинтересованными сторонами
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность Взаимодействие с заинтересованными сторонами
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Антикоррупционная политика
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Антикоррупционная политика
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Антикоррупционная политика
GRI 206: Неконкурентное поведение 2016	206-1 Судебные иски в связи с нарушением антимонопольного и антидискриминационного законодательства и неконкурентным поведением	В 2022 году случаев нарушения антимонопольного законодательства не было
GRI 207: Налоги 2019	207-4 Отчетность по странам	Показатели в области устойчивого развития Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ Приложение. Основные формы консолидированной финансовой отчетности ПАО «Россети Северо-Запад» по МСФО за 2022 год
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности
	302-2 Потребление энергии вне организации	Объемы реализации услуг по передаче электроэнергии
	302-4 Энергосбережение	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности Потери электроэнергии
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-3 Забор воды	Водопользование
	303-4 Сброс сточных вод	Водоотведение
	303-5 Потребление воды	Водоотведение
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении или прилегающие к охраняемым территориям и территориям с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий	Сохранение биоразнообразия
	304-2 Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия
	304-3 Защита или восстановление природных экосистем	Сохранение биоразнообразия

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в Отчете
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	Ключевые показатели деятельности Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
	305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
GRI 306: Отходы 2020	306-3 Образовавшиеся отходы	Учет образования и транспортировки отходов
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Учет образования и транспортировки отходов
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	Численность и структура персонала
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Численность и структура персонала Социальная политика
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Социальная политика
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Минимальный срок уведомления сотрудников до внедрения существенных операционных изменений – восемь недель
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Затраты на охрану труда
	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда
	403-4 Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Производственный травматизм
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Производственный травматизм
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	Социальные гарантии и безопасность труда Социальная политика
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Травматизм работников подрядных организаций
	403-8 Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Травматизм работников подрядных организаций
	403-9 Производственный травматизм	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Производственный травматизм Травматизм работников подрядных организаций
	403-10 Профессиональные заболевания	В 2022 году случаев профессиональных заболеваний не зарегистрировано
	GRI 404: Обучение сотрудников 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника
404-2 Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию		Обучение и развитие персонала, кадровый резерв Социальная политика
404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития		Обучение и развитие персонала, кадровый резерв

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в Отчете
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	Численность и структура персонала Состав Совета директоров
	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	Система оплаты труда работников Компании
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	Кодекс корпоративной этики
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	Вклад Компании в развитие территории СЗФО
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016	416-1 Оценка категорий продуктов и услуг на предмет воздействия на здоровье и безопасность потребителей	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения
GRI 418: Конфиденциальность потребителей 2016	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей и утечек персональных данных	В 2022 году утечек персональных данных клиентов не зафиксировано

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ МЕЖДУНАРОДНОМУ СТАНДАРТУ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Отражение в Отчете фундаментальных концепций Стандарта интегрированной отчетности

Фундаментальные концепции	Используется / не используется
Создание стоимости для организации и заинтересованных сторон	Используется
Капиталы	Используется
Процесс создания стоимости	Используется

Соответствие Отчета ведущим принципам Стандарта интегрированной отчетности

Ведущие принципы	Соответствует / не соответствует
Стратегический фокус и ориентация на будущее	Соответствует
Связность информации	Соответствует
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Соответствует
Существенность	Соответствует
Кратность	Частично соответствует ¹
Достоверность и полнота	Соответствует
Постоянство и сопоставимость	Частично соответствует ²

Наличие в Отчете элементов содержания интегрированной отчетности

Элементы содержания	Раздел Отчета	Номер страницы
Обзор организации и внешняя среда	«О Компании», «Обзор рынка»	с. 6, 40
Управление	«Корпоративное управление»	с. 172
Бизнес-модель	«Бизнес-модель»	с. 12
Риски и возможности	«Система управления рисками»	с. 220
Стратегия и распределение ресурсов	«Стратегические приоритеты и перспективы развития», «Ключевые показатели эффективности»	с. 43, 53
Результаты деятельности	«Ключевые показатели деятельности», «Бизнес-модель»	с. 16, 12
Перспективы на будущее	«Перспективы развития Общества»	с. 47

¹ Презентационная версия Отчета соответствует данному принципу.

² В 2018 году Компания начала применять GRI Standards, в 2019 году – Стандарт интегрированной отчетности..

Термины и сокращения

Аббревиатура, обозначение

АО	акционерное общество
АНО	автономная некоммерческая организация
ВЛ	воздушная линия (электропередачи)
ВУЗ	высшее учебное заведение
ГОСА	годовое Общее собрание акционеров
ГЭС	гидроэлектростанция
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть
ИПР	инвестиционная программа
ИТ	информационные технологии
КПР	комплексные программы развития электрических сетей
КПЭ	ключевые показатели эффективности
ЛЭП	линия электропередачи
ММВБ	Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	субъекты малого и среднего предпринимательства
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МУП	муниципальное унитарное предприятие
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба
НДС	налог на добавленную стоимость
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПФ	негосударственный пенсионный фонд
НТС	научно-технический совет
ОЗП	осенне-зимний период
ПАО	публичное акционерное общество
ПИР	проектно-изыскательские работы
ППО	первичная профсоюзная организация
ПС	подстанция
РСБУ	Российский стандарт бухгалтерского учета
РТС	Российская торговая система
РФ	Российская Федерация
РЭС	район электрических сетей
СВК	система внутреннего контроля

СУР	Система управления рисками
СД	Совет директоров
СЗФО	Северо-Западный федеральный округ
СИП	изолированный самонесущий провод
СиПР	схемы и программы развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации
СМИ	средства массовой информации
СУПА	система управления производственными активами
ТГК	территориальная генерирующая компания
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТСО	территориальная сетевая организация
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
ФСТ России	Федеральная служба по тарифам
ЕВИТДА	Прибыль до выплаты процентов, налогов, погашения основной суммы кредита и амортизационных отчислений
IR	Investor Relations – связи с инвесторами
у. е.	условная единица
СТО	стандарт организации
ПО	производственное отделение
ЧОУ ДПО	частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
СМК	система менеджмента качества
ТП	технологическое присоединение
ИП	инвестиционный проект
КЛ	кабельная линия
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
ДЗ	дебиторская задолженность
ЛНА	локальный нормативный акт
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОРД	организационно-распорядительный документ
ПАО	Публичное акционерное общество
УК РФ	Уголовный кодекс Российской Федерации
РАВ	метод доходности инвестиционного капитала
НВВ	необходимая валовая выручка
КУ	корпоративное управление
ГП	гарантирующий поставщик электроэнергии
НТД	научно-техническая документация

КИСУ	корпоративная информационная система управления
АСТУ	автоматизированные системы технологического управления
РЗА	релейная защита и автоматика
ЗАО	Закрытое акционерное общество
Дог.	договор
РУ	распределительное устройство
ССПИ	система сбора и передачи информации
АИИС КУЭ	автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии
БПЛА	беспилотные летательные аппараты
ОИК	оперативно-информационный комплекс
ОМП	устройства определения места повреждения
ПА	устройства противоаварийной автоматики
УСПД	устройство сбора и передачи данных
ЦОД	центр обработки данных
ЦУС	центр управления сетями

Единицы измерения

А	ампер. Единица измерения силы тока
Га	гектар. Единица измерения площади
Гкал	гигакалория. Единица измерения тепловой энергии
кВ	киловольт. Единица измерения напряжения
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения полной электрической мощности
кВт • ч	киловатт-час. Единица измерения электрической энергии
кВт, МВт	киловатт, мегаватт. Единица измерения электрической активной мощности
км	километр. Единица измерения длины
млн руб.	миллионы рублей
млрд руб.	миллиарды рублей

Адреса И КОНТАКТЫ

Полное наименование:	Публичное акционерное общество ПАО «Россети Северо-Запад»
Сокращенное наименование:	ПАО «Россети Северо-Запад»
Форма собственности и организационно-правовая форма:	Совместная частная и иностранная собственность Публичное акционерное общество
Адрес (место нахождения) Общества:	196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, литер А, помещение 16Н
Телефоны, факс:	тел. +7 (812) 305-10-10, факс +7 (812) 305-10-98
Адрес электронной почты:	post@rosseti-sz.ru
Адрес в сети Интернет:	www.rosseti-sz.ru
Банковские реквизиты:	ИНН 7802312751, КПП 781001001, ОГРН 1047855175 785 ОКПО 74 824 610 р/с 40702810855000 000 024 в Северо-Западном банке ПАО Сбербанк г. Санкт-Петербург к/сч 30101810500000 000 653 БИК 044030653

Регистратор ПАО «Россети Северо-Запад»

Полное наименование:	Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Сокращенное наименование:	АО «НРК-Р.О.С.Т.»
Место нахождения:	107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13
Почтовый адрес:	107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, а/я 9
Телефоны:	+7 (495) 771-73-38, 771-73-39
Адрес в сети Интернет:	http://www.rrost.ru
Банковские реквизиты:	Банк: АО «Альфа-банк», г. Москва, р/сч 40701810399929300006, БИК 044525593, к/сч 30101810200000000593, ИНН 7726030449

Обособленное подразделение АО «НРК-Р.О.С.Т.» в г. Санкт-Петербурге

Полное наименование:	Северо-Западный филиал Акционерного общества «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Место нахождения:	194044, г. Санкт-Петербург, Беловодский переулок, д. 6
Почтовый адрес:	194044, г. Санкт-Петербург, Беловодский переулок, д. 6
Телефоны:	+7 (812) 401-63-13, 401-63-14
Адрес в сети Интернет:	http://www.rrost.ru
Адрес электронной почты:	rrost-spb@rrost.ru

Аудитор ПАО «Россети Северо-Запад»

Полное наименование:	Общество с ограниченной ответственностью «ЦАТР – аудиторские услуги»
Сокращенное наименование:	ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Место нахождения:	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Почтовый адрес:	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Телефоны:	+7 (812) 703-78-00
Адрес в сети Интернет:	https://b1.ru
Адрес электронной почты:	tender@b1.ru

Санкт-Петербургский филиал Общества с ограниченной ответственностью «ЦАТР – аудиторские услуги»

Место нахождения:	190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская ул., д. 23
Почтовый адрес:	190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская ул., д. 23

Основные финансово-экономические показатели Группы по МСФО

Основные результаты деятельности Группы в 2022 году, млн руб.

	2020	2021	2022
Выручка	48 253	50 352	53 307
Операционные расходы ¹ , в том числе:	-47 998	-48 652	-50 012
• Переменные затраты	-22 109	-23 714	-23 693
• Постоянные затраты ²	-21 105	-20 291	-21 372
• Амортизация	-4 784	-4 646	-4 947
Чистые прочие доходы	417	1 045	944
Убыток от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	-991	-2 766	-2 203
Операционная прибыль/(убыток)	-319	-21	2 036
Сальдо финансовых доходов и расходов	-953	-1 000	-2 248
Убыток до налогообложения	-1 272	-1 020	-213
Убыток за период	-1 141	-883	-259
ЕБИТДА ³	5 544	7 386	9 044
Рентабельность ЕБИТДА	11,5	14,7	17
Чистый долг ⁴	15 789	14 940	14 642

¹ С учетом резерва под ожидаемые кредитные убытки.

² Без учета амортизации.

³ ЕБИТДА = Прибыль / убыток до налогообложения + Амортизация + % к уплате по займам, аренде + Убыток от обесценения.

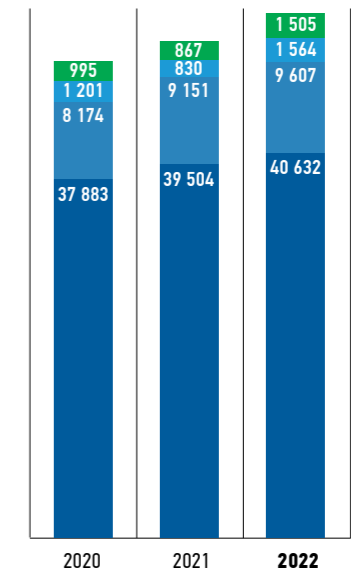
⁴ Чистый долг – долг за вычетом денежных средств и их эквивалентов.

ВЫРУЧКА

Выручка за 2022 год составила 53 307 млн руб., что выше факта прошлого года на 2 955 млн руб. (или на 6 %), в том числе за счет:

- увеличения выручки по передаче электроэнергии на 1 128 млн руб. при снижении объема оказанных услуг на 8 млн кВт • ч (0,03 %), основное влияние оказал пересмотр индивидуальных тарифов с 01.01.2022 года, а также ростом тарифов на уровне социально-экономического прогноза в 2022 году, в текущем году индексация единых (котловых) тарифов проводилась в два этапа: с 01.07.2022 и с 01.12.2022;
- увеличения выручки от продажи электроэнергии и мощности на 456 млн руб. из-за роста среднего тарифа и объемов реализации по всем категориям потребителей;
- увеличения выручки от реализации услуг по технологическому присоединению к энергосети по итогам 2022 года относительно уровня аналогичного периода прошлого года на 734 млн руб., в основном отклонение обусловлено активированием договора с ПАО «Газпром» на сумму 963 млн руб. в Филиале в Республике Коми;
- увеличения прочей выручки на 638 млн руб. по сравнению с фактом 2021 года, обусловлено ростом выручки по прочей операционной деятельности по ДЗО АО «Энергосервис» в рамках реализации договора подряда с АО «Янтарьэнерго».

Структура выручки, млн руб.



- Услуги по передаче электроэнергии
- Реализация электроэнергии
- Услуги по технологическому присоединению
- Прочая выручка

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СУБСИДИИ

У Группы отсутствуют государственные субсидии, компенсирующие низкие тарифы на электроэнергию.

ЧИСТЫЕ ПРОЧИЕ ДОХОДЫ

В состав прочих операционных доходов входят доходы, полученные от бездоговорного потребления электроэнергии, доходы от компенсации потерь в связи с выбытием/ликвидацией электросетевого имущества, доходы в виде штрафов, пени и неустоек по хозяйственным договорам, доходы от реализации основных средств и объектов незавершенного строительства, списание кредиторской задолженности, доходы от возмещения по страховым случаям.

Сумма прочих доходов составила 987 млн руб., что на 297 млн руб., или 23 %, ниже уровня 2021 года, отклонение в основном связано с уменьшением доходов от компенсации расходов по выносу/переносу электросетей.

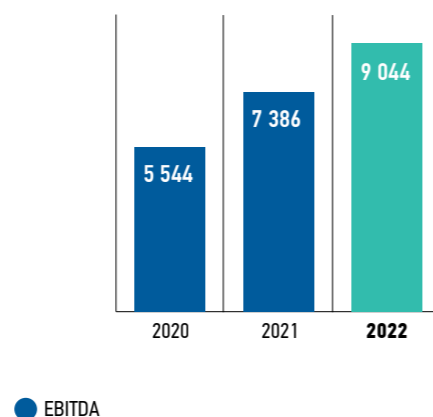
Сумма прочих расходов в 2022 году составила 43 млн руб., что на 195 млн руб. ниже аналогичного периода прошлого года в связи с уменьшением по статье списание незавершенного строительства на 143 млн руб.

Соответственно, чистые доходы составляют в 2022 году 944 млн руб., что ниже параметров прошлого года на 101 млн руб., или 10 %.

ЕБИТДА

Показатель ЕБИТДА составил 9 044 млн руб., увеличение составило 1 658 млн руб., или 22 %, по сравнению с аналогичным периодом 2021 года. Наибольшее влияние на показатель ЕБИТДА оказывают:

1. увеличение выручки за 2022 год составляет 2 955 млн руб., в том числе увеличение по передаче электроэнергии на 1 128 млн руб., что связано с пересмотром индивидуальных тарифов с 01.01.2022 года, а также ростом тарифов на уровне социально-экономического прогноза в 2022 году, в текущем году индексация единых (котловых) тарифов проводилась в два этапа: с 01.07.2022 и с 01.12.2022;
2. Группой было восстановлено оценочное обязательство по риску доначисления налога на имущество в размере 1 217 млн руб. в связи с положительными решениями в пользу ПАО «Россети Северо-Запад».



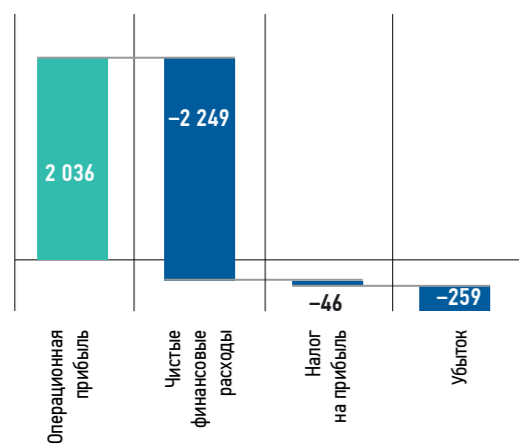
ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Группа признала убыток до налогообложения в размере 213 млн руб. за год, закончившийся 31.12.2022, и убыток до налогообложения в размере 1 020 млн руб. за год, закончившийся 31.12.2021.

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА ПЕРИОД

По итогу 2022 года Группа отразила убыток в размере 259 млн руб., что ниже факта прошлого года на 624 млн руб.

Формирование убытка за 2022 год, млн руб.



Финансовая отчетность и аудиторские заключения

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» ЗА 2022 ГОД¹

Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2022 год

Март 2023 г.

Содержание	Стр.
Аудиторское заключение независимого аудитора	262
Бухгалтерская (финансовая) отчетность Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2022 год:	
• Бухгалтерский баланс	266
• Отчет о финансовых результатах	269
• Отчет об изменениях капитала	271
• Отчет о движении денежных средств	274

¹ Полная версия бухгалтерской (финансовой) отчетности приведена на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/1yearfinreport/#tab1>.

Аудиторское заключение независимого аудитора



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827

КПП: 770501001
TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад»

Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» (далее – «Общество»), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2022 г., отчета о финансовых результатах за 2022 год и приложений к ним.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2022 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2022 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой)

отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Ключевой вопрос аудита

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества. Оценка руководством Общества вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Общества.

Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 18 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Обесценение дебиторской задолженности

Вопрос обесценения дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками дебиторской задолженности на балансе Общества по состоянию на 31 декабря 2022 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности дебиторов Общества.

Информация об обесценении дебиторской задолженности раскрыта в пункте 11 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что они требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования.

Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пункте 15 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Обесценение основных средств

В соответствии с п. 38 ФСБУ 6/2020 «Основные средства» Компания по состоянию на 31 декабря 2022 г. провела тест на обесценение и учла изменение их балансовой стоимости вследствие обесценения в порядке, предусмотренном Международным стандартом финансовой отчетности (IAS) 36 «Обесценение активов», введенным в действие на территории Российской Федерации приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2015 г. № 217н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 февраля 2016 г., регистрационный № 40940). Ценность использования основных средств, представляющих собой значительную долю внеоборотных активов Компании, на 31 декабря 2022 г. была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков.

Вопрос тестирования основных средств на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку остаток основных средств составляет значительную часть всех активов Компании на отчетную дату, а также потому, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, в значительной степени субъективным и основывается на допущениях, в частности, на прогнозе объемов выручки от передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предполагаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации, в том числе, таких как долгосрочные темпы роста тарифов и ставки дисконтирования.

Информация о результатах анализа основных средств на предмет наличия обесценения раскрыта Компанией в пункте 8 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, изучили систему внутреннего контроля за отражением этой выручки, провели выборочную проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения сумм выручки и остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг и рассмотрели действующие процедуры по подтверждению объемов переданной электроэнергии.

Мы проанализировали учетную политику Общества по рассмотрению дебиторской задолженности на предмет создания резерва на обесценение, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Общества, включая анализ оплаты дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности дебиторов.

Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Обществом для определения обесценения дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва.

Аудиторские процедуры включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, анализ раскрытия в Пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах об условных и оценочных обязательствах.

В рамках наших аудиторских процедур мы, помимо прочего, оценили применяемые Компанией допущения и методики, в частности те, которые относятся к прогнозируемому объему выручки от передачи электроэнергии, тарифным решениям, операционным и капитальным затратам, долгосрочным темпам роста тарифов и ставкам дисконтирования. Мы выполнили тестирование входящих данных, заложенных в модель, и тестирование арифметической точности модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы привлекли внутренних экспертов по оценке к анализу модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы также проанализировали чувствительность модели к изменению в основных показателях оценки и раскрываемую Компанией информацию о допущениях, от которых в наибольшей степени зависят результаты тестирования на предмет обесценения.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского

заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитету по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Т. Л. Околотина.

Сведения об аудиторе

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 23 декабря 2004 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1047855175785.

Местонахождение: 196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, лит. А, пом. 16Н.

Т. Л. Околотина,

действующая от имени Общества с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» на основании доверенности от 18 апреля 2022 г., руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение (ОРНЗ 21906110171)

21 марта 2023 г.

Бухгалтерский баланс

на 31 декабря 2022 года

Организация:		ПАО «Россети Северо-Запад»		по ОКПО		74824610	
Идентификационный номер налогоплательщика:		ИНН		7802312751			
Вид экономической деятельности:		передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям		по ОКВЭД 2		35.12	
Организационно-правовая форма/форма собственности:		Публичное акционерное общество/совместная частная и иностранная		по ОКОПФ/ОКФС		1 22 47 34	
Единица измерения:		тыс. руб.		по ОКЕИ		384	
Место нахождения (адрес): 196247, Россия, г. Санкт-Петербург, площадь Конституции, д. 3, литер А, помещение 16Н							
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту <input checked="" type="checkbox"/> ДА <input type="checkbox"/> НЕТ							
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора: Общество с ограниченной ответственностью «ЦАТР – АУДИТОРСКИЕ УСЛУГИ»							
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора:		ИНН		7709383532			
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора:		ОГРН / ОГРНИП		1027739707203			

Пояснения	Актив	Код	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года
	Баланс	1600	55 622 458	53 376 658	55 530 042
	I. Внеоборотные активы	1100	44 973 806	45 640 045	48 279 002
Прил. 5	Нематериальные активы	1110	–	6	73
Прил. 6–7	Результаты исследований и разработок	1120	34 354	40 273	40 993

Пояснения	Актив	Код	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года
	в том числе затраты по незаконченным исследованиям и разработкам	1121	167	167	4 068
Прил. 8–10	Основные средства	1150	40 844 303	41 432 045	44 879 989
	земельные участки и объекты природопользования	1151	11 737	11 737	11 737
	здания, машины и оборудование, сооружения	1152	36 696 009	36 129 408	39 990 055
	другие виды основных средств	1153	828 064	839 067	900 405
Прил. *	Право пользования активом	11531	948 946	1 010 455	946 670
Прил. 11	незавершенное строительство	1154	2 094 793	3 014 841	2 935 036
Прил. 12	авансы, выданные под капитальное строительство и приобретение основных средств	1155	264 754	426 537	96 086
Прил. 13–15	Финансовые вложения	1170	245 596	517 334	498 181
	инвестиции в дочерние общества	1171	31 083	19 026	20 755
	инвестиции в другие организации	1173	9 103	12 317	13 802
	депозиты, выданные на срок более 12 месяцев	1176	205 410	485 991	463 624
Прил. 25	Отложенные налоговые активы	1180	3 582 323	3 478 979	2 423 124
	Прочие внеоборотные активы	1190	267 230	171 408	436 642
	II. Оборотные активы	1200	10 648 652	7 736 613	7 251 040
Прил. 16–17	Запасы	1210	1 251 329	1 130 008	1 013 773
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 251 329	1 130 008	1 013 773
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	11 875	28 856	38 854
Прил. 18–19	Дебиторская задолженность	1230	5 144 993	5 108 098	4 629 037
	Платежи по которой ожидаются более, чем через 12 месяцев после отчетной даты	1231	61 708	92 300	124 191
	покупатели и заказчики	123101	261	736	1 429
	авансы выданные	123103	1 154	1 182	1 869
	прочая дебиторская задолженность	123104	60 293	90 382	120 893
	Платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	1232	5 083 285	5 015 798	4 504 846
	покупатели и заказчики	123201	4 295 072	4 514 155	3 898 059
	авансы выданные	123205	121 444	140 043	128 397
	прочая дебиторская задолженность	123206	666 769	361 600	478 390
Прил. 13–15	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	4 692	4 692	4 692
	прочие краткосрочные финансовые вложения	1242	4 692	4 692	4 692
Ф.4	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	3 352 554	550 342	782 470
	расчетные счета	1252	282 067	527 012	771 875
	прочие денежные средства	1254	3 070 487	23 330	10 595
	Прочие оборотные активы	1260	883 209	914 617	782 214

Пояснения	Пассив	Код	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года
	Баланс	1700	55 622 458	53 376 658	55 530 042
	III. Капитал и резервы	1300	20 633 743	21 083 861	23 245 887
Ф.3	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	9 578 592	9 578 592	9 578 592
Ф.3	Переоценка внеоборотных активов	1340	–	–	12 607 561
Ф.3	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	1 318 482	1 318 482	1 318 482
Ф.3	Резервный капитал	1360	478 930	478 929	478 929
Ф.3	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	9 257 739	9 707 858	(737 677)
	прошлых лет	1371	9 712 983	8 650 896	633 478
	отчетного периода	1372	(455 244)	1 056 962	(1 371 155)
	IV. Долгосрочные обязательства	1400	10 634 788	17 978 349	13 023 628
Прил. 22–23	Заемные средства, в том числе	1410	4 697 000	12 162 573	7 752 573
	кредиты банков, подлежащие погашению более, чем через 12 месяцев после отчетной даты	1411	4 697 000	12 162 573	7 752 573
Прил. 25	Отложенные налоговые обязательства	1420	4 404 511	4 346 308	3 982 433
	Оценочные обязательства	1430	11 248	5 168	–
	Прочие обязательства	1450	1 522 029	1 464 300	1 288 622
	в том числе расчеты по обязательствам по аренде	1451	742 933	813 797	768 489
	V. Краткосрочные обязательства	1500	24 353 927	14 314 448	19 260 527
Прил. 22	Заемные средства	1510	12 612 652	2 405 180	7 847 704
	кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	12 612 652	2 405 180	4 032 686
	займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1512	–	–	3 815 018
Прил. 20–21	Кредиторская задолженность	1520	9 853 982	9 030 354	8 411 317
	поставщики и подрядчики	1521	3 357 408	3 848 833	2 820 548
	задолженность по оплате труда перед персоналом	1523	542 943	532 400	506 048
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	1 155 869	338 581	277 735
	задолженность по налогам и сборам	1525	1 188 495	885 626	1 063 757
	авансы полученные	1526	2 707 016	2 687 927	3 058 238
	задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	1527	4 379	9 622	9 819
	прочая кредиторская задолженность	1528	553 555	418 587	412 539
	расчеты по обязательствам по аренде	1529	344 317	308 778	262 633
	Доходы будущих периодов	1530	75 780	35 845	36 744
Прил. 24	Оценочные обязательства	1540	1 756 209	2 759 596	2 956 817
	Прочие обязательства	1550	55 304	83 473	7 945

Генеральный директор

А. Ю. Пидник

Заместитель генерального директора по экономике
и финансам**Л. В. Шадрин**

Главный бухгалтер – начальник департамента
бухгалтерского и налогового учета и отчетности**И. Г. Жданова**


21 марта 2023 г.

Отчет о финансовых результатах

за период с 1 января по 31 декабря 2022 года

Пояснения	Наименование показателя	Код	2022 год	2021 год
	Доходы и расходы по обычным видам деятельности			
	Выручка	2110	47 781 163	45 809 314
	Выручка от передачи электроэнергии	2111	45 108 753	43 726 329
	Выручка от технологического присоединения	2112	1 563 922	830 036
	Доходы от аренды	2116	293 794	290 712
	Выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2117	813 640	961 597
	Выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2118	1 054	640
Прил. 1	Себестоимость продаж	2120	(44 196 196)	(42 649 988)
	Себестоимость передачи электроэнергии	2121	(43 236 016)	(41 917 140)
	Себестоимость технологического присоединения	2122	(313 173)	(260 089)
	Себестоимость услуг аренды	2126	(49 499)	(32 962)
	Себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2127	(597 508)	(439 797)
	Себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2128	–	–

КОДЫ

0710002

Дата (год, месяц, число)

2022 | 12 | 31

Организация: ПАО «Россети Северо-Запад»

по ОКПО

74824610

Идентификационный номер налогоплательщика:

ИНН

7802312751

Вид экономической деятельности: передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям

по ОКВЭД 2

35.12

Организационно-правовая форма / форма собственности:

Публичное акционерное общество / совместная частная и иностранная

по ОКОПФ/ОКФС

1 22 47

34

Единица измерения: тыс. руб.

по ОКЕИ

384

Пояснения	Наименование показателя	Код	2022 год	2021 год
	Валовая прибыль	2100	3 584 967	3 159 326
	Коммерческие расходы	2210	(3 887)	(17 743)
	Управленческие расходы	2220	(1 484 643)	(1 229 325)
	Прибыль от продаж	2200	2 096 437	1 912 258
	Доходы от участия в других организациях	2310	177 362	144 950
	Проценты к получению	2320	188 836	44 865
Прил. 23	Проценты к уплате	2330	(1 623 076)	(981 300)
Прил. 29	Прочие доходы	2340	2 947 610	2 167 131
Прил. 29	Прочие расходы	2350	(4 343 692)	(1 937 480)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(556 523)	1 350 424
Прил. 3	Налог на прибыль	2410	89 252	(295 275)
Прил. 3	в том числе текущий налог на прибыль	2411	-	(251 714)
Прил. 3	отложенный налог на прибыль	2412	89 252	(43 561)
	Прочее	2460	12 027	1 813
	Чистая прибыль/(убыток)	2400	(455 244)	1 056 962
	Справочно			
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль/(убыток) периода	2520	-	-
Прил. 2	Базовая прибыль/(убыток) на акцию (руб.)	2900	(0,00475)	0,01122
	Совокупный финансовый результат периода	2500	(455 244)	1 056 962

Генеральный директор

А. Ю. Пидник

Заместитель генерального директора по экономике
и финансам**Л. В. Шадрин**

Главный бухгалтер – начальник департамента
бухгалтерского и налогового учета и отчетности**И. Г. Жданова**

21 марта 2023 г.

Отчет об изменениях капитала

За 2022 год

Организация: ПАО «Россети Северо-Запад»

Идентификационный номер налогоплательщика:

Вид экономической деятельности: передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям

Организационно-правовая форма / форма собственности:

Публичное акционерное общество / совместная частная и иностранная

Единица измерения: тыс. руб.

		КОДЫ		
Форма по ОКУД		0710003		
Дата (год, месяц, число)		2022	12	31
по ОКПО		74824610		
ИНН		7802312751		
по ОКВЭД 2		35.12		
ОКОПФ/ОКОФС		1 22 47	34	
по ОКЕИ		384		

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2020 года	3100	9 578 592	-	13 926 043	478 929	(737 677)	23 245 887
За 2020 год							
Увеличение капитала – всего	3210	-	-	-	-	-	-
в том числе:							
• чистая прибыль	3211	x	x	x	x	1 056 962	1 056 962
• доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	x	x	-	x	16 151	16 151
Уменьшение капитала – всего	3220	-	-	-	-	-	-
в том числе:							
• чистый убыток	3221	x	x	x	x	-	-
• расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	-	x	-	-
• дивиденды	3227	x	x	x	x	-	-
Изменение добавочного капитала	3230	x	x	(15 530)	x	15 530	x
Изменение резервного капитала	3240	x	x	x	-	-	x
Величина капитала на 31 декабря 2021 года	3200	9 578 592	-	13 910 513	478 929	350 966	24 319 000
Эффект единовременной корректировки межотчетного периода при переходе на ФСБУ 6/2020 «Основные средства» и ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения»	3300	-	-	(12 592 031)	-	9 356 892	(3 235 139)

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31.12.2021 с учетом единовременной корректировки межотчетного периода при переходе на ФСБУ 6/2020 «Основные средства» и ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения»	3301	9 578 592	–	1 318 482	478 929	9 707 858	21 083 861
За 2022 год							
Увеличение капитала – всего	3310	–	–	–	–	5 126	5 126
в том числе:							
• чистая прибыль	3311	x	x	x	x	–	–
• доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	x	x	–	x	5 126	5 126
Уменьшение капитала – всего	3320	–	–	–	–	(455 244)	(455 244)
в том числе:							
• чистый убыток	3321	x	x	x	x	(455 244)	(455 244)
• расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	x	x	–	x	–	–
• дивиденды	3327	x	x	x	x		
Изменение добавочного капитала	3330	x	x		x		x
Изменение резервного капитала	3340	x	x	x	1	(1)	x
Величина капитала на 31 декабря 2022 года	3300	9 578 592	–	1 318 482	478 930	9 257 739	20 633 743

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2020 года	Изменение капитала за 2021 год		На 31 декабря 2021 года
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал – всего	3 400	23 313 449	1 074 853	(12 575 880)	11 812 422
до корректировок					
корректировка в связи с:					
• изменением учетной политики	3410	(67 562)	(17 891)	9 356 892	9 271 439
• исправлением ошибок	3420				
после корректировок	3500	23 245 887	1 056 962	(3 218 988)	21 083 861
в том числе:	3401				
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):	3 401	(670 115)	1 074 853	31 681	436 419
до корректировок					
корректировка в связи с:					
• изменением учетной политики	3411	(67 562)	(17 891)	9 356 892	9 271 439
• исправлением ошибок	3421				
после корректировок	3501	(737 677)	1 056 962	9 388 573	9 707 858
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки:	3 402	23 983 564	–	(12 607 561)	11 376 003
до корректировок					
Уставный капитал	34021	9 578 592	x	x	9 578 592
Капитал (до регистрации изменений)	340211	–	x	x	–
Собственные акции, выкупленные у акционеров	34022	–	x	x	–

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2020 года	Изменение капитала за 2021 год		На 31 декабря 2021 года
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Добавочный капитал	34023	13 926 043	x	(12 607 561)	1 318 482
Резервный капитал	34024	478 929	x	x	478 929
корректировка в связи с:					
• изменением учетной политики	3412	–	x	x	–
• исправлением ошибок	3422	–	x	x	–
после корректировок	3502	23 983 564	–	(12 607 561)	11 376 003

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года
Чистые активы	3600	20 709 523	21 119 706	23 282 631

Генеральный директор

А. Ю. Пидник

Заместитель генерального директора по экономике и финансам

Л. В. Шадрин

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

И. Г. Жданова

21 марта 2023 г.

Отчет о движении денежных средств

за 2022 год

		КОДЫ		
		0710004		
Дата (год, месяц, число)		2022	12	31
Организация:	ПАО «Россети Северо-Запад»	74824610		
Идентификационный номер налогоплательщика:		7802312751		
Вид экономической деятельности:	передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	35.12		
Организационно-правовая форма/форма собственности:	Публичное акционерное общество/совместная частная и иностранная	1 22 47	34	
Единица измерения:	тыс. руб.	384		

Наименование показателя	Код	За 2022 год	За 2021 год
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления – всего	4110	43 791 521	39 597 780
в том числе:			
• от продажи продукции, товаров, работ и услуг, в том числе:	4111	41 950 361	37 948 826
– от продажи товаров, работ и услуг материнским, дочерним и зависимым компаниям	411101	3 523 484	3 410 872
• арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей, в том числе:	4112	236 234	247 082
– от арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей от материнской, дочерних и зависимых компаний	411201	5 089	4 807
прочие поступления, в том числе:	4119	1 604 926	1 401 872
• прочие поступления от материнской, дочерних и зависимых компаний	411901	15 844	160 560
Платежи – всего	4120	(38 723 310)	(34 573 992)
в том числе:			
• поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги, в том числе:	4121	(21 205 392)	(17 806 153)
– материнской, дочерним и зависимым компаниям за сырье, материалы, работы, услуги	412101	(687 211)	(171 879)
• в связи с оплатой труда работников	4122	(9 340 308)	(8 616 600)
• взносы в фонды социального страхования	4123	(2 416 841)	(2 916 295)
• налог на доходы физических лиц	4124	(1 408 007)	(1 293 150)
• процентов по долговым обязательствам, в том числе:	4125	(1 538 719)	(911 750)

Наименование показателя	Код	За 2022 год	За 2021 год
– процентов по долговым обязательствам материнской дочерним и зависимым компаниям	412301	–	(212 584)
• налога на прибыль организаций	4126	(471 825)	(560 864)
• имущественное и личное страхование	4127	(161 751)	(143 769)
• прочие налоги	4128	(345 916)	(383 239)
• прочие платежи, в том числе:	4129	(1 834 551)	(1 942 172)
– прочие платежи материнской дочерним и зависимым компаниям	412901	(124 601)	(157 614)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	5 068 211	5 023 788

Денежные потоки от инвестиционных операций

Поступления – всего	4210	173 505	230 938
в том числе:			
• от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	3 156	10 482
• от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	231	–
• от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	41 447	5 785
• от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	421301	41 447	5 785
• дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях, в том числе:	4214	35 111	204 059
– дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях от материнской дочерних и зависимых компаний	421401	34 965	203 000
• прочие поступления	4219	93 560	10 612
Платежи – всего	4220	(5 180 843)	(4 452 354)
в том числе:			
• в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов, в том числе	4221	(4 402 318)	(3 811 717)
– платежи материнским, дочерним и зависимым компаниям в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	422101	(968 947)	(1 117 440)
• процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(153 905)	(77 433)
• в связи с оплатой труда работников (инвестиционная деятельность)	4225	(426 367)	(376 708)
• взносы в фонды социального страхования (инвестиционная деятельность)	4226	(110 191)	(129 470)
• налог на доходы физических лиц (инвестиционная деятельность)	4227	(63 005)	(55 745)
• прочие платежи	4229	(27 057)	(1 281)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(5 007 338)	(4 221 416)

Денежные потоки от финансовых операций

Поступления – всего	4310	18 012 126	19 443 949
в том числе:			
• получение кредитов и займов	4311	18 012 126	19 438 949
– получение кредитов и займов от материнской дочерних и зависимых компаний	431101	–	–
• прочие поступления	4319	–	5 000

Наименование показателя	Код	За 2022 год	За 2021 год
Платежи – всего	4320	(15 270 787)	(20 478 449)
в том числе:			
• на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322		
• в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов в том числе:	4 323	(15 270 787)	(20 473 449)
– в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов материнских, дочерних и зависимых компаний	432301	–	(3 800 000)
• прочие платежи	4329	–	(5 000)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	2 741 339	(1 034 500)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	2 802 212	(232 128)
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	550 342	782 470
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	3 352 554	550 342

Генеральный директор

А. Ю. Пидник

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

И. Г. Жданова

Заместитель генерального директора по экономике и финансам

Л. В. Шадрин

21 марта 2023 г.

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» ПО МСФО ЗА 2022 ГОД¹

Аудиторское заключение независимого аудитора о консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» и его дочерних организаций за год, закончившийся 31 декабря 2022 г.

Март 2023 г.

Содержание	Стр.
Аудиторское заключение независимого аудитора	277
Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2022 года	
• Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе	282
• Консолидированный отчет о финансовом положении	284
• Консолидированный отчет о движении денежных средств	285
• Консолидированный отчет об изменениях в капитале	287

Аудиторское заключение независимого аудитора



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

ОКПО: 59002827
КПП: 770501001
TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад»

денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» и его дочерних организаций (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 г., консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2022 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

¹ Полная версия консолидированной финансовой отчетности приведена на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/1yearfreport/#tab2>.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее

значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита**Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии**

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для финансовой отчетности Группы. Оценка руководством Группы вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Группы.

Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 7 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности

Вопрос создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками торговой дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2022 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Группы.

Информация о резерве под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности раскрыта в пунктах 20 и 32 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, изучили систему внутреннего контроля за отражением этой выручки, провели проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, при наличии, и изучили, каким образом в Группе согласуется с контрагентами объемы переданной электроэнергии.

Мы проанализировали учетную политику Группы по рассмотрению торговой дебиторской задолженности на предмет создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Группы, включая анализ оплаты торговой дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности покупателей.

Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Группой для определения резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва.

Ключевой вопрос аудита**Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств**

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования.

Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пункте 31 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Обесценение внеоборотных активов

В связи с наличием на 31 декабря 2022 г. признаков обесценения внеоборотных активов Группа провела тест на обесценение. Ценность использования основных средств, представляющих собой значительную долю внеоборотных активов Группы, на 31 декабря 2022 г. была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков.

Вопрос тестирования основных средств на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку остаток основных средств составляет значительную часть всех активов Группы на отчетную дату, а также потому, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, в значительной степени субъективным и основывается на допущениях, в частности, на прогнозе объемов передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предполагаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации.

Информация о результатах анализа внеоборотных активов на предмет наличия обесценения раскрыта Группой в пункте 14 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Аудиторские процедуры среди прочих включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, анализ раскрытия в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности информации о резервах и условных обязательствах.

В рамках наших аудиторских процедур мы, помимо прочего, оценили применяемые Группой допущения и методики, в частности те, которые относятся к прогнозируемым объемам выручки от передачи электроэнергии, тарифным решениям, операционным и капитальным затратам, долгосрочным темпам роста тарифов и ставкам дисконтирования. Мы выполнили тестирование входящих данных, заложенных в модель, и тестирование арифметической точности модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы привлекли внутренних специалистов по оценке к анализу модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы также проанализировали чувствительность модели к изменению в основных показателях оценки и раскрываемую Группой информацию о допущениях, от которых в наибольшей степени зависят результаты тестирования на предмет обесценения.

прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление

отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;

- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях

мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Сведения об аудиторе

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 23 декабря 2004 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1047855175785.

Местонахождение: 196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, лит. А, пом. 16Н.

Т. Л. Околотина,

действующая от имени Общества с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» на основании доверенности от 18 апреля 2022 г., руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение (ОРНЗ 21906110171)

21 марта 2023 г.

Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2022 года	2021 года
Выручка	7	53 307 458	50 351 512
Операционные расходы	10	(49 517 435)	(48 452 194)
Резерв под ожидаемые кредитные убытки		(495 017)	(199 522)
Начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	14, 16	(2 203 238)	(2 765 855)
Прочие доходы	8	987 045	1 283 633
Прочие расходы	9	(43 123)	(238 250)
Операционная прибыль/(убыток)		2 035 690	(20 676)
Финансовые доходы	12	217 140	86 519
Финансовые расходы	12	(2 465 491)	(1 086 128)
Итого финансовые расходы		(2 248 351)	(999 609)
Убыток до налогообложения		(212 661)	(1 020 285)
(Расход)/экономия по налогу на прибыль	13	(46 284)	137 484
Убыток за период		(258 945)	(882 801)
Прочий совокупный расход			
Статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Изменения в справедливой стоимости долевых инвестиций, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход		(2 996)	(1 486)
Переоценка обязательств по программам с установленными выплатами	27	(31 119)	9 016
Налог на прибыль		6 823	(1 506)
Итого статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		(27 292)	6 024
Прочий совокупный (расход)/доход за период, за вычетом налога на прибыль		(27 292)	6 024
Итого совокупный расход за период		(286 237)	(876 777)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2022 года	2021 года
(Убыток)/прибыль, (относящийся к)/причитающаяся:			
Собственникам Компании		(259 192)	(882 789)
Держателям неконтролирующих долей		247	(12)
Итого совокупный (расход)/доход, относящийся к:			
Собственникам Компании		(286 484)	(876 765)
Держателям неконтролирующих долей		247	(12)
Убыток на акцию			
Базовый убыток на акцию (руб.)	24	(0,0027)	(0,0092)

Настоящая консолидированная финансовая отчетность утверждена руководством 21 марта 2023 года и подписана от имени руководства следующими лицами:

Генеральный директор

А. Ю. Пидник

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

И. Г. Жданова

Заместитель генерального директора по экономике и финансам

Л. В. Шадрина

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о финансовом положении

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	14	40 205 561	38 224 015
Нематериальные активы	15	539 963	496 093
Активы в форме права пользования	16	980 397	995 764
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20	78 623	81 750
Активы, связанные с обязательствами по вознаграждениям работникам	27	272 605	278 977
Прочие внеоборотные финансовые активы	17	214 525	498 319
Отложенные налоговые активы	18	10 694	2 688
Авансы выданные и прочие внеоборотные активы	21	86 990	57 141
Итого внеоборотные активы		42 389 358	40 634 747
Оборотные активы			
Запасы	19	1 261 884	1 136 354
Предоплата по налогу на прибыль		140 104	98 282
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20	5 866 395	5 839 195
Денежные средства и их эквиваленты	22	3 806 969	866 952
Авансы выданные и прочие оборотные активы	21	1 447 232	1 286 540
Итого оборотные активы		12 522 584	9 227 323
Итого активы		54 911 942	49 862 070
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	23	9 578 592	9 578 592
Резерв, связанный с объединением компаний		10 457 284	10 457 284
Прочие резервы		(79 414)	(52 122)
Накопленный убыток		(2 530 659)	(2 276 592)
Итого капитал, причитающийся собственникам Компании		17 425 803	17 707 162
Неконтролирующая доля		452	205
Итого капитал		17 426 255	17 707 367
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные заемные средства	25	5 473 553	12 975 606
Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	28	3 756 069	1 652 707
Долгосрочные авансы полученные	30	509 753	368 928
Обязательства по вознаграждениям работникам	27	894 100	851 324
Отложенные налоговые обязательства	18	64 569	144 308
Итого долгосрочные обязательства		10 698 044	15 992 873
Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные заемные средства и краткосрочная часть долгосрочных заемных средств	25	12 975 228	2 831 627
Торговая и прочая кредиторская задолженность	28	7 827 417	7 296 618
Задолженность по налогам, кроме налога на прибыль	29	2 502 327	1 421 682
Авансы полученные	30	2 847 555	2 806 900
Оценочные обязательства	31	596 828	1 792 157
Задолженность по текущему налогу на прибыль		38 288	12 846
Итого краткосрочные обязательства		26 787 643	16 161 830
Итого обязательства		37 485 687	32 154 703
Итого капитал и обязательства		54 911 942	49 862 070

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о движении денежных средств

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2022 года	2021 года
Движение денежных средств от операционной деятельности			
Убыток за период		(258 945)	(882 801)
Корректировки			
Амортизация основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов	10	4 947 402	4 646 426
Начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	14	2 203 238	2 765 855
Финансовые расходы	12	2 465 491	1 086 128
Финансовые доходы	12	(217 140)	(86 519)
Прибыль от выбытия основных средств		(40 576)	(8 971)
Резерв под ожидаемые кредитные убытки		495 017	199 522
Списание безнадежных долгов		9 072	14 336
Списание кредиторской задолженности		(26 594)	(40 119)
Восстановление оценочных обязательств	31	(1 220 428)	(10 487)
Прочие неденежные операции		(1 667)	239 433
Расход/(экономию) по налогу на прибыль	13	46 284	(137 484)
Итого влияние корректировок		8 660 099	8 668 120
Изменение активов, связанных с обязательствами по вознаграждениям работникам		14 880	46 256
Изменение обязательств по вознаграждениям работникам		(54 052)	(46 533)
Изменение долгосрочной торговой и прочей дебиторской задолженности		3 127	31 295
Изменение долгосрочных авансов выданных и прочих внеоборотных активов		(29 849)	(20 573)
Изменение долгосрочной торговой и прочей кредиторской задолженности		(566 167)	(5 757)
Изменение долгосрочных авансов полученных		140 825	151 786
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале и оценочных обязательствах		7 909 918	7 941 793
Изменения в операционных активах и обязательствах:			
Изменение торговой и прочей дебиторской задолженности		(445 266)	(974 861)
Изменение авансов выданных и прочих активов		(194 099)	(520 117)
Изменение запасов		(113 664)	(102 573)
Изменение торговой и прочей кредиторской задолженности		1 724 932	678 920
Изменение авансов полученных		40 655	(370 102)
Использование оценочных обязательств		(113 220)	(150 431)
Денежные потоки от операционной деятельности до уплаты налога на прибыль и процентов		8 809 256	6 502 629
Налог на прибыль уплаченный		(143 568)	(343 688)
Проценты уплаченные по договорам аренды		(88 638)	(75 419)
Проценты уплаченные		(2 117 720)	(1 000 869)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		6 459 330	5 082 653

Прим. За год, закончившийся 31 декабря

	2022 года	2021 года
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности		
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(5 742 288)	(5 429 008)
Поступления от продажи основных средств и нематериальных активов	31 720	12 533
Выбытие финансовых вложений	231	–
Проценты полученные	200 689	42 841
Дивиденды полученные	168	1 217
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(5 509 480)	(5 372 417)
Движение денежных средств от финансовой деятельности		
Привлечение заемных средств	26	23 907 627
Погашение заемных средств	26	(23 378 628)
Дивиденды выплаченные	(118)	(197)
Платежи по аренде	(239 327)	(214 576)
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности	1 990 167	314 226
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов	2 940 017	24 462
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	22	842 490
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	22	866 952

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет об изменениях в капитале

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Капитал, причитающийся собственникам Компании					Неконтролирующая доля	Итого капитал
	Уставный капитал	Резерв, связанный с объединением компаний	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого		
Остаток на 1 января 2021 года	9 578 592	10 457 284	(58 146)	(1 393 803)	18 583 927	217	18 584 144
Убыток за период	–	–	–	(882 789)	(882 789)	(12)	(882 801)
Прочий совокупный доход	–	–	7 530	–	7 530	–	7 530
Налог на прибыль в отношении прочего совокупного дохода	–	–	(1 506)	–	(1 506)	–	(1 506)
Общий совокупный доход/(расход) за период	–	–	6 024	(882 789)	(876 765)	(12)	(876 777)
Остаток на 31 декабря 2021 года	9 578 592	10 457 284	(52 122)	(2 276 592)	17 707 162	205	17 707 367
Остаток на 1 января 2022 года	9 578 592	10 457 284	(52 122)	(2 276 592)	17 707 162	205	17 707 367
(Убыток)/прибыль за период	–	–	–	(259 192)	(259 192)	247	(258 945)
Прочий совокупный расход	–	–	(34 115)	–	(34 115)	–	(34 115)
Налог на прибыль в отношении прочего совокупного расхода	–	–	6 823	–	6 823	–	6 823
Общий совокупный (расход)/доход за период	–	–	(27 292)	(259 192)	(286 484)	247	(286 237)
Операции с собственниками Компании							
Дивиденды акционерам (Примечание 23)	–	–	–	5 125	5 125	–	5 125
Остаток на 31 декабря 2022 года	9 578 592	10 457 284	(79 414)	(2 530 659)	17 425 803	452	17 426 255

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Заключение Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2022 год

Утверждено Ревизионной комиссией ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол от 27 апреля 2023 года № 3) 27 апреля 2023 года, г. Москва

I. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Сведения о составе Ревизионной комиссии:

Состав Ревизионной комиссии избран решением Общего собрания акционеров	Решение годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» от 17.06.2022 (протокол от 21.06.2022 № 18)
Председатель, заместитель Председателя, Секретарь Ревизионной комиссии избраны решением Ревизионной комиссии	Протокол Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» от 20.07.2022 № 1
Председатель Ревизионной комиссии	Ковалева Светлана Николаевна
Заместитель Председателя Ревизионной комиссии	Царьков Виктор Владимирович
Секретарь Ревизионной комиссии	Тришина Светлана Михайловна
Члены Ревизионной комиссии	Сорокин Виталий Викторович Рогачев Кирилл Евгеньевич

Срок проведения ревизии: В соответствии с планом работы Ревизионной комиссии на 2022–2023 корпоративный год (протокол заседания Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» от 20.07.2022 № 1) ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год проводится в период с февраля по июнь 2023 года.

Основание ревизии: Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», устав ПАО «Россети Северо-Запад», положение о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад», решение Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол заседания от 20.07.2022 № 1).

Цель ревизии: Подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете за 2022 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Северо-Запад»

за 2022 год, в отчете о заключенных в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность (далее – Отчетность).

Под достоверностью во всех существенных отношениях понимается степень точности данных Отчетности, которая позволяет акционерам делать правильные выводы о результатах хозяйственной деятельности, финансовом и имущественном положении ПАО «Россети Северо-Запад» и принимать базирующиеся на этих выводах обоснованные решения.

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», уставом ПАО «Россети Северо-Запад» ответственность за организацию, состояние и достоверность бухгалтерского учета в ПАО «Россети Северо-Запад», своевременное представление бухгалтерской (финансовой) отчетности несет исполнительный орган ПАО «Россети Северо-Запад».

Проверяемый период: с 01.01.2022 по 31.12.2022.

Объект ревизии: годовой отчет за 2022 год, бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2022 год, решения органов управления, локальные нормативные

акты и организационно-распорядительные документы ПАО «Россети Северо-Запад», программы и планы, регистры бухгалтерского учета, первичные учетные документы и иная документация финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад».

Сведения об Обществе:

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад» (далее по тексту – Общество)
Сокращенное наименование	ПАО «Россети Северо-Запад» (далее о тексту – Общество)
Место нахождения (юридический адрес)	196247, г. Санкт-Петербург, ПЛ. Конституции, д. 3, литер А, помещение 16Н
Государственная регистрация (ОГРН, дата)	1047855175785, 23.12.2004
ИНН	7802312751
Филиалы и обособленные подразделения	Филиалы: 1. Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» 2. Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми 3. Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» 4. Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» 5. Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» 6. Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» 7. Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»
Единоличный исполнительный орган	Пидник Артем Юрьевич – Генеральный директор с 11.10.2021 по настоящее время
Главный бухгалтер	Жданова Ирина Григорьевна – главный бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности с 11.11.2021 по настоящее время
Среднесписочная численность сотрудников Общества за 2022 год	12 945,8 человек
Основные акционеры	ПАО «Россети» 55,38 %, EnergyO Solutions Invest Cyprus Limited 14,24 %
Основные направления деятельности	Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям (код по ОКВЭД 35.12)

II. ИТОГОВАЯ ЧАСТЬ

При проведении ревизионной проверки рассматривалось соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества.

Ревизионной комиссией выборочно проведена проверка ряда совершенных Обществом финансово-хозяйственных операций на предмет достоверного и своевременного отражения фактов хозяйственной жизни в бухгалтерском учете и бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2022 год, проверка достоверности и полноты раскрытия информации в годовом отчете за 2022 год.

Ревизионная комиссия в ходе оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2022 год полагалась на мнение независимого аудитора Общества ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» ОРНЗ 12006020327), выраженного в аудиторском заключении от 21.03.2023 (договор на проведение аудита от 01.06.2022 № 214/234/22).

По мнению аудитора Общества ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»: **«бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств за 2022 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности».**

Отчетность составлена в соответствии с законодательными и нормативными актами Российской Федерации (РСБУ) и локальными нормативными актами Общества во всех существенных отношениях.

В ходе ревизионной проверки выборочно проведена сверка данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и данных годового отчета Общества за 2022 год. В рамках проделанной работы Ревизионная комиссия не обнаружила существенных искажений финансовой информации, содержащейся в годовом отчете Общества за 2022 год.

Годовой отчет Общества, выносимый на утверждение годового Общего собрания акционеров, содержит сведения, предусмотренные Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг». На момент выдачи настоящего Заключения годовой отчет за 2022 год, выносимый на утверждение годового Общего собрания акционеров, не утвержден Советом директоров Общества.

Ревизионной комиссией выборочно проведена проверка достоверности информации в отчете о заключенных в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, на соответствие требованиям Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Указанию Банка России «Об установлении предельных значений размера сделок акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, при превышении которых такие сделки могут признаваться сделками, в совершении которых имеется заинтересованность» от 31.03.2017 № 4335-У. Фактов искажения информации, содержащейся

в отчете о заключенных в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. На момент выдачи настоящего Заключения отчет о заключенных в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не утвержден Советом директоров Общества.

Факты нарушения правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые могли бы существенно повлиять на Отчетность Общества, в ходе выборочной проверки не выявлены.

В соответствии со статьей 88 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» по результатам ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам 2022 года, Ревизионная комиссия выражает мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в годовом отчете Общества за 2022 год и в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год.

Состав подтверждаемой Ревизионной комиссией Отчетности ПАО «Россети Северо-Запад»:

№ п.п.	Наименование формы отчетности	Дата подписания руководством	Количество листов в документе
1.	Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2022 года	21.03.2023	3
2.	Отчет о финансовых результатах с 1 января по 31 декабря 2022 года	21.03.2023	2
3.	Отчет об изменениях капитала за 2022 год	21.03.2023	4
4.	Отчет о движении денежных средств за 2022 год	21.03.2023	3
5.	Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год в текстовой и табличной форме	21.03.2023	75
6.	Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год (с приложениями, в том числе отчет о заключенных в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность).	-	793

Настоящее Заключение Ревизионной комиссии должно рассматриваться совместно со всеми подтверждаемыми формами бухгалтерской (финансовой) отчетности и пояснениями к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах

за 2022 год, с годовым отчетом Общества за 2022 год, с отчетом о заключенных в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Председатель Ревизионной комиссии
С. Н. Ковалева



Члены Ревизионной комиссии
В. В. Царьков



С. М. Тришина



В. В. Сорокин



К. Е. Рогачев



Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается	

¹ Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась на основе методики, изложенной в Рекомендациях Банка России по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение*. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества) 	Соблюдается	<p>*Критерий 2.</p> <p>Соблюдается Обществом при проведении Общего собрания акционеров в форме совместного присутствия.</p> <p>Годовое Общее собрание акционеров в 2022 году проводилось в заочной форме</p>
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде 	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<ol style="list-style-type: none"> Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера 	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<ol style="list-style-type: none"> При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня*. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров*. Едиличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде*. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде 	Частично соблюдается	<p>*Критерии 1, 2, 3: соблюдаются при проведении Общего собрания акционеров в форме совместного присутствия.</p> <p>В 2022 году Общее собрание акционеров проводилось в заочной форме в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>Критерий 4: соблюдается частично. Использовались информационно-телекоммуникационные сети Интернет – Личный кабинет акционера:</p> <ul style="list-style-type: none"> на сайте регистратора Общества АО «НПК – Р.О.С.Т.»: https://www.rroseti.ru/ru/shareholder/online-services/personal-cabinet/; на сайте Общества: https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersprivateoffice/

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) 	Соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов 	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров 	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались 	Соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание 	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	<ol style="list-style-type: none"> 1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода 	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	<ol style="list-style-type: none"> 1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом 	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается Критерий 3 соблюдается частично. Стратегические направления развития Общества в долгосрочной перспективе определяются положениями Стратегии развития публичного акционерного общества «Российские сети» и его ДЗО (группы компаний «Россети») до 2030 года», утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» 26.12.2019 (протокол № 388) (далее – Стратегия), при этом стратегия Общества в виде отдельного документа не утверждена. В отчетном периоде Советом директоров Общества рассмотрены отчеты Общества по стратегическим вопросам его деятельности, разработанные с учетом целевых ориентиров, определенных Стратегией, в том числе отчеты: <ul style="list-style-type: none"> • об исполнении бизнес-плана Общества; • об исполнении инвестиционной программы Общества; • о деятельности Общества, в том числе о выполнении решений Совета директоров Общества; • об итогах выполнения целевых значений ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества; • об обеспечении страховой защиты Общества; • об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества и об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками; • отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе; • о ходе исполнения Реестра непрофильных активов Общества; • о реализации Плана развития системы управления производственными активами Общества; • о результатах антикоррупционного мониторинга

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Частично соблюдается	Стратегические направления развития Общества в долгосрочной перспективе определяются положениями Стратегии развития публичного акционерного общества «Российские сети» и его ДЗО (группы компаний «Россети») до 2030 года», утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» от 26.12.2019 (протокол № 388), при этом стратегия Общества в виде отдельного документа не утверждена. В отчетном периоде Советом директоров Общества рассмотрены отчеты Общества по стратегическим вопросам его деятельности, разработанные с учетом целевых ориентиров, определенных Стратегией, в том числе отчеты: <ul style="list-style-type: none"> • об исполнении бизнес-плана Общества; • об исполнении инвестиционной программы Общества; • о деятельности Общества, в том числе о выполнении решений Совета директоров Общества; • об итогах выполнения целевых значений ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества; • об обеспечении страховой защиты Общества; • об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества и об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками; • отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе; • о ходе исполнения Реестра непрофильных активов Общества; • о реализации Плана развития системы управления производственными активами Общества; • о результатах антикоррупционного мониторинга
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и/или возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	Соблюдается	
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	
2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Не соблюдается	<p>В состав Совета директоров Общества, избранного решением годового Общего собрания акционеров 28.05.2021 (протокол № 17), входили три независимых директора:</p> <ul style="list-style-type: none"> Федоров Олег Романович (соответствует всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса); Головцов Александр Викторович (признан независимым директором решениями Совета директоров Общества от 30.06.2021 (протокол № 401/2); Никитчанова Екатерина Владимировна (признана независимым директором решениями Совета директоров Общества от 30.09.2021 (протокол № 406/7). <p>В состав Совета директоров Общества, избранного решением годового Общего собрания акционеров 17.06.2022 (протокол № 18), вошли три независимых директора:</p> <ul style="list-style-type: none"> Федоров Олег Романович (соответствует всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса); Головцов Александр Викторович (признан независимым директором решениями Совета директоров Общества от 17.08.2022 (протокол № 433/3); Пикин Сергей Сергеевич (признан независимым директором решениями Совета директоров Общества от 17.08.2022 (протокол № 433/3). <p>Общество стремится к соблюдению рекомендаций Кодекса в части независимости членов Совета директоров.</p> <p>При этом менеджментом осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров, включающего не менее 1/3 независимых директоров.</p> <p>С целью обеспечения максимально информированного выбора акционеров в составе материалов к Общему собранию акционеров предоставляются результаты оценки кандидатов в Совет директоров Общества, проведенной Комитетом по кадрам и вознаграждениям, с указанием соответствия кандидатов критериям независимости</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается	
2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Старший независимый директор не избран. Менеджментом Общества осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров, включающего необходимое число независимых директоров. В случае избрания в состав Совета директоров достаточного количества независимых директоров и при наличии согласия независимых директоров на избрание старшего вопрос об избрании старшего независимого директора может быть вынесен на рассмотрение Совета директоров Общества. Критерий 2 соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<ol style="list-style-type: none"> Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения 	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>Внутренними документами Общества не предусмотрена обязанность членов Совета директоров уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p> <p>Вместе с тем в соответствии со статьей Федерального закона № 82-ФЗ «Об акционерных обществах» члены Совета директоров Общества обязаны уведомлять Общество о юридических лицах, в органах управления которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и/или их подконтрольные лица занимают должности, а также об изменении таких сведений.</p> <p>В 2022 году информация, предусмотренная статьей Федерального закона № 82-ФЗ «Об акционерных обществах», предоставлялась членами Совета директоров Обществу.</p> <p>Кроме того, информация о членстве в органах управления юридических лиц ежеквартально запрашивается Обществом у членов Совета директоров для подготовки отчетов эмитента.</p> <p>Таким образом, Общество в течение всего 2022 году располагало актуальной информацией о членстве членов Совета директоров в органах управления других организаций.</p> <p>Общество рассматривает возможность внесения изменений, предусматривающих процедуру уведомления Совета директоров Общества его членом о намерении войти в состав органов управления других организаций, во внутренние документы Общества</p>
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров 	Соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год 	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	<ol style="list-style-type: none"> В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видеоконференц-связи 	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	<ol style="list-style-type: none"> Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров 	Соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров 	Не соблюдается	<p>Уставом Общества не предусмотрено, что решения по вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.</p> <p>В соответствии с пунктом 18.7 Устава решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом. Пунктом 18.9 Устава Общества определен перечень вопросов, решение по которым принимается большинством в две трети голосов членов Совета директоров, принявших участие в заседании. В частности, к таким вопросам относится вопрос, предусмотренный пунктом 8 рекомендации 170 Кодекса: рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных Обществу юридических лиц.</p> <p>Кроме того, в соответствии с Уставом большинством в две трети голосов членов Совета директоров, принявших участие в заседании, принимаются решения об участии Общества в других организациях, об определении кредитной политики.</p> <p>Риски, связанные с неполным исполнением рекомендации Кодекса, нивелируются традиционно высокой посещаемостью заседаний членами Совета директоров, а также принятыми Компанией процедурами принятия решений: ключевые решения предварительно прорабатываются в рамках работы Комитетов Совета директоров</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода 	Соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников 	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Функции комитета по вознаграждениям в Обществе выполняет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.</p> <p>Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный решением Совета директоров Общества от 06.07.2021 (протокол № 402/3), состоял из двух независимых членов Совета директоров (Федорова О. Р., Никитчанова Е. В.) и одного члена Совета директоров Общества, являющегося неисполнительным директором.</p> <p>Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный решением Совета директоров Общества от 17.08.2022 (протокол № 433/3), состоит из одного независимого члена Совета директоров (Головцова А. В.) и двух членов Совета директоров Общества, являющихся неисполнительными директорами.</p> <p>При этом Правилами листинга Московской биржи не установлены требования по составу комитета по кадрам для эмитентов, чьи акции включены во Второй котировальный уровень.</p> <p>Менеджментом осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров и Комитетов Совета директоров, включающего необходимое число независимых директоров.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не является независимым директором.</p> <p>Критерий 3 соблюдается частично.</p> <p>Задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, указанные в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденном Советом директоров Общества 22.08.2014 (протокол № 163/5), в большей части соответствуют рекомендациям 180 Кодекса. Комитет по вознаграждениям предварительно рассматривает, дает рекомендации Совету директоров по вопросу о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p> <p>Обществом подготовлены изменения и дополнения в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в целях приведения его в соответствие с требованиями Кодекса</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества 	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 соблюдается частично.</p> <p>Большая часть задач Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, указанных в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденном Советом директоров Общества 22.08.2014 (протокол № 163/5), соответствует рекомендациям 186 Кодекса.</p> <p>Обществом подготовлены изменения и дополнения в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в целях приведения его в соответствие с требованиями Кодекса.</p> <p>Критерий 3 соблюдается</p>
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	<ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми 	Частично соблюдается	<p>В отчетном периоде Советом директоров Общества рассмотрен вопрос «О составах Комитетов Совета директоров Общества», по результатам рассмотрения которого избран персональный состав пяти Комитетов Совета директоров: Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по надежности и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям (решение от 17.08.2022, протокол № 433/3), Комитета по стратегии (решение от 29.08.2022, протокол № 434/4).</p> <p>Предложений по созданию новых комитетов или прекращению деятельности имеющихся комитетов от членов Совета директоров не поступало</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<ol style="list-style-type: none"> Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета 	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается частично. Председателями Комитета по аудиту в течение 2022 года были независимые директора (до 17.08.2022 – Никитчанова Е. В., после 17.08.2022 – Пикин С. С.). Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям, совмещающий функционал комитета по номинациям, не являлся независимый директор.</p> <p>Критерий 2 соблюдается</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров 	Соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	<ol style="list-style-type: none"> Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров 	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Критерий 3 не соблюдается. В связи с эпидемиологической ситуацией результаты оценки рассмотрены на заседании Совета директоров, проводимом заочно (опросным путем)</p>
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	<ol style="list-style-type: none"> Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант) 	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	<ol style="list-style-type: none"> На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет 	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	<ol style="list-style-type: none"> В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества 	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	<ol style="list-style-type: none"> Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях 	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и/или практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Реализация Политики по вознаграждениям в Обществе проводится постоянно, при необходимости пересматривается (вносятся коррективы). Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2022 году предварительно рассмотрены предложения по внесению изменений в Положение о материальном стимулировании Генерального директора Общества; по внесению изменений в Методику расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества и в целевые значения ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества; об определении размера премирования Генерального директора Общества по итогам выполнения КПЭ за 2020 год; о дополнительном премировании Генерального директора Общества за достижение КПЭ «Уровень потерь электрической энергии в сети 04–20 кВ» по итогам работы за 2020 год; о поощрении Генерального директора Общества за выполнение особо важного задания; О рассмотрении результатов деятельности Первого заместителя Генерального директора – главного инженера Общества и подготовке рекомендаций Генеральному директору Общества о заключении трудового договора на новый срок
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Частично соблюдается	Критерий 1. Положение об опционной программе ОАО «МРСК Северо-Запада», утвержденное Советом директоров Общества (протокол от 28.12.2006 № 16) предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров Общества. Вместе с тем Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций такой механизм не предусмотрен. В настоящее время опционная программа в Обществе не реализована. Общество допускает возможность реализации опционной программы в будущем
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений 	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	<ol style="list-style-type: none"> В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества 	Не соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Система мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества не включает систему долгосрочной мотивации</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<ol style="list-style-type: none"> Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения 	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<ol style="list-style-type: none"> Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров 	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<ol style="list-style-type: none"> Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов 	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	<ol style="list-style-type: none"> В обществе утверждена антикоррупционная политика. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества 	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и/или комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества 	Соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	<ol style="list-style-type: none"> Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности 	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	<ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами 	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества 	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<ol style="list-style-type: none"> Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе 	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков 	Соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<ol style="list-style-type: none"> 1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества 		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	<ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества 	Соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<ol style="list-style-type: none"> 1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных общества организациям общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных организациям 	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности 	Соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	<ol style="list-style-type: none"> Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации 	Частично соблюдается	<p>Критерий 1. В соответствии с Законом об акционерных обществах и Уставом Общества принятие решений в отношении действий, которые в соответствии с п.7.1.1. Кодекса корпоративного управления рекомендовано отнести к существенным корпоративным действиям, относится к компетенции Совета директоров Общества.</p> <p>Кроме того, принятие решений о совершении сделок, которые имеют существенное значение для Общества, хотя и не отвечают установленным законодательством критериям крупных сделок (рекомендация 307 Кодекса корпоративного управления), также отнесено Уставом к компетенции Совета директоров Общества. Уставом и решениями Совета директоров Общества определены перечень и критерии таких сделок.</p> <p>Вместе с тем Устав Общества не содержит понятий «существенного корпоративного действия» и «существенной сделки». Таким образом, критерий соблюдается по содержанию, но не по форме.</p> <p>Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке изменений и дополнений в Устав Общества</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	<ol style="list-style-type: none"> В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения 	Частично соблюдается	<p>Критерий 1. В соответствии с Положением о Совете директоров Общества члены Совета директоров вправе направить Корпоративному секретарю особое мнение, которое подлжет приобщению к протоколу заседания.</p> <p>Так, например, в соответствии со статьей 81 Федерального закона «Об акционерных обществах», пп. 24 п. 15.1 статьей 15 Устава Общества член Совета директоров может заявить о своей позиции и потребовать проведение заседания Совета директоров Общества для решения вопроса о согласии на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. Независимый директор, член Совета директоров Общества Головцова А. В. за отчетный период трижды представлял требование о созыве заседания Совета директоров для рассмотрения вопроса об одобрении сделок, сделки были вынесены на рассмотрение Совета директоров Общества, по итогам одобрения сделки были совершены.</p> <p>Общество планирует рассмотреть возможность учесть данные рекомендации при разработке изменений и дополнений во внутренние документы Общества</p>
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.	<ol style="list-style-type: none"> Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления 	Соблюдается	<p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрыло информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	Соблюдается	

Информация о крупных сделках и сделках, совершенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2022 году, признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имелась заинтересованность

ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ, СОВЕРШЕННЫХ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» В 2022 ГОДУ

В 2022 году ПАО «Россети Северо-Запад» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации крупными сделками.

ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» В 2022 ГОДУ СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ¹

№ п. п.	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена; срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1.	Дополнительное соглашение № 4 к агентскому договору от 26.04.2017 № ПСКЗ/291/17	31.01.2022	<p>Стороны Дополнительного соглашения: ПАО «Россети Северо-Запад» (Принципал); АО «Псковэнергоагент» (Агент).</p> <p>Предмет Дополнительного соглашения: Внесение следующих изменений в агентский договор от 26.04.2017 № ПСКЗ/291/17 между ПАО «Россети Северо-Запад» и АО «Псковэнергоагент» (далее – Договор):</p> <p>«1. Абзац 1 пункта 5.1 Договора изложить в следующей редакции: «За выполнение Агентом договора Принципал выплачивает Агенту вознаграждение. Ежемесячный базовый размер агентского вознаграждения в период с 01.01.2021 по 31.12.2021 составляет 16 132 045 (Шестнадцать миллионов сто тридцать две тысячи сорок пять) руб. 63 коп., в том числе НДС в размере 2 688 674 (Два миллиона шестьсот восемьдесят восемь тысяч шестьсот семьдесят четыре) руб. 27 коп.».</p> <p>Цена Дополнительного соглашения: Ежемесячный базовый размер агентского вознаграждения по Договору с учетом Дополнительного соглашения в период с 01.01.2021 по 31.12.2021 составляет 16 132 045 (Шестнадцать миллионов сто тридцать две тысячи сорок пять) руб. 63 коп., в том числе НДС в размере 2 688 674 (Два миллиона шестьсот восемьдесят восемь тысяч шестьсот семьдесят четыре) руб. 27 коп.</p> <p>Общий размер агентского вознаграждения по Договору с учетом Дополнительного соглашения в период с 01.01.2021 по 31.12.2021 составляет 193 584 547 (Сто девяносто три миллиона пятьсот восемьдесят четыре тысячи пятьсот сорок семь) руб. 56 коп., в том числе НДС в размере 32 264 091 (Тридцать два миллиона двести шестьдесят четыре тысячи девяносто один) руб. 26 коп.</p> <p>Общий размер агентского вознаграждения по Договору с учетом дополнительных соглашений № 1–4 не может составлять 10 и более процентов балансовой стоимости активов ПАО «Россети Северо-Запад» по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.</p> <p>Иные условия: По всем вопросам, не нашедшим своего отражения в тексте и условиях Соглашения, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Сторон по нему, затрагивающих имущественные интересы и деловую репутацию Сторон Договора, имея в виду необходимость защиты их охраняемых законом прав и интересов, Стороны Договора будут руководствоваться нормами и положениями действующего законодательства Российской Федерации.</p> <p>Срок действия Дополнительного соглашения: Соглашение считается заключенным с даты получения по электронной почте или факсу Принципалом, направившим оферту (в том числе по электронной почте или факсу), скан-копии/копии подписанного Агентом экземпляра Соглашения без разногласий и без проставления на первом листе Соглашения даты. Агент обязуется направить подписанный им оригинал Соглашения Принципалу в течение 3 (Трех) рабочих дней с даты его подписания без проставления на первом листе Соглашения даты. До момента получения оригинала Соглашения его скан-копии/копии признаются равнозначными оригиналу. Принципал обязуется указать дату получения им от контрагента скан-копии/копии Соглашения на первом (титульном) листе Соглашения как дату заключения Соглашения, а также номер Соглашения, присвоенный Агентом, и в течение 5 (Пяти) рабочих дней направить скан-копию/копию этого Соглашения с номером и датой его заключения (датой Соглашения) Агенту по электронной почте или факсу. Направление скан-копии/копии Соглашения, информации о дате получения данной скан-копии/копии осуществляется Сторонами по адресам (электронной почте, факсу), указанным в реквизитах Сторон Соглашения.</p>	ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющееся контролирующим лицом АО «Псковэнергоагент» Филатова Светлана Валерьевна – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «Псковэнергоагент».	от 20.12.2021 № МР2/51-01-02/9817	Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 27.01.2022 (протокол от 31.01.2022 № 413/14)

¹ Настоящий отчет утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 11.05.2023 (протокол №456/26).

² Цена отчуждаемых либо приобретаемых имущества или услуг определяется Советом директоров Общества исходя из рыночной стоимости, в соответствии со статьей 77-ФЗ «Об акционерных обществах». Цена заключенных в отчетном периоде сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, составила менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) Общества.

№ п. п.	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
1.	Дополнительное соглашение № 4 к агентскому договору от 26.04.2017 № ПСКЗ/291/17	31.01.2022	<p>Номер Соглашения и дата, указанные Принципалом на титульном листе Соглашения, признаются Сторонами датой заключения Соглашения (датой Соглашения) и его номером, и используются в дальнейшем в качестве реквизитов Соглашения во всех юридически значимых, в том числе учетных (первичных) документах, формирующихся при исполнении Соглашения.</p> <p>Действие Соглашения распространяется на отношения Сторон, возникшие с 01.01.2021.</p> <p>Существенные условия агентского договора от 26.04.2017 № ПСКЗ/291/17 в редакции Дополнительного соглашения от 12.08.2020 № 3:</p> <p>Стороны:</p> <p>ПАО «МРСК Северо-Запада» (Принципал);</p> <p>ОАО «Псковэнергоагент» (Агент).</p> <p>Предмет сделки: по настоящему договору Принципал поручает, а Агент обязуется за вознаграждение от имени и за счет Принципала совершать юридические, организационные, финансовые и иные действия. Агент обязуется совершать следующие действия, направленные:</p> <ol style="list-style-type: none"> на обеспечение учета электроэнергии (мощности) в точках приема и поставки на розничном и оптовом рынках; осуществление организационных и технических мероприятий, направленных на не превышение плановой величины расхода электроэнергии на транспортировку электроэнергии (потерь электроэнергии) в электрических сетях Принципала, установленной в составе бизнес-плана Принципала или иных локальных нормативных актах ПАО «МРСК Северо-Запада»; организацию работы по заключению договоров оказания услуг по передаче электроэнергии с потребителями на розничном рынке и проведению расчетов за переданные через электрические сети Принципала энергоресурсы; обеспечение деятельности по установке, замене и эксплуатации средств измерений, предназначенных для определения данных о количественном значении потребленной электроэнергии, обязанность по которой возлагается на Принципала Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; организацию и проведение иных мероприятий, связанных с деятельностью Принципала по оказанию услуг по передаче электроэнергии. <p>Цена: ежемесячный базовый размер агентского вознаграждения в период с 01.01.2020 по 31.12.2020 составляет 15 759 952,85 (Пятнадцать миллионов семьсот пятьдесят девять тысяч девятьсот пятьдесят два) руб. 85 коп., в том числе НДС 2 626 658,81 руб.</p> <p>Срок действия договора: договор считается заключенным с даты получения (по электронной почте или факсу) Принципалом, направившим оферту (в том числе по электронной почте или факсу), скан-копии/копии подписанного Агентом экземпляра Договора без разногласий и без проставления на первом листе Договора даты. Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.03.2017 и действует до 31.12.2017.</p> <p>05.06.2018 заключено дополнительное соглашение № 1, продлившее действие договора на период с 01.01.2018 по 31.12.2018, согласно которому ежемесячное вознаграждение составило 15 597 962 руб. 77 коп.</p> <p>28.06.2019 заключено дополнительное соглашение № 2, продлившее действие договора на период с 01.01.2019 по 31.12.2019, согласно которому ежемесячное вознаграждение составило 16 528 553 руб. 10 коп.</p> <p>12.08.2020 заключено дополнительное соглашение № 3, продлившее действие договора на период с 01.01.2020 по 31.12.2020, согласно которому ежемесячное вознаграждение составило 15 759 95 руб. 85 коп.</p>	<p>ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющееся контролирующим лицом АО «Псковэнергоагент»</p> <p>Филатова Светлана Валерьевна – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «Псковэнергоагент».</p>	от 20.12.2021 № МР2/51-01-02/9817	Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 27.01.2022 (протокол от 31.01.2022 № 413/14)

№ п. п.	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
2.	Договор № 6 722 оказания услуг по организации функционирования и развитию электросетевого комплекса	18.05.2022	<p>Стороны Договора:</p> <p>ПАО «Россети Северо-Запад» (Заказчик);</p> <p>ПАО «Россети» (Исполнитель).</p> <p>Предмет Договора:</p> <p>Исполнитель обязуется оказывать Заказчику услугу по организации функционирования и развитию электросетевого комплекса Заказчика (далее – Услуга) в соответствии с условиями Договора, а Заказчик обязуется принять и оплатить Услугу в соответствии с условиями Договора.</p> <p>Цена Договора:</p> <p>Цена Услуги по Договору за один календарный год составляет не более 95 291 162 (Девяноста пяти миллионов двухсот девяноста одной тысячи ста шестидесяти двух) руб. 38 коп., кроме того НДС (20 %) в размере 19 058 232 (Девятнадцать миллионов пятидесяти восьми тысяч двухсот тридцати двух) руб. 48 коп., всего цена Услуги с НДС не более 114 349 394 (Ста сорок четыре миллиона триста сорок девять тысяч трехсот девяноста четырех) руб. 86 коп.</p> <p>Срок оказания Услуги по Договору:</p> <p>Начало оказания Услуги: 01.01.2022;</p> <p>Окончание оказания Услуги: 31.12.2022.</p> <p>Срок действия Договора:</p> <p>Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до 31.12.2022, а в части расчетов до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.</p> <p>Договор распространяет свое действие на правоотношения Сторон, возникшие с 01.01.2022</p>	<p>ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющееся стороной сделки.</p> <p>Гребцов Павел Владимирович – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющийся членом Правления ПАО «Россети».</p> <p>Майоров Андрей Владимирович – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющийся членом Правления ПАО «Россети».</p> <p>Мольский Алексей Валерьевич – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющийся членом Правления ПАО «Россети».</p>	от 24.02.2022 № MP2/31-08/1 314	Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 22.03.2022 (протокол от 25.03.2022 № 420/21)
3.	Договор № 353/375/22 на выполнение проектно-изыскательских работ по теме «Разработка Комплексных программ развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории субъектов Российской Федерации – регионов присутствия ПАО «Россети Северо-Запад» на пятилетние периоды 2023–2027 годов, 2024–2028 годов и 2025–2029 годов	26.07.2022	<p>Стороны Договора:</p> <p>ПАО «Россети Северо-Запад» (Заказчик);</p> <p>АО «ФИЦ» (Подрядчик).</p> <p>Предмет Договора:</p> <p>По Договору Подрядчик обязуется выполнить согласно техническому заданию Заказчика проектноую работу на тему «Разработка Комплексных программ развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории субъектов Российской Федерации – регионов присутствия ПАО «Россети Северо-Запад» на пятилетние периоды 2023–2027 годов, 2024–2028 годов и 2025–2029 годов» и сдать результат выполненных работ Заказчику, а Заказчик обязуется принять результат работ и оплатить их в порядке, предусмотренном Договором.</p> <p>Цена Договора:</p> <p>Цена работ по Договору составляет 50 000 000 (Пятьдесят миллионов) руб. 00 коп., кроме того НДС в размере 10 000 000 (Десять миллионов) руб. 00 коп. Всего с учетом НДС составляет 60 000 000 (Шестьдесят миллионов) руб. 00 коп.</p> <p>Сроки выполнения работ по Договору:</p> <p>Начало выполнения работ: с даты заключения Договора;</p> <p>Окончание выполнения работ: 20.02.2025.</p> <p>Срок действия Договора:</p> <p>Договор считается заключенным с даты получения (по электронной почте или факсу) Заказчиком, направившим оферту (в том числе по электронной почте или факсу), скан-копии/копии подписанного Подрядчиком экземпляра Договора без разногласий и без проставления на первом листе Договора даты и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств</p>	<p>ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «Россети Северо-Запад» и АО «ФИЦ», являющихся сторонами сделки.</p> <p>Мольский Алексей Валерьевич – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «НТЦ ФСК ЕЭС» – управляющей организации АО «ФИЦ»</p>	от 22.06.2022 № MP2/50-03-04/4534	Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 18.07.2022 (протокол от 19.07.2022 № 432/2)

№ п. п.	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
4.	Договор на выполнение работ № 609/616/22	28.11.2022	<p>Стороны Договора:</p> <p>ПАО «Россети Северо-Запад» (Заказчик);</p> <p>АО «Россети Цифра» (Исполнитель).</p> <p>Предмет Договора:</p> <p>По Договору Исполнитель обязуется выполнить работы по созданию интеграционного решения по бизнес-процессам оказания услуг и взаимодействия с клиентами в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами группы компаний «Россети», сегмент ПАО «Россети Северо-Запад», именуемые в дальнейшем «Работы», а Заказчик обязуется принять и оплатить выполненные работы в порядке и размере, установленном Договором.</p> <p>Цена Договора:</p> <p>Цена выполняемых Работ, включая предоставление неисключительных прав, составляет 55 000 000 (Пятьдесят пять миллионов) руб. 00 коп. с НДС.</p> <p>Сроки выполнения работ по Договору:</p> <p>Начало – с даты подписания Договора.</p> <p>Окончание – 30.06.2023.</p> <p>Срок действия Договора:</p> <p>Договор считается заключенным с даты получения (по электронной почте или факсу) Заказчиком, направившим оферту (в том числе по электронной почте или факсу), скан-копии/копии подписанного Исполнителем экземпляра Договора без разногласий и без проставления на первом листе Договора даты и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств</p>	<p>ПАО «Россети» – контролирующее лицо ПАО «Россети Северо-Запад» и АО «Россети Цифра», являющихся сторонами сделки.</p> <p>Мольский Алексей Валерьевич – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «Россети Цифра».</p> <p>Полинов Алексей Александрович – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «Россети Цифра»</p>	<p>Корпоративные процедуры в процессе подготовки</p>	<p>Корпоративные процедуры, связанные с последующим одобрением сделки – в процессе подготовки</p>